

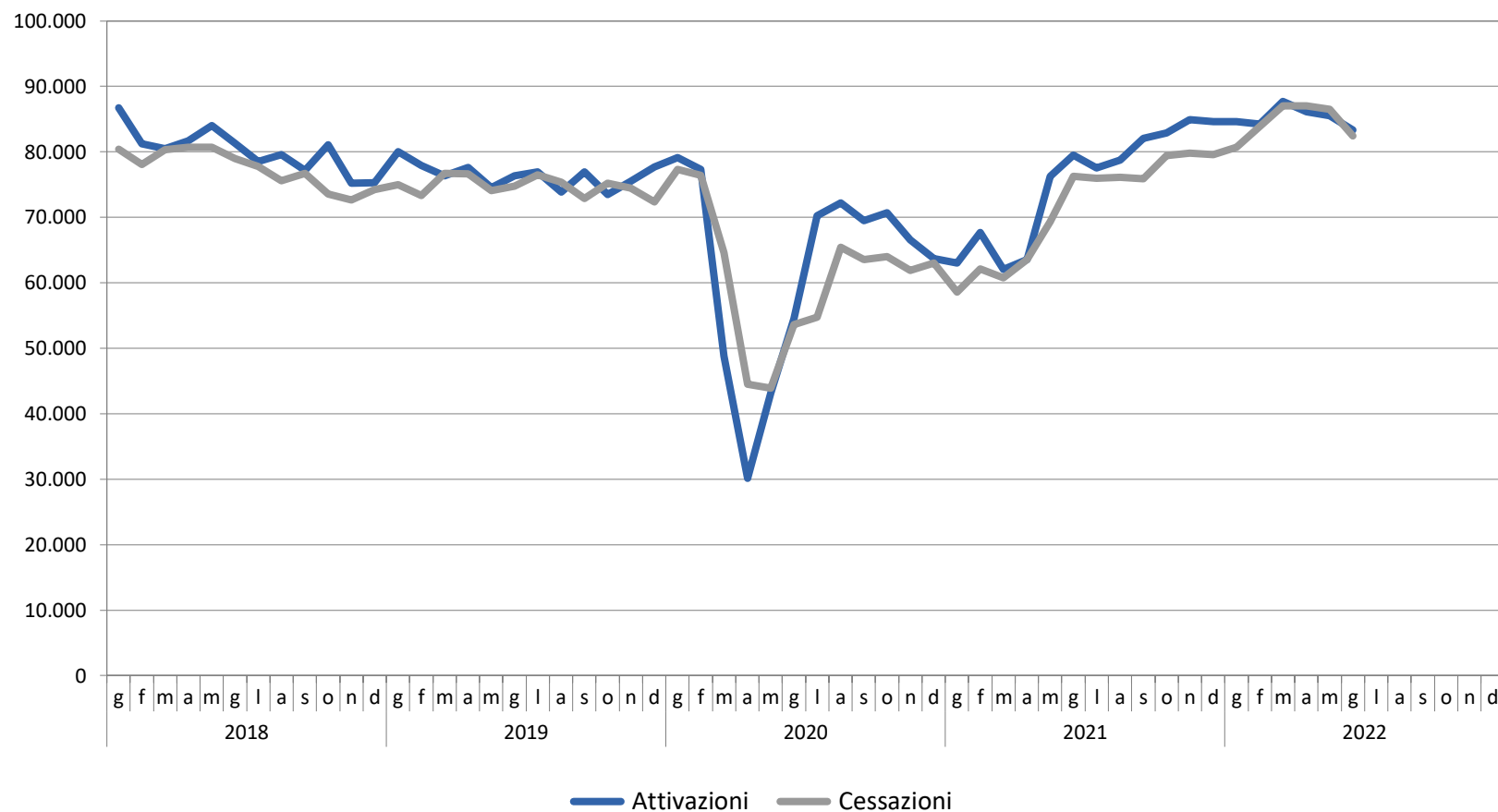
Il Mercato del Lavoro e le Politiche Attive del Lavoro Principali dati di sintesi

Bologna, 16/11/2022

IL MERCATO DEL LAVORO FINO AL PRIMO SEMESTRE 2022

Il mercato del lavoro in Emilia-Romagna – trend fino a giugno 2022

Attivazioni e cessazioni di lavoro dipendente (dati destagionalizzati)

