



Programma GOL

Garanzia Occupabilità Lavoratori

Dati di monitoraggio al 31.10.24

SOMMARIO

PARTE 1: PRESA IN CARICO

1. CARATTERISTICHE DELLE PRESE IN CARICO	5
2. PRESE IN CARICO PER TIPO DI PERCORSO	7

PARTE 2: PROGRAMMI

3. PERCORSI DI POLITICA ATTIVA: PROGRAMMI E SOGGETTI REALIZZATORI	9
4. CARATTERISTICHE DELLE PERSONE LA CUI ATTUAZIONE E' CURATA DAI SOGGETTI ACCREDITATI	11

PARTE 3: STATO ATTUAZIONE

5. STATO PROGRAMMI GOL	16
6. ATTIVITÀ "AVVIATE"	17

PARTE 4: ESITI OCCUPAZIONALI

7. PERSONE AVVIATE CON PROGRAMMA DA ALMENO 6 MESI	19
8. TIPOLOGIA CONTRATTUALE DEGLI AVVIAMENTI	20

Introduzione

L'attuazione di GOL decorre in regione Emilia-Romagna a partire dal 20/07/2022, data a partire dalla quale i Centri per l'Impiego hanno potuto profilare gli utenti attraverso lo strumento di profilazione qualitativa, necessario ad individuare il cluster GOL di riferimento.

A partire dall'attuazione del Programma e sino al 31/10/2024 sono state effettuate **in Emilia-Romagna un totale di 202.888 prese in carico GOL.**



Garanzia Occupabilità Lavoratori

PARTE 1:

PRESA IN CARICO



AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

1. Caratteristiche delle prese in carico

Numero prese in carico GOL al 31 ottobre 2024:

202.888 (di cui **75.260** nel 2024)



Numero di persone (teste) prese in carico GOL al 31 ottobre 2024:

196.047



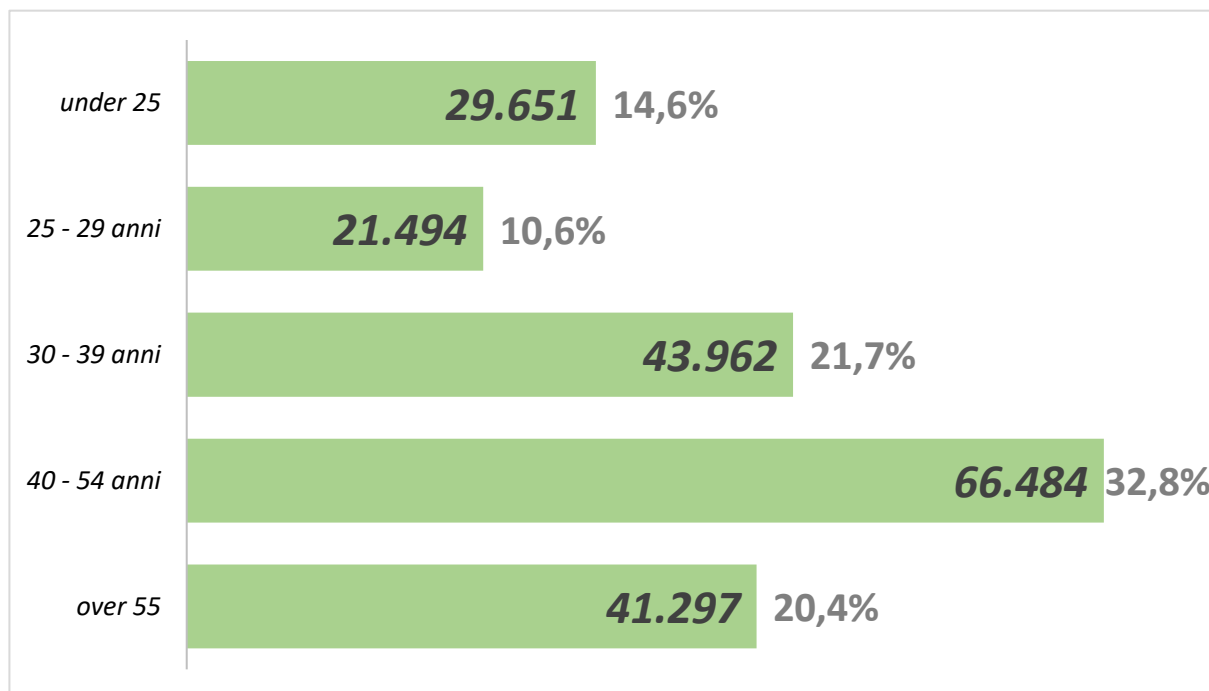
58,6%

DONNE: 118.901

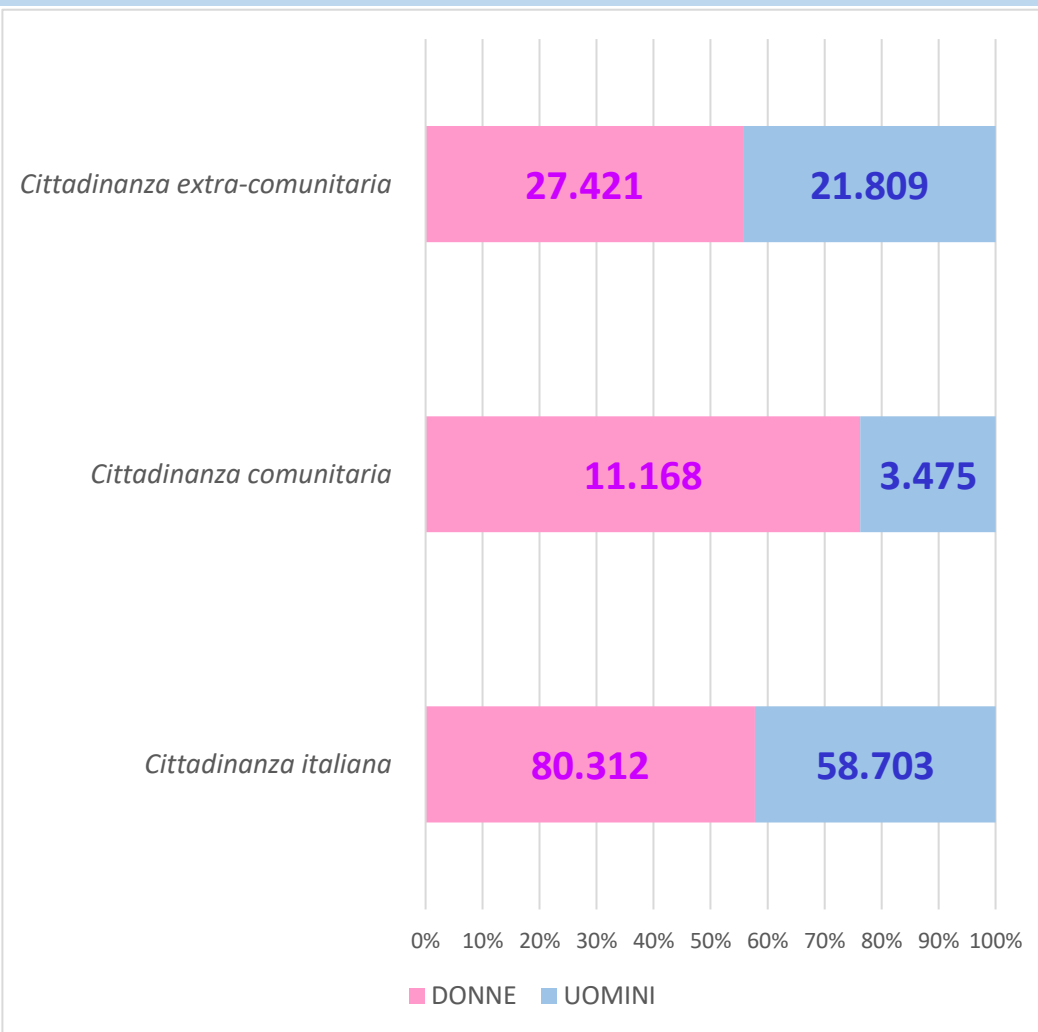
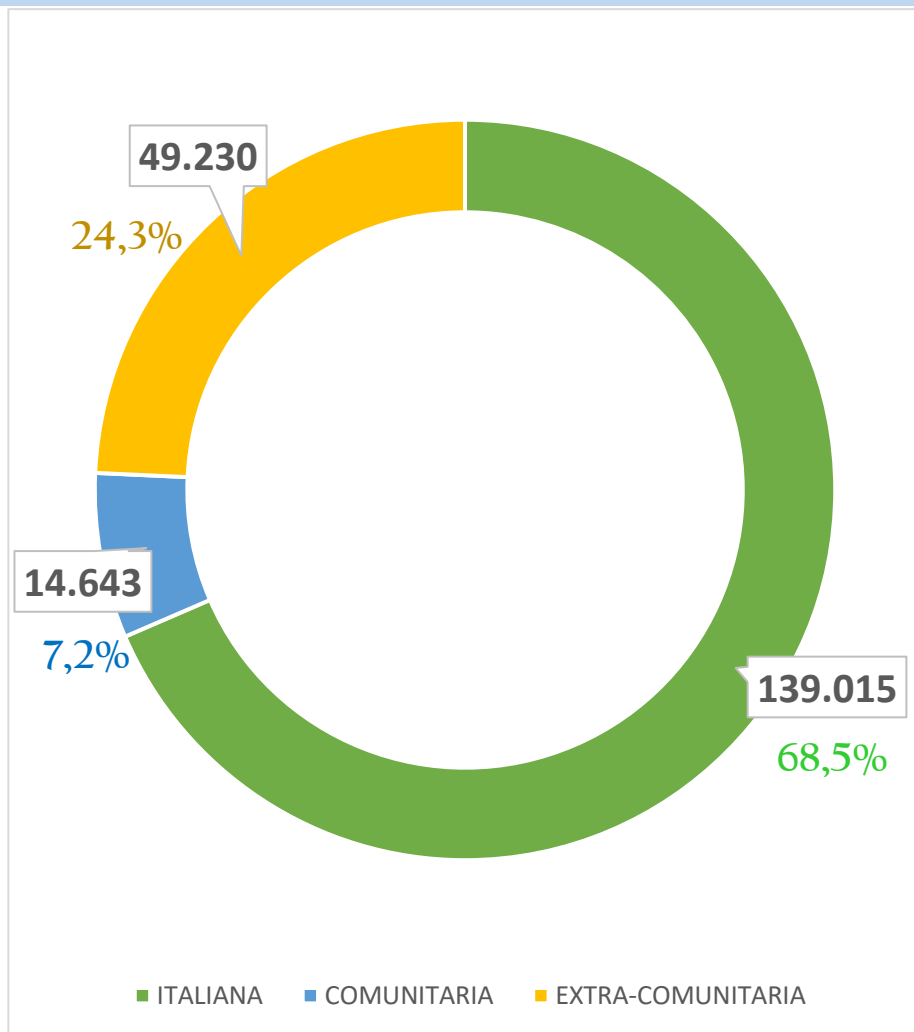


