



Programma GOL

Garanzia Occupabilità Lavoratori

Dati di monitoraggio al 31.08.24

SOMMARIO

PARTE 1: PRESA IN CARICO

1. CARATTERISTICHE DELLE PRESE IN CARICO	5
2. PRESE IN CARICO PER TIPO DI PERCORSO	7

PARTE 2: PROGRAMMI

3. PERCORSI DI POLITICA ATTIVA: PROGRAMMI E SOGGETTI REALIZZATORI	9
4. CARATTERISTICHE DELLE PERSONE LA CUI ATTUAZIONE E' CURATA DAI SOGGETTI ACCREDITATI	11

PARTE 3: STATO ATTUAZIONE

5. STATO PROGRAMMI GOL	16
6. ATTIVITÀ "AVVIATE"	17

PARTE 4: ESITI OCCUPAZIONALI

7. PERSONE AVVIATE CON PROGRAMMA DA ALMENO 6 MESI	19
8. TIPOLOGIA CONTRATTUALE DEGLI AVVIAMENTI	20

Introduzione

L'attuazione di GOL decorre in regione Emilia-Romagna a partire dal 20/07/2022, data a partire dalla quale i Centri per l'Impiego hanno potuto profilare gli utenti attraverso lo strumento di profilazione qualitativa, necessario ad individuare il cluster GOL di riferimento.

A partire dall'attuazione del Programma e sino al 31/08/2024 sono state effettuate **in Emilia-Romagna un totale di 185.318 prese in carico GOL.**



Garanzia Occupabilità Lavoratori

PARTE 1:

PRESA IN CARICO



AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

1. Caratteristiche delle prese in carico

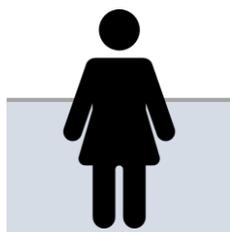
Numero prese in carico GOL al 31 agosto 2024:

185.318 (di cui **57.703** nel 2024)



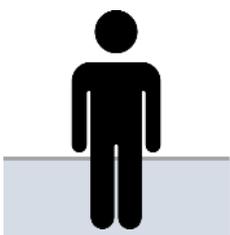
Numero di persone (teste) prese in carico GOL al 31 agosto 2024:

181.064



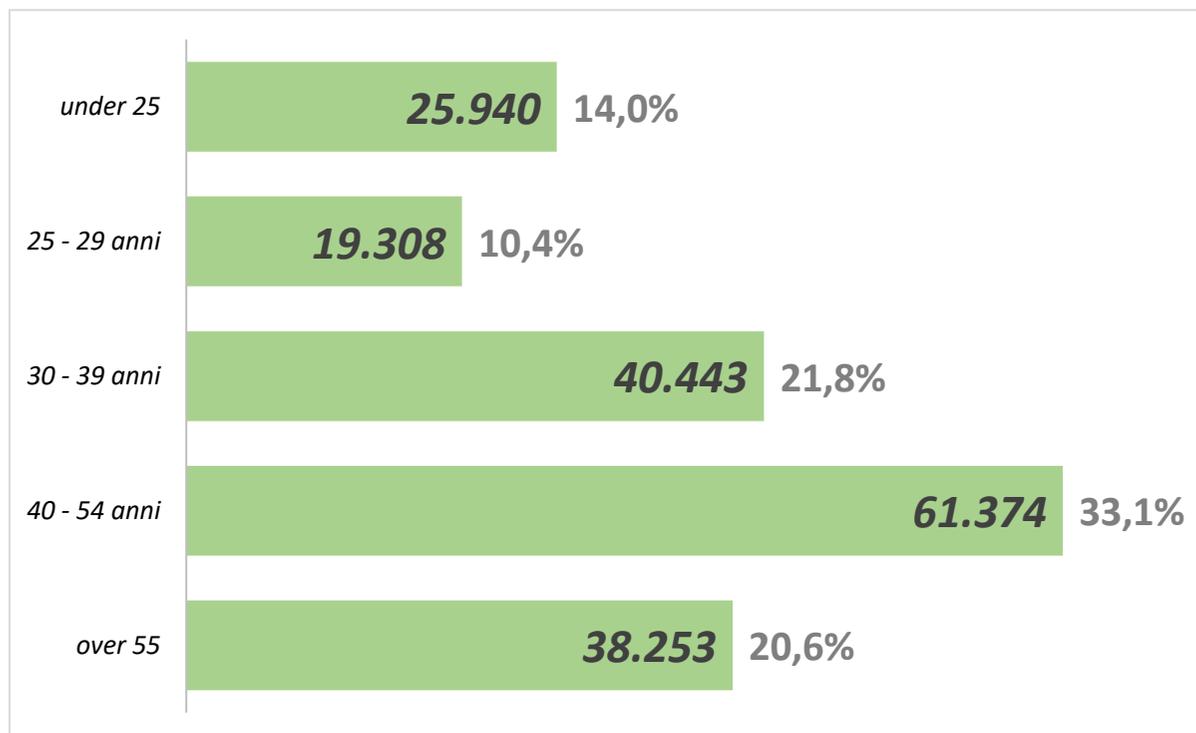
58,8%

DONNE: 108.890

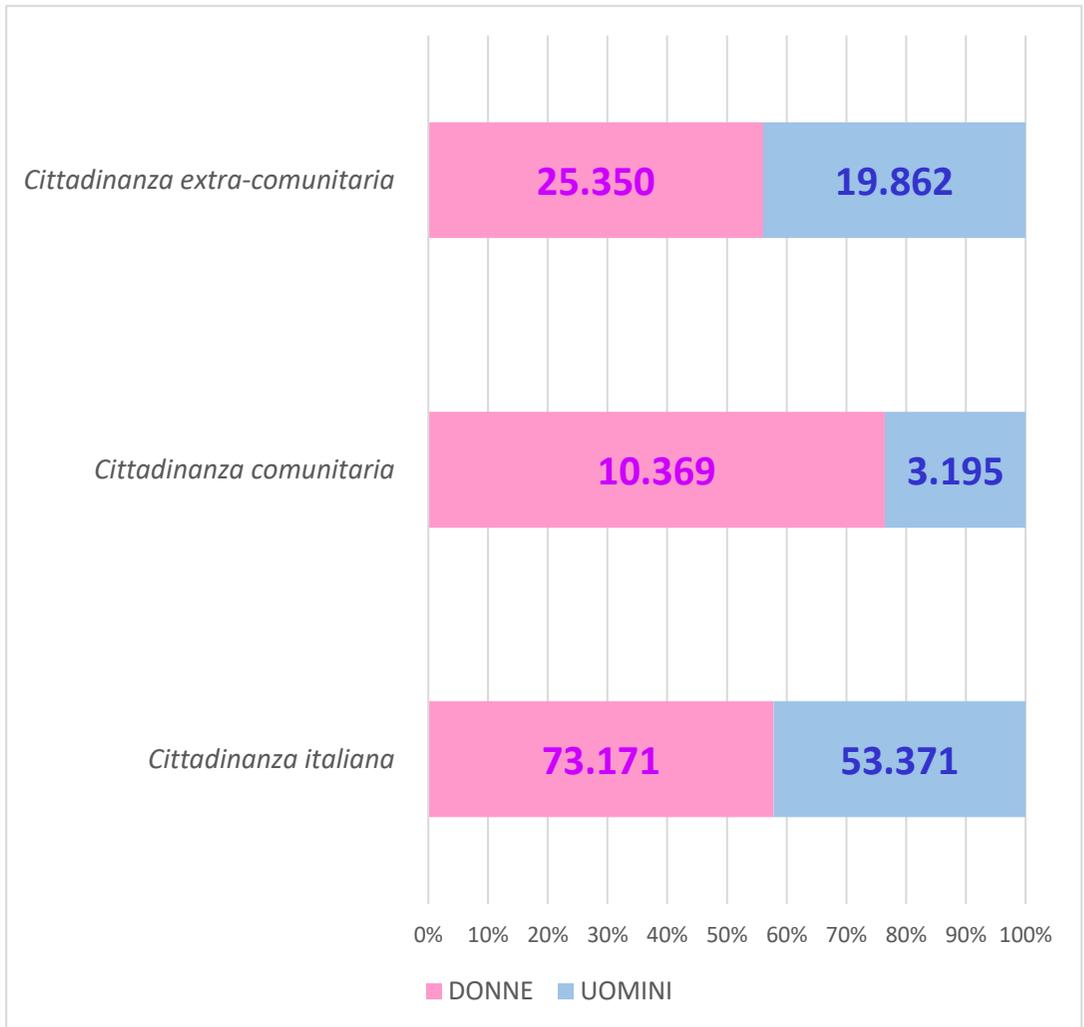
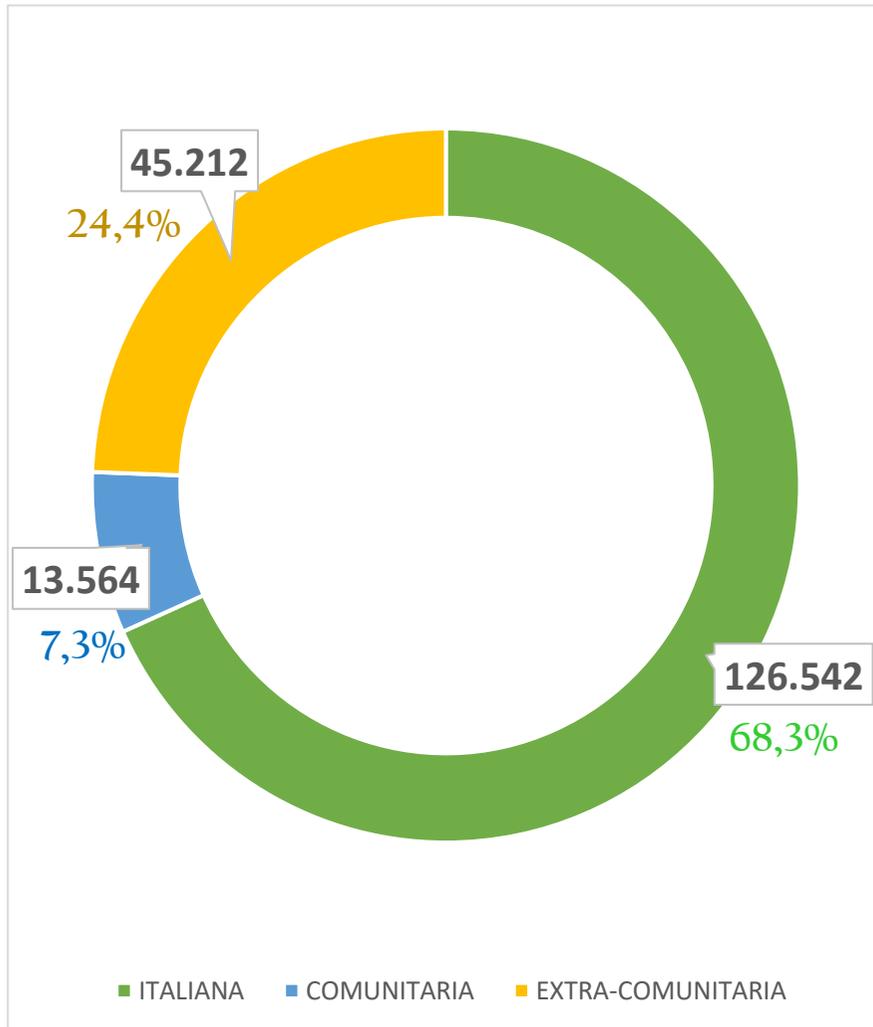