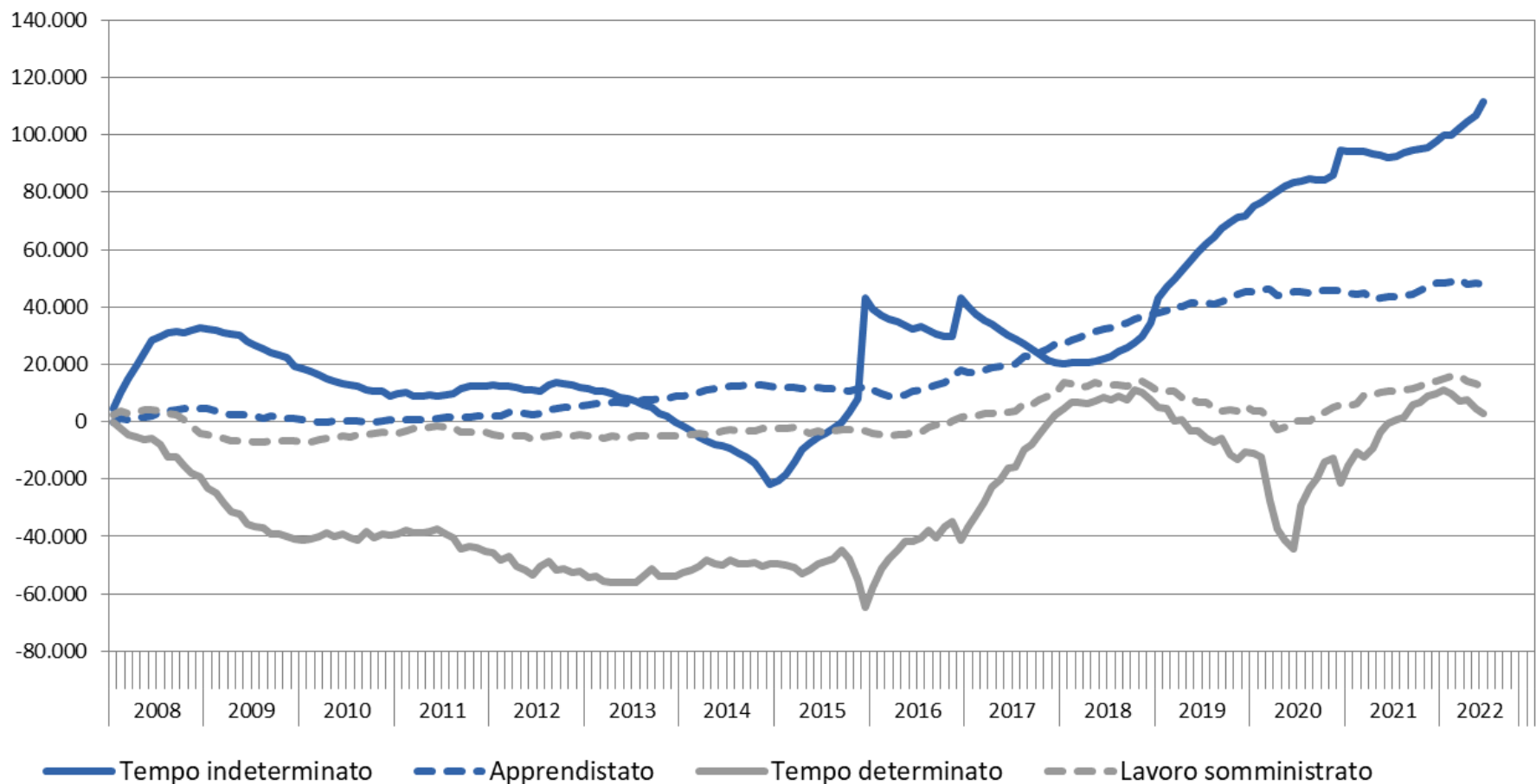


Dopo il «lockdown» del 2020, la rimonta delle assunzioni ha subito alterni rallentamenti e accelerazioni fino a marzo 2022.

Si inizia a notare un calo delle assunzioni e un leggero aumento delle cessazioni nel secondo trimestre 2022.

Il mercato del lavoro in Emilia-Romagna – trend fino a giugno 2022

Posizioni di lavoro dipendente per contratto (dati destagionalizzati)



Rispetto ad un punto zero (31/12/2007) il grafico mostra un aumento delle posizioni a **tempo indeterminato** dalla fine del 2015, con accelerazione ad inizio 2022

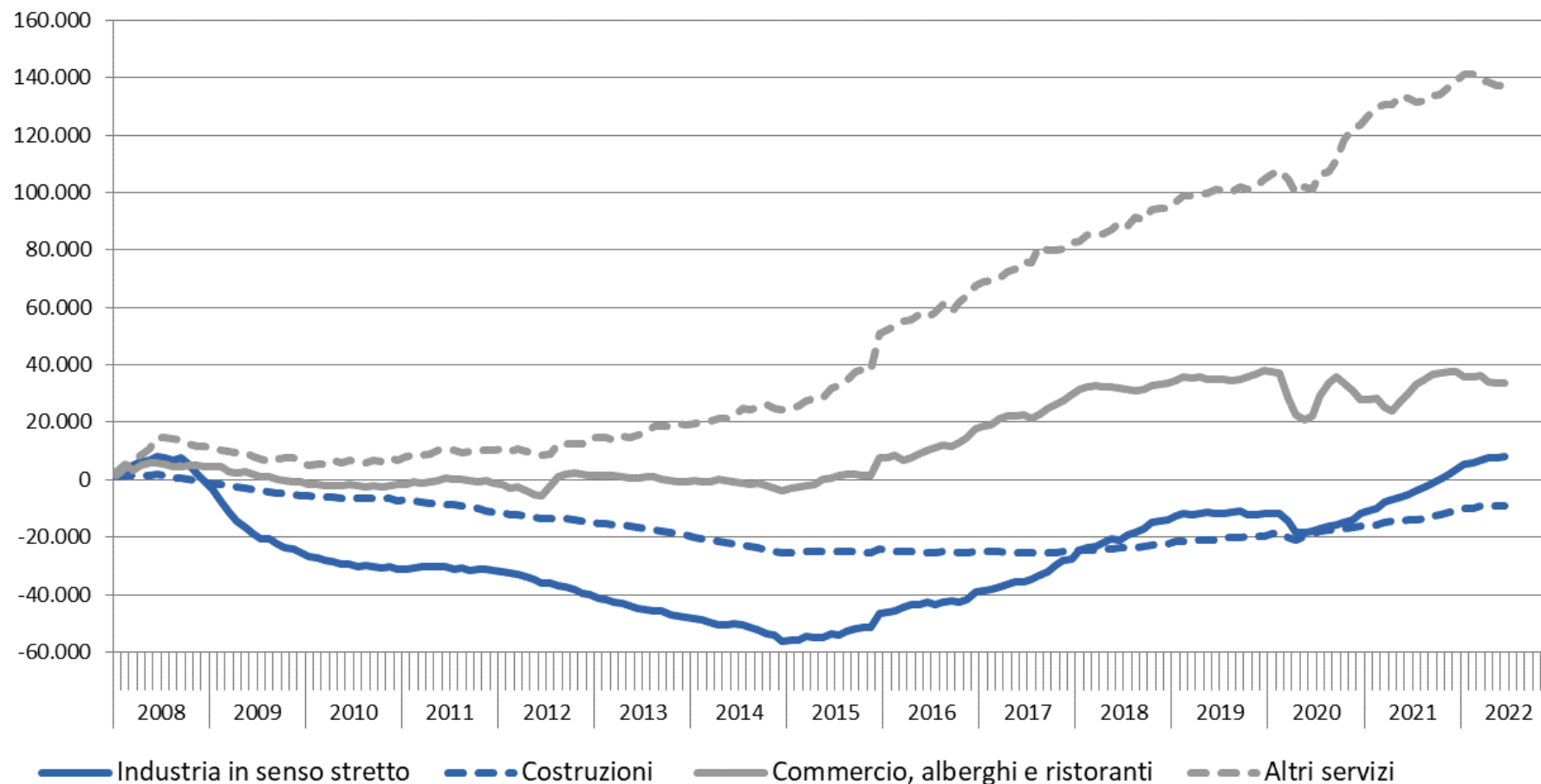
Il mercato del lavoro in Emilia-Romagna – trend fino a giugno 2022

