

## DIREZIONE ISTITUTI PENALI DI PARMA

Dati quantitativi e qualitativi per la realizzazione del Piano 2019-2020 di INTERVENTI ORIENTATIVI E FORMATIVI PER L'INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA DELLE PERSONE IN ESECUZIONE PENALE – Anno 2019

ANALISI DEL CONTESTO E DATI QUALI-QUANTITATIVI DEI POTENZIALI DESTINATARI PER CIASCUN ISTITUTO PENALE DELL'EMILIA-ROMAGNA

### Analisi del contesto

Popolazione detenuta: numero e tipologia dei detenuti; condizioni detentive generali e situazioni individuali rilevanti ai fini dell'accesso alle opportunità formative;(particolarità dei circuiti, fine pena, dislocazione degli spazi, continuità degli interventi trattamentali e formativi.

Struttura dell'Istituto: disponibilità di aule e laboratori

Eventuali altre informazioni utili ad individuare le caratteristiche dell'offerta formativa erogabile

Ad esclusione della rappresentazione del reparto 41bis, in quanto i detenuti ivi reclusi non possono essere destinatari di attività formative e/o lavorative,l'Istituto è diviso in due padiglioni:

- Alta sicurezza: comprende le sezioni per i detenuti di Alta sicurezza 3 (5 sezioni) e di Alta sicurezza 1 (1 sezione)
- Media sicurezza: composta da 6 sezioni.

Popolazione generale presente al 30 novembre 2018:

n. 593

**Definitivi**: n. 465 di cui

- ITALIANI n. 373
- STRANIERI n. 92

#### Presenti

Media sicurezza	336	Reati comuni con elevata presenza di cittadini stranieri (60%) ; n. 133 in carico al NAR.DP pr problemi di tossicodipendenza, dei quali 61 stranieri
Alta sicurezza 3	165	Reati legati prevalentemente all'appartenenza ad organizzazioni criminali (alta presenza di reati allo stato ostativi, non perentoria però esclusione di accesso ai benefici). Fine pena elevati. Possibilità di declassificazione.
Alta sicurezza 1	27	Reati legati all'appartenenza ad organizzazioni criminali (alta presenza di reati allo stato ostativi). Fine pena elevati. Possibilità di declassificazione.
41 bis	65	Persone con ruoli apicali nell'ambito delle organizzazioni mafiose
<i>totale</i>	593	

Nell'Istituto è presente un centro SAI e una centro paraplegici nel quale sono reclusi rispettivamente 14 e 10 , detenuti inclusi nei 593 complessivamente presenti.

**N.B. entro l'anno 2019 è in previsione l'apertura del nuovo Padiglione che ospiterà 200 detenuti Alta Sicurezza.**



Nella padiglione di Alta sicurezza sono presenti:

- un laboratorio di ristorazione/panificazione attrezzato e utilizzato per
- corsi di formazione erogati dalla Regione
- lezioni pratiche Istituto alberghiero Magnaghi
- produzione prodotti da forno, a titolo gratuito, 3 giorni a settimana, destinati alle mensa dei poveri della città e produzione di ostie per le parrocchie locali
- preparazione buffet in occasione di eventi culturali/sportivi-ricreativi, feste in famiglia
- aule per corsi scolastici/sala PC per studenti universitari;
- aule per attività artigianali
- spazio denominato ex Bodoni per corsi scolastici Istituto Alberghiero, biennio scuola media superiore, sala informatica, sede redazione Ristretti Orizzonti.

Nella padiglione Media sicurezza sono presenti:

- un laboratorio di cucina attrezzato e utilizzato per
- corsi di formazione erogati dalla Regione
- corsi di cucina ad opera di volontari
- preparazione buffet per eventi culturali/ricreativi-sportivi, feste in famiglia

aule per corsi scolastici, aule per gruppi/attività Nar.DP, aule per l'orientamento e lezioni d'aula dei corsi di formazione.

#### **Specifiche in merito alle attività lavorative**

Lavoro penitenziario intramurario alle dipendenze dell'Amministrazione Penitenziaria: organizzazione e tipologie; lavoro intramurario alle dipendenze di terzi: organizzazione e tipologie.

Stante la suddivisione degli Istituti nei circuiti ALTA SICUREZZA, MEDIA SICUREZZA, REPARTO 41 BIS, i lavoratori sono suddivisi nei diversi padiglioni in relazione al circuito di appartenenza in ragione di motivi di sicurezza, salvo alcune eccezioni per analoghi motivi (es. assistenti alla persona e addetti alla cucina sono stranieri appartenenti alla media sicurezza nei reparti 41 bis).

