

# INFORMATIVA SULLE ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE

Comitato di sorveglianza Por Fse  
27 maggio 2021



# Attività di valutazione realizzate e in corso di realizzazione

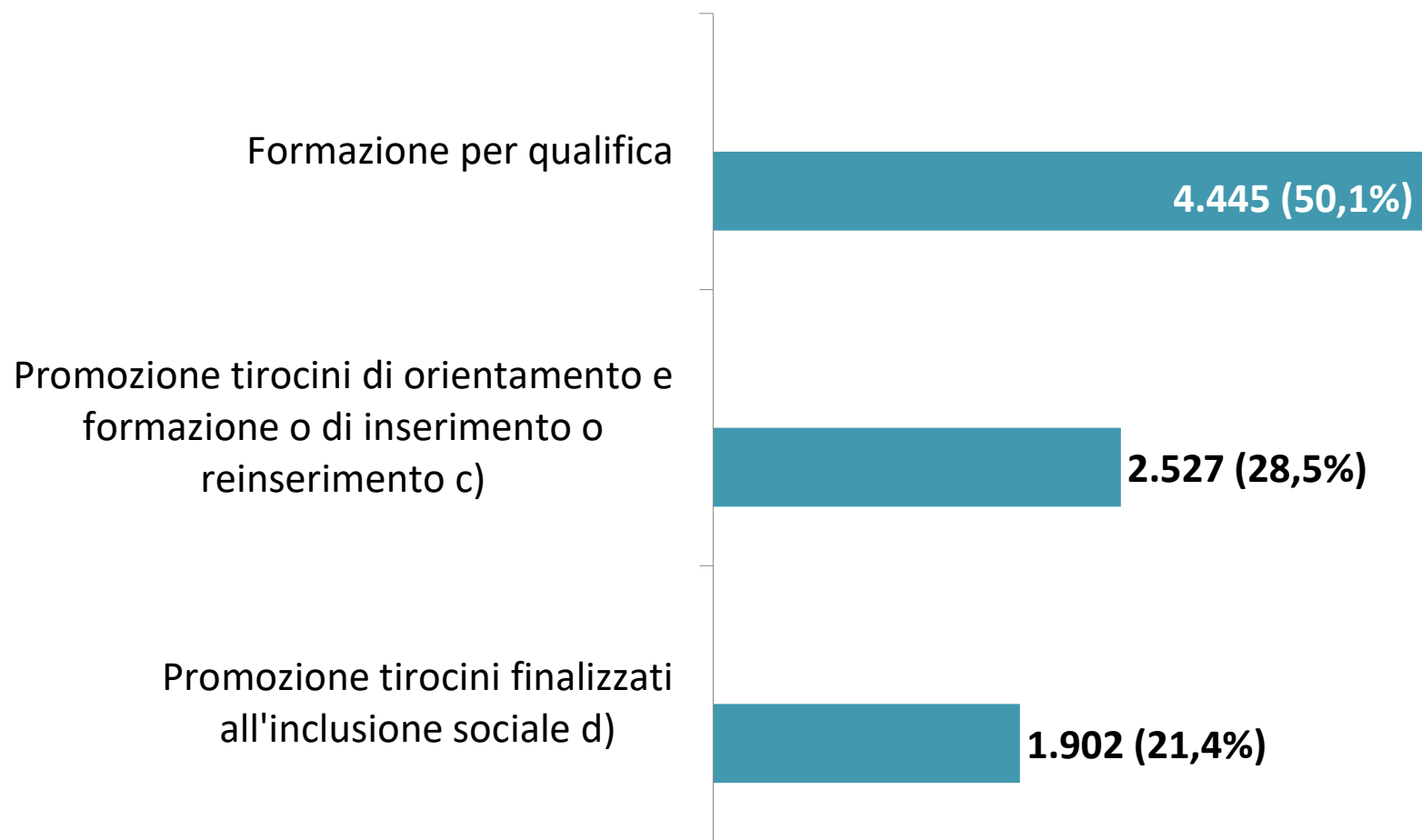
- **Tema 4 - Efficacia delle politiche integrate per l'inclusione attiva attraverso il lavoro**
- **Tema 5 - Efficacia delle politiche volte a sostenere la crescita delle competenze tecnologiche, tecniche e professionali per favorire l'occupazione nelle filiere strategiche dell'economia regionale**
- **La valutazione trasversale del contributo agli obiettivi occupazionali del Patto per il lavoro**