41,2%

UOMINI: 76.428



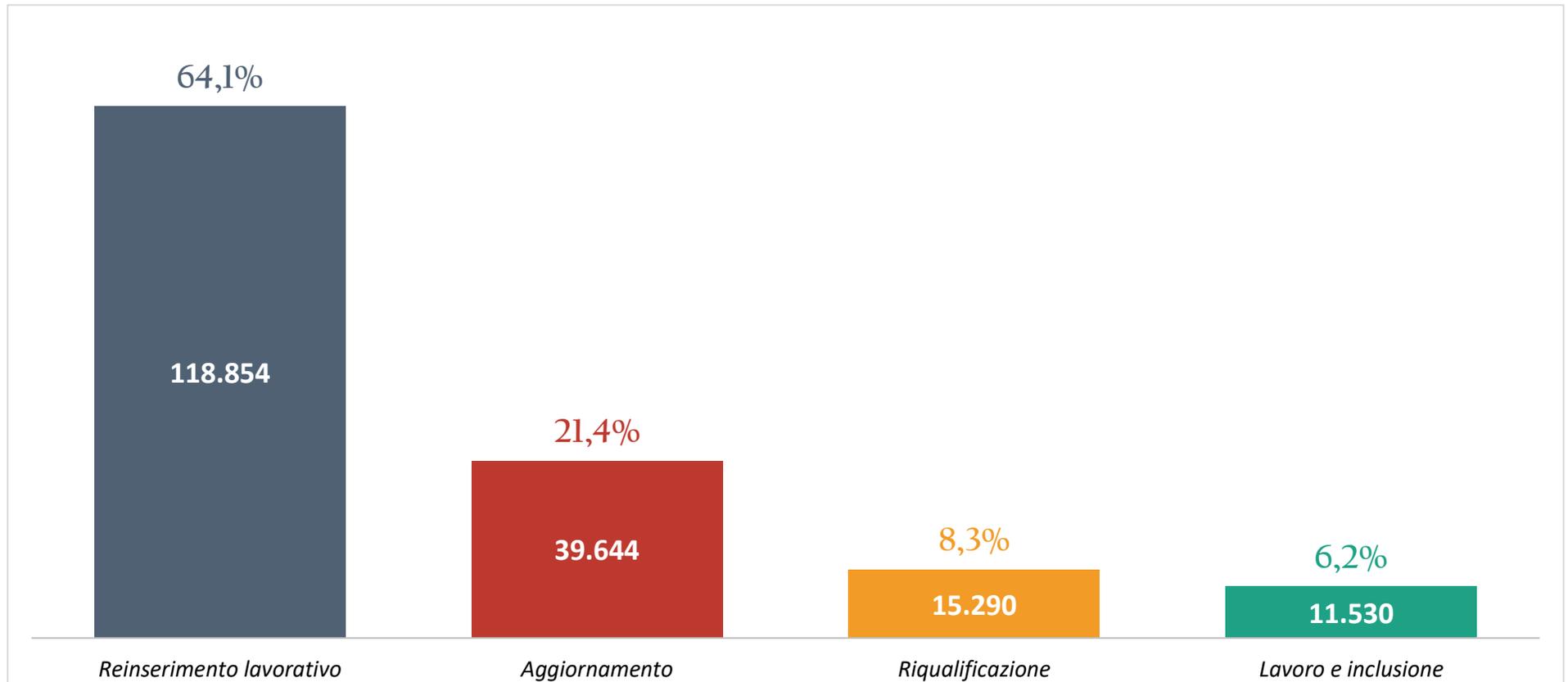
Cittadinanza e genere delle persone prese in carico:



2. Prese in carico per tipo di percorso

Numero di prese in carico per le 4 tipologie di percorso:

1	REINSERIMENTO LAVORATIVO Profilo compatibile con l'offerta di lavoro Nessun bisogno formativo → WORK READY	2	AGGIORNAMENTO Profilo compatibile, ma non del tutto adeguato Formazione di breve durata/professionalizzante → UPSKILLING	3	RIQUALIFICAZIONE Profilo poco spendibile nel MdL Formazione intensiva / qualificazione → RESKILLING	4	LAVORO E INCLUSIONE Ostacoli e barriere di natura personale/sociale Attivazione della rete dei servizi territoriali → LAVORATORI PIU' VULNERABILI
----------	--	----------	--	----------	---	----------	---





