



## Programma GOL

Garanzia Occupabilità Lavoratori

Dati di monitoraggio al 31.12.24



## SOMMARIO

PARTE 1: PRESA IN CARICO	5
1. CARATTERISTICHE DELLE PRESE IN CARICO	6
2. PRESE IN CARICO PER TIPO DI PERCORSO	8
<hr/>	
PARTE 2: PROGRAMMI	9
3. SOGGETTI ATTUATORI	10
4. CARATTERISTICHE DELLE PERSONE LA CUI ATTUAZIONE È CURATA DAI SOGGETTI ACCREDITATI	12
<hr/>	
PARTE 3: STATO ATTUAZIONE	16
5. STATO PROGRAMMI GOL	17
6. ATTIVITÀ "AVViate"	18
<hr/>	
PARTE 4: ESITI OCCUPAZIONALI	19
7. PERSONE AVViate CON PROGRAMMA DA ALMENO 6 MESI	20
8. TIPOLOGIA CONTRATTUALE DEGLI AVVIAMENTI	21

## Introduzione

L'attuazione di GOL decorre in Regione Emilia-Romagna a partire dal 20/07/2022, data a partire dalla quale i Centri per l'Impiego hanno potuto profilare gli utenti attraverso lo strumento di profilazione qualitativa, necessario ad individuare il cluster GOL di riferimento.

A partire dall'attuazione del Programma e sino al 31/12/2024 sono state effettuate **in Emilia-Romagna un totale di 219.346 prese in carico GOL afferenti a 209.896 individui.**



---

## PARTE 1:

### PRESA IN CARICO

---



AGENZIA  
REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

## 1. CARATTERISTICHE DELLE PRESE IN CARICO

Numero prese in carico GOL al 31 dicembre 2024:

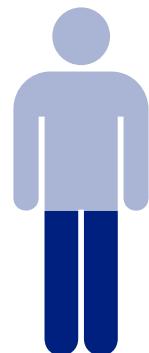
**219.346** (di cui **89.795** nel 2024)



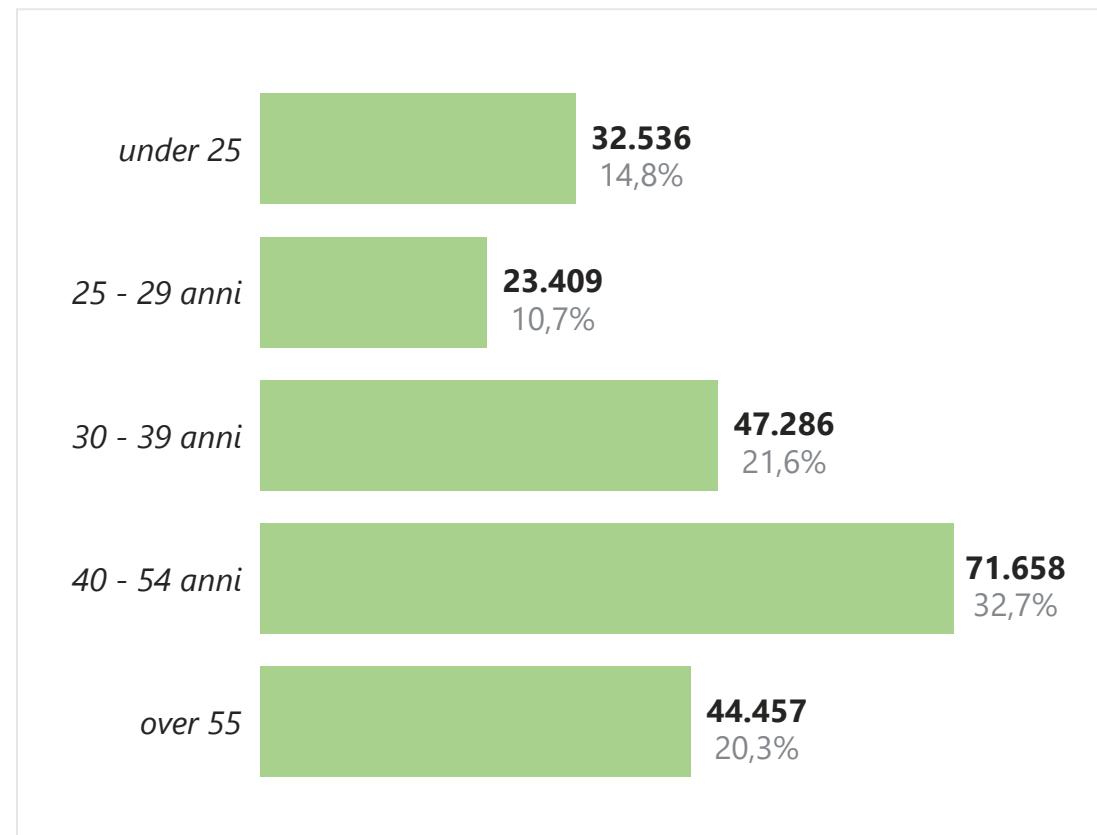
*Individui presi in carico GOL al  
31 dicembre 2024:  
**209.896***



