



Programma GOL

Garanzia Occupabilità Lavoratori

Dati di monitoraggio al 30.09.24

SOMMARIO

PARTE 1: PRESA IN CARICO

1. CARATTERISTICHE DELLE PRESE IN CARICO	5
2. PRESE IN CARICO PER TIPO DI PERCORSO	7

PARTE 2: PROGRAMMI

3. PERCORSI DI POLITICA ATTIVA: PROGRAMMI E SOGGETTI REALIZZATORI	9
4. CARATTERISTICHE DELLE PERSONE LA CUI ATTUAZIONE E' CURATA DAI SOGGETTI ACCREDITATI	11

PARTE 3: STATO ATTUAZIONE

5. STATO PROGRAMMI GOL	16
6. ATTIVITÀ "AVVIATE"	17

PARTE 4: ESITI OCCUPAZIONALI

7. PERSONE AVVIATE CON PROGRAMMA DA ALMENO 6 MESI	19
8. TIPOLOGIA CONTRATTUALE DEGLI AVVIAMENTI	20

Introduzione

L'attuazione di GOL decorre in regione Emilia-Romagna a partire dal 20/07/2022, data a partire dalla quale i Centri per l'Impiego hanno potuto profilare gli utenti attraverso lo strumento di profilazione qualitativa, necessario ad individuare il cluster GOL di riferimento.

A partire dall'attuazione del Programma e sino al 30/09/2024 sono state effettuate **in Emilia-Romagna un totale di 192.998 prese in carico GOL afferenti a 187.700 individui.**



Garanzia Occupabilità Lavoratori

PARTE 1:

PRESA IN CARICO



AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

1. Caratteristiche delle prese in carico

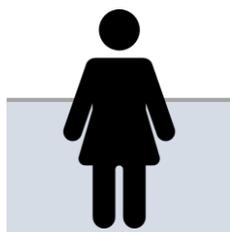
Numero prese in carico GOL al 30 settembre 2024:

192.998 (di cui **65.370** nel 2024)



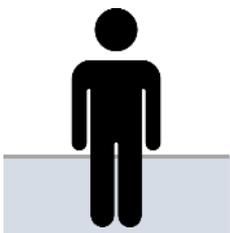
*Individui presi in carico GOL al
30 settembre 2024:*