La tabella evidenzia il dato 2022 con un saldo negativo nel secondo trimestre, ma concentrato sui tempi determinati a fronte di un saldo maggiormente positivo nel tempo indeterminato

Indicatori di flusso	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Lavoro somministrato (b)	Totale economia
Gennaio - Marzo 2022 (dati destagionalizzati)					
Attivazioni	32.170	13.863	168.771	41.744	256.549
Trasformazioni (c)	18.304	-3.255	-14.063	-986	-
Cessazioni	45.523	9.593	157.202	39.302	251.620
Saldo (d)	4.951	1.015	-2.493	1.455	4.928
Aprile - Giugno 2022 (dati destagionalizzati)					
Attivazioni	31.769	11.768	172.065	39.334	254.936
Trasformazioni (c)	22.102	-3.106	-17.692	-1.304	-
Cessazioni	44.993	10.352	158.818	41.891	256.053
Saldo (d)	8.878	-1.689	-4.444	-3.862	-1.117

Il mercato del lavoro in Emilia-Romagna – trend fino a giugno 2022

Posizioni di lavoro dipendente per settore (dati destagionalizzati)



Rispetto ad un punto zero (31/12/2007) il grafico mostra un aumento costante negli **altri servizi**, che si arresta nel 2022 e una lenta ripresa nell'**industria** che torna ai livelli del 2008, solo nel 2021 – inizio 2022

Il mercato del lavoro in Emilia-Romagna – trend fino a giugno 2022

La tabella evidenzia il dato 2022 con un saldo negativo nel secondo trimestre, ma concentrato sul commercio e turismo e gli altri servizi.

Indicatori di flusso	Agricoltura, silvicoltura e pesca	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio, alberghi e ristoranti	Altre attività dei servizi	Totale economia (a)
Gennaio - Marzo 2022 (dati destagionalizzati)						
Attivazioni	33.427	44.584	12.909	52.612	113.016	256.549
Cessazioni	32.083	41.342	11.347	53.633	113.216	251.620
Saldo (b)	1.344	3.242	1.563	-1.021	-200	4.928
Aprile - Giugno 2022 (dati destagionalizzati)						
Attivazioni	34.723	43.117	12.066	55.461	109.569	254.936
Cessazioni	32.895	41.833	11.697	58.191	111.438	256.053
Saldo (b)	1.829	1.284	369	-2.729	-1.869	-1.117