# Tema 4

## Efficacia delle politiche integrate per l'inclusione attiva attraverso il lavoro



## Indagine rivolta ai destinatari del Tema 4



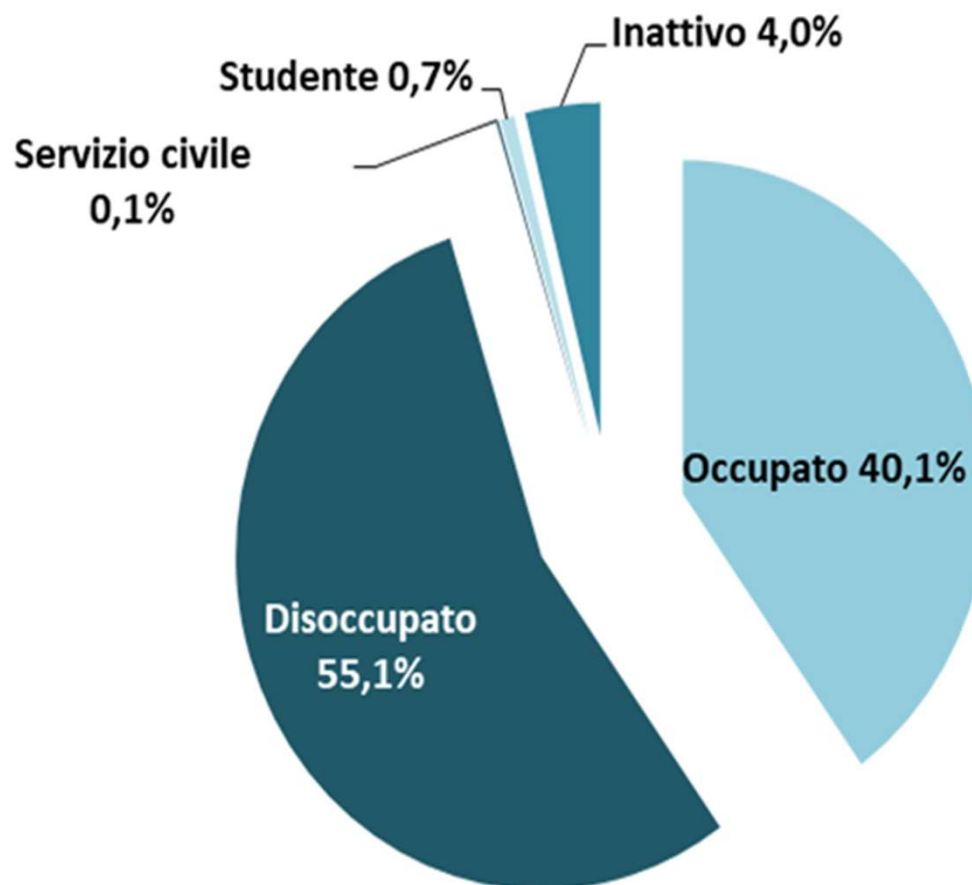
I formati che hanno preso parte alla rilevazione sono stati in totale 808