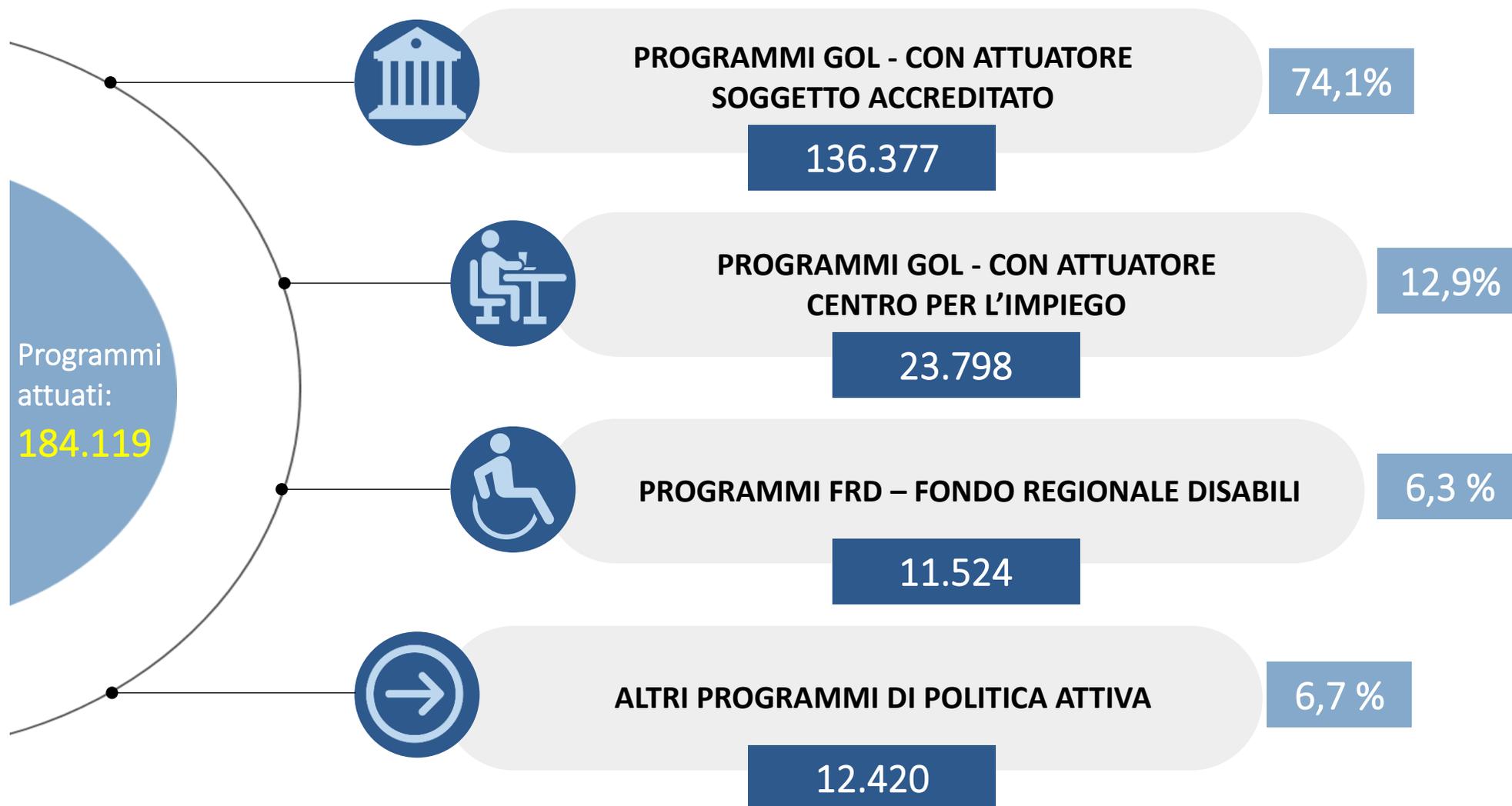
Garanzia Occupabilità Lavoratori

PARTE 2:

PROGRAMMI



3. Percorsi di politica attiva: programmi e soggetti realizzatori



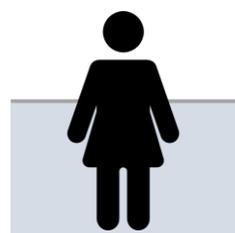
ATTUATORE: SOGGETTO ACCREDITATO



4. Caratteristiche delle persone la cui attuazione è curata dai soggetti accreditati

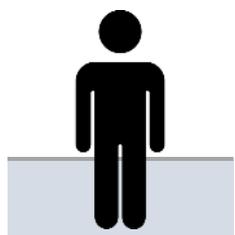
Numero programmi GOL attuati dai soggetti accreditati al 31 agosto 2024:

136.377 (di cui **40.568** nel 2024)