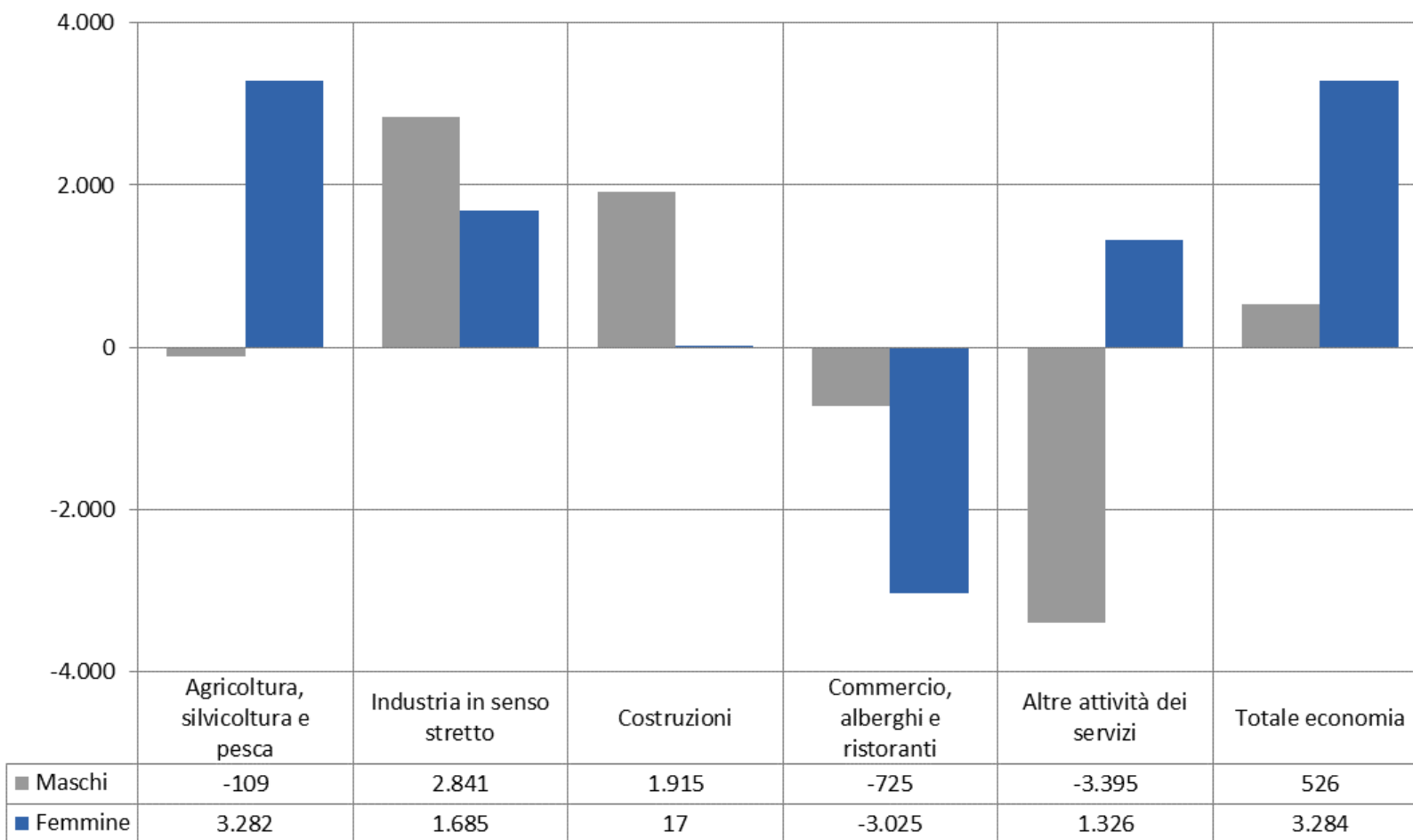
Sezione di attività economica (ATECO 2007)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo
A. Agricoltura, silvicoltura e pesca	68.150	64.978	3.173
B. Estrazione di minerali da cave e miniere	170	111	59
C. Attività manifatturiere	85.317	80.952	4.365
D. Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria	314	324	-10
E. Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	1.900	1.788	112
F. Costruzioni	24.975	23.044	1.932
G. Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione	42.611	41.179	1.432
H. Trasporto e magazzinaggio	33.200	32.207	993
I. Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	65.462	70.644	-5.182
J. Servizi di informazione e comunicazione	7.691	5.942	1.749
K. Attività finanziarie e assicurative	1.650	1.397	253
L. Attività immobiliari	1.353	685	669
M. Attività professionali, scientifiche e tecniche	9.986	8.586	1.400
N. Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	34.696	37.994	-3.299
O. Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	15.876	15.931	-55
P. Istruzione	70.798	77.411	-6.613
Q. Sanità e assistenza sociale	18.432	17.590	843
R. Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	18.098	17.289	809
S. Altre attività di servizi	9.847	9.523	324
U. Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	211	-336	546
Non classificato	746	436	309
Totale economia (a)	511.485	507.674	3.811

La tabella evidenzia nel dettaglio dei settori, le attivazioni, cessazioni e saldi nel primo semestre 2022.

Il dato andrà verificato nel bilancio complessivo annuale, ma è evidente il dato positivo delle **attività manifatturiere**

Il mercato del lavoro in Emilia-Romagna – trend fino a giugno 2022

Saldi di lavoro dipendente per settore e genere (primo semestre 2022)

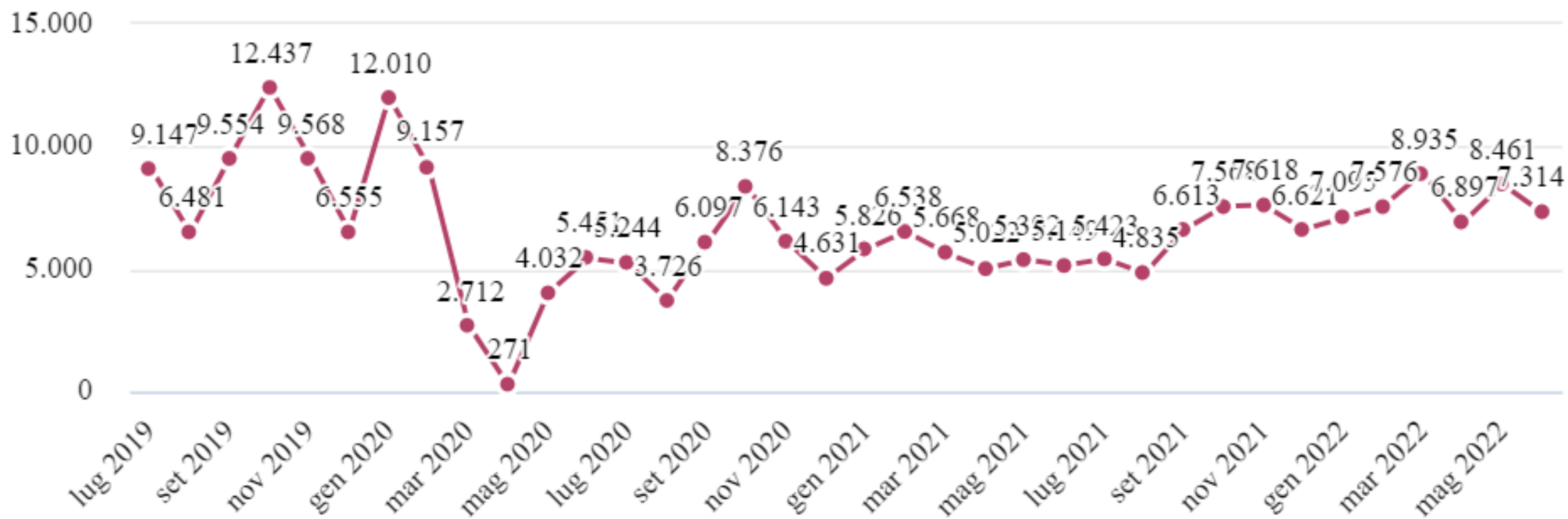


Il dato va verificato nel bilancio complessivo annuale, ma c'è un dato positivo per il genere **femminile**, anche se concentrato nell'agricoltura, mentre vi è un saldo negativo nei servizi per la componente **maschile**

LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Le politiche attive in Emilia-Romagna – trend fino a giugno 2022

Patti di Servizio Personalizzati in Emilia-Romagna per **mese da luglio 2019 a giugno 2022**. Dopo il rallentamento da marzo 2020, è in corso una costante ripresa. Nel primo semestre 2022, la media è di **7.670 patti al mese** (46.022 totali nel semestre).



Le politiche attive in Emilia-Romagna – trend fino a giugno 2022

Distribuzione percentuale dei **programmi di politica attiva** prima dell'introduzione del programma GOL (**luglio 2019 - giugno 2022**):

Programma di Politica Attiva	Distribuzione
Attività del Centro Per l'Impiego	58%
Reddito di Cittadinanza	23%
Piano di Intervento per l'Occupazione	6%
Garanzia Giovani	6%
L.R. 14/2015	3%
Fondo Regionale Disabili	4%

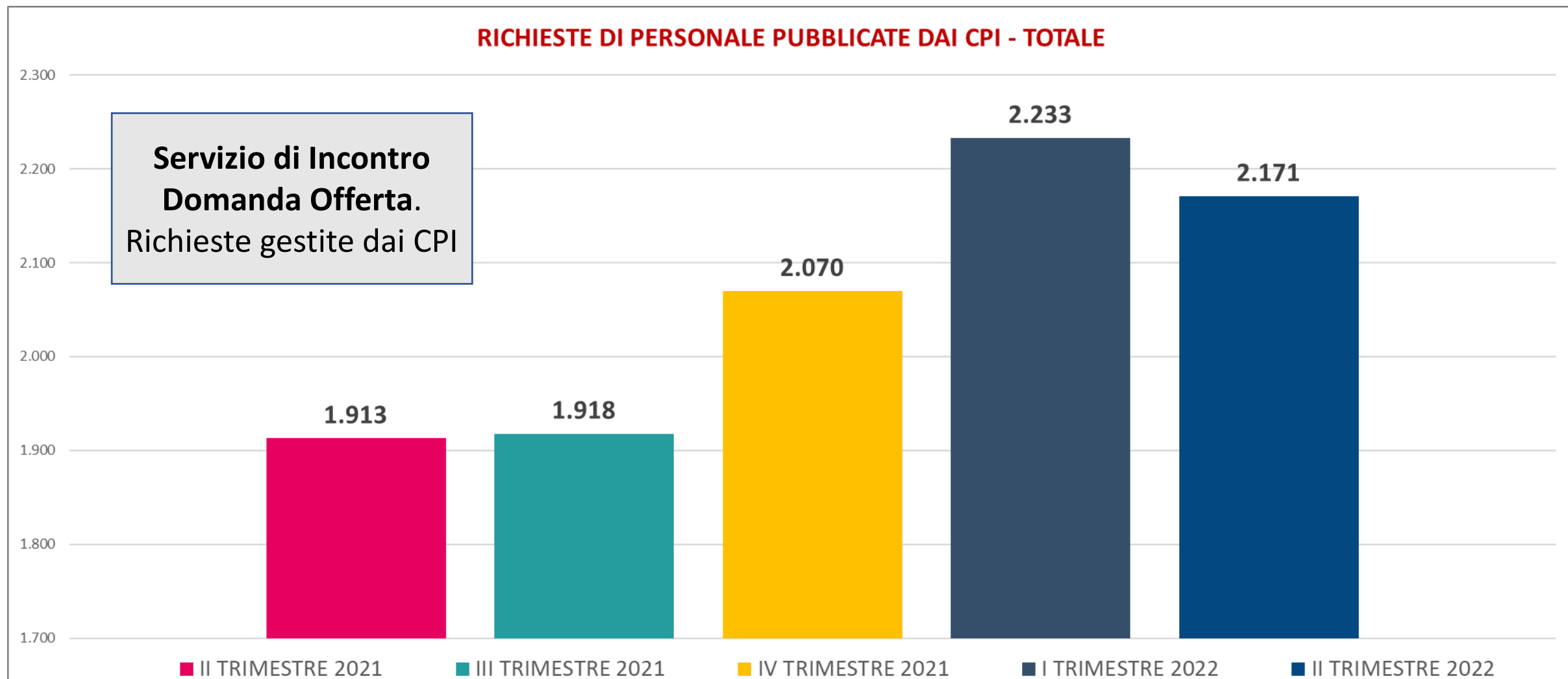
Le politiche attive in Emilia-Romagna – trend fino a giugno 2022

Esiti occupazionali dei **programmi di politica attiva**.