## Indagine rivolta ai destinatari del Tema 4

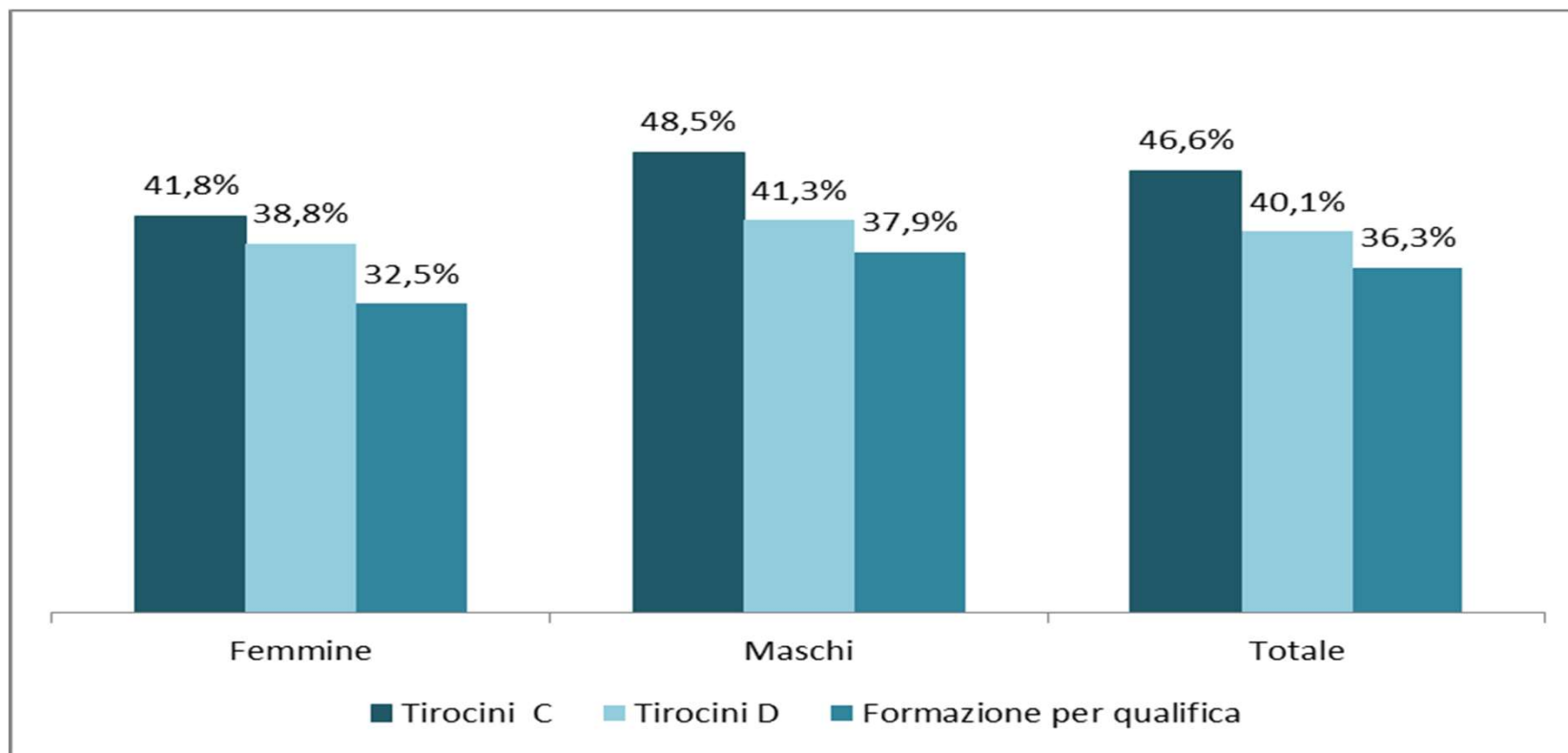
A sei mesi di distanza dalla conclusione dell'attività di formazione il 40,1% dei destinatari risultava occupato.

Il tasso di occupazione più elevato viene raggiunto dai Tirocini c) (46,6%), seguono i destinatari di tirocini d) (40,1%) e la formazione per qualifica (36,3%)

Significativo il divario di genere di oltre 5 punti percentuali nell'inserimento occupazionale a sei mesi nei tirocini c): 41,8 per le femmine, 48,5% per i maschi.