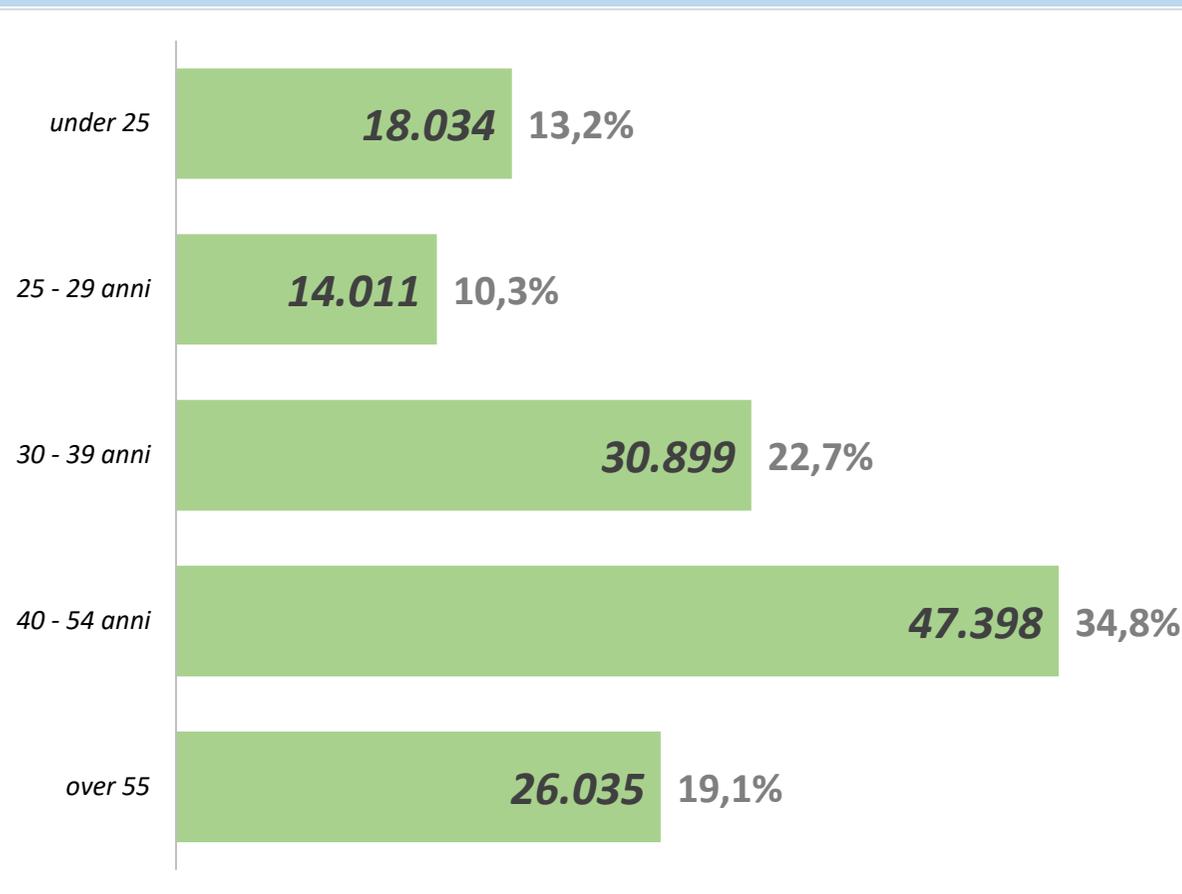
58,7%

DONNE: 80.102

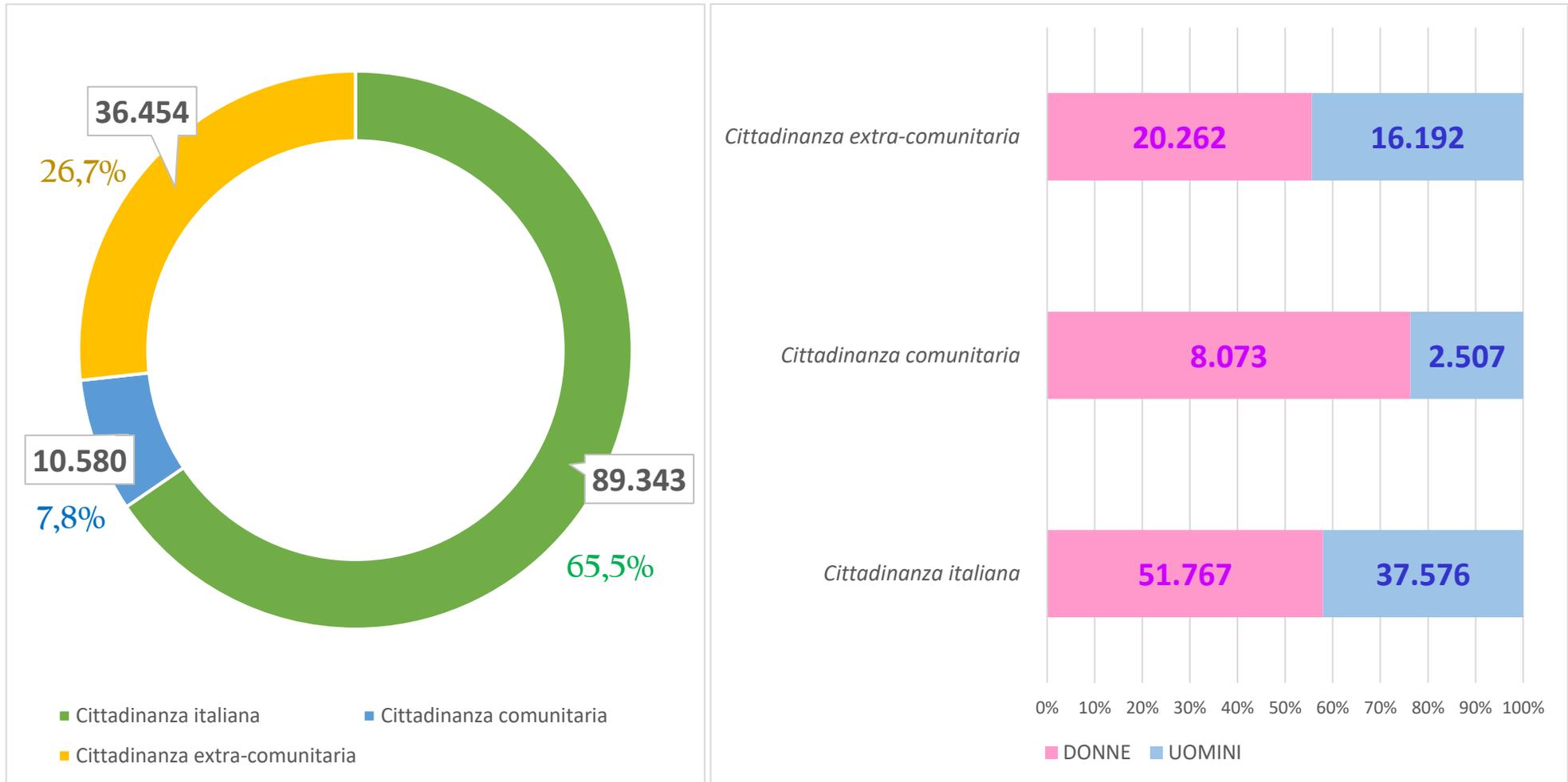


41,3%

UOMINI: 56.275



Cittadinanza e genere delle persone la cui attuazione è curata dai soggetti accreditati

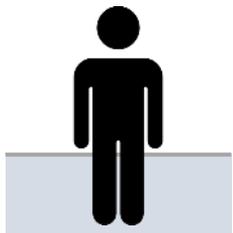


Numero programmi FRD attuati dai soggetti accreditati al 31 agosto 2024:
11.524 (di cui **3.932** nel 2024)