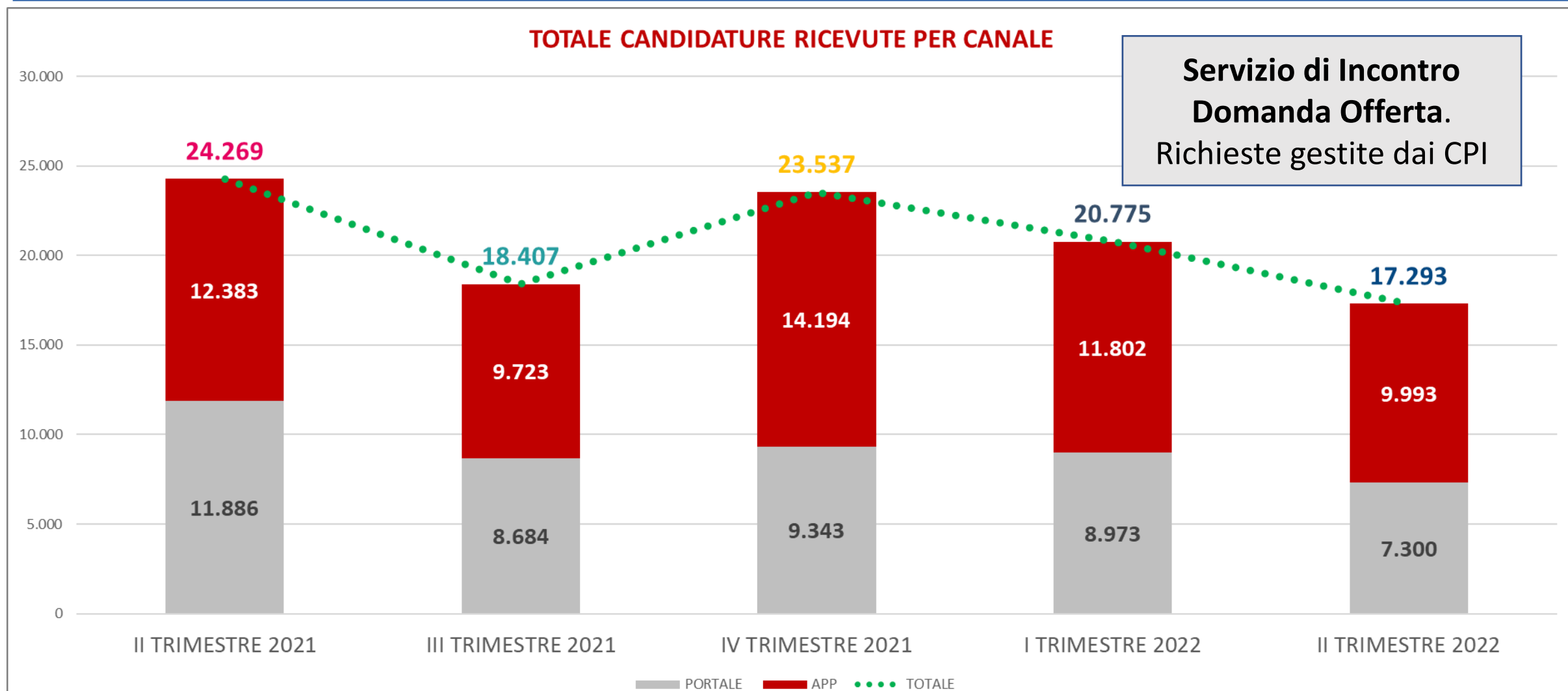
Percentuale di beneficiari con attivazione di un rapporto di lavoro entro 12 mesi dalla stipula del programma.

Programma di Politica Attiva	Esito positivo
Attività del Centro Per l'Impiego	59%
Reddito di Cittadinanza	35%
Piano di Intervento per l'Occupazione	69%
Garanzia Giovani	78%
L.R. 14/2015	38%
Fondo Regionale Disabili	34%

