



# Programma GOL

Garanzia Occupabilità Lavoratori

Dati di monitoraggio al 31.07.24

## SOMMARIO

### PARTE 1: PRESA IN CARICO

<b>1. CARATTERISTICHE DELLE PRESE IN CARICO</b>	<b>5</b>
<b>2. PERSONE PRESE IN CARICO PER TIPO DI PERCORSO</b>	<b>7</b>

### PARTE 2: PROGRAMMI

<b>3. PERCORSI DI POLITICA ATTIVA: PROGRAMMI E SOGGETTI REALIZZATORI</b>	<b>9</b>
<b>4. CARATTERISTICHE DELLE PERSONE IN CARICO AI SOGGETTI PRIVATI ACCREDITATI AL LAVORO</b>	<b>11</b>

### PARTE 3: STATO ATTUAZIONE

<b>5. STATO PROGRAMMI GOL</b>	<b>16</b>
<b>6. ATTIVITÀ “AVVIATE”</b>	<b>17</b>

## Introduzione

L'attuazione di GOL decorre in regione Emilia-Romagna a partire dal 20/07/2022, data a partire dalla quale i Centri per l'Impiego hanno potuto profilare gli utenti attraverso lo strumento di profilazione qualitativa, necessario ad individuare il cluster GOL di riferimento.

A partire dall'attuazione del Programma e sino al 31/07/2024 sono state effettuate **in Emilia-Romagna un totale di 180.010 prese in carico GOL.**



Garanzia Occupabilità Lavoratori

---

**PARTE 1:**

**PRESA IN CARICO**

---



AGENZIA  
REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

## 1. Caratteristiche delle persone prese in carico

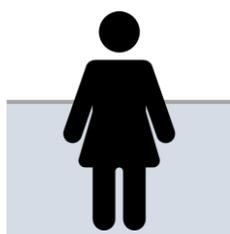
Numero persone prese in carico GOL al 31 luglio 2024:

**180.010** (di cui **52.396** nel 2024)



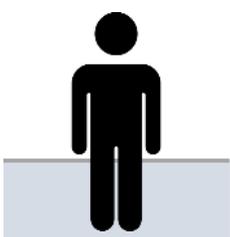
*Numero di persone (teste) prese in carico GOL al 31 luglio 2024:*

