

Mercato del lavoro, Filiere e Territori in Emilia-Romagna

Sfide e prospettive per il sistema economico, sociale e formativo del territorio regionale nel confronto nazionale ed europeo

24 luglio 2024

Morena Diazzi

Direttore Generale Conoscenza, Ricerca, Lavoro, Imprese
Regione Emilia-Romagna



Il programma della mattinata

Modera **Ilaria Vesentini**

Giornalista Il Sole 24 Ore

Apertura lavori

Morena Diazzi | Direttore Generale DG Conoscenza, Ricerca, Lavoro, Imprese, Regione Emilia-Romagna

Mario Nava | Direttore Generale DG Employment, Social Affairs and Inclusion, Commissione Europea | intervento da remoto

Presentazione analisi e ricerche

Il mercato del lavoro nelle filiere produttive regionali

Lucio Poma e Concetta Rau

Nomisma S.p.A.

La metamorfosi dei territori regionali.

Coesione territoriale e coesione sociale

Aldo Bonomi

Consorzio AASTER

Attrattività del sistema del lavoro regionale verso i talenti

Tindara Addabbo

Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Ulteriori contributi

Emmanuele Massagli | Presidente Fondazione Ezio Tarantelli, Cisl Emilia-Romagna

Politiche per l'attrattività del mercato del lavoro in Emilia-Romagna

Andrea Garnerò | Directorate for Employment, Labour and Social Affairs, OECD | intervento da remoto

Tavola rotonda

Paride Amanti | Segreteria CGIL Emilia-Romagna, in rappresentanza di CGIL E-R, CISL E-R, UIL E-R

Paola Fabbri | Alma Mater Studiorum Università di Bologna, in rappresentanza degli Atenei dell'Emilia-Romagna

Luciano Gallo | Referente Innovazione amministrativa, Contratti pubblici, Diritto del Terzo Settore, ANCI Emilia-Romagna

Francesco Milza | Coordinatore Tavolo Regionale Imprenditoria

Luca Rossi | Direttore Generale di Confindustria Emilia-Romagna

Serse Soverini | Direttore della Scuola Politecnica ITS Emilia-Romagna

Conclusioni

Vincenzo Colla | Assessore allo Sviluppo economico e green economy, lavoro, formazione e relazioni internazionali Regione Emilia-Romagna

Il mercato del lavoro nelle filiere produttive regionali

Nomisma

Mercato del lavoro

Partecipazione al mercato del lavoro
Tasso di occupazione (uomini e donne)
Occupati stranieri
Composizione per istruzione
Retribuzione lorda
Salari reali e disparità salariali
Formazione
Welfare
Domanda delle imprese e formazione (competenze STEM)
Gender pay gap

Domanda, offerta, attrattività

Mercato del lavoro e competitività
Offerta di lavoro
Percorsi di carriera
Welfare aziendali
Recruiting
Trattenimento
Conciliazione
Alloggi e trasporti

Imprese e filiere

Ricavi e performance delle filiere
Marginalità e produttività delle filiere
Sviluppo del mondo dei servizi
Attrattività del sistema produttivo

La metamorfosi dei territori regionali

Coesione territoriale e coesione sociale

Consorzio AASTER

Filiere e territori

Diagnosi e valutazioni sul
percorso di crescita
Sfide che la Regione ha di fronte
Laboratorio territoriale
Emilia-Romagna
Distretti, filiere, imprese leader
Crescita e coesione sociale
Territori/città/infrastrutture
Terziario dei saperi pregiati

Transizione E Piattaforme territoriali

Città, welfare, autonomie
funzionali, territori
Imprenditoria e Imprenditoria
sociale
Aree interne
Piattaforma Adriatica ed
ecosistema terra-mare
Asse centrale della Via Emilia
(filiere produttive e filiere delle
città)
Città distretto

Nuove sfide

Identità professionale/
identità territoriale
Nuovi ambiti di sviluppo
Nuove reti sociali
Azioni contro la
desertificazione
commerciale e povertà
sociale

Attrattività del sistema del lavoro regionale verso i talenti

Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Offerta di lavoro dei laureati

Caratteristiche dei giovani che intendono fare esperienze di lavoro all'estero
Offerta dei laureati in Emilia-Romagna e in Italia
Propensione verso il lavoro all'estero dei laureati nelle diverse discipline

Elementi che incidono sulla propensione al lavoro all'estero

Motivazioni per lo spostamento all'estero dei talenti
Priorità nelle scelte del lavoro (stabilità, coerenza con gli studi, tempo libero, flessibilità oraria)
Differenziali salariali

Fattori di Attrattività nei diversi Paesi

Confronto con altri paesi: Germania e Regno Unito
Analisi multivariate e aspetti di genere
Fattori di attrattività dei paesi esteri

Il percorso partecipato per accrescere la qualità e l'attrattività del mercato del lavoro della Regione Emilia-Romagna

Ulteriori Contributi

Mario Nava | Direttore Generale DG Employment, Social Affairs and Inclusion, Commissione Europea

Andrea Garnero | Directorate for Employment, Labour and Social Affairs, OECD

Emmanuele Massagli | Presidente Fondazione Ezio Tarantelli, Cisl Emilia-Romagna

Partecipanti alla tavola rotonda

Concertazione

Rappresentanti del Patto per il Lavoro e per il Clima (transizioni/qualità del lavoro)

CRT, Tavolo imprenditoria/Associazioni, Tavolo Terzo Settore, Consulta Professioni, CRU, Comuni, ANCI, UPI,

Comitato talenti in attuazione della L.R. 2/2023

Fondazione di ricerca Istituto Cattaneo per lo studio Demografia e impatto sul lavoro e l'economia in Emilia-Romagna che ha avviato il nostro percorso di analisi e studio del Mercato del Lavoro

Ulteriori ringraziamenti

ART-ER, Agenzia per il lavoro, (ANPAL) Sviluppo Lavoro Italia

Commissione Europea e Partner di progetto - Progetto Interreg TALENTS 4S3

Patti per le competenze promossi dalla Commissione Europea

Strutture della Direzione per le importanti misure messe in campo in attuazione delle politiche regionali:

- ✓ arricchimento dell'istruzione, offerta sistema universitario, diritto allo studio, programma YOUZ
- ✓ arricchimento dell'istruzione e formazione professionale/formazione tecnica superiore
- ✓ arricchimento della formazione permanente e continua
- ✓ arricchimento dei dottorati e dell'alta formazione
- ✓ arricchimento nell'accompagnamento al «lavoro desiderato» (placement universitario, sportelli delle città, sostegno ai dottorati anche internazionali)
- ✓ sostegno allo sviluppo organizzativo delle imprese, all'introduzione delle nuove tecnologie green e digitali, ai processi di internazionalizzazione
- ✓ sviluppo dell'ecosistema regionale della ricerca, innovazione, formazione
- ✓ Sviluppo delle partnership europee e internazionali

***Grazie per la vostra partecipazione e per
l'impegno alla crescita dell'attrattività della
Regione Emilia-Romagna!***



Per informazioni

dgcli@regione.emilia-romagna.it