



Acquisizione dei dati quantitativi e qualitativi per la realizzazione del Piano 2019-2020 di INTERVENTI ORIENTATIVI E FORMATIVI PER L'INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA DELLE PERSONE IN ESECUZIONE PENALE – Anno 2019

Popolazione in esecuzione penale esterna della Regione Emilia-Romagna Al 31/10/2018

Soggetti in esecuzione art. 47 L. 354/'75

(distribuiti per territorio, posizione giuridica, nazionalità e sesso)

Territorio	Affidamenti ordinari	Italiani	Stranieri	Uomini	Donne	Totale
		- Tanarii	- Ct. di ilon		Demie	
Piacenza	47	39	8	43	4	47

(potenziali destinatari della formazione/lavoro distribuiti per territorio e per scolarità)

			Qualifi-		*
	Nessuno titolo di	Licenza e-	ca/Diplom		
Territorio	studio (non rilevabile)	lementare	а	Titolo superiore	Totale
Piacenza	/	1	2		3

Soggetti in esecuzione art. 94 DPR 309/'90

(distribuiti per territorio, posizione giuridica, nazionalità e sesso)

Territorio	Affidamenti Terapeutici Sert	Affidati Te- rapeutici Comunità	Italiani	Stranieri	Uomini	Donne	Totale
Piacenza			16	5	19	2	21

(potenziali destinatari della formazione/lavoro distribuiti per territorio e per scolarità)

	Nessuno titolo di studio				
ਰ F Territorio	(non rile- vabile)	Licenza e- lementare	Qualifica/Diploma	Titolo su- periore	Totale
Piacenza		2	3	1	6

REGIONE EMILIA-ROMAGNA (r_emiro) Giunta (AOO_EMR) PG/2018/0736527 del 11/12/2018 12:35:11

Soggetti in esecuzione art. 47 ter L 354/'75

(distribuiti per territorio, posizione giuridica, nazionalità e sesso)

	Detenuti Domiciliari	Detenuti Domiciliari					
Territorio	definitivi	provvisori	Italiani	Stranieri	Uomini	Donne	Totale
Piacenza	27	13	21	19	35	5	40

(potenziali destinatari ella formazione/lavoro distribuiti per territorio e per scolarità)

	Nessuno titolo di studio				
Territorio	(non rile- vabile)	Licenza e- lementare	Qualifica/Diploma	Titolo superiore	Totale
Piacenza	rabile)	1	4	04,011010	5

Soggetti in sospensione procedimento penale L. 167/2014

(distribuiti per territorio, posizione giuridica, nazionalità e sesso)

Territorio	Messi alla Prova Età fino a 30 anni	Messi alla Pro- va Età oltre 30 anni	Italiani	Stranieri	Uomini	Donne	Totale
Piacenza	38	63	73	28	82	19	101

Nota : Il dato che si vuole rilevare è relativo anche alla possibilità di accesso ad altri percorsi formativi

(potenziali destinatari della formazione /lavoro distribuiti per territorio e per scolarità)

	Nessuno titolo di studio				
	(non rile-	Licenza e-		Titolo	
Territorio	vabile)	lementare	Qualifica/Diploma	superiore	Totale
Piacenza			1	2	3

Z Cool	1 lacenza		<u> </u>				
REGION Giunta (7 PG/2018							
#@K							
	Soggetti in e	esecuzione art. 5	5 L. 354/'7	<u>5</u>			
W.	1						
	distribuiti per te	rritorio, posizione giuri	dica, nazional	ità e sesso)			
	Territorio	Liberi vigilati	Italiani	Stranieri	Uomini	Donne	Totale
	Piacenza	10	9	1	9	1	10
CONTRACTOR OF THE PARTY							

Digitare il testo]

(potenziali destinatari della formazione/lavoro distribuiti per territorio e per scolarità)

	Nessuno			9	
	titolo di				
	studio				
	(non rile-	Licenza e-		Titolo	
Territorio	vabile)	lementare	Qualifica/Diploma	superiore	Totale
Piacenza					

Soggetti in carico art. 46 L. 354/'75

(distribuiti per territorio, posizione giuridica, nazionalità e sesso

Territorio	Assistenza post penitenziaria	Italiani	Stranieri	Uomini	Donne	Totale
Piacenza	1	1	0	1	0	1

(potenziali destinatari della formazione/lavoro distribuiti per territorio e per scolarità)

Piacenza					
Territorio	vabile)	lementare	Qualifica/Diploma	superiore	Totale
	(non rile-	Licenza e-		Titolo	
	studio			l .	
	titolo di				
	Nessuno				

Soggetti in Lavoro di pubblica utilità (Cod. strada) DLV 274/2000

(distribuiti per territorio, posizione giuridica, nazionalità e sesso)

Territorio	Lavoro pubblica utilità	Italiani	Stranieri	Uomini	Donne	Totale
Piacenza		47	4			51

potenziali destinatari della formazione/lavoro distribuiti per territorio e per scolarità