**Totale lavoratori per servizi dell'Amministrazione** : 147 (il n° dei lavoratori varia in relazione al budget disponibile per le mercedi)

**Tipologie:** cuochi e aiuto cuochi

- barbieri
- bibliotecari
- giardinieri
- addetto spaccio agenti
- magazzinieri
- lavanderia
- manutenzione edificio
- assistenti alla persona
- addetti distribuzione pasti
- addetti pulizia area esterna
- addetti pulizia scuola Pol. Pon.
- addetti pulizie aree interne e raccolta differenziata
- addetti spesa

2 addetti pulizie ambulatori sanitari assunti da una cooperativa convenzionata con l'ASL.

#### **Lavorazioni**

Al piano terra insiste una zona denominata delle lavorazioni per l'esistenza di ampi spazi. Da marzo 2017 è presente una lavorazione in carico ad azienda esterna al carcere per attività di rigenerazione di stampanti. Ad oggi sono assunti 3 detenuti, in quanto degli iniziali 5, uno si



è licenziato, l'altro è divenuto inidoneo all'attività lavorativa. E' in procinto l'inserimento del quarto detenuto ed è in corso di valutazione la possibilità di ampliare l'attività.

Entro la prima metà del 2019 prenderà avvio una lavanderia industriale per conto di una società esterna con commesse provenienti da strutture ospedaliere, ristoranti, mense etc. Lo spazio dedicato sarà l'attuale lavanderia che verrà integrato con altro ampio locale nella zona soprarichiamata.

Prevede l'impiego di 8 detenuti nel primo semestre e 8 nel secondo, previo periodo di formazione in tirocinio per un periodo di mesi 18. Stante che il processo lavorativo avverrà in due locali separati, potranno essere coinvolti sia detenuti dell'alta sicurezza che della media.

### **Individuazione dei bisogni**

Indicazione qualitativa e quantitativa dei potenziali destinatari delle attività formative; priorità d'intervento.

Le caratteristiche strutturali e organizzative (circuiti detentivi) dell'istituto di Parma indirizzano le priorità della formazione verso queste direzioni:

- attività di orientamento e presa in carico dei detenuti indirizzati alle attività formative, per almeno 3 ore per ciascuna unità, attraverso la quale progettare percorsi di acquisizione competenze e di inserimento all'esterno in contesti produttivi che saranno individuati dagli enti gestori. Il bisogno è riferito a 100 detenuti complessivamente, ovvero oltre ai detenuti destinatari delle attività formative, anche ai detenuti dimittendi (residuo pena 12-18 mesi);
- attività formativa per 12 detenuti del circuito alta sicurezza nel settore agroalimentare, con finalizzazione dell' intervento ad una formazione con certificazione delle competenze, in particolare per quanto concerne la produzione di prodotti da forno; e' in corso di valutazione/definizione un progetto di produzione pane/dolci con una cooperativa che si occuperebbe della loro commercializzazione;
- attività formativa per 12 detenuti del circuito media sicurezza nel settore agroalimentare, con finalizzazione dell' intervento ad una formazione con certificazione delle competenze e realizzazione di percorsi esterni di inserimento in aziende anche nel corso dello stage;
- attività formativa continua di durata medio-breve con modulo per la sicurezza e modulo operativo nel settore dell'assistenza a persone non autosufficienti per detenuti che saranno successivamente inseriti nel ruolo di care-giver nei confronti, in particolare, dei detenuti-pazienti ristretti nei reparti SAI e Paraplegici (all'alta sicurezza) e Minorati Fisici (alla media sicurezza). Il bisogno di tale formazione è per 24 detenuti; (considerati i detenuti malati presenti in numero elevato in questa struttura) e loro eventuale inserimento all'esterno nel settore socio assistenziale;
- attività formativa continua di durata medio-breve con modulo per la sicurezza e modulo operativo per la lavorazione di riuso/ falegnameria. Il bisogno è per 5 detenuti, con manufatti da inserire in punti vendita esterni e/o nel corso di eventi/manifestazioni cittadine. Inserimento in lavoro esterno/ misure alternative presso aziende/cooperative esterne del settore;
- attività formativa di tipologia C per 16 detenuti e della durata di mesi 6, con una presenza di 25 ore settimanali da inserire nella costituenda attività di lavanderia industriale interna, gestita da una società esterna.