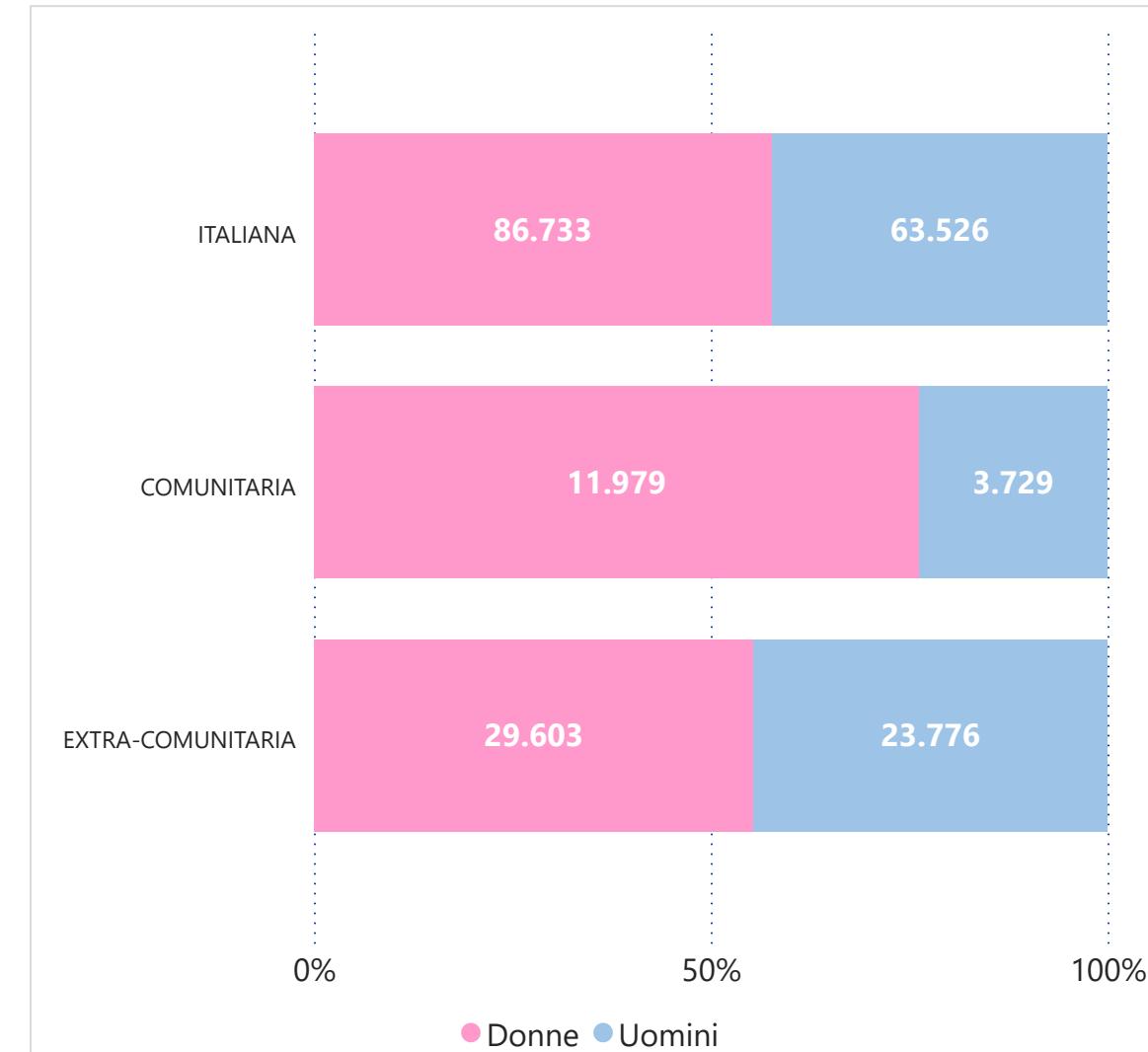
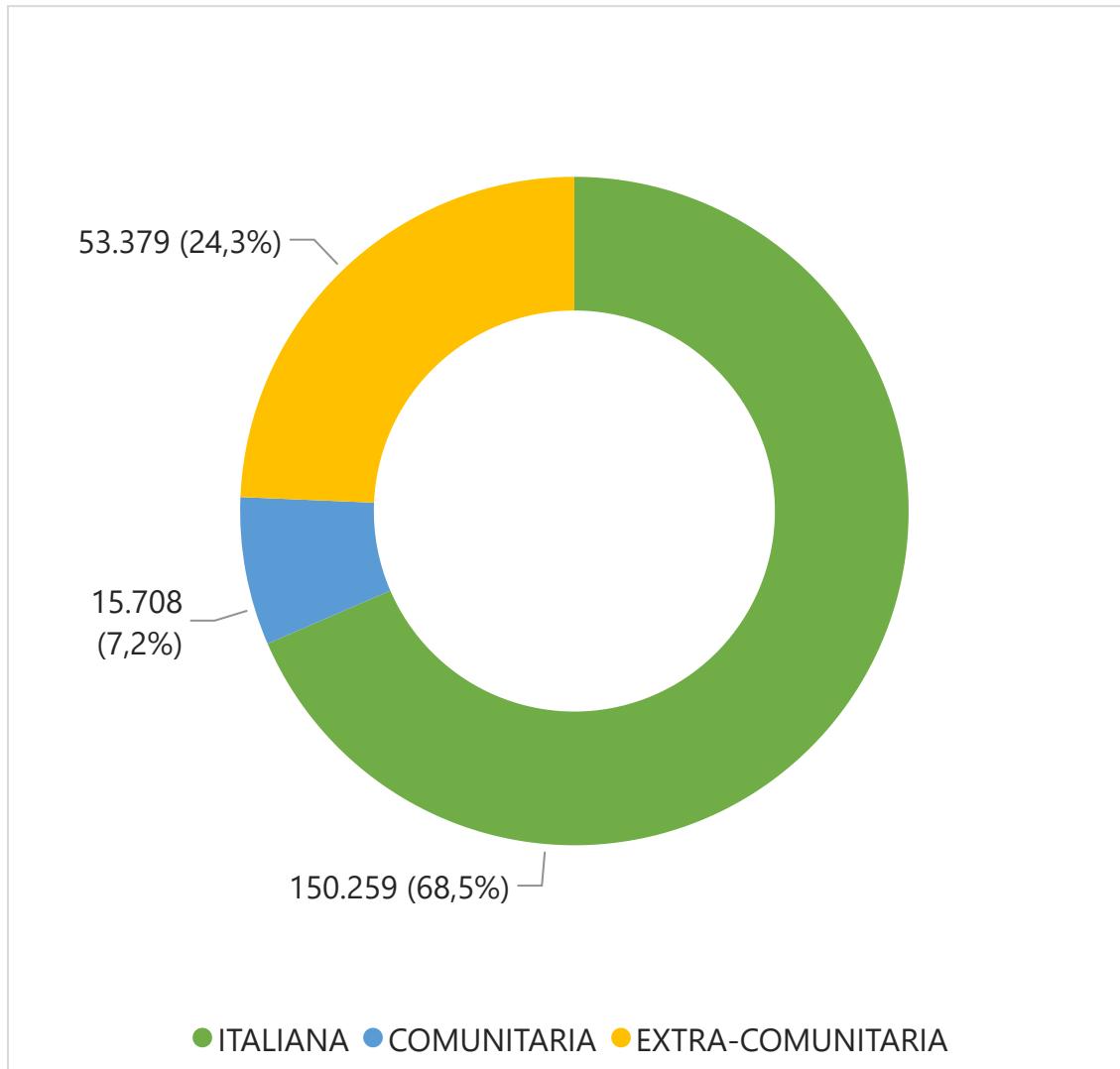
**58,50%**  
**DONNE: 128.315**