187.700



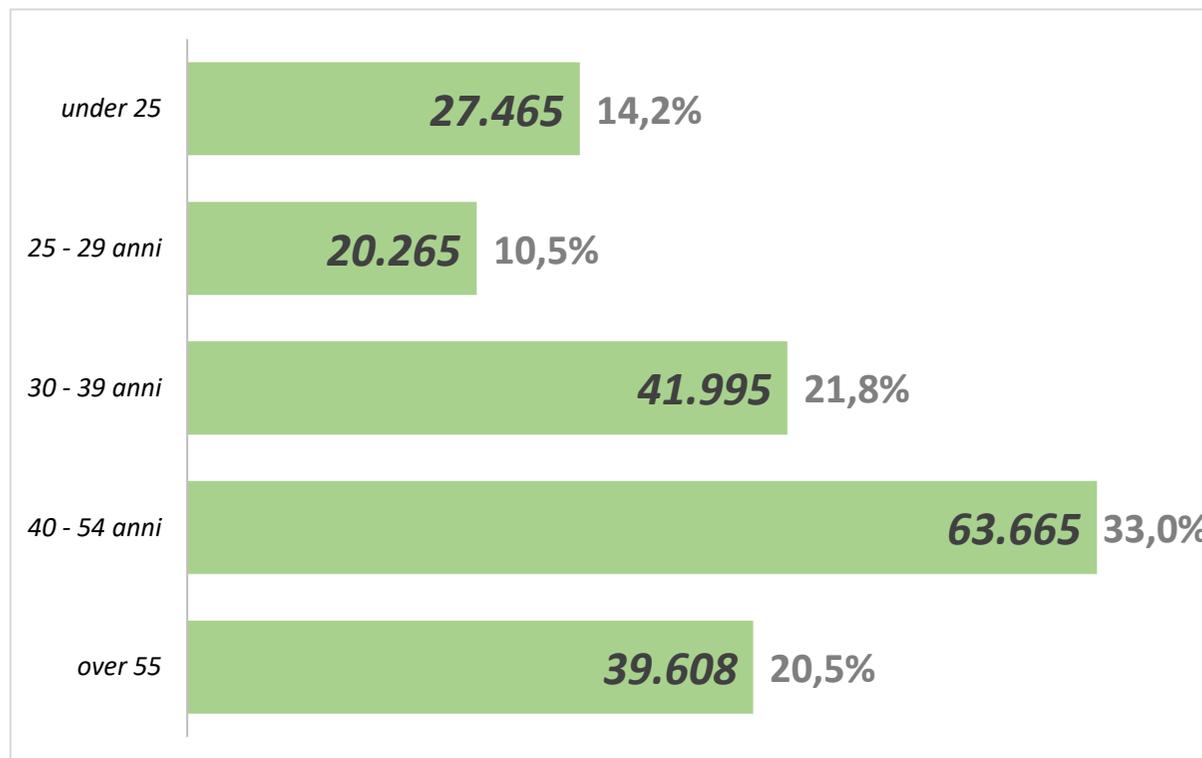
58,7%

DONNE: 113.305

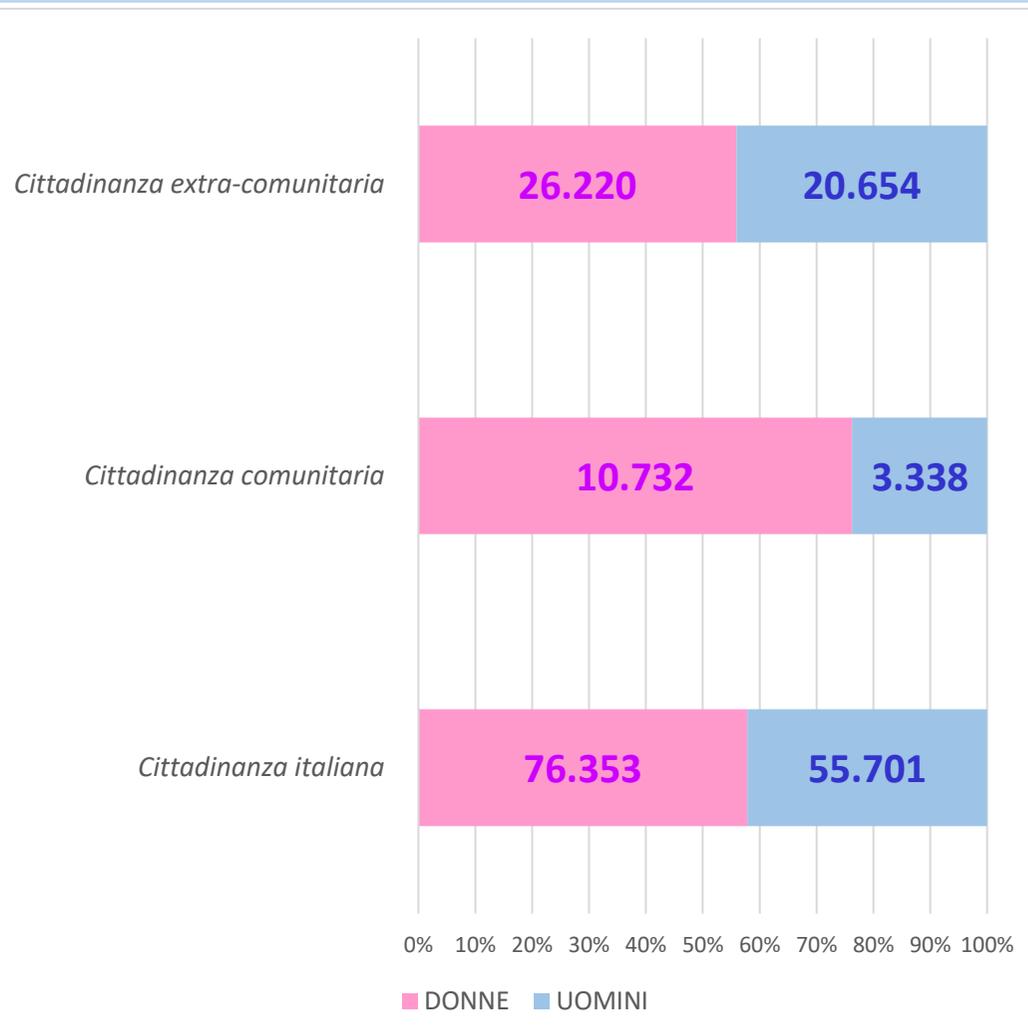
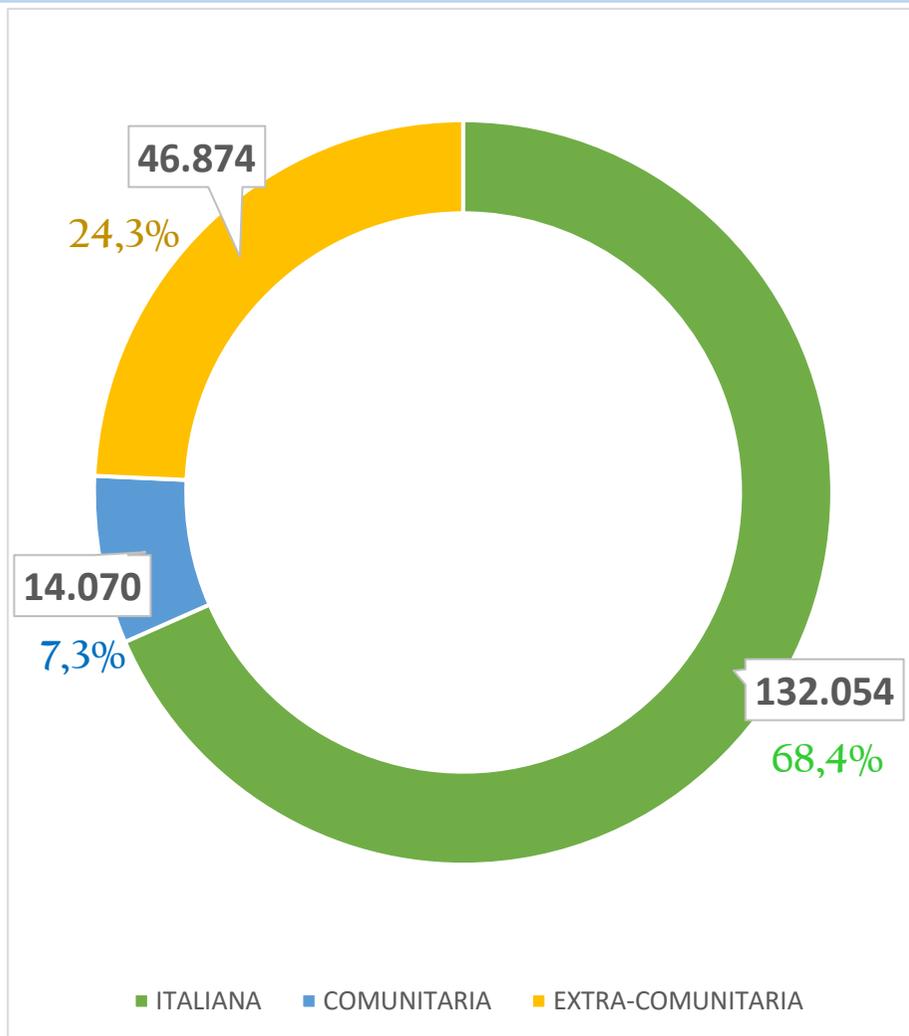