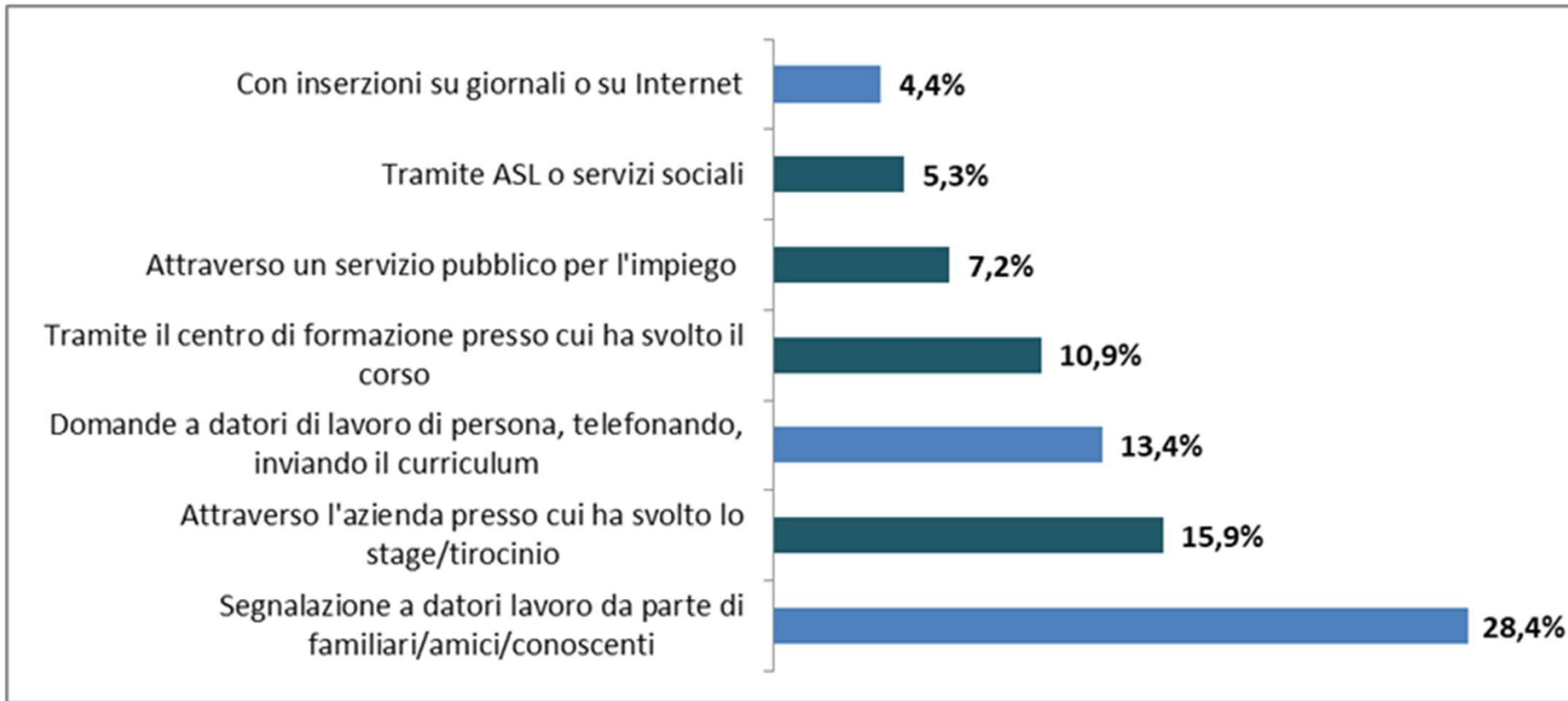
# Quota di destinatari occupati a sei mesi per genere e tipo di formazione svolta - Tema 4



**Tirocini di tipo C:** rivolti a disabili ed alle categorie svantaggiate normativamente definite dalla L. 381/1991 e successive modifiche.

**Tirocini di tipo D** (introdotti dalla L.R. 14/2015) rivolti a persone in condizioni di grave disagio economico e sociale.

# I canali di inserimento lavorativo - Tema 4



Il canale più importante (28,4%) per trovare lavoro è per gli intervistati la segnalazione a datori di lavoro da parte di familiari/amici/conoscenti, particolarmente rilevante nel caso di condizioni di partenza svantaggiate

Lo stage assume un ruolo importante: il 15,9% degli occupati a sei mesi è stato assunto dall'impresa presso cui ha svolto tale attività.