**41,50%**  
**UOMINI: 91.031**

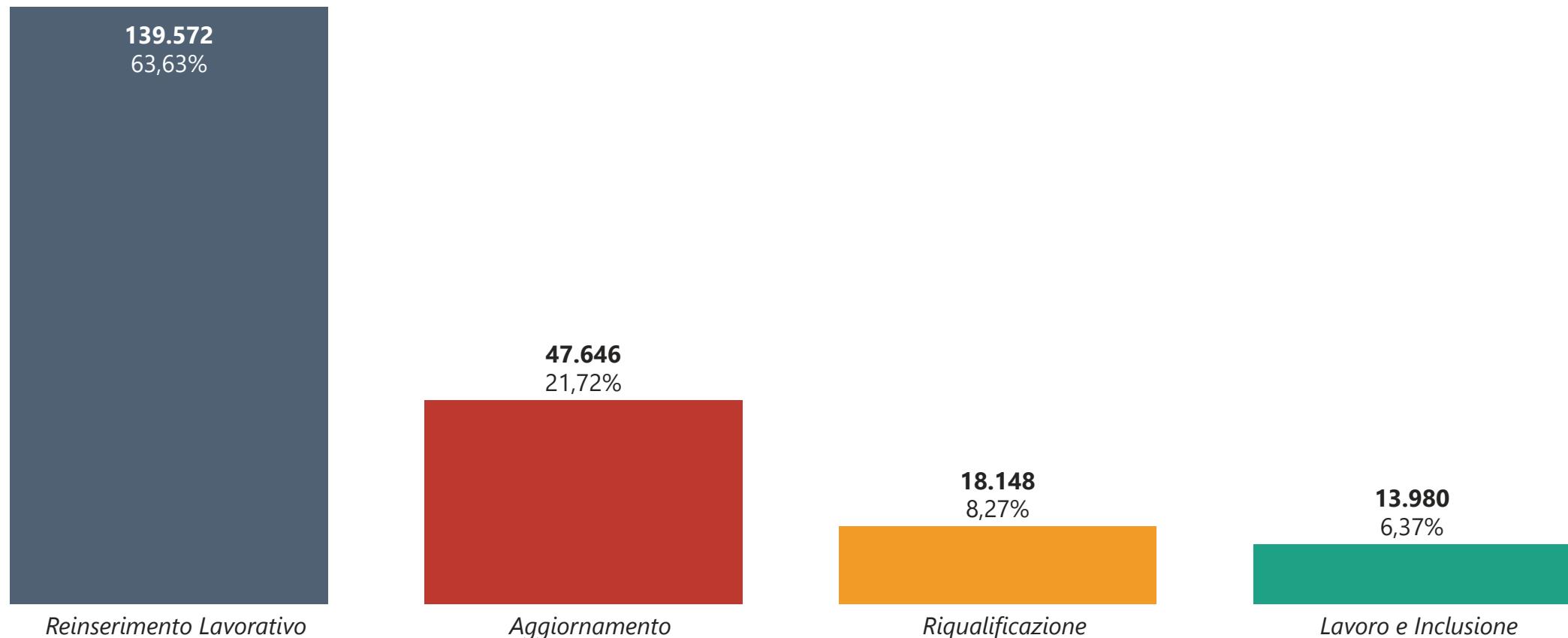


## Cittadinanza e genere delle persone prese in carico:



## 2. PRESE IN CARICO PER TIPO DI PERCORSO

Numero di prese in carico per le 4 tipologie di percorso:





Garanzia Occupabilità Lavoratori

---

## **PARTE 2:**

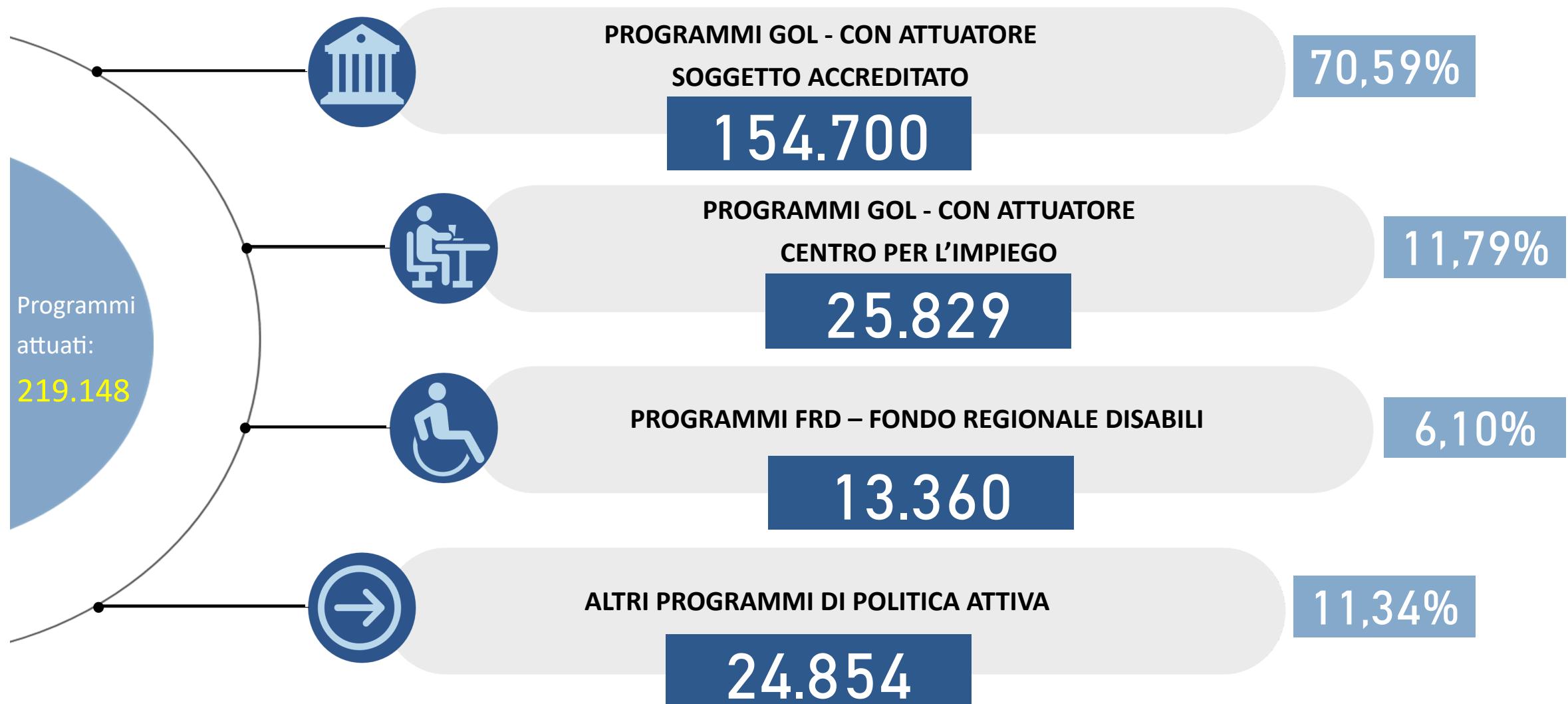
## **PROGRAMMI**

---



AGENZIA  
REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

### 3. SOGGETTI ATTUATORI



\* Programmi GOL con attuatore in corso di definizione: 405

ATTUATORE: SOGGETTO ACCREDITATO



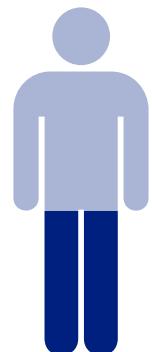
## 4. CARATTERISTICHE DELLE PERSONE LA CUI ATTUAZIONE È CURATA DAI SOGGETTI ACCREDITATI