41,4%

UOMINI: 83.987



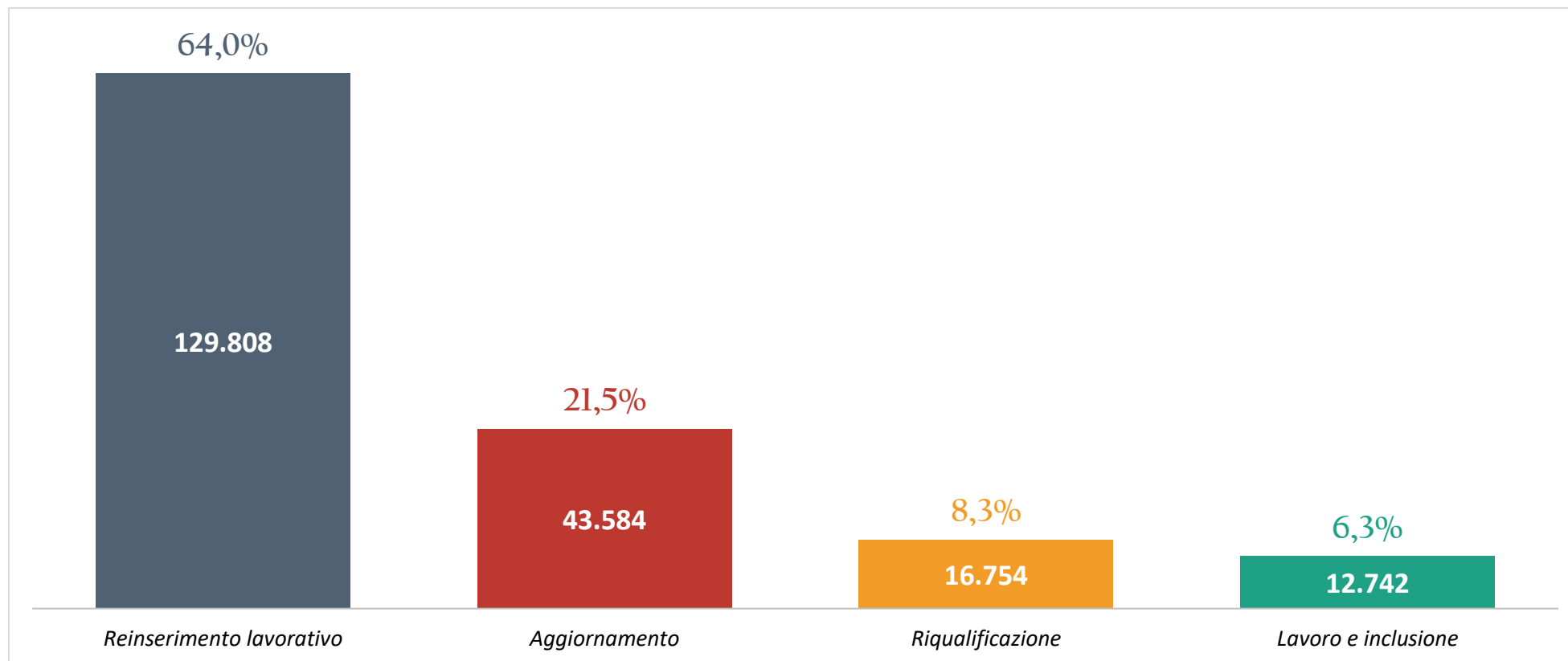
Cittadinanza e genere delle persone prese in carico:



2. Prese in carico per tipo di percorso

Numero di prese in carico per le 4 tipologie di percorso:

1	REINSERIMENTO LAVORATIVO Profilo compatibile con l'offerta di lavoro Nessun bisogno formativo → WORK READY	2	AGGIORNAMENTO Profilo compatibile, ma non del tutto adeguato Formazione di breve durata/professionalizzante → UPSKILLING	3	RIQUALIFICAZIONE Profilo poco spendibile nel MdL Formazione intensiva / qualificazione → RESKILLING	4	LAVORO E INCLUSIONE Ostacoli e barriere di natura personale/sociale Attivazione della rete dei servizi territoriali → LAVORATORI PIU' VULNERABILI
----------	--	----------	--	----------	---	----------	---