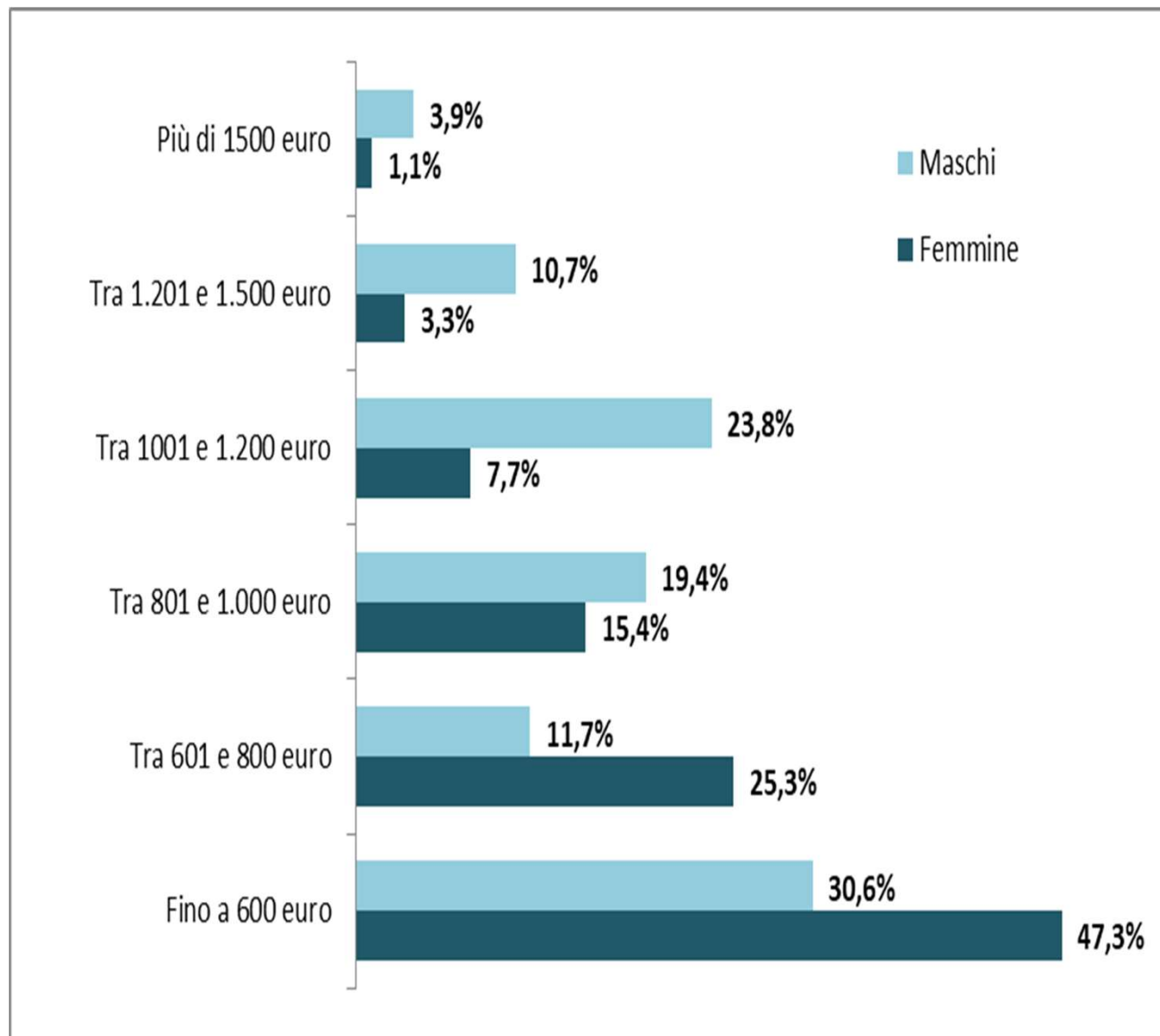
Sommando le quote di chi han trovato lavoro tramite ASL e servizi sociali (5,3%), Servizio pubblico per l'impiego (7,3%), Centro di formazione (10,9%) e attraverso l'impresa di svolgimento dello stage (15,9%), si evidenzia l'importanza dei canali di "sistema": 39,3%.

# Retribuzione mensile degli occupati a sei mesi per genere - Tema 4

Il reddito medio degli occupati a sei mesi è molto basso, complessivamente il 69,7% si trova nella fascia di reddito fino a 1.000 euro;

Molto forte, nella retribuzione mensile, la sperequazione di genere: le occupate a sei mesi guadagnano molto meno dei loro colleghi maschi.