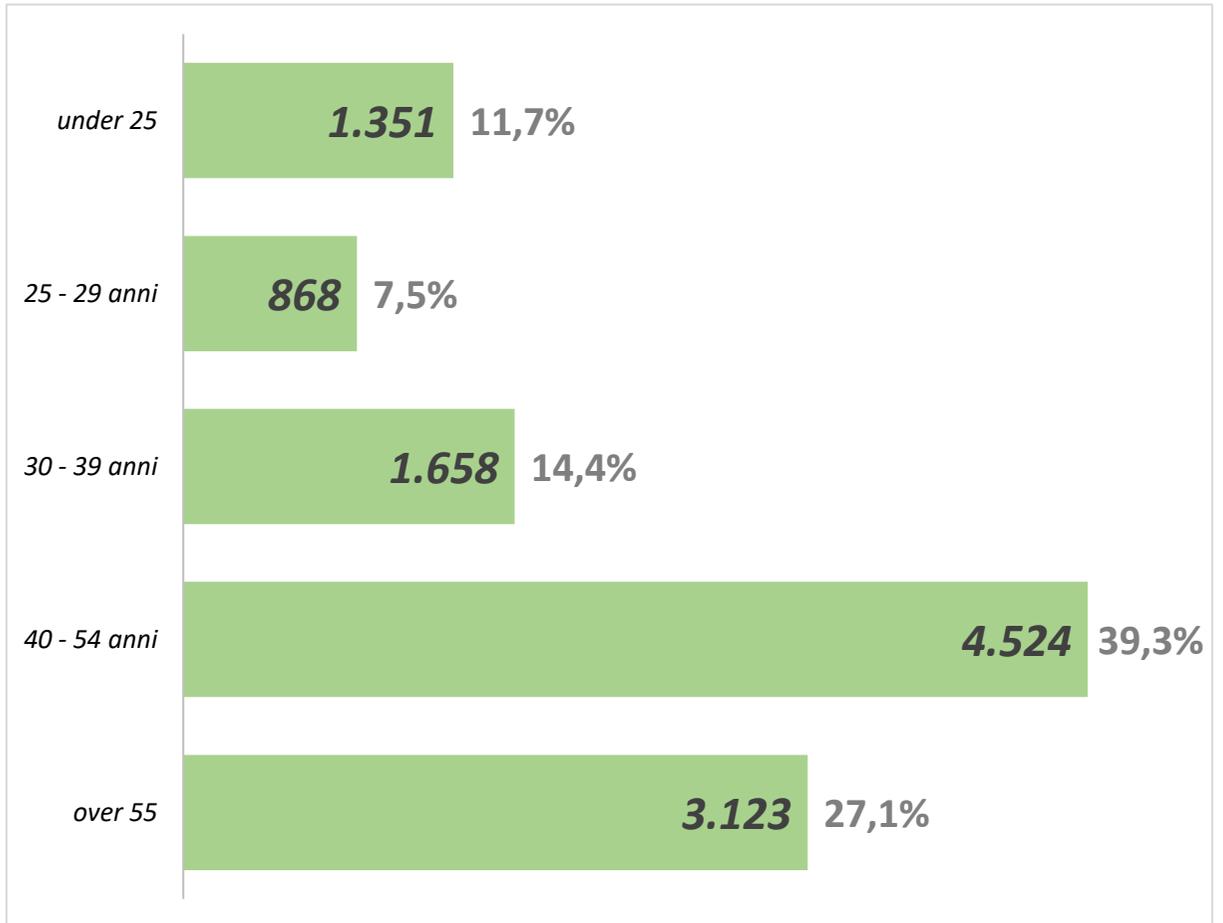
50,0%

DONNE: 5.766

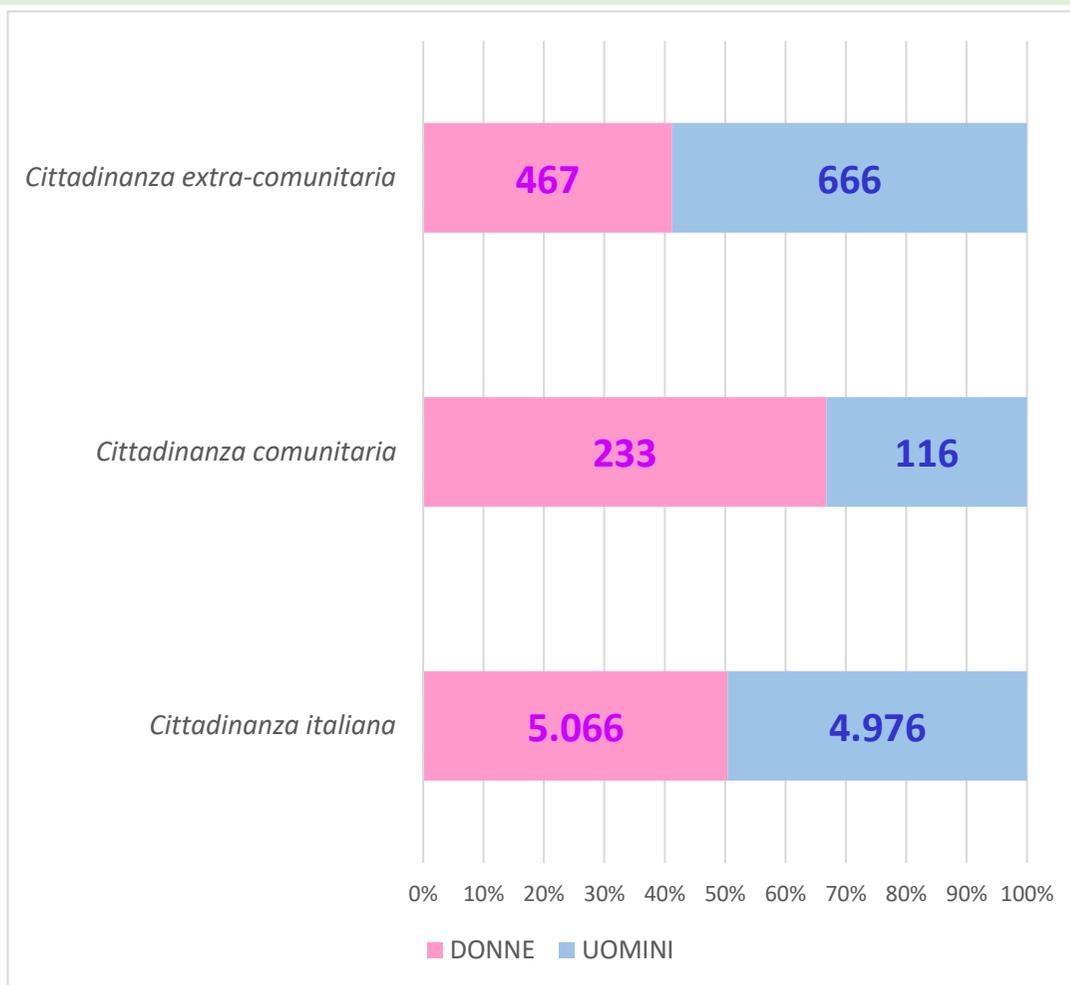
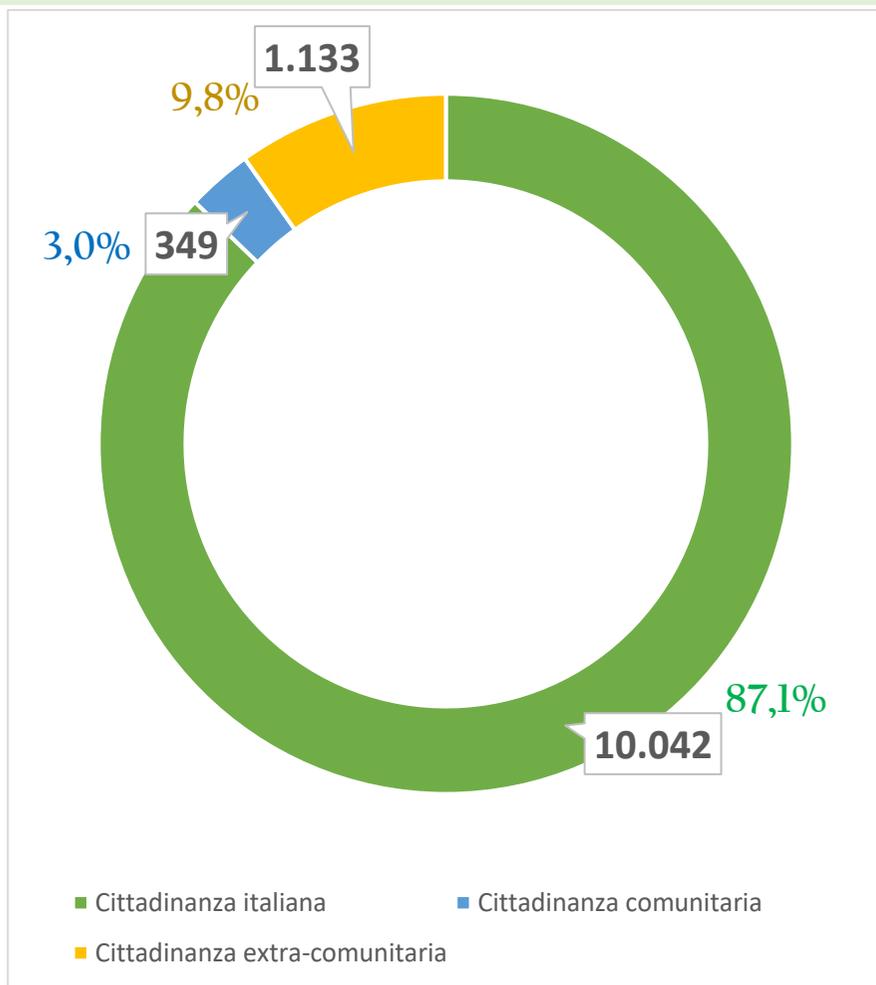


50,0%

UOMINI: 5.758



Cittadinanza e genere delle persone con programmi FRD in carico ai soggetti privati accreditati al lavoro





Garanzia Occupabilità Lavoratori

PARTE 3:

STATO ATTUAZIONE



5. Stato Programmi GOL

Numero di programmi GOL suddivisi per tipologia di stato del programma:

Programma	ATTIVI	%	SOSPESI*	%	CONCLUSI	%	TOTALE
GOL percorso 1 – Reinserimento lavorativo	40.654	40,4%	8.133	8,1%	51.790	51,5%	100.577
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	7.918	94,8%	428	5,1%	7	0,1%	8.353
GOL percorso 2 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	20.970	68,8%	2.880	9,4%	6.637	21,8%	30.487
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	2.864	91,5%	261	8,3%	4	0,1%	3.129
GOL percorso 3 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	6.273	70,9%	829	9,4%	1.748	19,8%	8.850
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	840	87,6%	118	12,3%	1	0,1%	959
GOL percorso 4 – Lavoro e inclusione	5.433	70,8%	984	12,8%	1.260	16,4%	7.677