41,3%

UOMINI: 79.693



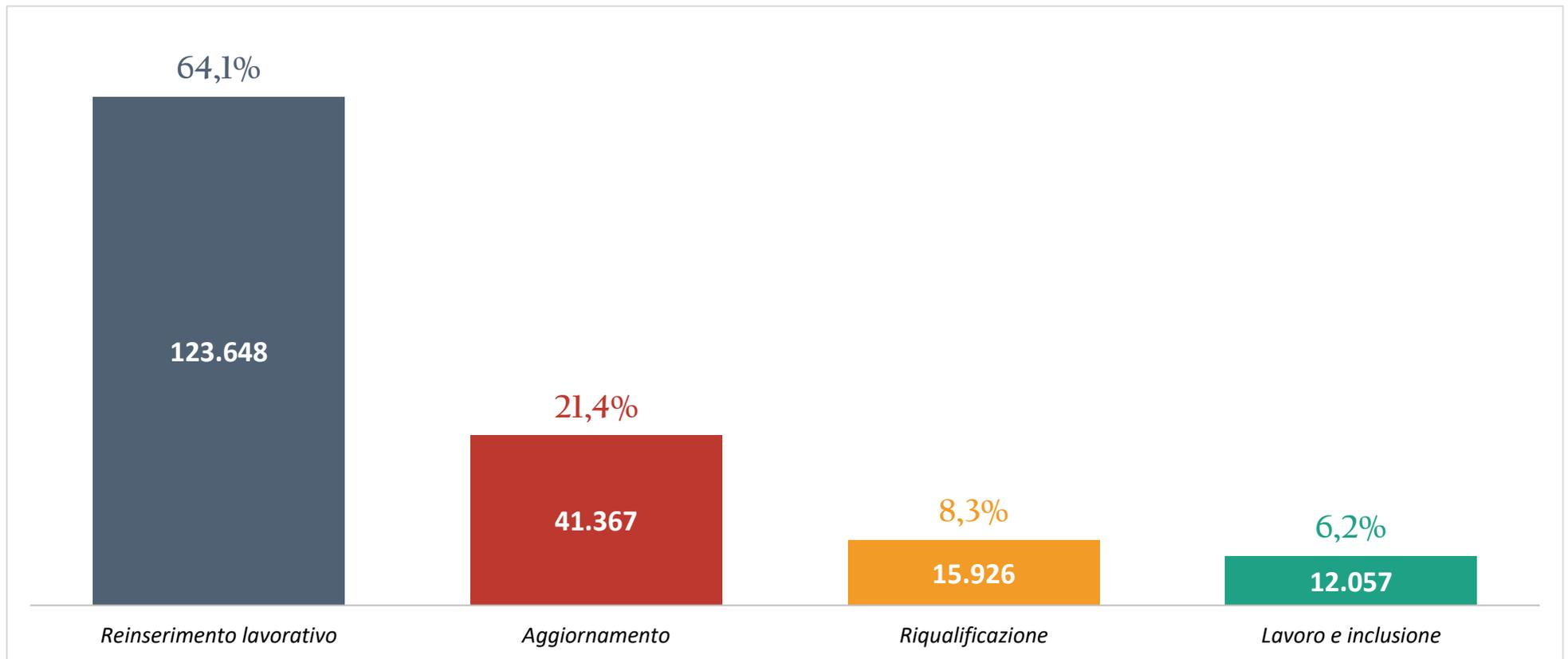
Cittadinanza e genere delle persone prese in carico:



2. Prese in carico per tipo di percorso

Numero di prese in carico per le 4 tipologie di percorso:

1	REINSERIMENTO LAVORATIVO Profilo compatibile con l'offerta di lavoro Nessun bisogno formativo → WORK READY	2	AGGIORNAMENTO Profilo compatibile, ma non del tutto adeguato Formazione di breve durata/professionalizzante → UPSKILLING	3	RIQUALIFICAZIONE Profilo poco spendibile nel MdL Formazione intensiva / qualificazione → RESKILLING	4	LAVORO E INCLUSIONE Ostacoli e barriere di natura personale/sociale Attivazione della rete dei servizi territoriali → LAVORATORI PIU' VULNERABILI
----------	--	----------	--	----------	---	----------	---