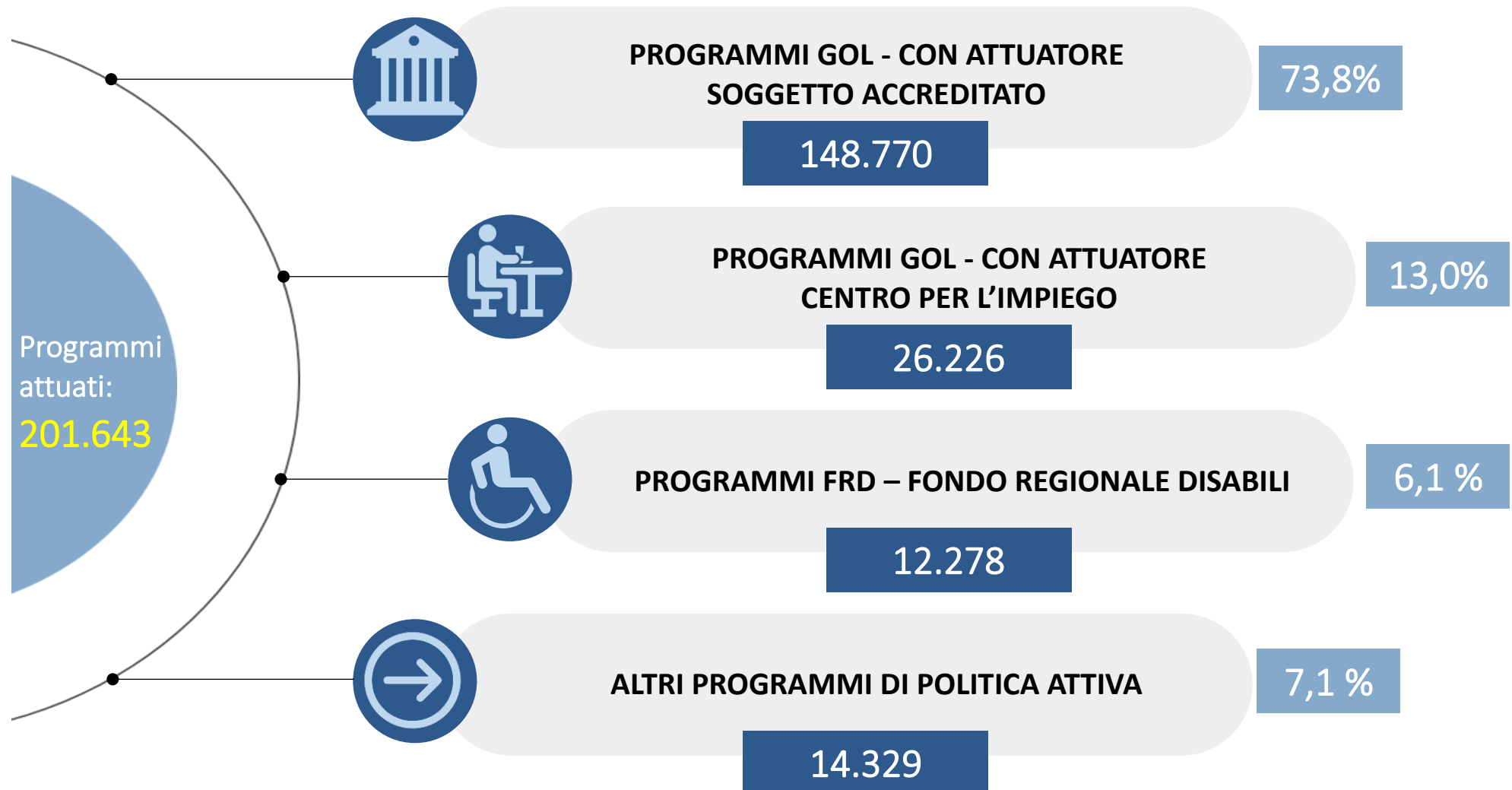
Garanzia Occupabilità Lavoratori

PARTE 2:

PROGRAMMI



3. Percorsi di politica attiva: programmi e soggetti realizzatori



ATTUATORE: SOGGETTO ACCREDITATO



4. Caratteristiche delle persone la cui attuazione è curata dai soggetti accreditati

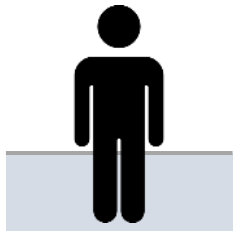
Numero programmi GOL attuati dai soggetti accreditati al 31 ottobre 2024:

148.770 (di cui **53.050** nel 2024)