**176.562**



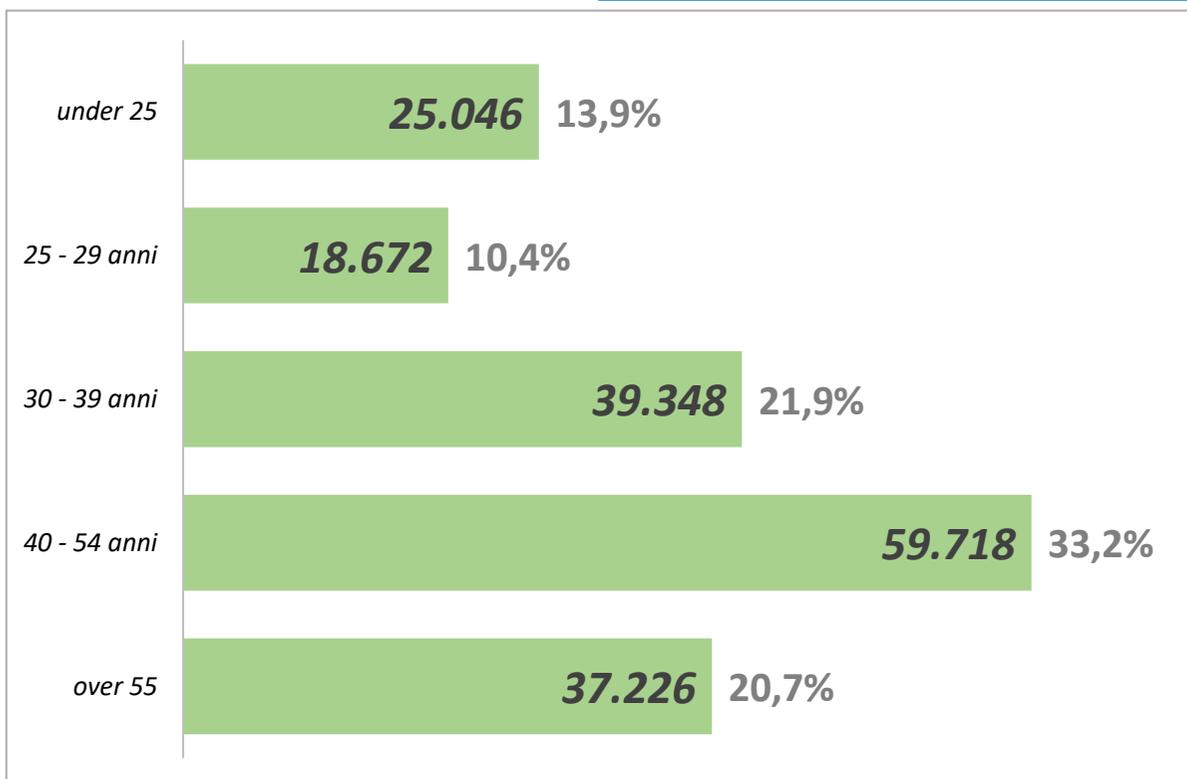
**58,8%**

**DONNE: 105.925**

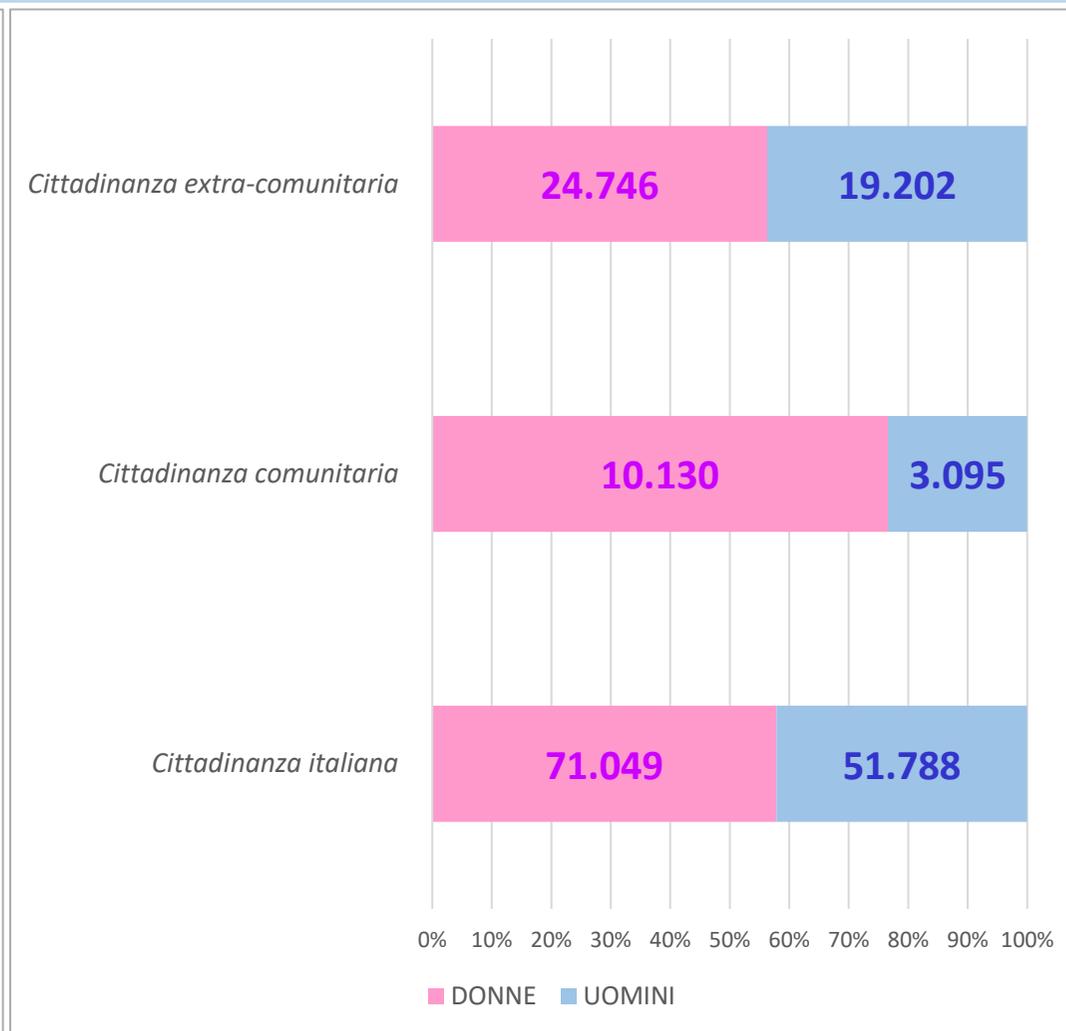
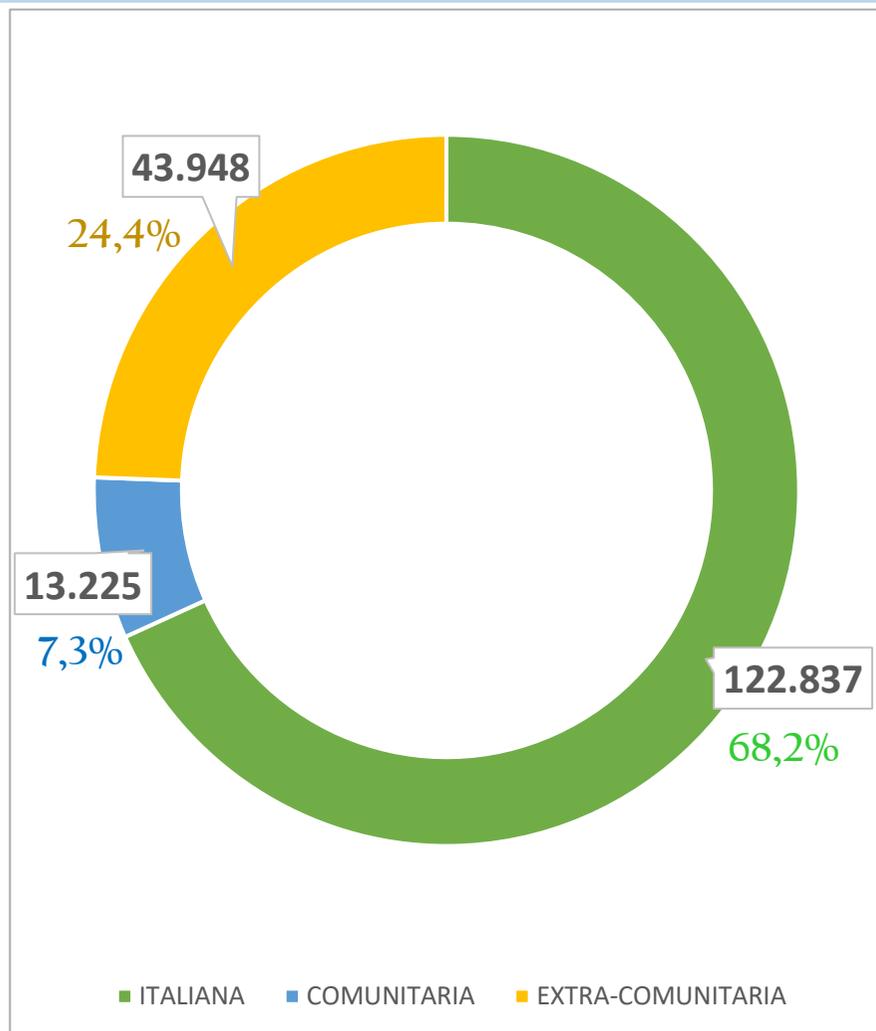