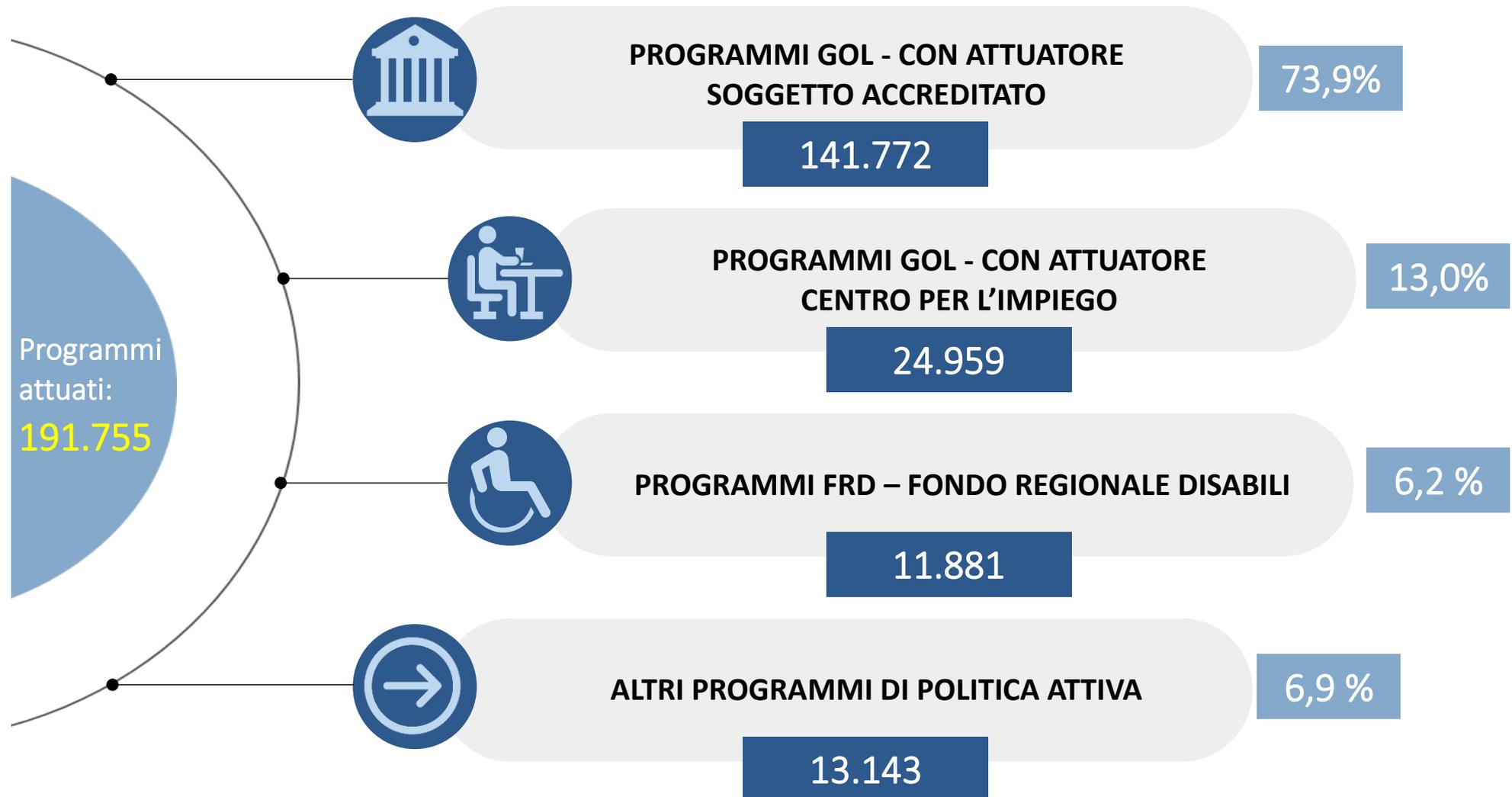
Garanzia Occupabilità Lavoratori

PARTE 2:

PROGRAMMI



3. Percorsi di politica attiva: programmi e soggetti realizzatori



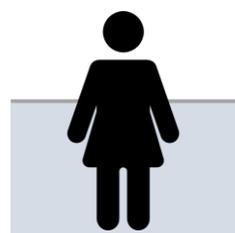
ATTUATORE: SOGGETTO ACCREDITATO



4. Caratteristiche delle persone la cui attuazione è curata dai soggetti accreditati

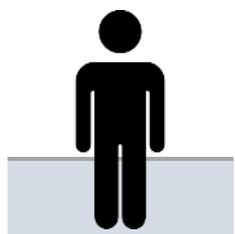
Numero programmi GOL attuati dai soggetti accreditati al 30 settembre 2024:

141.772 (di cui **45.978** nel 2024)