Territorio	Nessuno titolo di studio (non rile-	Licenza e-	Ouglifica/Diploma	Titolo	Totala
🎇 l erritorio	vabile)	lementare	Qualifica/Diploma	superiore	Totale
Piacen- za					

[Digitare il testo]







Acquisizione dei dati quantitativi e qualitativi per la realizzazione del Piano 2019-2020 di INTERVENTI ORIENTATIVI E FORMATIVI PER L'INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA DELLE PERSONE IN ESECUZIONE PENALE – Anno 2019

ANALISI DI CONTESTO E DATI QUALI-QUANTITATIVI DEI POTENZIALI DESTINATARI PER CIASCUN UFFICIO ESECUZIONE PENALE ESTERNA DELL'EMILIA-ROMAGNA

Valutazione dei risultati 2017/2018

- L'organizzazione del corso è stata funzionale rispetto agli obiettivi di acquisizione competenze, in particolare rispetto alle esercitazioni in aula che hanno consentito ai tirocinanti di sperimentare le conoscenze in un contesto guidato. Il tempo intercorso tra la conclusione del percorso teorico e l'avvio dei tirocini formativi è stato però troppo lungo e ha lasciato i corsisti in una condizione di "indeterminatezza".
- Altra criticità rispetto alla tempistica è stata determinata dalla necessità di individuare sei persone contemporaneamente per poter far partire il progetto con il rischio(poi concretizzatosi) che, nell'attesa di completare il gruppo, qualche candidato rinunciasse, costringendo così a ricominciare la ricerca.
- Le ditte presso cui svolgere attività di tirocinio sono limitate in termini quantitativi e questo rende più complesso procedere ad un adeguato abbinamento tirocinante /ditta che tenga conto di vari fattori (ad es. residenza del candidato, attitudini ecc.)
- Non sono previsti rimborsi spese che possano sostenere il soggetto durante il percorso formativo e questo rappresenta un elemento ostativo per i candidati che non dispongono di supporti economici.
- Altra difficoltà riguarda la necessità di acquisire, in particolari per i soggetti in regime di detenzione domiciliare, autorizzazione del Magistrato di Sorveglianza per partecipare alla formazione e poi al percorso di tirocinio. Non sempre la



tempistica della calendarizzazione delle lezioni, unitamente ai tempi di risposta della Magistratura, appare funzionale al conseguimento dell'obiettivo.

Nella prima annualità è stato possibile definire il gruppo dei partecipanti solo dopo varie ipotesi di candidature ed altrettante rinunce e/o sostituzioni. L'aspetto estremamente positivo è stato rappresentato dalla disponibilità dell'Ente di formazione a proseguire le esercitazioni in aula per i tirocinanti disponibili. Questo ha permesso l'acquisizione di maggiori competenze per i corsisti.

Il corso ha riguardato 5 persone in quanto il sesto candidato si è ritirato dopo la prima giornata formativa. Tutti hanno concluso la parte teorica ed i tirocini formativi portati a termine sono stati 4. Nessuno è stato assunto .

Analisi del contesto

- Popolazione in carico agli UEPE: numero e tipologia dei soggetto ammessi alle misure alternative e di comunità (i dati saranno rilevati e forniti dall'UIEPE di Bologna)

Individuazione dei bisogni per l'anno 2019

- Indicazione qualitativa (titoli di studio, possesso certificazione formative ecc...) e quantitativa (rilevazione del numero dei disoccupati tra le varie tipologie di misure) dei potenziali destinatari delle attività formative.

Sulla base delle criticità evidenziate si segnalano le seguenti indicazioni:

- Destinare parte della formazione teorica alla conoscenza degli strumenti necessari per la ricerca di lavoro(funzionamento centri per impiego, compilazione curriculum ecc.)
- Articolare l'intervento formativo nel corso dell'anno e non a scadenze stabilite; sarebbe funzionale avere a disposizione un certo numero di tirocini formativi che possano essere attivati nel corso dell'anno. Questo consentirebbe di superare il problema relativo alla necessità di reperire contemporaneamente almeno sei candidati (modalità organizzativa che ha creato difficoltà), garantirebbe risorse a cui poter accedere per un perio-



do di tempo più lungo e consentirebbe ai tirocinanti segnalati da questo Ufficio di partecipare alla Formazione organizzata dall'Ente e rivolta al territorio nel suo complesso (e non solo ai soggetti in esecuzione penale)

- Ampliare il numero delle ditte presso cui è possibile svolgere attività di tirocinio
- Ampliare il periodo di tirocinio da tre a sei mesi per consentire l'acquisizione di maggiori competenze e garantire per un tempo più lungo la riscossione dell'indennità di tirocinio.
 - Prevedere forme di rimborso spese per i corsisti che coprano le spese di viaggio e di vitto sostenute

Ricadute attese

Delineare gli esiti attesi sui destinatari delle attività :

- Acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro
- Acquisizione delle capacità di relazionarsi in ambito lavorativo e di accettarne e rispettarne le regole
- Possibilità di assunzione