**41,2%**

**UOMINI: 74.085**



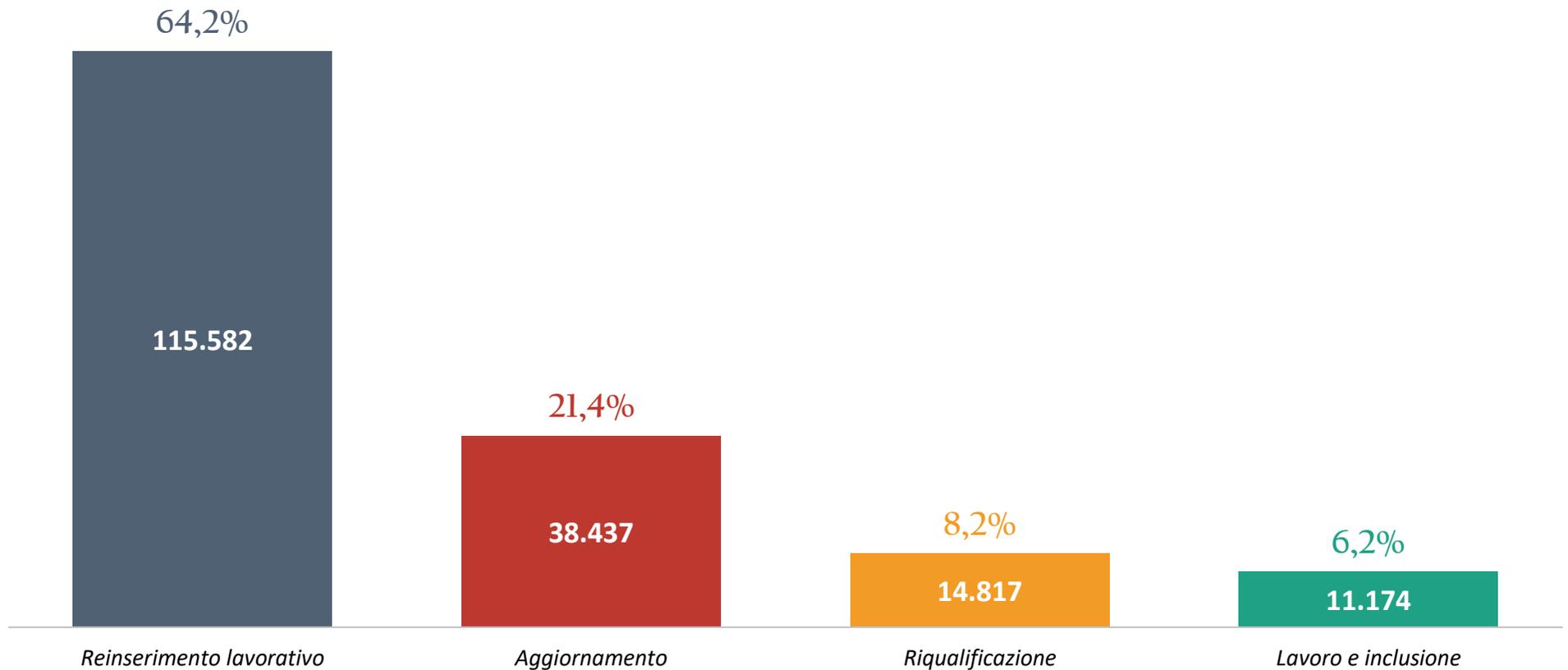
## Cittadinanza e genere delle persone prese in carico:



## 2. Persone prese in carico per tipo di percorso

Numero di persone prese in carico per le 4 tipologie di percorso:

<b>1</b>	<b>REINSERIMENTO LAVORATIVO</b> Profilo compatibile con l'offerta di lavoro Nessun bisogno formativo → WORK READY	<b>2</b>	<b>AGGIORNAMENTO</b> Profilo compatibile, ma non del tutto adeguato Formazione di breve durata/professionalizzante → UPSKILLING	<b>3</b>	<b>RIQUALIFICAZIONE</b> Profilo poco spendibile nel MdL Formazione intensiva / qualificazione → RESKILLING	<b>4</b>	<b>LAVORO E INCLUSIONE</b> Ostacoli e barriere di natura personale/sociale Attivazione della rete dei servizi territoriali → LAVORATORI PIU' VULNERABILI
----------	--	----------	--	----------	---	----------	---





Garanzia Occupabilità Lavoratori

---

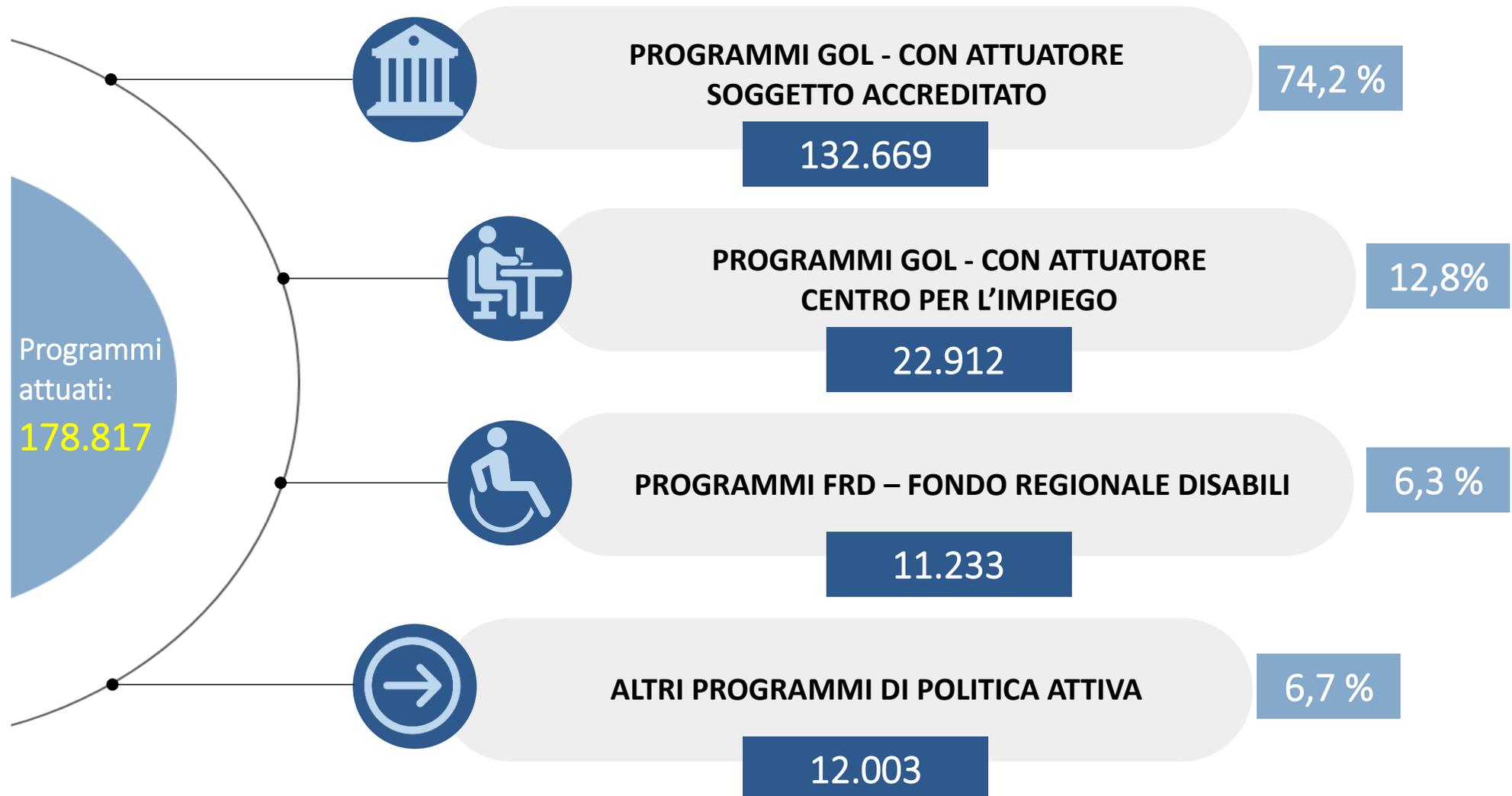
**PARTE 2:**

**PROGRAMMI**

---



### 3. Percorsi di politica attiva: programmi e soggetti realizzatori



## ATTUATORE: SOGGETTO ACCREDITATO



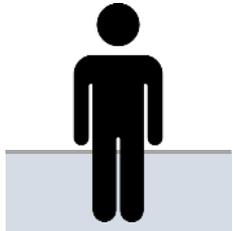
## 4. Caratteristiche delle persone in carico ai soggetti privati accreditati al lavoro