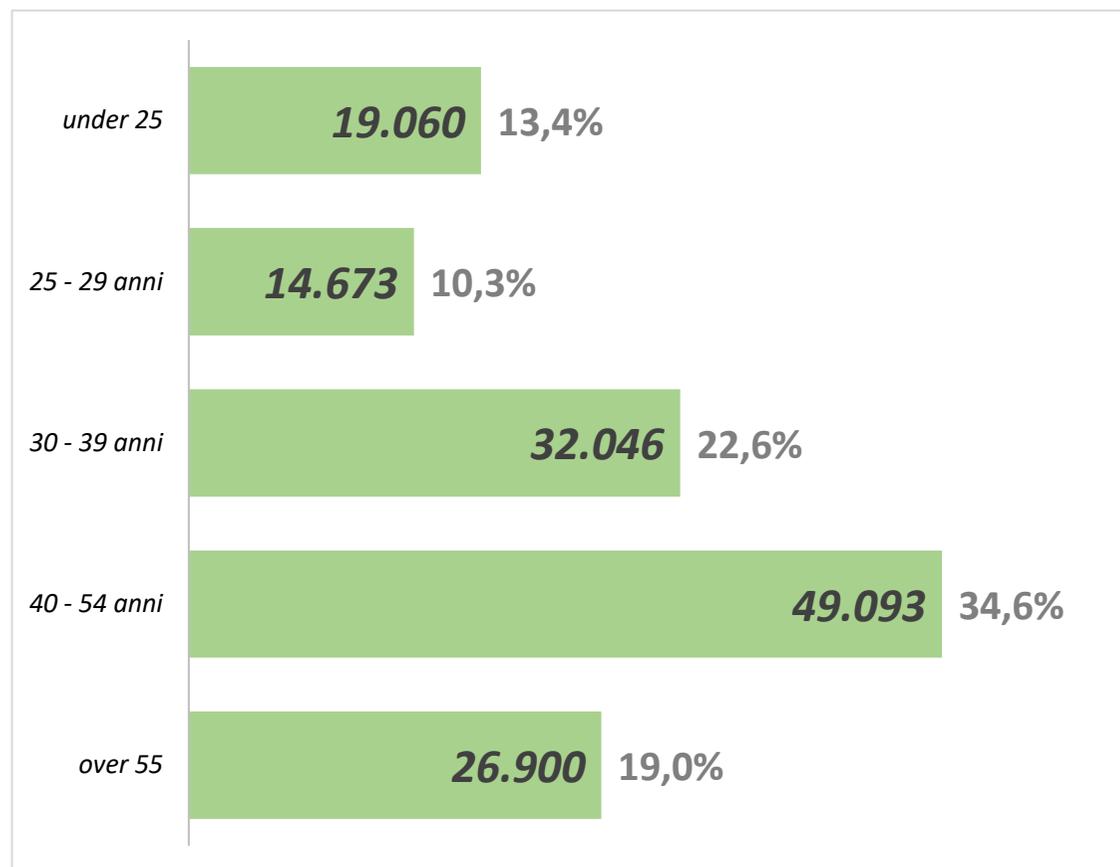
58,7%

DONNE: 83.159

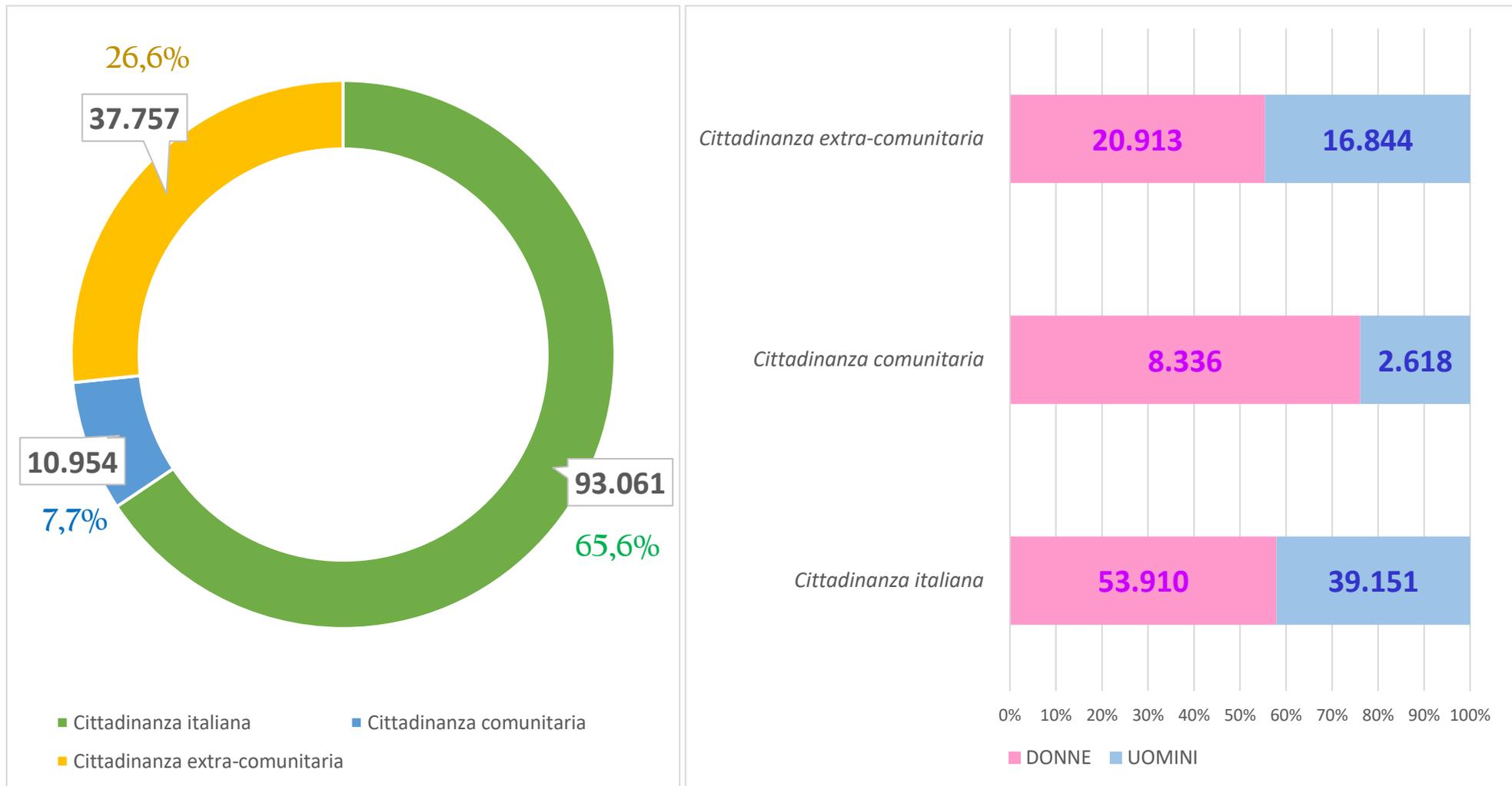


41,3%

UOMINI: 58.613

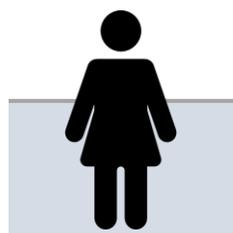


Cittadinanza e genere delle persone la cui attuazione è curata dai soggetti accreditati



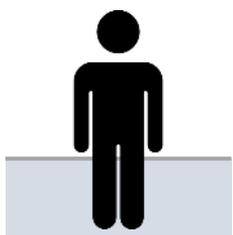
Numero programmi FRD attuati dai soggetti accreditati al 30 settembre 2024:

11.881 (di cui **4.297** nel 2024)