Le politiche attive in Emilia-Romagna – trend fino a giugno 2022

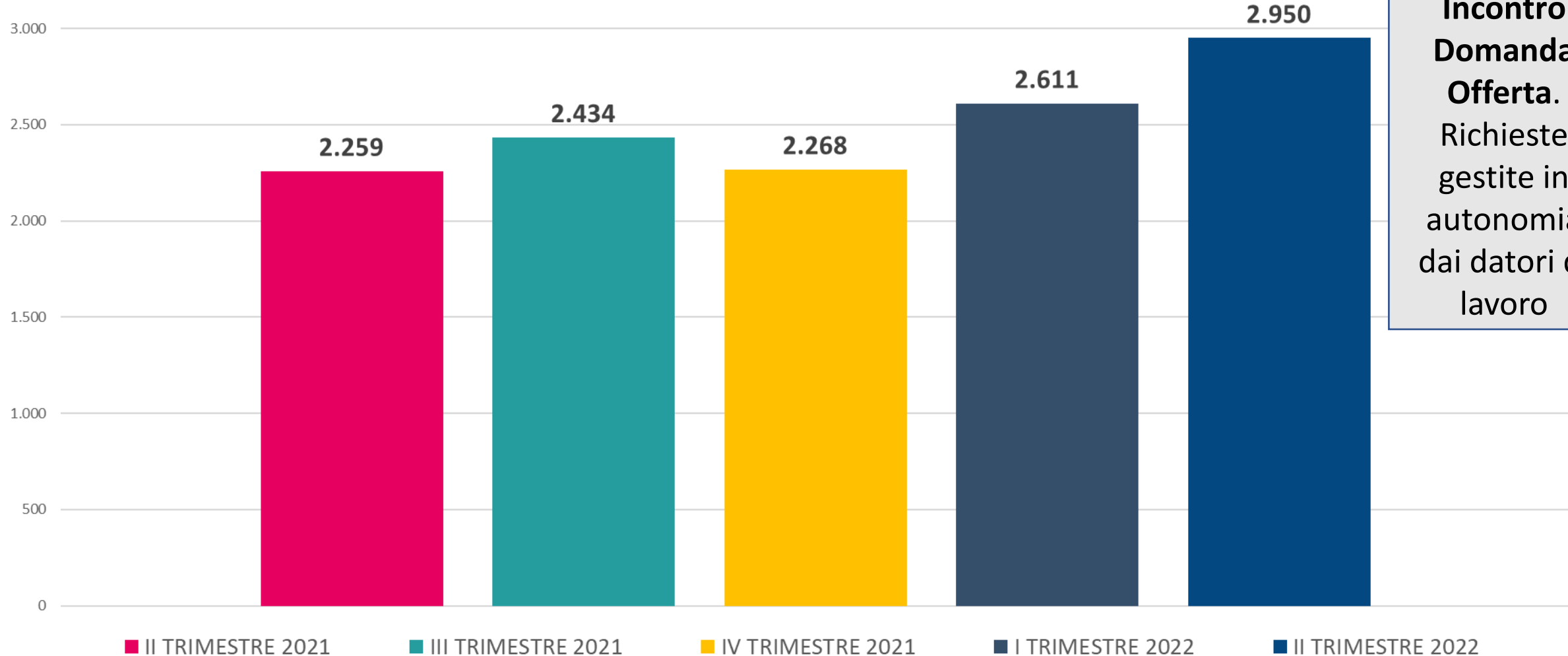


Le politiche attive in Emilia-Romagna – trend fino a giugno 2022



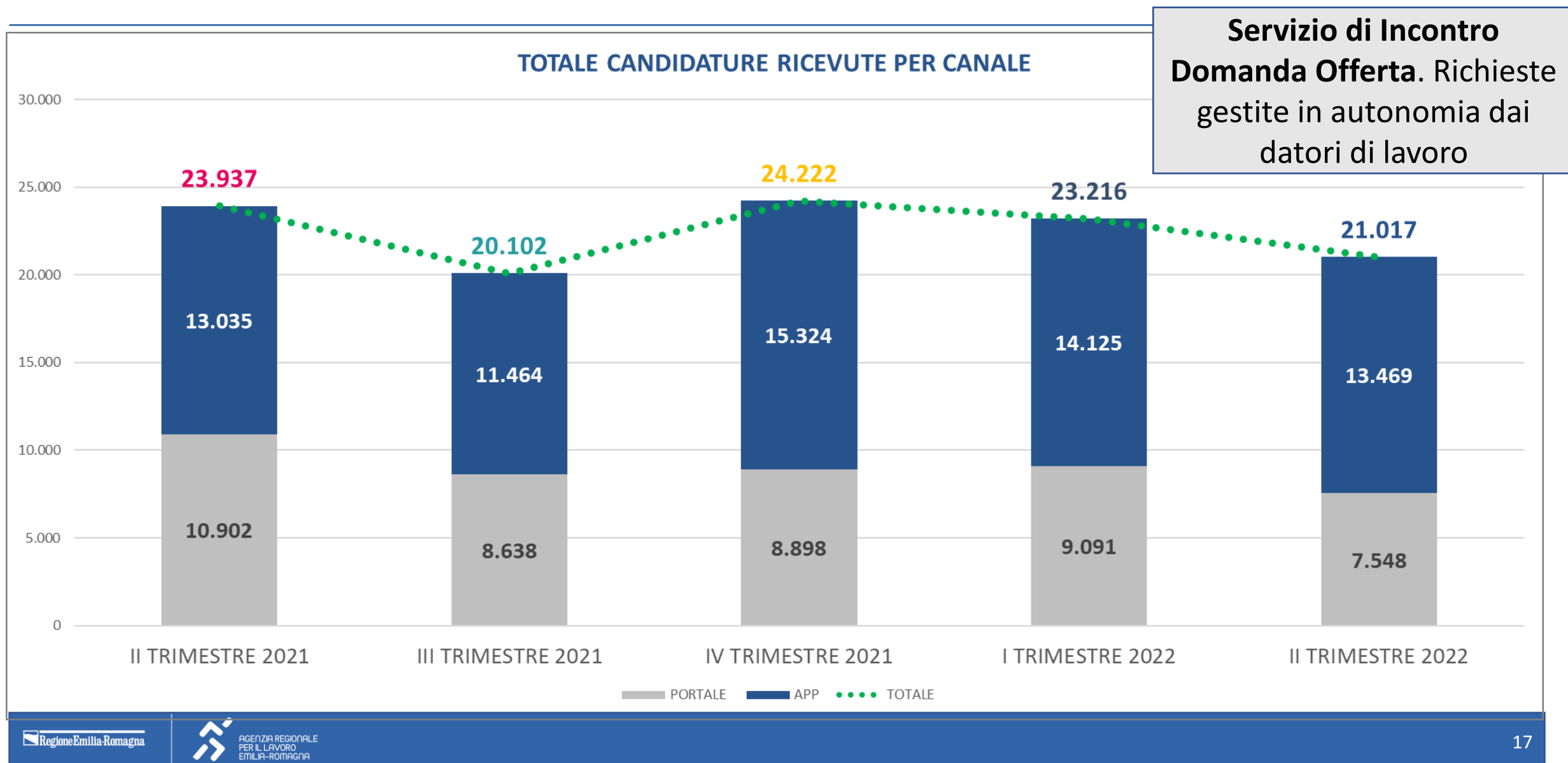
Le politiche attive in Emilia-Romagna – trend fino a giugno 2022

RICHIESTE DI PERSONALE PUBBLICATE IN AUTONOMIA DALLE AZIENDE-TOTALE



Servizio di Incontro Domanda Offerta.
Richieste gestite in autonomia dai datori di lavoro

Le politiche attive in Emilia-Romagna – trend fino a giugno 2022



Le politiche attive in Emilia-Romagna – Il programma GOL

Il Programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori), avviato in Emilia-Romagna il 20 luglio 2022, si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR, ovvero la sezione del Piano dedicata alle politiche del lavoro. Si tratta del perno dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che oltre a GOL prevede il varo di un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale.