Numero programmi GOL attuati dai soggetti accreditati al 31 luglio 2024:  
**132.669** (di cui **36.832** nel 2024)



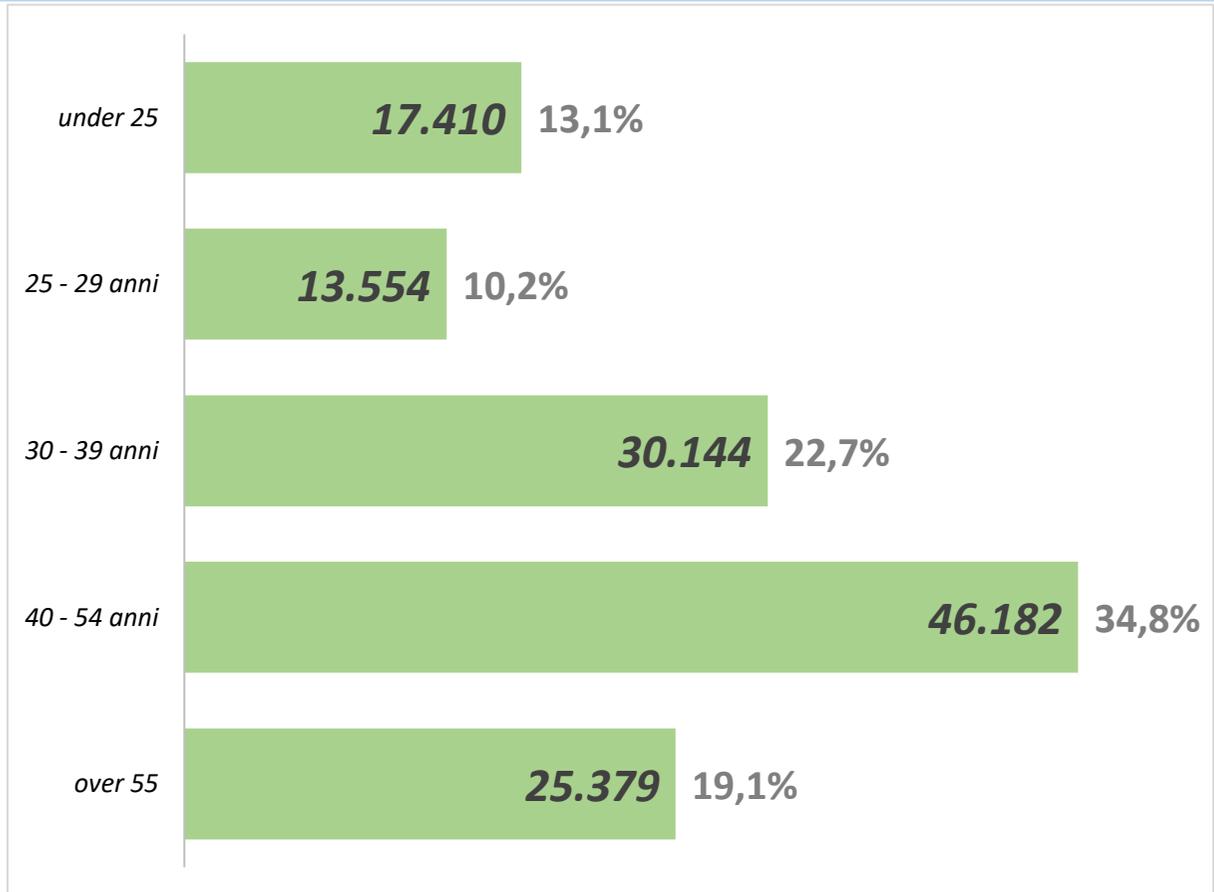
58,9%

**DONNE: 78.118**

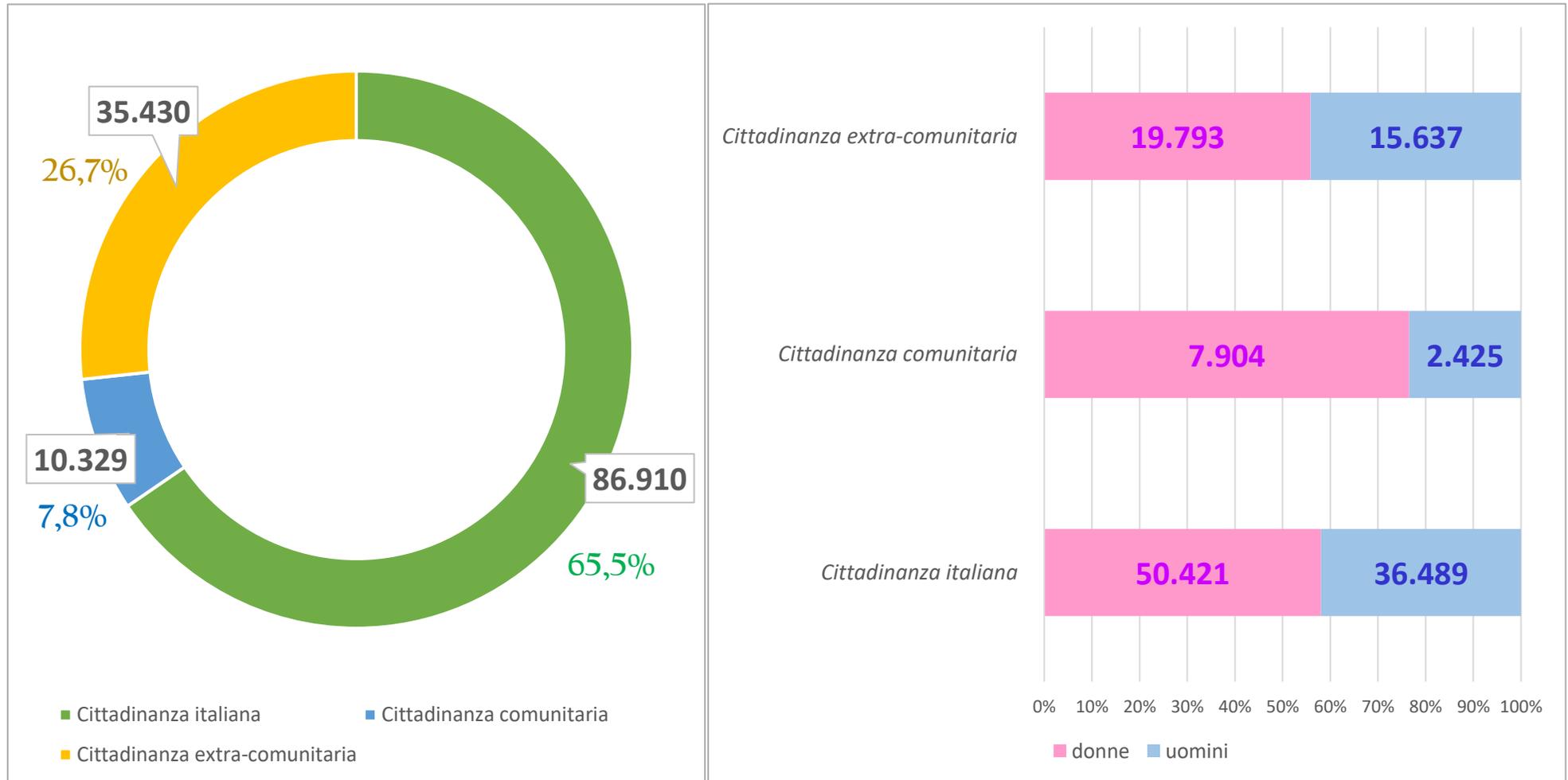


41,1%

**UOMINI: 54.551**



## Cittadinanza e genere delle persone con programmi GOL in carico ai soggetti privati accreditati al lavoro

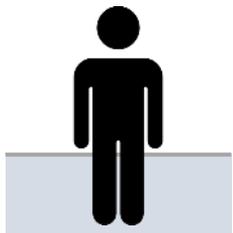


Numero programmi FRD attuati dai soggetti accreditati al 31 luglio 2024:  
**11.233** (di cui **3.640** nel 2024)