**Per le attività formative già approvate e finanziate, in corso di realizzazione si rimanda agli allegati prospetti.**

**Ricadute attese e ulteriori opportunità**

**Esiti attesi sui destinatari delle attività formative**

**Prospettive occupazionali in termini di possibilità di attivazione di lavoro interno ed esterno, in esito alle attività formative**



In generale, per tutte le attività formative

- promozione della personalità, acquisizione di competenze relazionali e sociali nel rapporto con gli operatori della comunità esterna e nel contesto di apprendimento non solo individuale ma di gruppo;
- qualificazione/rafforzamento delle competenze acquisite nel lavoro intramurario
- valorizzazione delle esperienze professionali possedute dai detenuti.

**Relativamente al settore ristorazione/agroalimentare**, i corsi formativi sinora svolti, molto legati al saper fare e al saper essere, hanno suscitato ampio apprezzamento e gradimento dei detenuti partecipanti, desumibili dalla costante partecipazione, dai risultati ottenuti, dal benessere legato al clima instaurato che ha coinvolto non solo i detenuti ma anche la collettività del contesto penitenziario.

La prosecuzione delle attività formative in questo settore consentirebbe la qualificazione di soggetti da adibire a turnazione alle cucine interne, la valorizzazione di alcune competenze già acquisite spendibili, allo stato, attraverso l'invio dei prodotti da forno alle mense dei poveri, nonché con la presentazione di tali prodotti nelle circostanze di eventi esterni/interni.

E' in corso di valutazione/definizione un progetto di produzione pane/dolci con una cooperativa che si occuperebbe della loro commercializzazione;

Alla media sicurezza i corsi di formazione in questo settore rappresentano pure un forte momento di coesione e integrazione interculturale considerata la diversità di provenienza etnica degli allievi. Come sopra detto, possibilità di percorsi esterni in misura alternativa in aziende del settore.

**Relativamente alla lavanderia industriale**, i percorsi sono finalizzati all'assunzione da parte della società che gestirà detto servizio.

Popolazione detenuta  
(distribuita per nazionalità, sesso e posizione giuridica)

Istituto	Italiani	Stranieri	Totale	Di cui donne	Di cui definitivi	Di cui in semilibertà
PARMA	386	207	593	0	465	14 In lavoro esterno 16

Popolazione detenuta  
(distribuita per scolarità )

Istituto	Nessun titolo di studio (non rilevabile)	Licenza elementare	Licenza media	Qualifica Diploma	Titolo superiore	Totale
PARMA	90	243	180	60	20	593





Unione europea  
Fondo sociale europeo



Regione Emilia-Romagna

Operazione Rif. PA 2017-8248/RER Atto di approvazione DGR. n. 14/2018  
**TITOLO OPERAZIONE: PERCORSI ED OPPORTUNITA' DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE ED ACQUISIZIONE DI COMPETENZE  
 PER PERSONE ADULTE RECLUSE PRESSO GLI ISTITUTI PENITENZIARI DI PARMA**