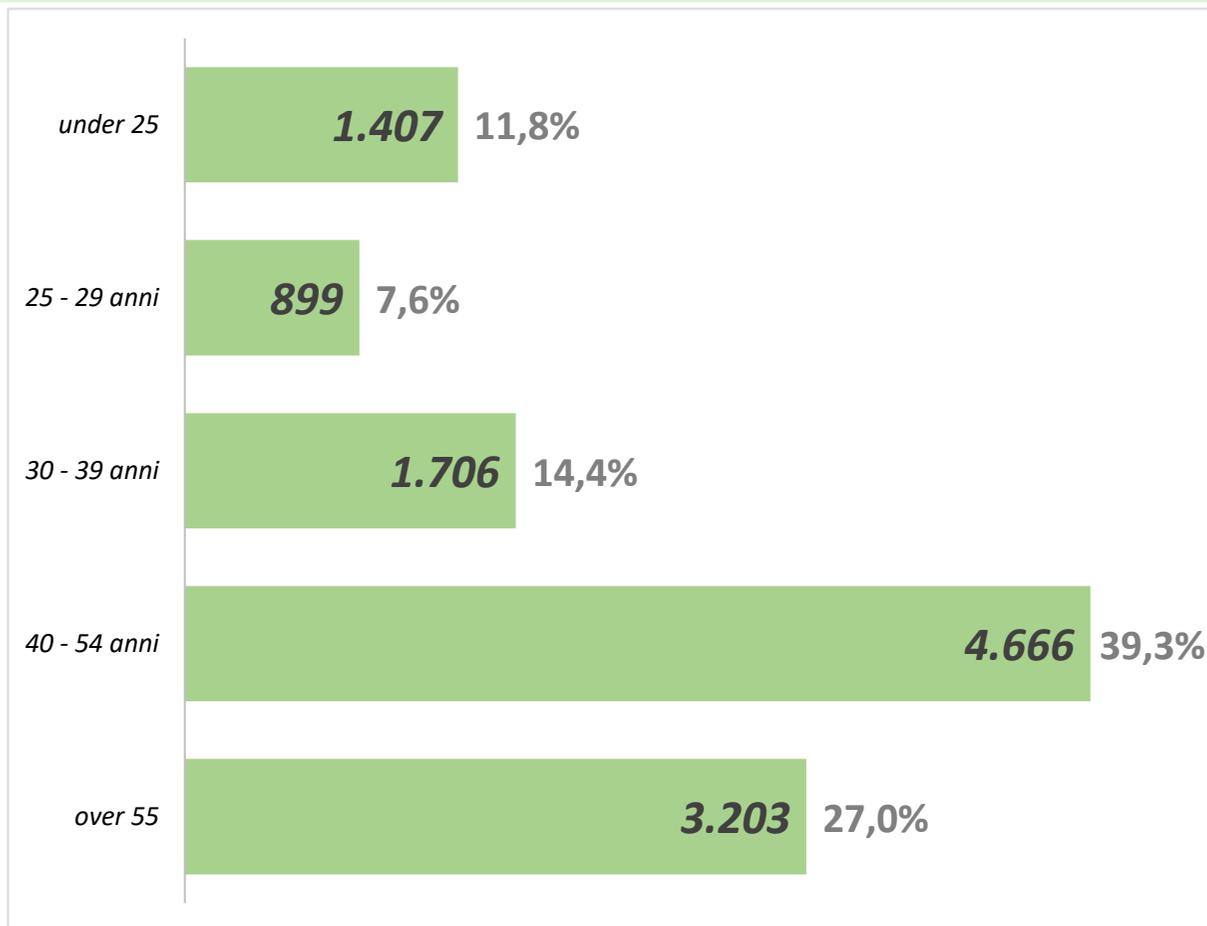
50,1%

DONNE: 5.949

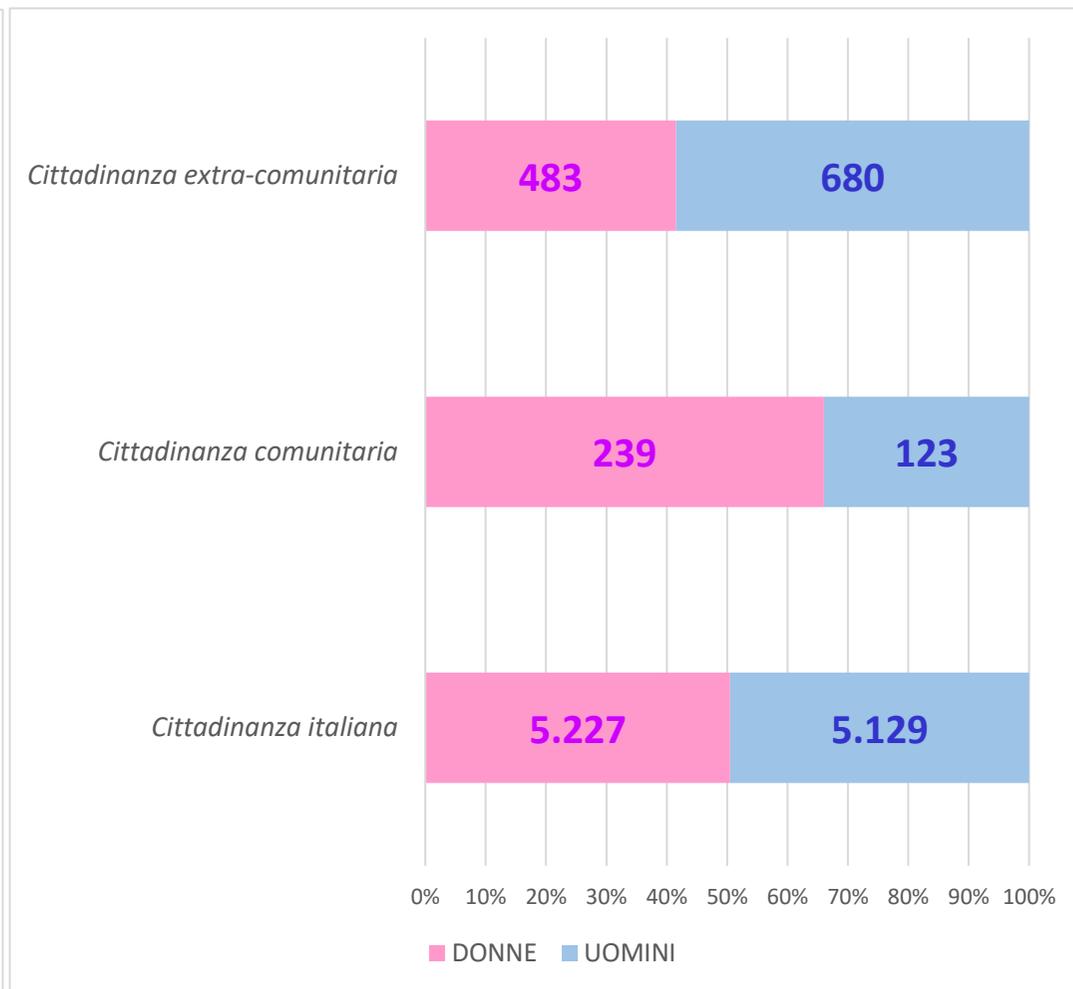
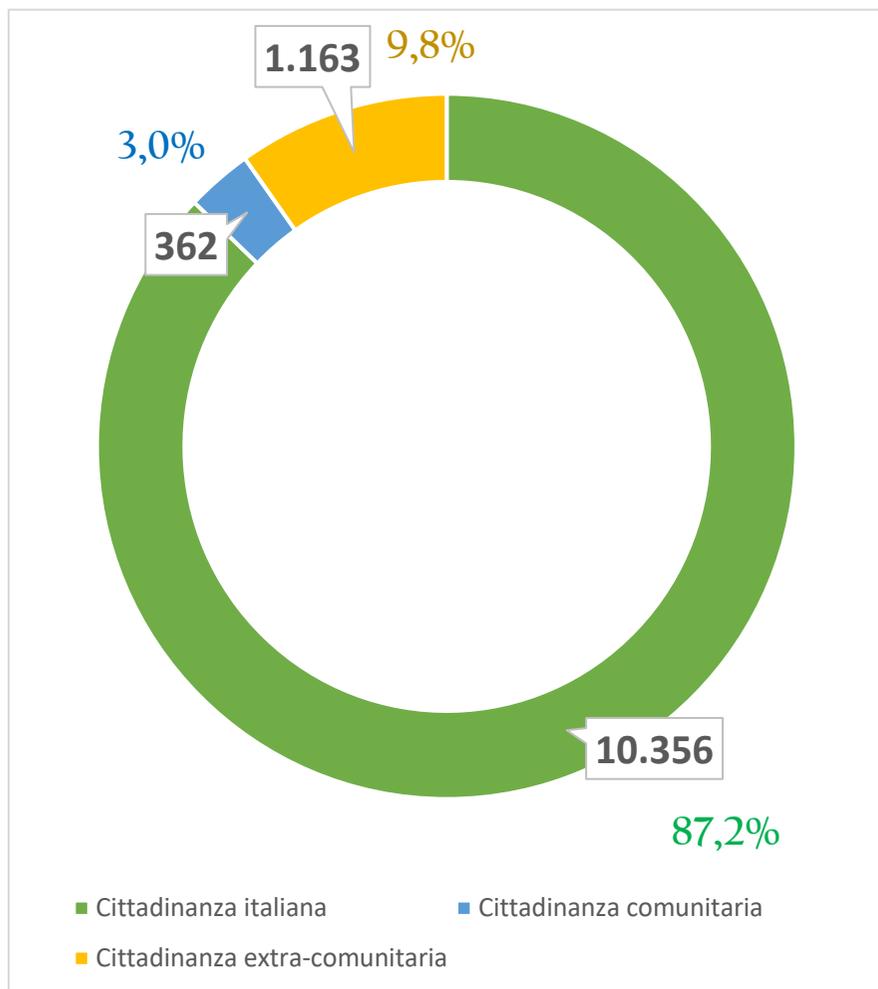