Numero programmi GOL attuati dai soggetti accreditati al 31 dicembre 2024:

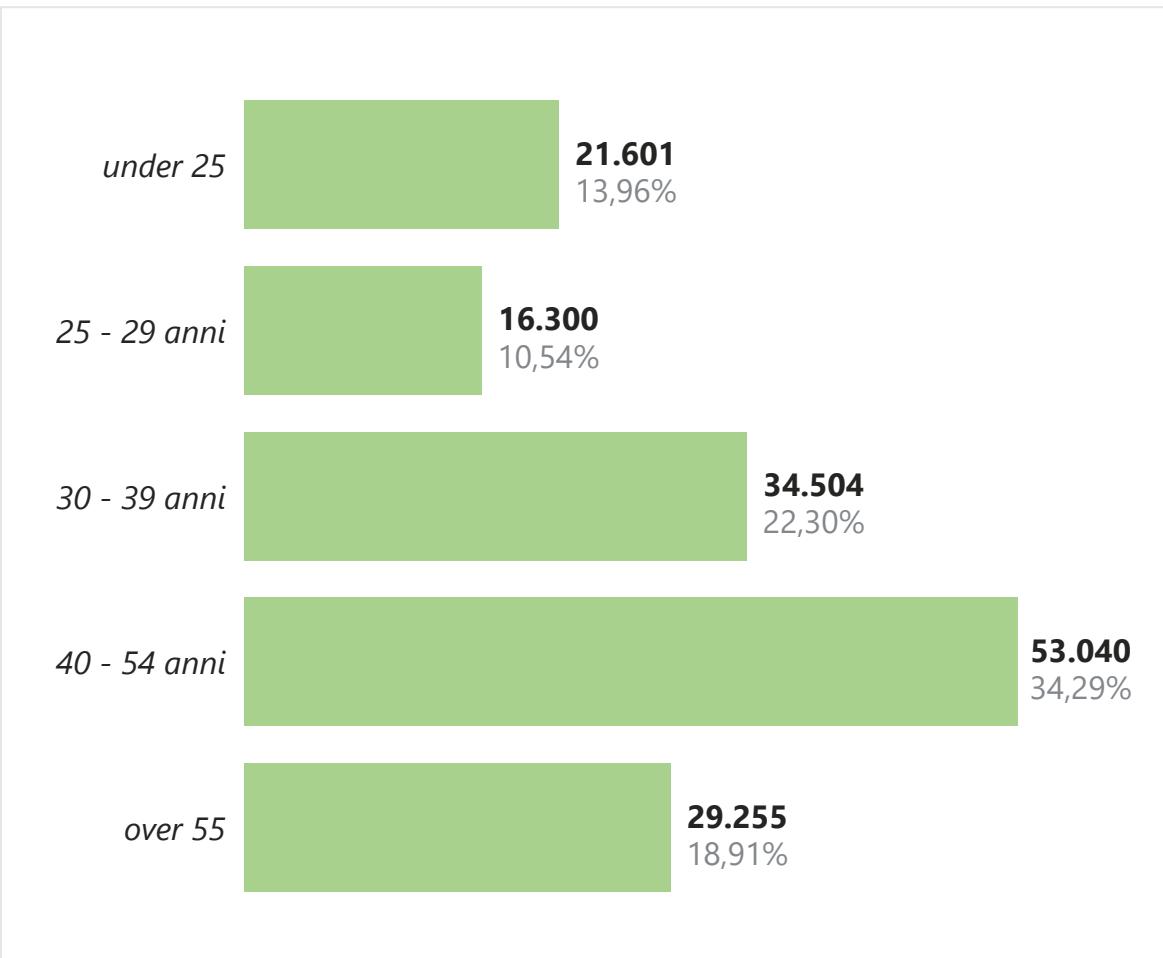
**154.700** ( di cui **63.567** nel 2024)