Prog	Tipologia di azione	Soggetto attuatore	Numero destinatari	Ore/mesi	Ediz	Programmazione	Note
1	ORIENTAMENTO E COLLOQUI INDIVIDUALI FORMAFUTURO	Forma Futuro	36	72 ore		Avvio 23/02/2018 Terminata Svolte 72h/72h approvate	2 ore/destinat. 2
2	ORIENTAMENTO E COLLOQUI INDIVIDUALI IRECOOP	Irecoop	27	54		Avvio 23/03/2018 Svolte 44h/54 h approvate	2 ore/destinat.
3	PERCORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE PER L'ASSISTENZA FAMILIARE FORMA FUTURO	Forma Futuro	12	50 ore	2	Avvio Ediz. I 28/05/2018 Termine Ediz 2 6/11/2018	2 edizioni x 6 partecipanti cad
4	PERCORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE PER DETENUTI AMMESSI AL LAVORO ESTERNO (ART. 21 O.P.) - IRECOOP	Irecoop	10	50 ore /edizione	2	Avvio Ediz. I 10/04/2018 Termine Ediz. I 15/05/2018 Avvio Ediz II 11/12/2018 Termine prev. 30/04/2019	
5	PERCORSO DI FORMAZIONE PERMANENTE PER OPERATORE DEL LEGNO E ARREDAMENTO - IRECOOP	Irecoop	5	50 ore	1	Avvio 20/09/2018 Termine 22/10/2018	
6	TIROCINI DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE - FORMAFUTURO	Forma Futuro	12 (2 aule da 6 pax)	3 mesi /25 ore settimanali	1	Avvio 1/08/2018 Termine 31/01/2019	Indennità mensile 200 euro
7	TIROCINI DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE - IRECOOP	Irecoop	13 (10+3)	3 mesi/ 36 ore settimanali x 10 pax 3/mesi/24 ore settimanali x 3 pax		DA VERIFICARE	
8	INDENNITA' PARTECIPAZIONE TIROCINIO FORMAFUTURO	Forma Futuro	12		2		Indennità in fase di erogazione
9	INDENNITA' PARTECIPAZIONE TIROCINIO IRECOOP	Irecoop	13				
10	SRFC DA TIROCINIO - FORMA FUTURO	Forma Futuro	12			Da avviare	
11	SRFC DA TIROCINIO - IRECOOP	Irecoop	12			Da avviare	
14	Corso OPERATORE PANIFICIO E PASTIFICIO (UC1)- FORMA FUTURO	Forma Futuro	12	105 ore aula + 45 ore stage, Tot. 150	1	Avvio 26/03/2018 Termine 08/06/2018	
15	SRFC PROGETTO 14	Forma Futuro	12			Terminata	
16	Corso OPERATORE PRODUZIONE PASTICCERIA (UC2)- FORMA FUTURO	Forma Futuro	12	105 ore aula + 45 ore stage, Tot. 150	1	Avvio 05/04/2018 Termine 12/07/2018	
17	SRFC PROGETTO 16	Forma Futuro				Terminata	
18	Corso OPERATORE DI CURA E PULIZIA SPAZI E AMBIENTI (UC2)-IRECOOP	Irecoop	12	105 ore aula + 45 ore stage, Tot. 150	1	Avvio 25/09/2018 Termine previsto 30/04/2018	
19	SRFC PROGETTO 18	Irecoop				Termine previsto 30/04/2019	



REGIONE EMILIA-ROMAGNA ( r\_entro )  
Giunta ( AOO EMR )  
allegato al PG/2018/0744746 del 14/12/2018 13:39:29





Operazione Rif. PA 2018-9572/RER Atto di approvazione D.G.R n 894 del 18/06/2018

**Titolo operazione: ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTI LAVORATIVI  
PER PERSONE ADULTE RECLUSE PRESSO GLI ISTITUTI PENITENZIARI DI PARMA**

Prog.	Tipologia di azione	Soggetto referente	Numero persone	Ore/mesi	Edizioni	Programmazione	Note
1	ORIENTAMENTO E PRESA IN CARICO	Forma Futuro	24	24 ore		Avviato 05/11/2018	Svolte 12h/24h approvate
2	ORIENTAMENTO E PRESA IN CARICO	Irecoop	13	13 ore		Da avviare	
4	CORSI PERCORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE DI PREPARAZIONE AL TIROCINIO	Irecoop	13 totali	20 ore per edizione	2	Da avviare	
5	TIROCINI DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE	Forma Futuro	12	3 mesi - 24 ore settimanali		Da avviare indicativamente gennaio 2019	Tirocini interni- Alta sicurezza
6	TIROCINI DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE	Irecoop	13	3 mesi - 33 ore settimanali		Da avviare	
7	INDENNITA' PARTECIPAZIONE TIROCINIO - riferimento al progetto 5	Forma Futuro	12			Da avviare	Indennità mensile 200 euro
8	INDENNITA' PARTECIPAZIONE TIROCINIO - riferimento al progetto 6	Irecoop	13			Da avviare	Indennità mensile 450 euro
9	SRFC - riferimento al progetto 5	Forma Futuro	12			Da avviare	
10	SRFC - riferimento al progetto 6	Irecoop	13			Da avviare	
11	CORSO OPERATORE PANIFICIO E PASTIFICIO (UC4)	Forma Futuro	12	105 ore aula + 45 ore stage, Tot 150	1	Avvio previsto fine gennaio 2019	
12	SRFC PROGETTO 11 - riferimento al progetto 11	Forma Futuro	12			Da avviare	
13	CORSO OPERATORE DI PRODUZIONE DELLA PASTICCERIA (UC3)	Forma Futuro	12	105 ore aula + 45 ore stage, Tot 150	1	Avvio 11/12/2018- conclusione prevista 29/07/2019	
14	SRFC PROGETTO 13 - riferimento al progetto 13	Forma Futuro	12			Da avviare	