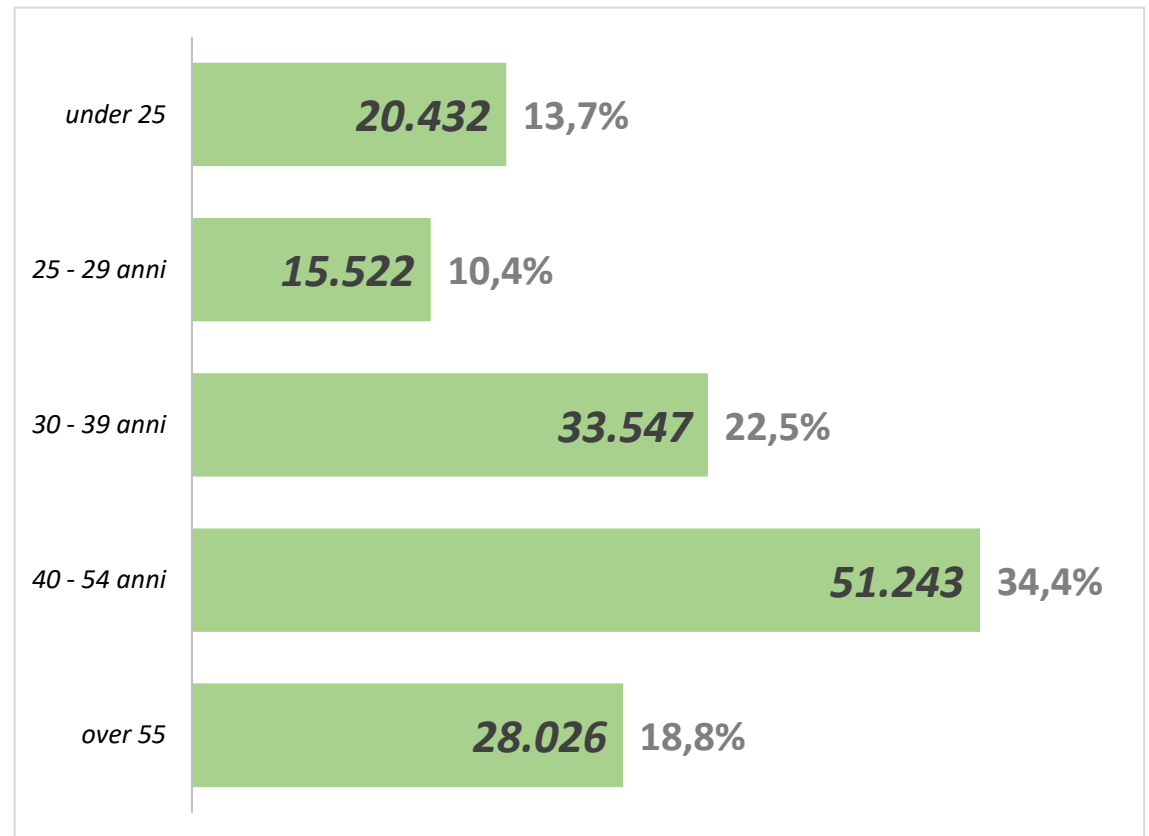
58,5%

DONNE: 87.058

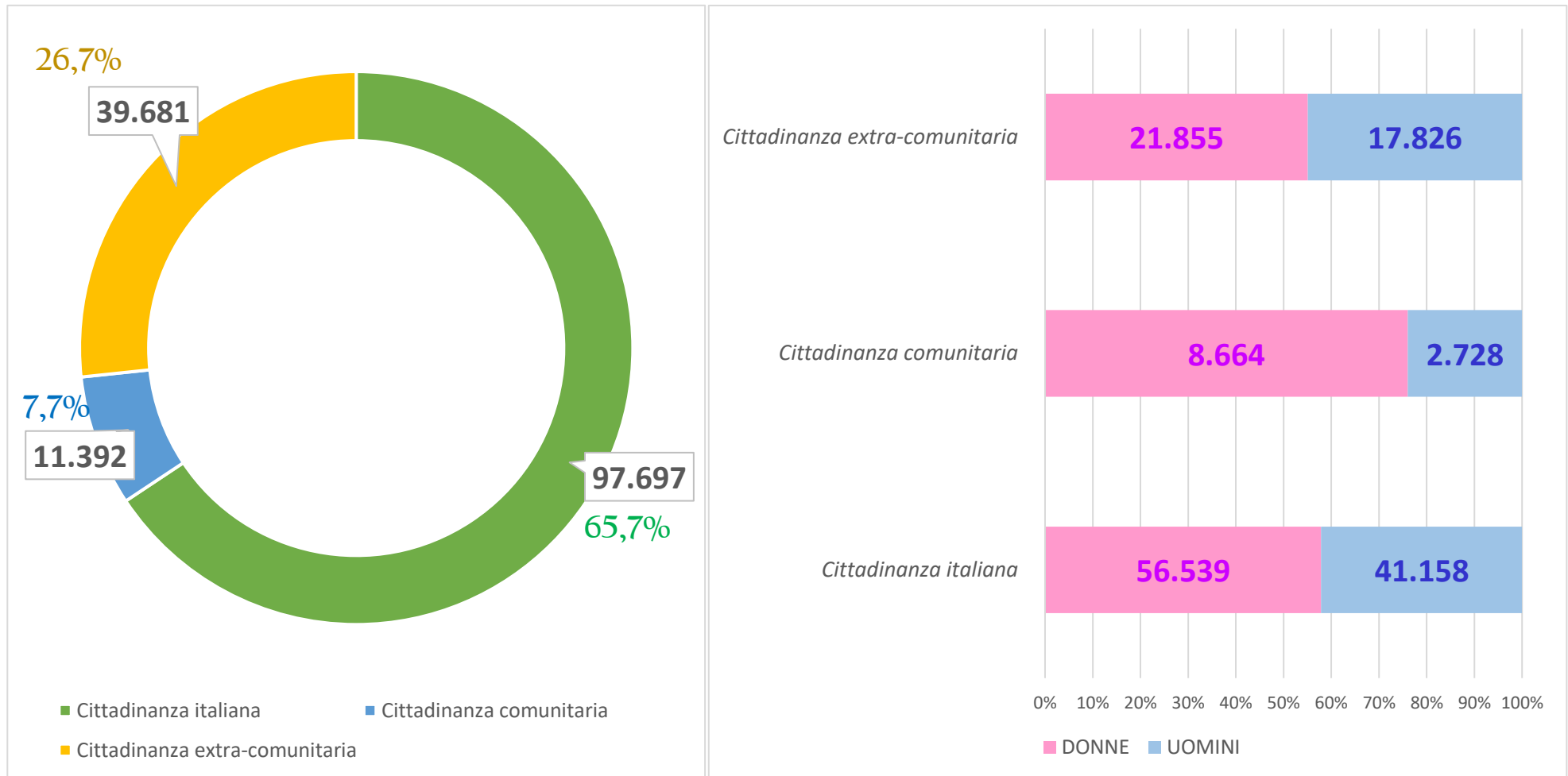


41,1%

UOMINI: 61.712

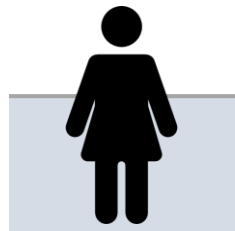


Cittadinanza e genere delle persone la cui attuazione è curata dai soggetti accreditati



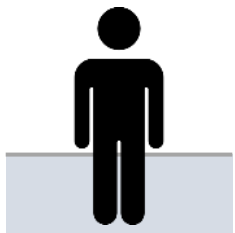
Numero programmi FRD attuati dai soggetti accreditati al 31 ottobre 2024:

12.278 (di cui **4.700** nel 2024)