59,9%

UOMINI: 5.932



Cittadinanza e genere delle persone con programmi FRD in carico ai soggetti privati accreditati al lavoro





Garanzia Occupabilità Lavoratori

PARTE 3:

STATO ATTUAZIONE



5. Stato Programmi GOL

Numero di programmi GOL suddivisi per tipologia di stato del programma:

Programma	ATTIVI	%	SOSPESI*	%	CONCLUSI	%	TOTALE
GOL percorso 1 – Reinserimento lavorativo	34.778	34,6%	4.980	5,0%	60.714	60,4%	100.472
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	11.459	90,8%	1.143	9,1%	18	0,1%	12.620
GOL percorso 2 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	20.869	68,4%	1.997	6,5%	7.642	25,0%	30.508
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	4.114	90,1%	442	9,7%	11	0,2%	4.567
GOL percorso 3 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	6.308	71,2%	566	6,4%	1.988	22,4%	8.862
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	1.292	91,2%	124	8,8%	1	0,1%	1.417
GOL percorso 4 – Lavoro e inclusione	5.776	71,6%	773	9,6%	1.519	18,8%	8.068
Totale Regionale	84.596	50,8%	10.025	6,0%	71.893	43,2%	166.514

*Si intendono come “sospesi” i programmi per cui è stata individuata una CO attiva alla data della rilevazione.

6. Attività “avviate”

Di seguito si riportano le attività avviate contenute nei programmi GOL:

Programma	ATTIVITÀ AVVIATE*	DI CUI INTERROTTE	%	DI CUI CONCLUSE	%
GOL percorso 1 – Reinserimento lavorativo	184.041	5.880	3,2%	135.380	73,6%
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	15.008	46	0,3%	980	6,5%
GOL percorso 2 – Percorso di aggiornamento (upskilling)	72.966	2.152	2,9%	35.869	49,2%
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	7.582	50	0,7%	330	4,4%
GOL percorso 3 – Percorso di riqualificazione (reskilling)	20.122	755	3,8%	8.353	41,5%
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	2.407	21	0,9%	103	4,3%
GOL percorso 4 – Lavoro e inclusione	31.373	989	3,2%	16.525	52,7%
Totale Regionale	333.499	9.893	3,0%	197.540	59,2%

*Si intendono come “**attività Avviate**” tutte le attività con esito: “avviato”, “interrotto”, “concluso” e “formazione conclusa con insuccesso” (con riferimento alle attività formative).