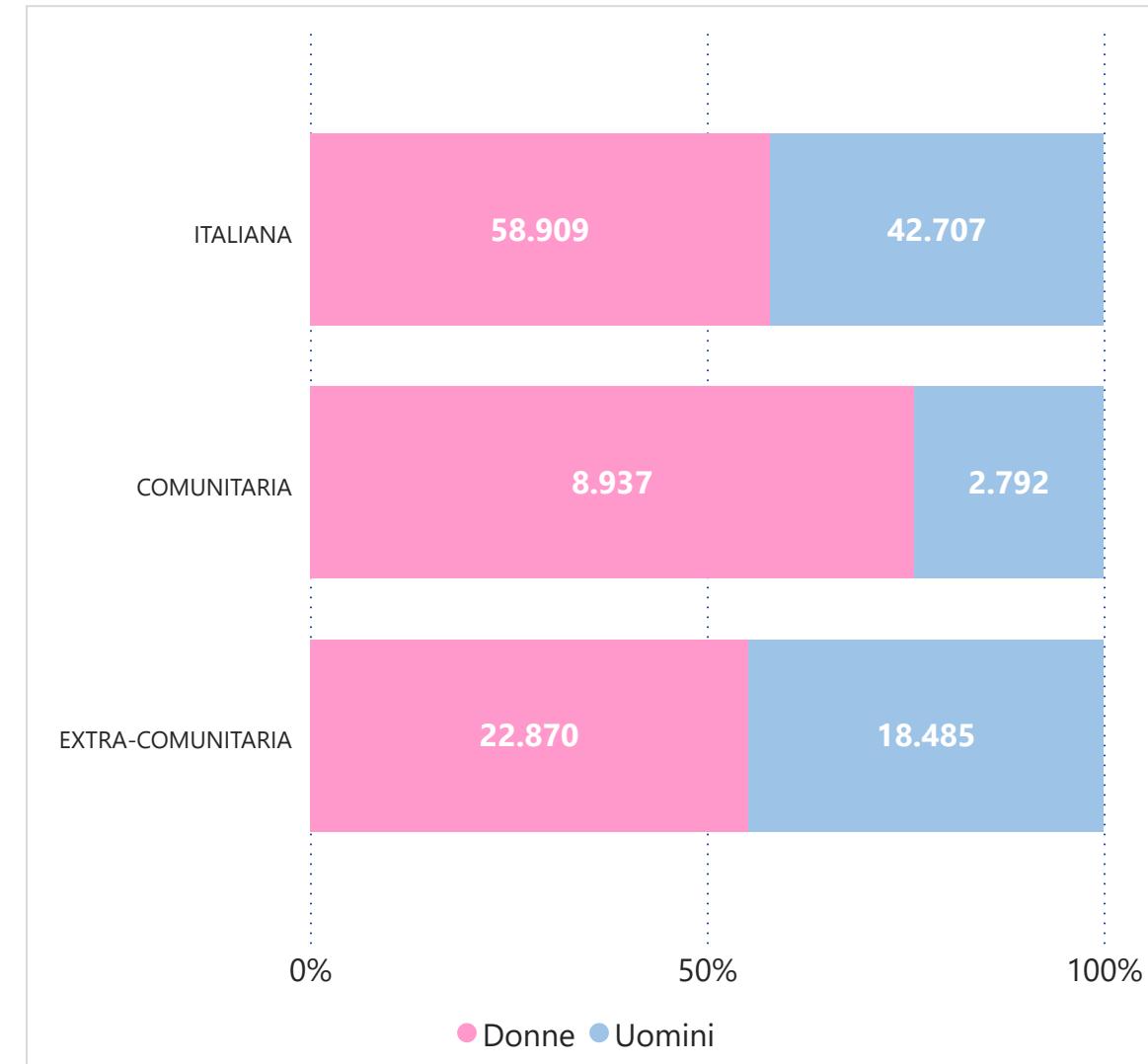
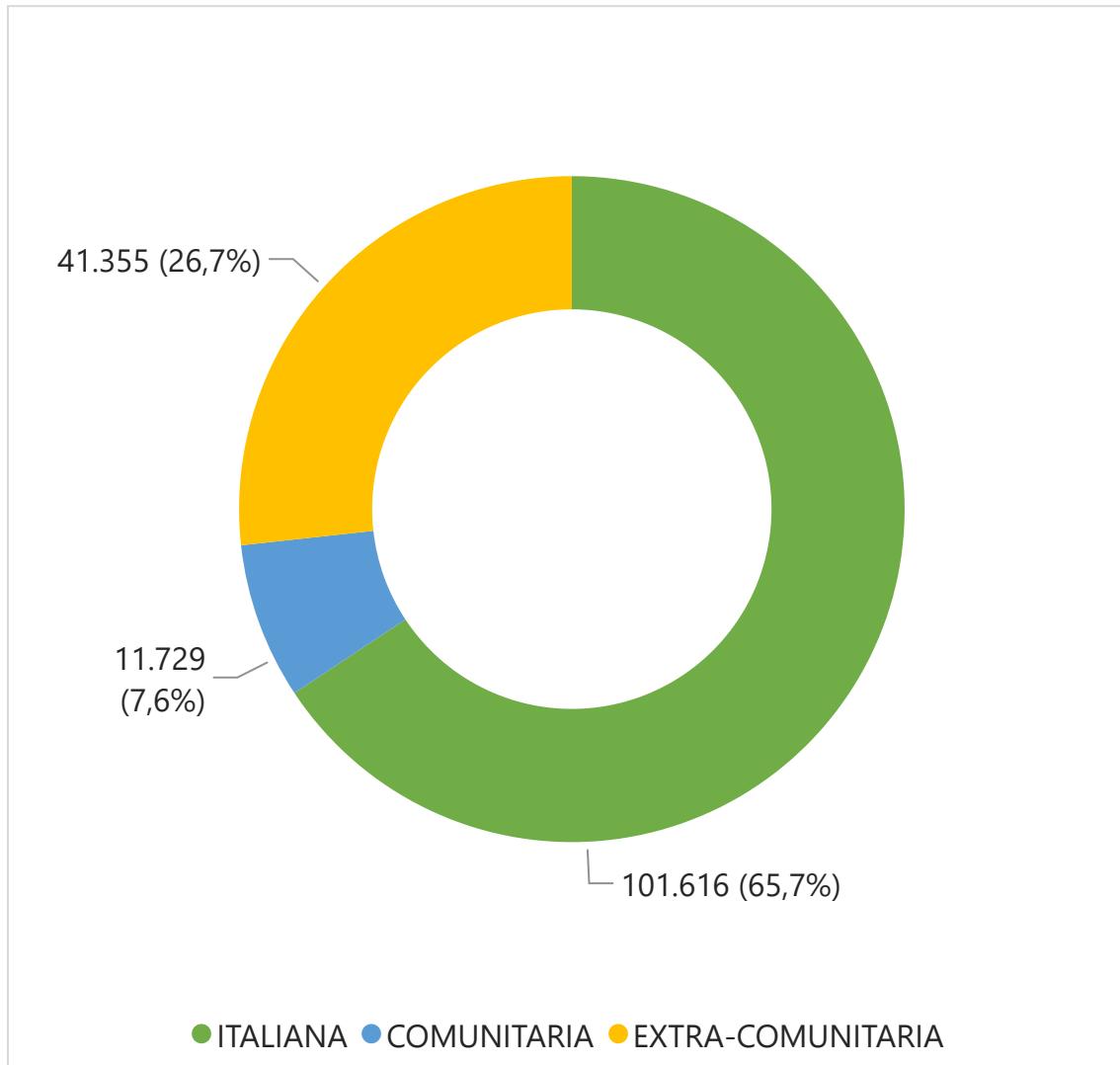
**58,64%**  
**DONNE: 90.716**



**41,36%**  
**UOMINI: 63.984**



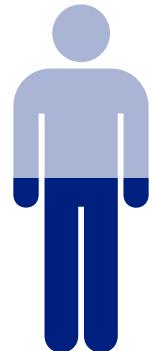
## Cittadinanza e genere delle persone la cui attuazione è curata dai soggetti accreditati