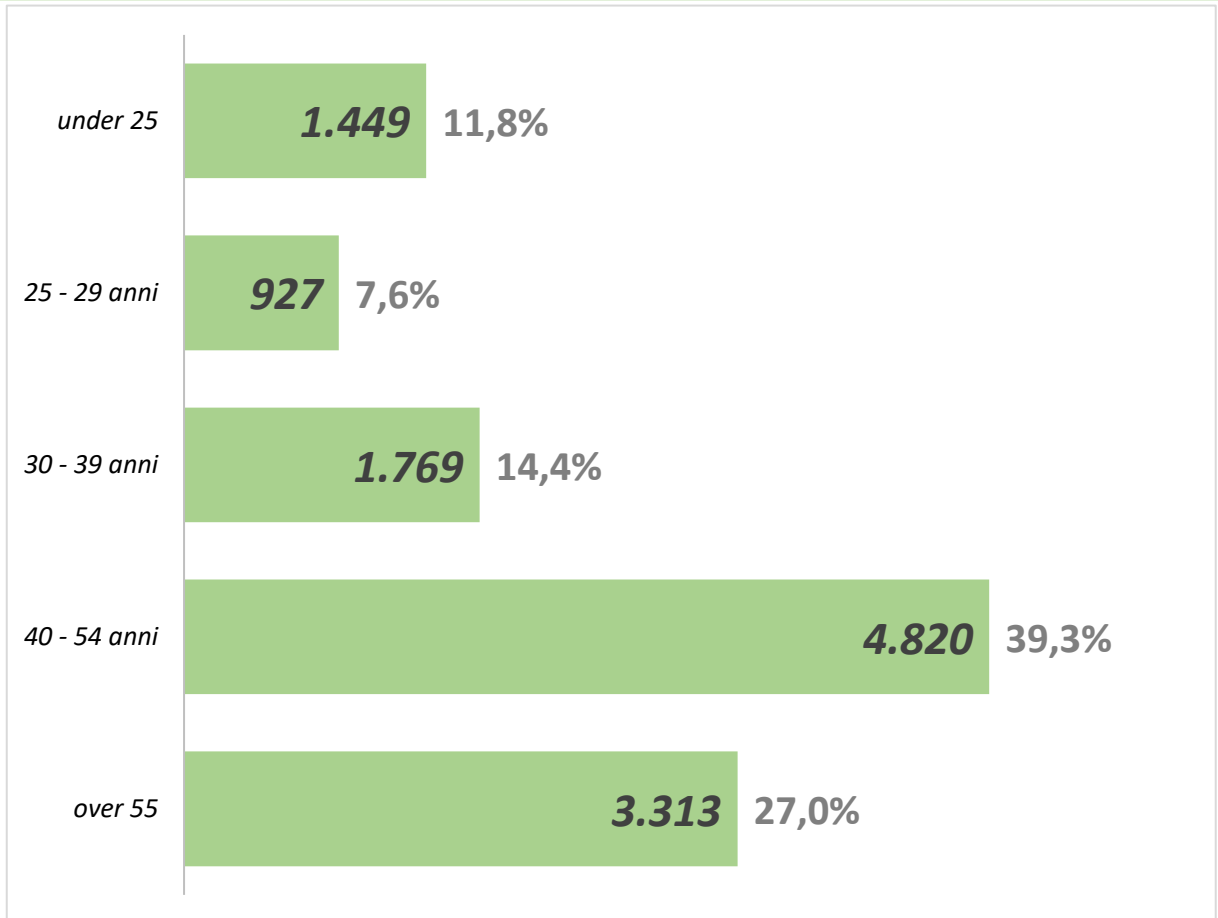
50,0%

DONNE: 6.145

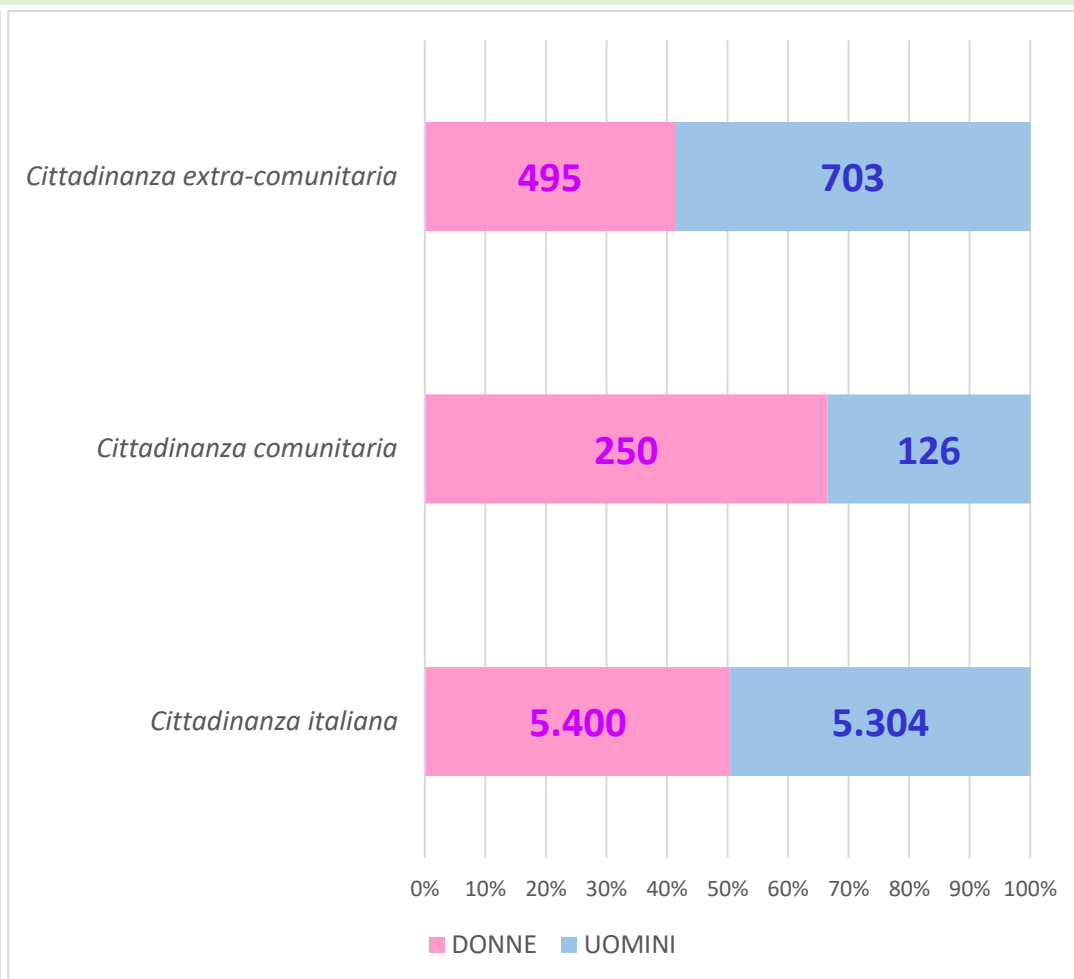
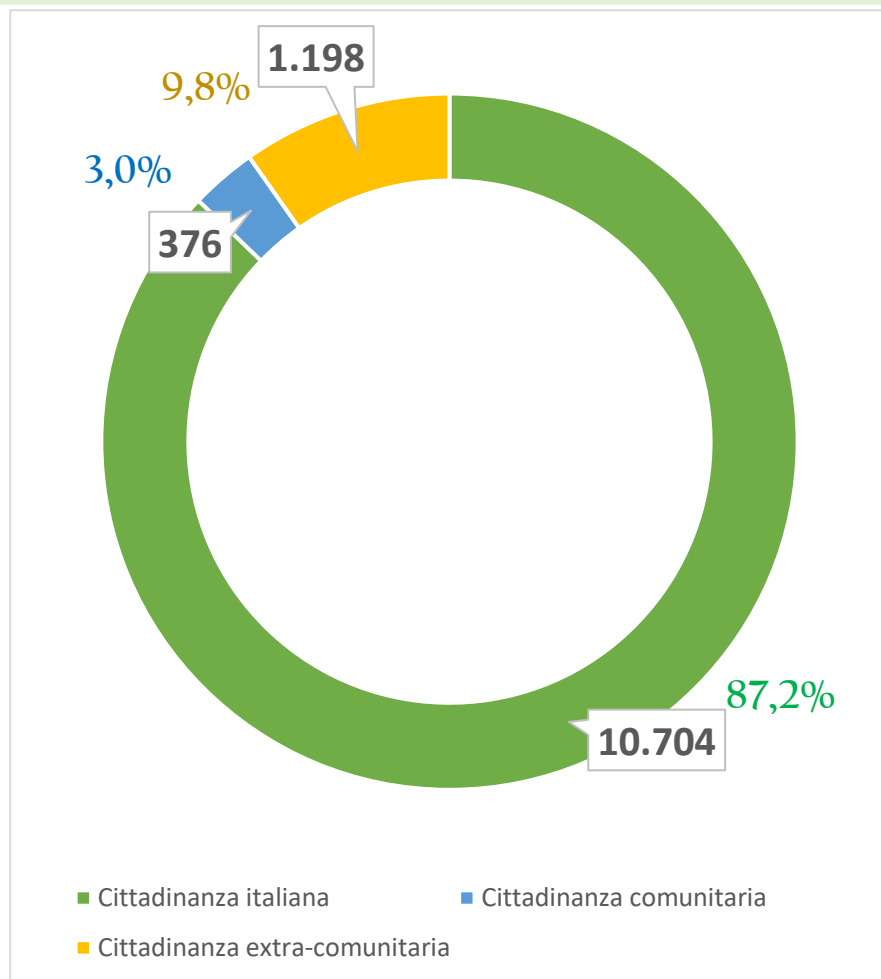