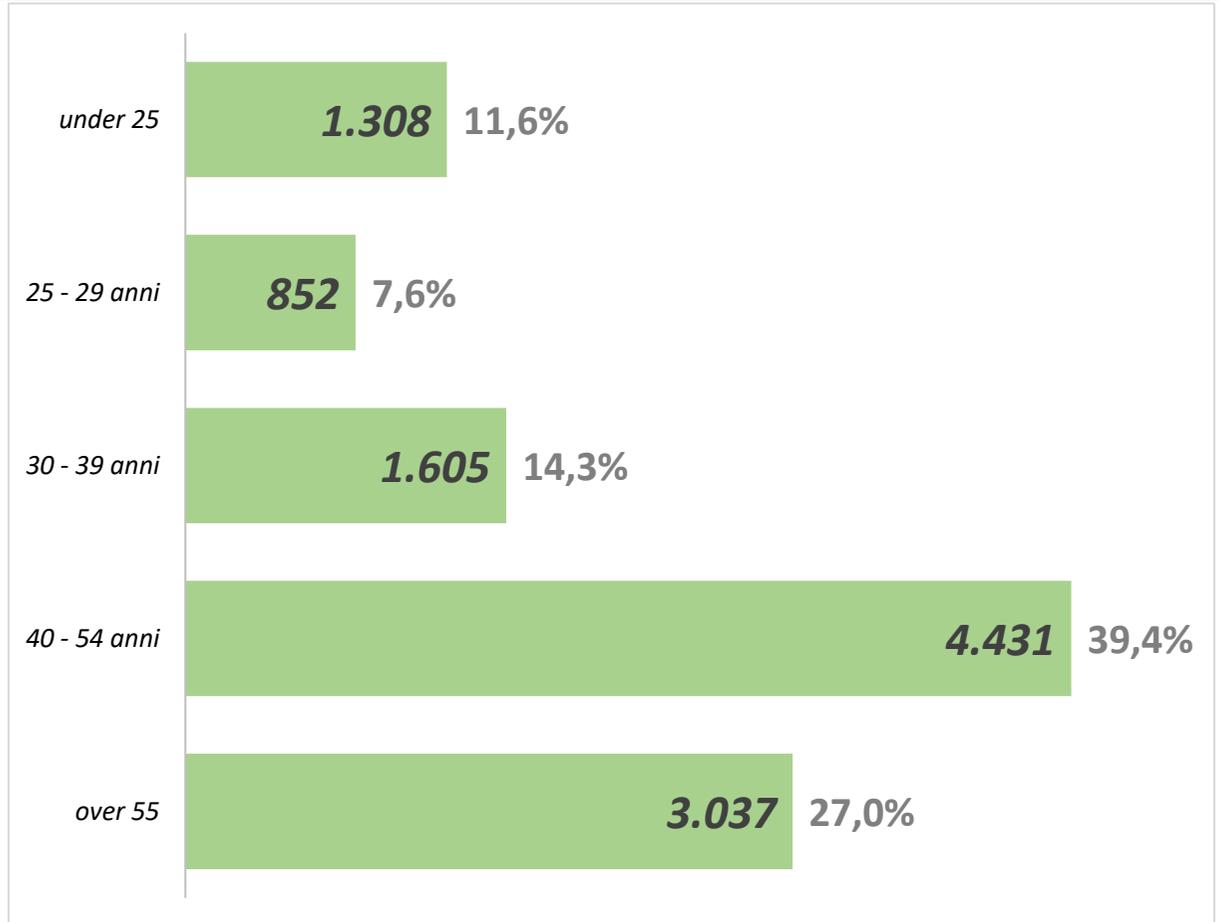
50,1%

**DONNE: 5.629**