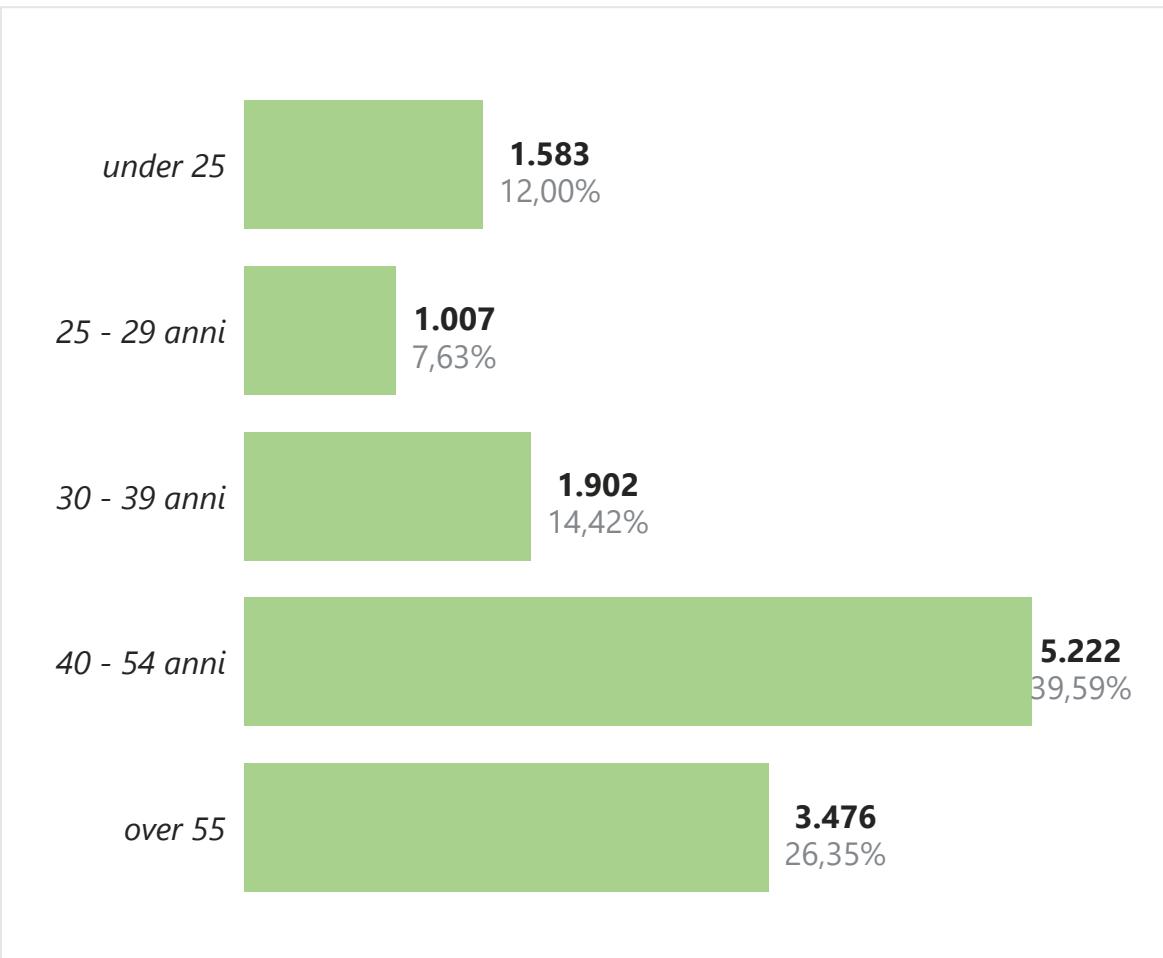
Numero programmi FRD attuati dai soggetti accreditati al 31 dicembre 2024:  
**13.190** ( di cui **5.363** nel 2024)



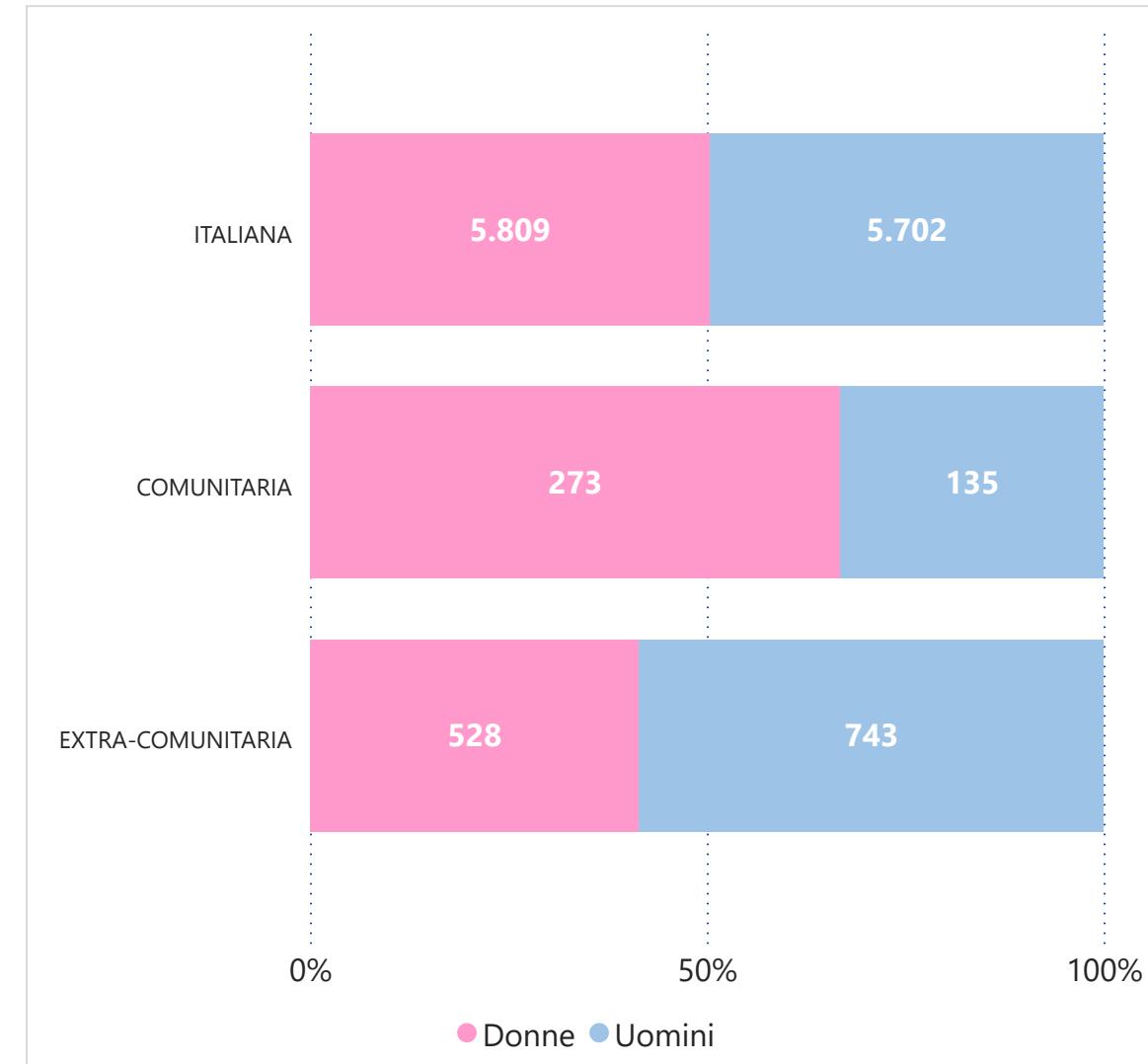
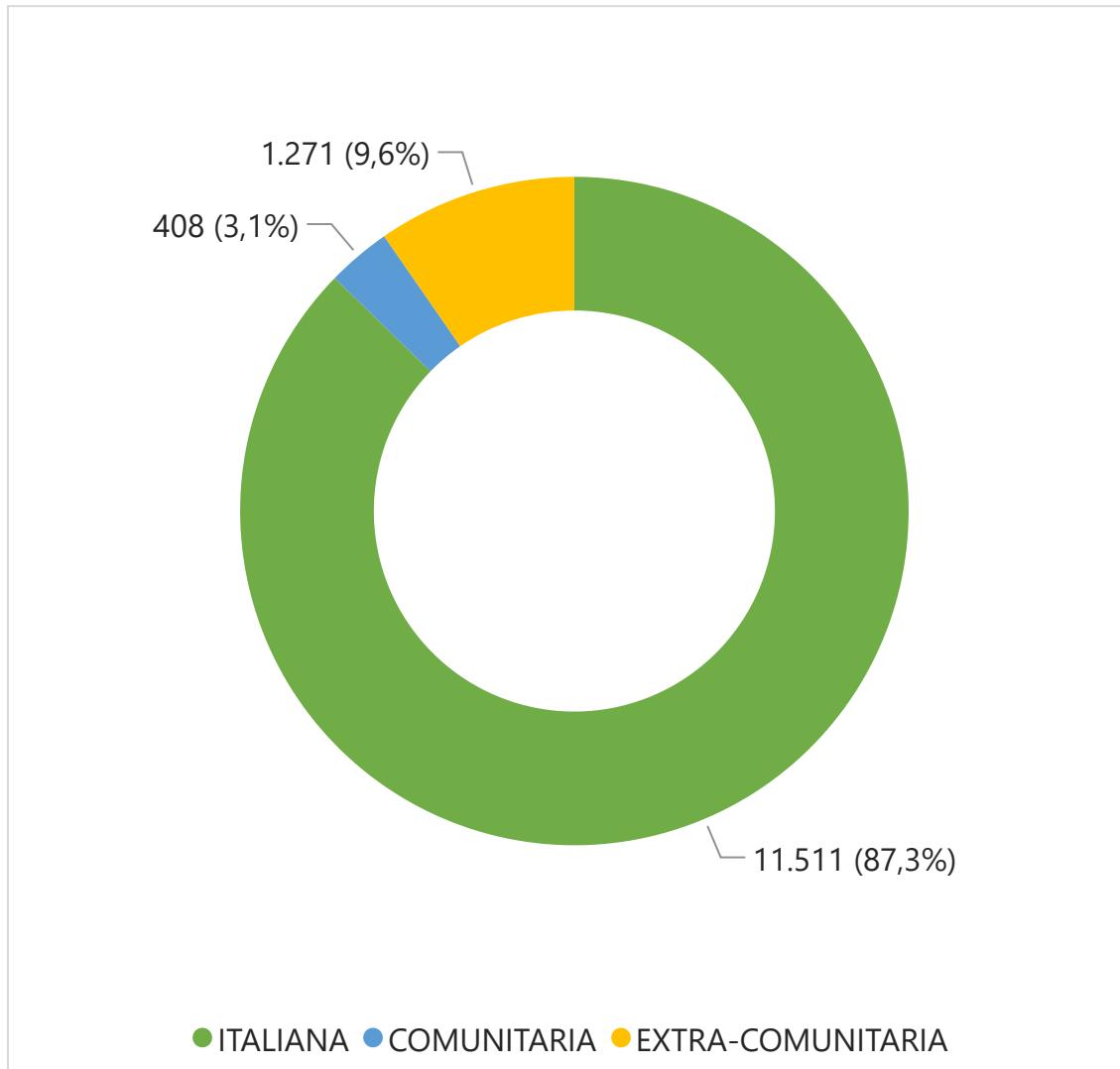
**50,11%**  
**DONNE: 6.610**