50,0%

UOMINI: 6.133



Cittadinanza e genere delle persone con programmi FRD in carico ai soggetti privati accreditati al lavoro





Garanzia Occupabilità Lavoratori

PARTE 3:

STATO ATTUAZIONE



5. Stato Programmi GOL

Numero di programmi GOL suddivisi per tipologia di stato del programma:

Programma	ATTIVI	%	SOSPESI*	%	CONCLUSI	%	TOTALE
GOL percorso 1 – Reinserimento lavorativo	27.513	27,4%	4.030	4,0%	68.975	68,6%	100.518
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	15.947	88,6%	2.009	11,2%	38	0,2%	17.994
GOL percorso 2 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	19.871	65,2%	1.933	6,3%	8.692	28,5%	30.496
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	5.688	88,4%	729	11,3%	14	0,2%	6.431
GOL percorso 3 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	6.040	68,2%	542	6,1%	2.273	25,7%	8.855
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	1.797	88,9%	222	11,0%	3	0,1%	2.022
GOL percorso 4 – Lavoro e inclusione	5.981	69,6%	779	9,1%	1.831	21,3%	8.591
Totale Regionale	82.837	47,4%	10.244	5,9%	81.826	46,8	174.907

*Si intendono come “sospesi” i programmi per cui è stata individuata una CO attiva alla data della rilevazione.

6. Attività “avviate”

Di seguito si riportano le attività avviate contenute nei programmi GOL:

Programma	ATTIVITÀ AVVIATE*	DI CUI INTERROTTE	%	DI CUI CONCLUSE	%
GOL percorso 1 – Reinserimento lavorativo	186.659	6.097	3,3%	146.354	78,4%
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	23.843	90	0,4%	1.830	7,7%
GOL percorso 2 – Percorso di aggiornamento (upskilling)	74.185	2.354	3,2%	38.378	51,7%
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	11.983	76	0,6%	674	5,6%
GOL percorso 3 – Percorso di riqualificazione (reskilling)	20.717	833	4,0%	8.956	43,2%
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	3.849	24	0,6%	174	4,5%
GOL percorso 4 – Lavoro e inclusione	34.896	1.105	3,2%	18.844	54,0%
Totale Regionale	356.132	10.579	3,0%	215.210	60,4%

*Si intendono come “**attività Avviate**” tutte le attività con esito: “avviato”, “interrotto”, “concluso” e “formazione conclusa con insuccesso” (con riferimento alle attività formative).