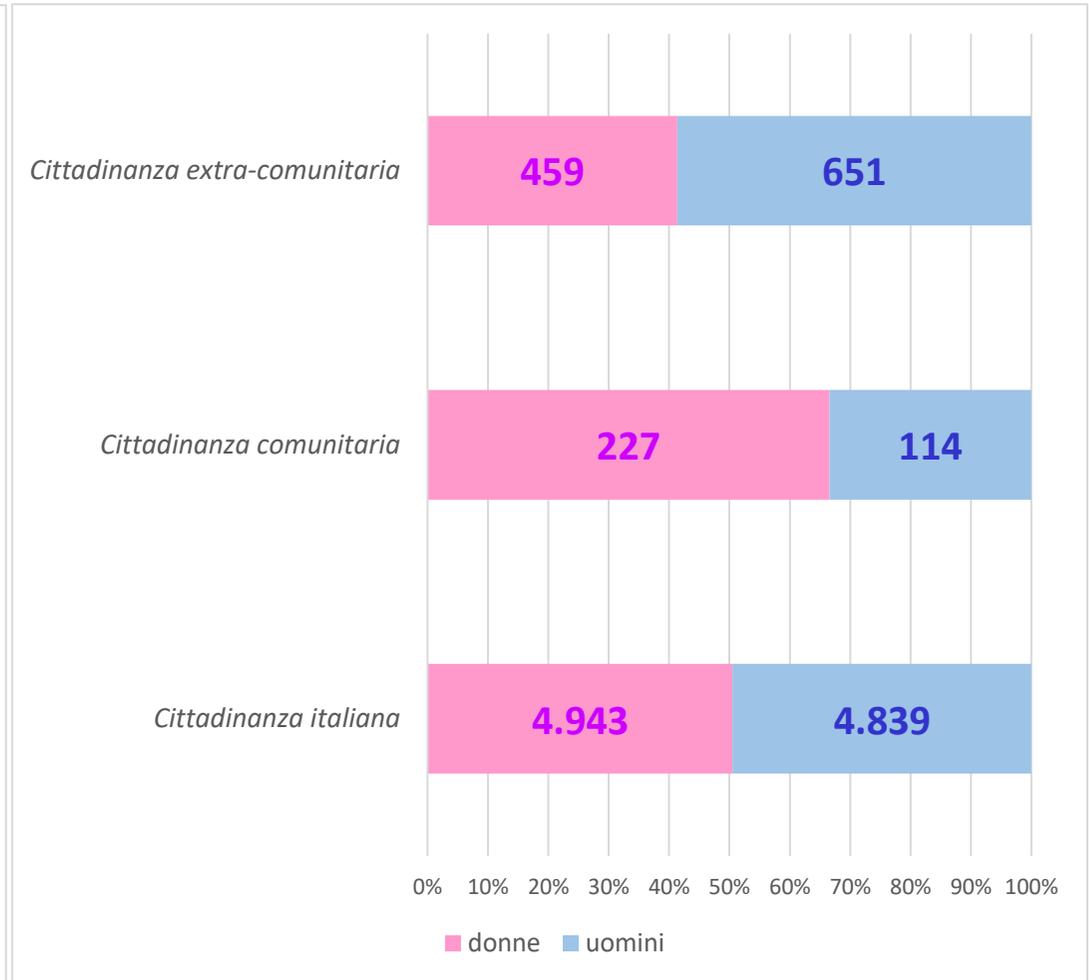
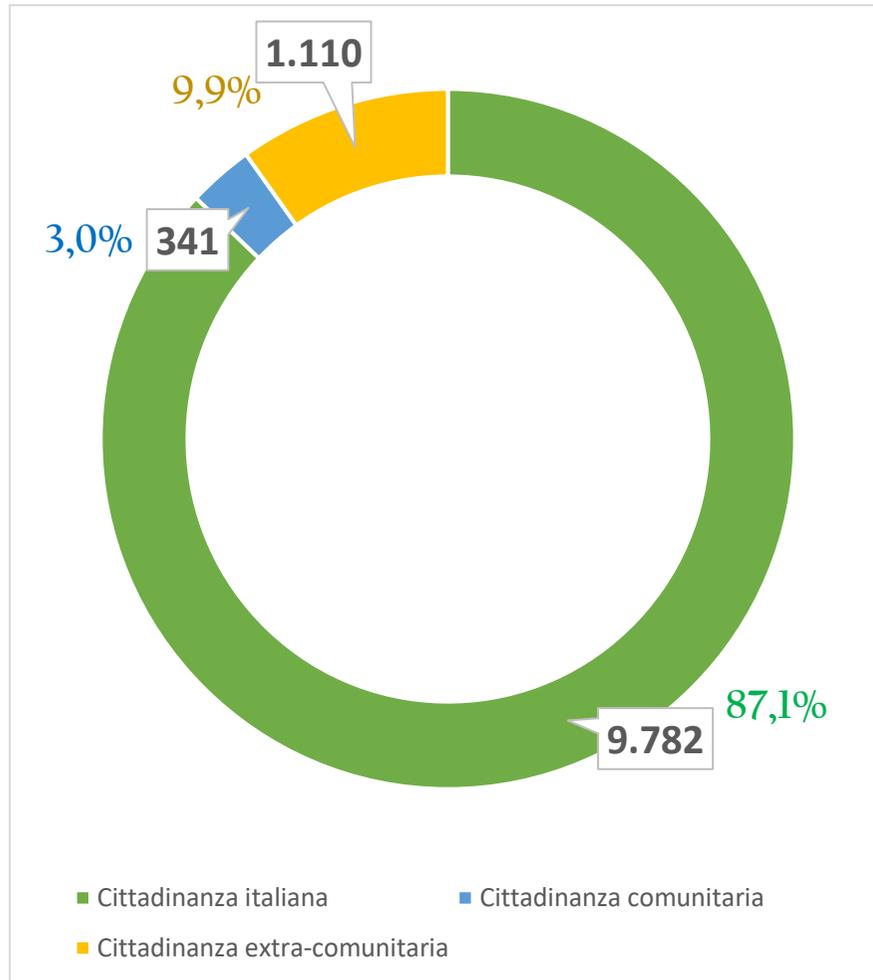