**49,89%**  
**UOMINI: 6.580**



## Cittadinanza e genere delle persone con programmi FRD in carico ai soggetti privati accreditati al lavoro





Garanzia Occupabilità Lavoratori

---

## **PARTE 3:**

## **STATO ATTUAZIONE**

---



AGENZIA  
REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

## 5. STATO PROGRAMMI GOL

Numero di programmi GOL suddivisi per tipologia di stato del programma:

Stato	ATTIVO		SOSPESO *		CONCLUSO		Totale	
	Programma	N	%	N	%	N	%	N
GOL percorso 1 - Reinserimento lavorativo	16.414	17,3%	8.984	9,5%	69.561	73,3%	<b>94.959</b>	<b>100,0%</b>
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	22.248	87,2%	3.233	12,7%	40	0,2%	<b>25.521</b>	<b>100,0%</b>
GOL percorso 2 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	12.690	42,4%	7.230	24,1%	10.026	33,5%	<b>29.946</b>	<b>100,0%</b>
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	8.622	90,4%	898	9,4%	20	0,2%	<b>9.540</b>	<b>100,0%</b>
GOL percorso 3 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	4.549	52,6%	1.569	18,1%	2.538	29,3%	<b>8.656</b>	<b>100,0%</b>
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	2.623	92,3%	213	7,5%	7	0,2%	<b>2.843</b>	<b>100,0%</b>
GOL percorso 4 - Lavoro e inclusione	6.229	65,8%	923	9,7%	2.317	24,5%	<b>9.469</b>	<b>100,0%</b>
<b>Totale Regionale</b>	<b>73.375</b>	<b>40,6%</b>	<b>23.050</b>	<b>12,7%</b>	<b>84.509</b>	<b>46,7%</b>	<b>180.934</b>	<b>100,0%</b>

\*\*

\*\* Programmi con attuatore in corso di definizione: 405

\*Si intendono come “sospesi” i programmi per cui è stata individuata una CO attiva alla data della rilevazione.

## 6. ATTIVITÀ "AVViate"

Di seguito si riportano le attività avviate contenute nei programmi GOL :

Programma	ATTIVITÀ AVViate*	DI CUI INTERROTTE	%	DI CUI CONCLUSE	%
GOL percorso 1 - Reinserimento lavorativo	193.870	6.300	3,2%	158.681	81,8%
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	63.280	164	0,3%	3.989	6,3%
GOL percorso 2 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	76.519	9.096	11,9%	42.473	55,5%
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	19.146	487	2,5%	1.650	8,6%
GOL percorso 3 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	21.497	2.112	9,8%	10.402	48,4%
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	5.941	42	0,7%	347	5,8%
GOL percorso 4 - Lavoro e inclusione	39.477	1.266	3,2%	22.391	56,7%
<b>Totale Regionale</b>	<b>419.730</b>	<b>19.467</b>	<b>4,6%</b>	<b>239.933</b>	<b>57,2%</b>

\*Si intendono come “**attività Avviate**” tutte le attività con esito: “avviato”, “interrotto”, “concluso” e “formazione conclusa con insuccesso” (con riferimento alle attività formative).