Totale Regionale	84.952	53,1%	13.633	8,5%	61.447	38,4%	160.032

*Si intendono come “sospesi” i programmi per cui è stata individuata una CO attiva alla data della rilevazione.

6. Attività “avviate”

Di seguito si riportano le attività avviate contenute nei programmi GOL:

Programma	ATTIVITÀ AVVIATE*	DI CUI INTERROTTE	%	DI CUI CONCLUSE	%
GOL percorso 1 – Reinserimento lavorativo	180.427	5.826	3,2%	121.155	67,1%
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	8.738	11	0,1%	419	4,8%
GOL percorso 2 – Percorso di aggiornamento (upskilling)	71.925	2.005	2,8%	33.343	46,4%
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	4.509	13	0,3%	136	3,0%
GOL percorso 3 – Percorso di riqualificazione (reskilling)	19.964	676	3,4%	7.809	39,1%
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	1.409	7	0,5%	50	3,5%
GOL percorso 4 – Lavoro e inclusione	29.603	942	3,2%	14.868	50,2%
Totale Regionale	316.575	9.480	3,0%	177.780	56,2%

*Si intendono come “**attività Avviate**” tutte le attività con esito: “avviato”, “interrotto”, “concluso” e “formazione conclusa con insuccesso” (con riferimento alle attività formative).