49,9%

**UOMINI: 5.604**



## Cittadinanza e genere delle persone con programmi FRD in carico ai soggetti privati accreditati al lavoro





Garanzia Occupabilità Lavoratori

---

**PARTE 3:**

**STATO ATTUAZIONE**

---



## 5. Stato Programmi GOL

Numero di programmi GOL suddivisi per tipologia di stato del programma:

Programma	ATTIVI	%	SOSPESI*	%	CONCLUSI	%	TOTALE
GOL percorso 1 – Reinserimento lavorativo	44.671	44,4%	8.537	8,5%	47.452	47,1%	100.660
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	5.151	95,9%	218	4,1%	3	0,1%	5.372
GOL percorso 2 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	21.768	71,3%	2.811	9,2%	5.945	19,5%	30.524
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	1.922	93,0%	143	6,9%	1	0,0%	2.066
GOL percorso 3 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	6.604	74,5%	795	9,0%	1.468	16,6%	8.867
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	571	89,5%	67	10,5%	0	0,0%	638
GOL percorso 4 – Lavoro e inclusione	5.359	72,2%	966	13,0%	1.096	14,8%	7.421
<b>Totale Regionale</b>	<b>86.046</b>	<b>55,3%</b>	<b>13.537</b>	<b>8,7%</b>	<b>55.965</b>	<b>36,0%</b>	<b>155.548</b>

\*Si intendono come “sospesi” i programmi per cui è stata individuata una CO attiva alla data della rilevazione.

## 6. Attività “avviate”

Di seguito si riportano le attività avviate contenute nei programmi GOL:

Programma	ATTIVITÀ AVVIATE*	DI CUI INTERROTTE	%	DI CUI CONCLUSE	%
GOL percorso 1 – Reinserimento lavorativo	177.825	5.957	3,3%	113.853	64,0%
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	4.591	1	0,0%	180	3,9%
GOL percorso 2 – Percorso di aggiornamento (upskilling)	71.210	1.993	2,8%	31.993	44,9%
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	2.460	5	0,2%	63	2,6%
GOL percorso 3 – Percorso di riqualificazione (reskilling)	19.830	677	3,4%	7.287	36,7%
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	864	4	0,5%	28	3,2%
GOL percorso 4 – Lavoro e inclusione	28.932	892	3,1%	14.010	48,4%
<b>Totale Regionale</b>	<b>305.712</b>	<b>9.529</b>	<b>3,1%</b>	<b>167.414</b>	<b>54,8%</b>

\*Si intendono come “**attività Avviate**” tutte le attività con esito: “avviato”, “interrotto”, “concluso” e “formazione conclusa con insuccesso” (con riferimento alle attività formative).