Garanzia Occupabilità Lavoratori

---

## PARTE 4:

### ESITI OCCUPAZIONALI

---

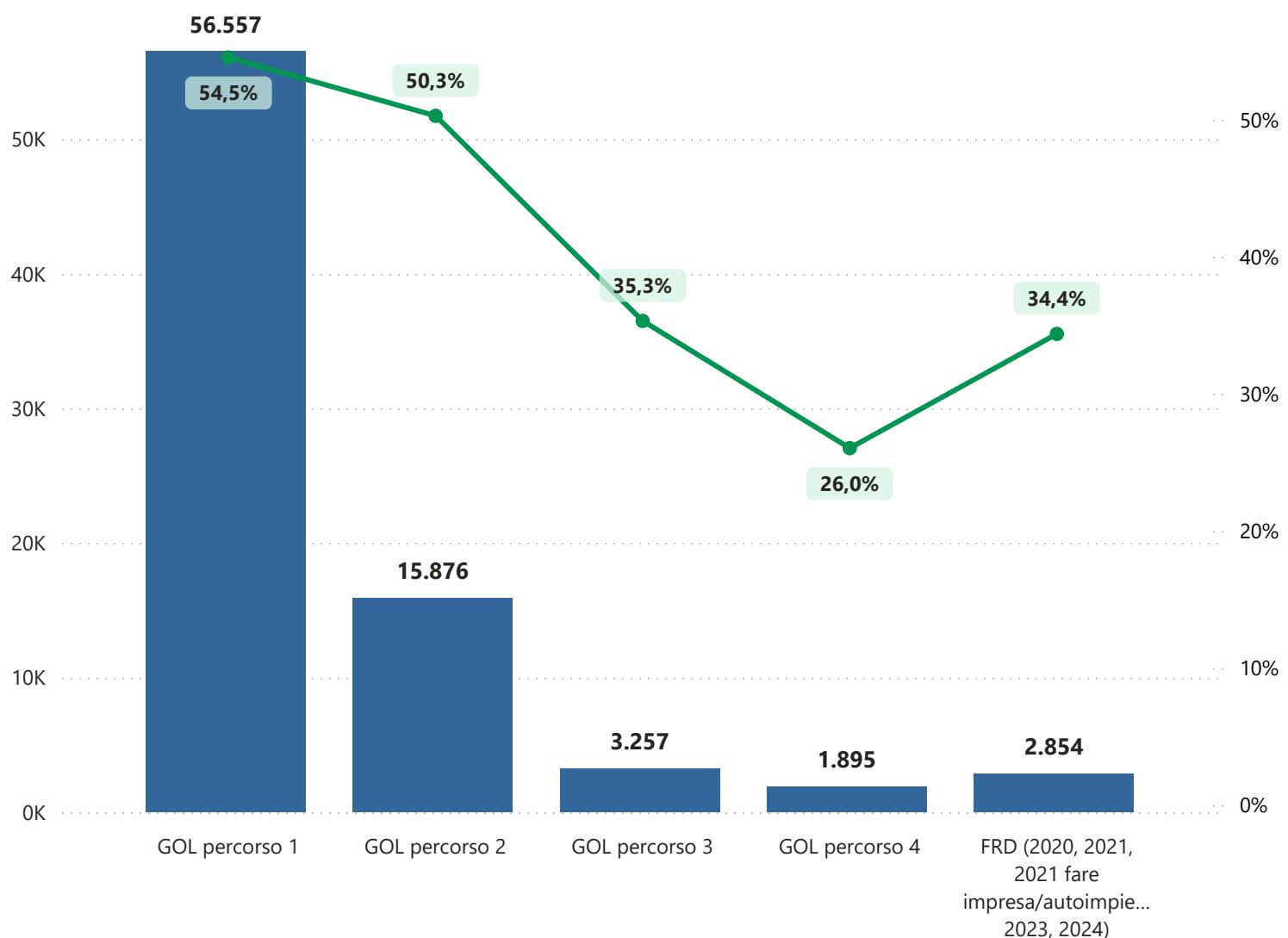


AGENZIA  
REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

## 7. PERSONE AVVIATE CON PROGRAMMA DA ALMENO 6 MESI

Personne con programma da almeno 6 mesi al 31.12.24	Personne avviate con CO di almeno 180 giorni al 31.12.24	% avviati su programmi sottoscritti da almeno 6 mesi
<b>160.065</b>	<b>80.438</b>	<b>50,3%</b>

Rispetto al numero di persone che hanno sottoscritto un programma GOL o FRD da **almeno 6 mesi**, di seguito si riporta il numero di persone che hanno avuto un'occasione di lavoro, con durata minima di 180 giorni (rapporto singolo o somma di più rapporti) per tipologia di programma:



## 8. TIPOLOGIA CONTRATTUALE DEGLI AVVIAMENTI

Di seguito si riportano le persone avviate per tipologia di contratto e l'indicazione del numero di contratti per cui è stata delegata l'assunzione ad un intermediario:

Tipologia di Contratto	N Contratti	%
Lavoro a Tempo Determinato	42.099	52,3%
Lavoro a Tempo Indeterminato	20.272	25,2%
Lavoro Domestico	7.973	9,9%
Lavoro Intermittente	5.109	6,4%
Apprendistato	4.014	5,0%
Altri (Lavoro a domicilio, lavoro a progetto, ...)	969	1,2%
	2	0,0%
<b>Totale Regionale</b>	<b>80.438</b>	<b>100,0%</b>

Tipologia di Contratto	N Contratti	Di cui Somministrazione	% Contratti in Somministrazione
Lavoro a Tempo Determinato	42.099	8.647	20,5%
Lavoro a Tempo Indeterminato	20.272	1.146	5,7%
Lavoro Domestico	7.973		
Lavoro Intermittente	5.109		
Apprendistato	4.014	31	0,8%
Altri (Lavoro a domicilio, lavoro a progetto, ...)	969	1	0,1%
	2		
<b>Totale Regionale</b>	<b>80.438</b>	<b>9.825</b>	<b>12,2%</b>

## CONTRATTI - DURATA MEDIA ALLA DATA DELL'AVVIAMENTO

Di seguito si riportano la **durata media dei contratti a termine**, rispetto al numero di persone che sono state avviate dopo aver sottoscritto un programma da almeno 180 giorni. Per il calcolo è stato considerato l'ultimo contratto presente nel sistema informativo al momento della rilevazione

Tipologia di Contratto	Durata media contratti a data rilevazione
Lavoro Domestico	233
Lavoro a Tempo Determinato	214
Apprendistato	212
Lavoro Intermittente	154
<b>Totale Regionale</b>	<b>209</b>

\*si precisa che, al fine di non inficiare il calcolo delle durate medie dei contratti, sono stati esclusi i contratti con durata superiore a 724 giorni;