Attraverso un nuovo sistema di profilazione, con parametri qualitativi e quantitativi, si dovrà valutare il livello di occupabilità dei beneficiari, che verranno conseguentemente indirizzati a uno dei diversi **Percorsi previsti dal programma:**



Le politiche attive in Emilia-Romagna – Il programma GOL

I destinatari dei 4 percorsi del programma sono:

- ✓ Disoccupati percettori di NASPI e di DIS-COLL;
- ✓ Percettori del reddito di cittadinanza, sottoscrittori di un Patto Per il Lavoro;
- ✓ Giovani disoccupati;
- ✓ Donne disoccupate;
- ✓ Persone disoccupate con disabilità
- ✓ Disoccupati di 55 anni e oltre;
- ✓ Disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi)
- ✓ Disoccupati a seguito di cessazione di attività di lavoro autonomo
- ✓ Working poor: lavoratori che conservano lo stato di disoccupazione;

È previsto, ma non è ancora stato avviato un 5° percorso i cui destinatari saranno:

- ✓ Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro

Le politiche attive in Emilia-Romagna – Il programma GOL

Il sistema di **profilazione qualitativa** introdotto col Programma GOL assume valore di **standard nazionale** già previsto dal d.lgs. 150/2015.

Assume la denominazione di **assessment** e viene erogato dal **20 luglio 2022** a tutti gli utenti dei servizi per il lavoro.

L'assessment è una rilevazione che non presenta automatismi, ma il cui esito deriva dall'**osservazione** di dimensioni alle quali l'**operatore** attribuisce dei **valori** corrispondenti a giudizi di adeguatezza/inadeguatezza oppure assenza/presenza di criticità.

I valori determinano il posizionamento della persona rispetto al mercato del lavoro, costruendo un **profilo** composito, da cui emergono i **differenziati bisogni** in termini di: supporto nella **ricerca di lavoro**, formazione/riqualificazione delle **competenze**, risposta a **bisogni complessi** non attinenti solamente alla sfera delle politiche del lavoro.

Le dimensioni sono raggruppate negli ambiti:

- della **condizione lavorativa**;
- delle **competenze possedute**;
- delle **condizioni personali** (situazione economica, abitativa, reti familiari e sociali).

L'operatore opera inoltre una **valutazione professionale** utile a definire concludere la profilazione e indirizzare l'utente a politiche più personalizzate.

Le politiche attive in Emilia-Romagna – Il programma GOL

Attraverso l'assessment il percorso di politica attiva è quindi attribuito sulla base di una **valutazione globale delle varie dimensioni** di difficoltà/potenzialità che caratterizzano l'utente.

Ad esempio, rientrano nel **percorso 2 di GOL** (*upskilling*) sia:

- una **donna** di 45 anni percettrice di **NASPI**, in possesso di un **diploma triennale** e con basse competenze digitali, che è stata recentemente licenziata per cessazione dell'attività aziendale dopo un'esperienza ventennale, ma sempre **stessa mansione** (commessa) senza crescita professionale e specializzazione.
- un **uomo** di 46 anni beneficiario di **RdC**, con il solo **obbligo scolastico** e senza competenze digitali, che ha un **percorso lavorativo frammentato** con molti lavori di breve durata che non gli hanno permesso di specializzarsi nell'ambito lavorativo di riferimento (aggiustatore meccanico).

Ugualmente, rientreranno nel **percorso 3 di GOL** (*reskilling*) sia:

- un **uomo** di 62 anni beneficiario di **RdC**, straniero, in cerca di occupazione da 3 anni dopo esperienze come lavoratore domestico e che vuole riqualificarsi come **Operatore Socio Sanitario**.
- una **donna** di 30 anni, non percettrice di sostegno al reddito, con diploma tecnico commerciale, ma senza alcuna esperienza lavorativa pregressa, che negli ultimi anni si è occupata dei figli e si rimette ora alla ricerca di una occupazione.

Le politiche attive in Emilia-Romagna – Il programma GOL

Tra il 20 luglio 2022 e il 31 ottobre 2022 sono stati avviati al programma GOL **26.237 utenti** pari al **69% dell'obiettivo** 2022 (38.040).

Tra gli tutti avviati al programma GOL il **61,6% è di genere femminile** e l'**82,6%** ha scelto di fruire del percorso presso un **soggetto privato accreditato ai servizi per il lavoro**. La suddivisione per percorso è:

■ Reinserimento lavorativo:
16.657 (63,5%)

■ Riqualificazione (reskilling):
2.514 (9,6%)



■ Aggiornamento (upskilling):
6.217 (23,7%)

■ Lavoro e inclusione:
849 (3,2%)



Aggiornamento: al 14 novembre 2022 gli avviati a GOL sono **30.500 (80% dell'obiettivo 2022)**

Le politiche attive in Emilia-Romagna – Il programma Garanzia Giovani

Oltre a GOL, continua il programma **Garanzia Giovani**, rivolto ai giovani **NEET**.

Da gennaio a ottobre 2022 hanno aderito e sono stati inseriti nel programma **6.415 giovani NEET** di cui:

Genere

- 51% donne;
- 49% uomini

Età

- 39% tra 16 e 19 anni
- 38% tra 20 e 24 anni
- 23% tra 25 e 29 anni