Garanzia Occupabilità Lavoratori

PARTE 4:

ESITI OCCUPAZIONALI

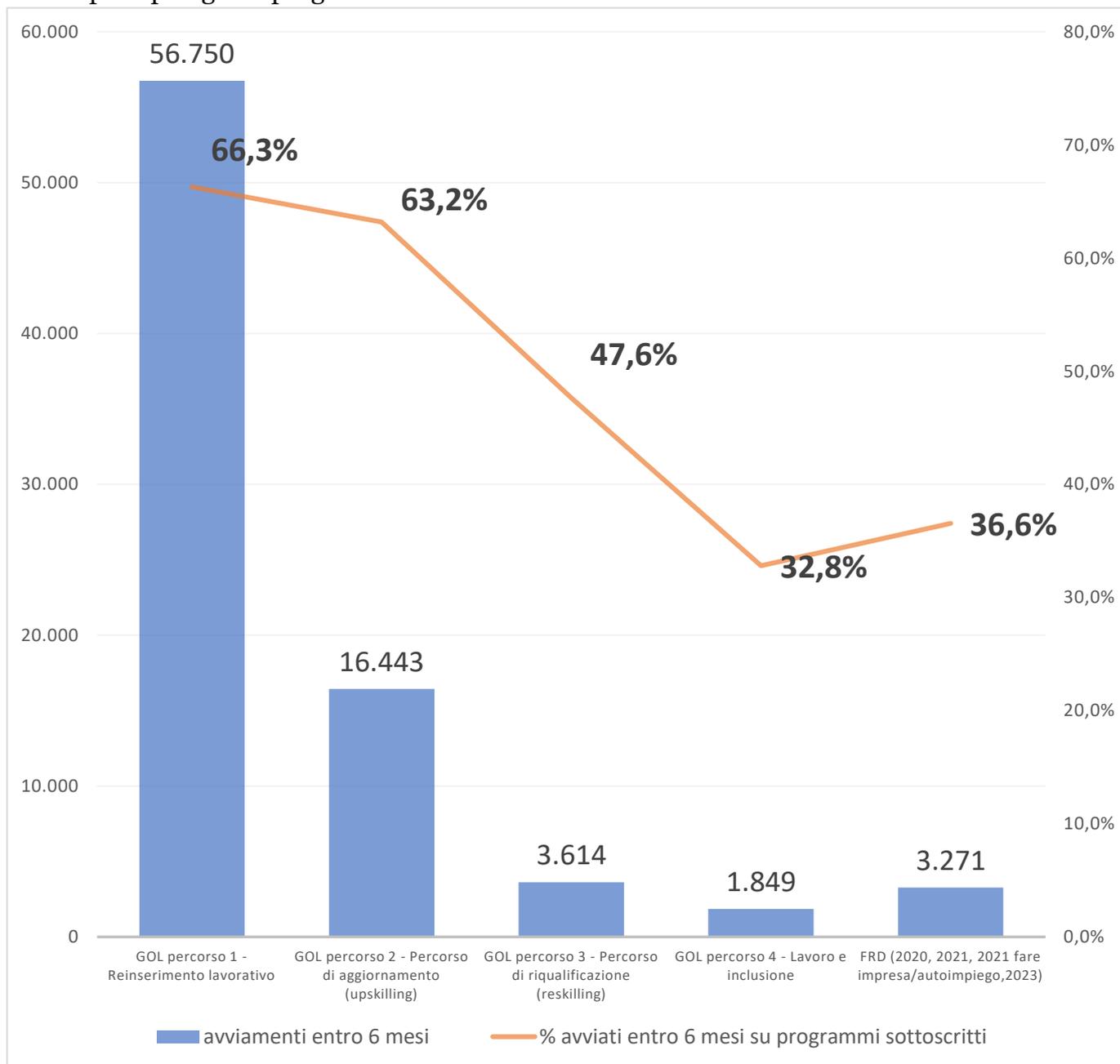


AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

7. Persone avviate con programma da almeno 6 mesi

Persone avviate con programma da almeno 6 mesi al 31.08.24	Persone avviate al 31.08.24	% avviati su programmi sottoscritti da almeno 6 mesi
133.804	81.927	61,2%

Rispetto al numero di persone che hanno sottoscritto un programma GOL o FRD da **almeno 6 mesi**, di seguito si riporta il numero di persone che hanno avuto un'occasione di lavoro per tipologia di programma:



8. Tipologia contrattuale degli avviamenti

Di seguito si riportano le persone avviate per tipologia di contratto e l'indicazione del numero di contratti per cui è stata delegata l'assunzione ad un intermediario:

Tipologia di contratto	n. contratti	%
Lavoro a tempo determinato	58.121	70,9%
Lavoro intermittente	7.878	9,6%
Lavoro domestico	7.226	8,8%
Lavoro a tempo indeterminato	4.911	6,0%
Apprendistato	2.140	2,6%
Altri (Lavoro a domicilio, lavoro a progetto, ...)	1.651	2,0%
Totale Regionale	81.927	100,0%

Tipologia di contratto	n. contratti	di cui in somministrazione	% di contratti in somministrazione
Lavoro a tempo determinato	58.121	16.922	29,1%
Lavoro intermittente	7.878	0	0,0%
Lavoro domestico	7.226	0	0,0%
Lavoro a tempo indeterminato	4.911	163	3,3%
Apprendistato	2.140	16	0,7%
Altri (Lavoro a domicilio, lavoro a progetto, ...)	1.651	0	0,0%
Totale Regionale	81.927	17.101	20,9%

CONTRATTI – DURATA MEDIA ALLA DATA DELL’AVVIAMENTO

Di seguito si riportano la **durata media dei contratti a termine**, rispetto al numero di persone che sono state avviate entro 180 gg dalla presa in carico, alla data dell’avviamento:

Tipologia di contratto	Durata media dei contratti a termine alla data dell’avviamento (espressa in giorni)
Lavoro a tempo determinato	134
Lavoro intermittente	107
Lavoro domestico	126
Lavoro a tempo indeterminato	-
Apprendistato	122
Altri (Lavoro a domicilio, lavoro a progetto, ...)	-
Totale Regionale	130