Garanzia Occupabilità Lavoratori

PARTE 4:

ESITI OCCUPAZIONALI

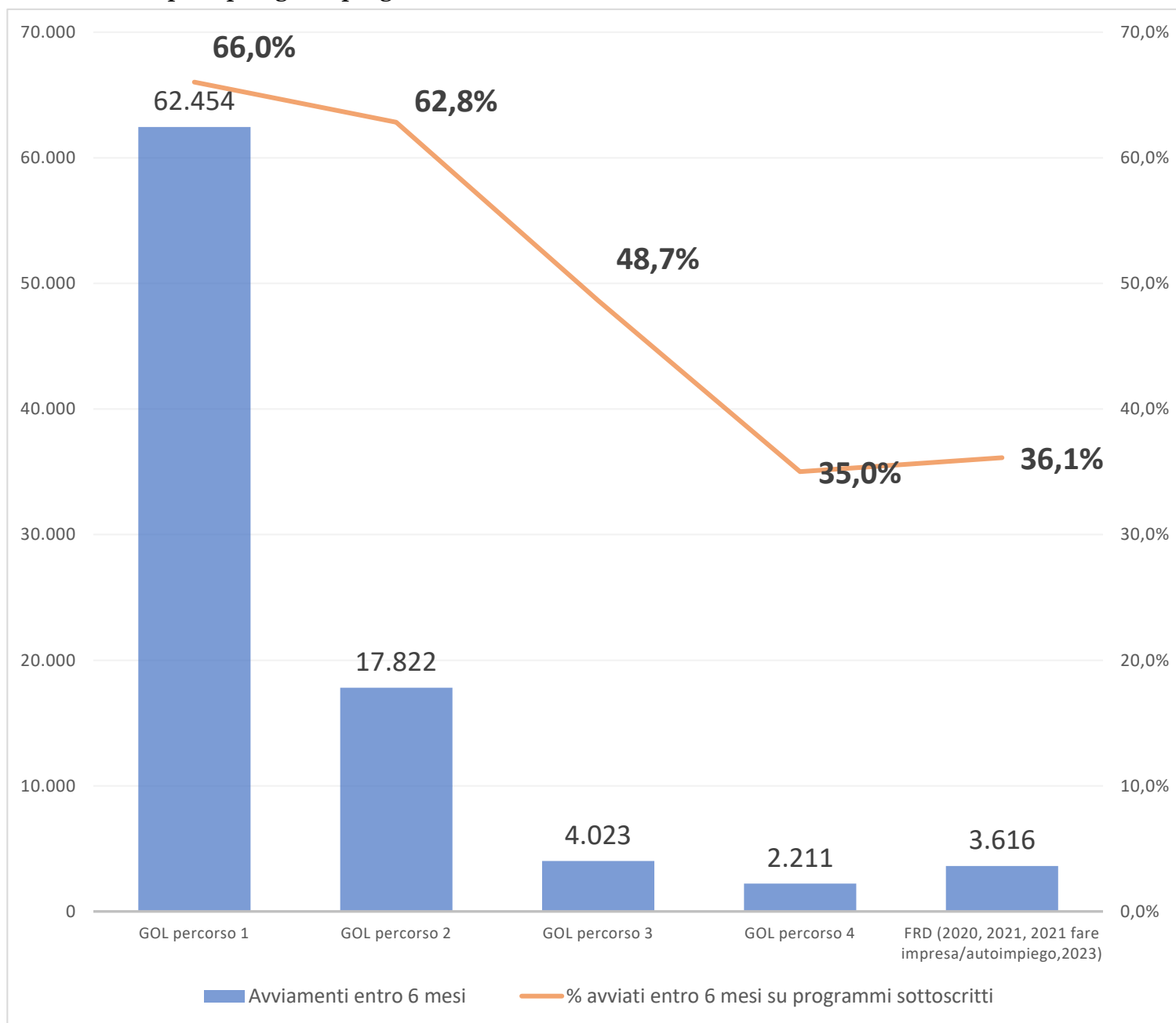


AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

7. Persone avviate con programma da almeno 6 mesi

Persone avviate con programma da almeno 6 mesi al 31.10.24	Persone avviate al 31.10.24	% avviati su programmi sottoscritti da almeno 6 mesi
147.538	90.126	61,1%

Rispetto al numero di persone che hanno sottoscritto un programma GOL o FRD da **almeno 6 mesi**, di seguito si riporta il numero di persone che hanno avuto un'occasione di lavoro per tipologia di programma:



8. Tipologia contrattuale degli avviamenti

Di seguito si riportano le persone avviate per tipologia di contratto e l'indicazione del numero di contratti per cui è stata delegata l'assunzione ad un intermediario:

Tipologia di contratto	n. contratti	%
Lavoro a tempo determinato	64.110	71,1%
Lavoro intermittente	8.649	9,6%
Lavoro domestico	7.874	8,7%
Lavoro a tempo indeterminato	5.285	5,9%
Apprendistato	2.437	2,7%
Altri (Lavoro a domicilio, lavoro a progetto, ...)	1.771	2,0%
Totale Regionale	90.126	100,0%

Tipologia di contratto	n. contratti	di cui in somministrazione	% di contratti in somministrazione
Lavoro a tempo determinato	64.110	16.572	25,8%
Lavoro intermittente	8.649	0	0,0%
Lavoro domestico	7.874	0	0,0%
Lavoro a tempo indeterminato	5.285	115	2,2%
Apprendistato	2.437	9	0,4%
Altri (Lavoro a domicilio, lavoro a progetto, ...)	1.771	0	0,0%
Totale Regionale	90.126	16.696	18,5%

CONTRATTI – DURATA MEDIA ALLA DATA DELL’AVVIAMENTO

Di seguito si riportano la **durata media dei contratti a termine**, rispetto al numero di persone che sono state avviate entro 180 gg dalla presa in carico, alla data dell’avviamento:

Tipologia di contratto	Durata media dei contratti a termine alla data dell’avviamento (espressa in giorni)
Lavoro a tempo determinato	133
Lavoro intermittente	107
Lavoro domestico	141
Lavoro a tempo indeterminato	-
Apprendistato	131
Altri (Lavoro a domicilio, lavoro a progetto, ...)	-
Totale Regionale	131