Garanzia Occupabilità Lavoratori

PARTE 4:

ESITI OCCUPAZIONALI

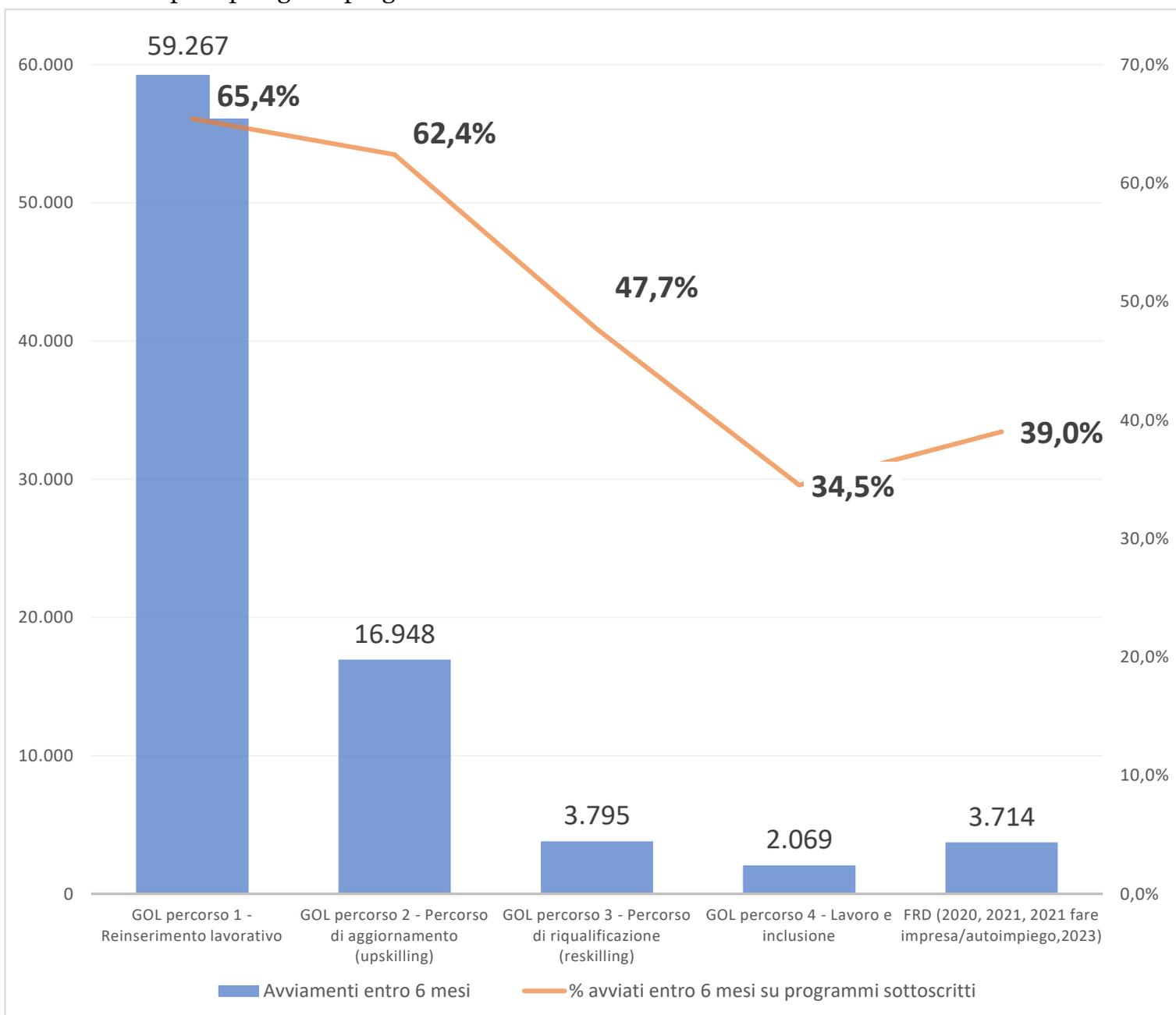


AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

7. Persone avviate con programma da almeno 6 mesi

Persone avviate con programma da almeno 6 mesi al 30.09.24	Persone avviate al 30.09.24	% avviati su programmi sottoscritti da almeno 6 mesi
141.201	85.793	60,8%

Rispetto al numero di persone che hanno sottoscritto un programma GOL o FRD da **almeno 6 mesi**, di seguito si riporta il numero di persone che hanno avuto un'occasione di lavoro per tipologia di programma:



8. Tipologia contrattuale degli avviamenti

Di seguito si riportano le persone avviate per tipologia di contratto e l'indicazione del numero di contratti per cui è stata delegata l'assunzione ad un intermediario:

Tipologia di contratto	n. contratti	%
Lavoro a tempo determinato	61.108	71,2%
Lavoro intermittente	8.326	9,7%
Lavoro domestico	7.378	8,6%
Lavoro a tempo indeterminato	4.994	5,8%
Apprendistato	2.307	2,7%
Altri (Lavoro a domicilio, lavoro a progetto, ...)	1.680	2,0%
Totale Regionale	85.793	100,0%

Tipologia di contratto	n. contratti	di cui in somministrazione	% di contratti in somministrazione
Lavoro a tempo determinato	61.108	17.524	20,4%
Lavoro intermittente	8.326	0	0,0%
Lavoro domestico	7.378	0	0,0%
Lavoro a tempo indeterminato	4.994	155	0,2%
Apprendistato	2.307	16	0,0%
Altri (Lavoro a domicilio, lavoro a progetto, ...)	1.680	0	0,0%
Totale Regionale	85.793	17.695	20,6%

CONTRATTI – DURATA MEDIA ALLA DATA DELL’AVVIAMENTO

Di seguito si riportano la **durata media dei contratti a termine**, rispetto al numero di persone che sono state avviate entro 180 gg dalla presa in carico, alla data dell’avviamento:

Tipologia di contratto	Durata media dei contratti a termine alla data dell’avviamento (espressa in giorni)
Lavoro a tempo determinato	133
Lavoro intermittente	107
Lavoro domestico	136
Lavoro a tempo indeterminato	-
Apprendistato	128
Altri (Lavoro a domicilio, lavoro a progetto, ...)	-
Totale Regionale	130