Il reddito di quasi la metà delle destinatarie di genere femminile non arriva a 800 euro



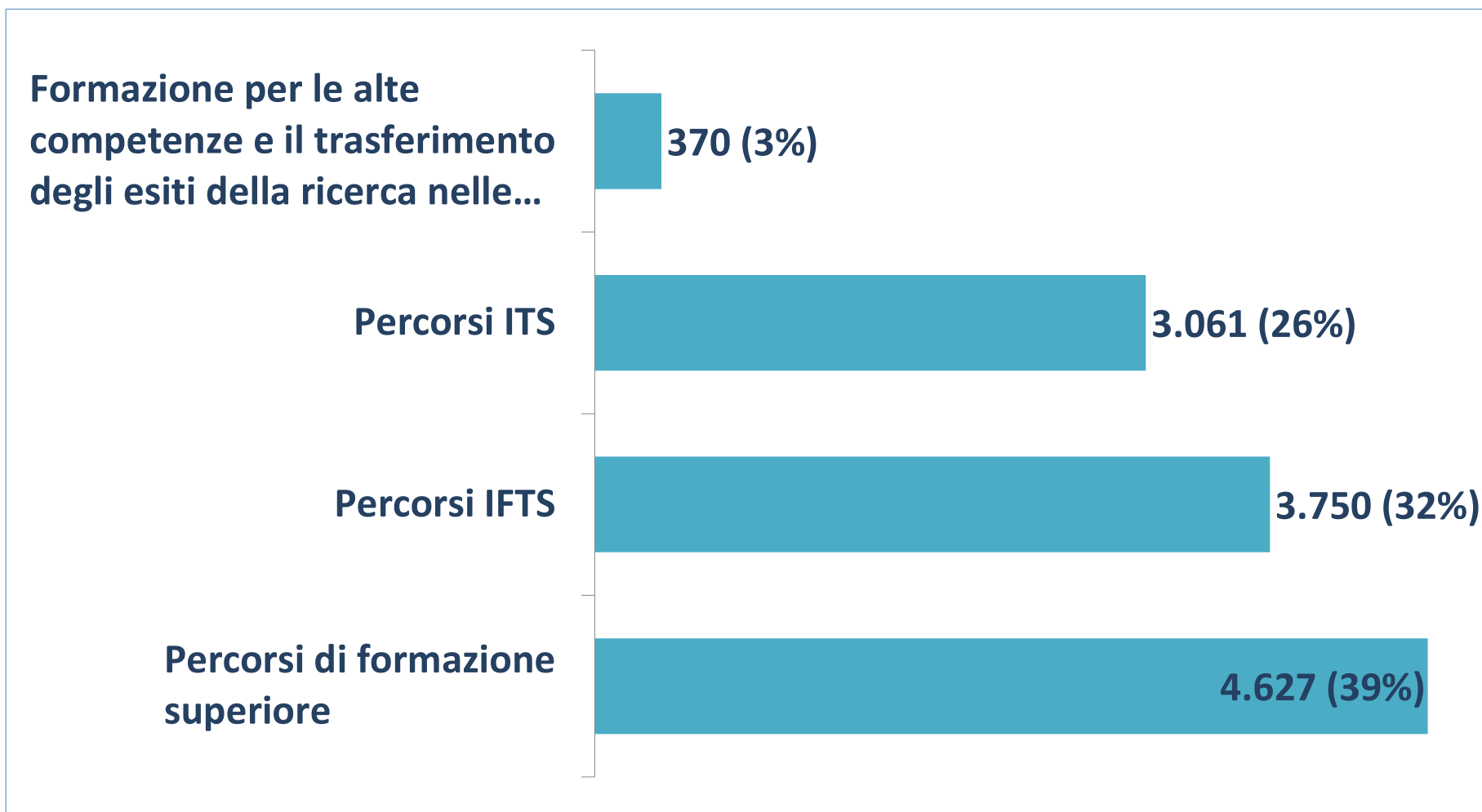


# Tema 5

Efficacia delle politiche volte a sostenere la crescita delle competenze tecnologiche, tecniche e professionali per favorire l'occupazione nelle filiere strategiche dell'economia regionale



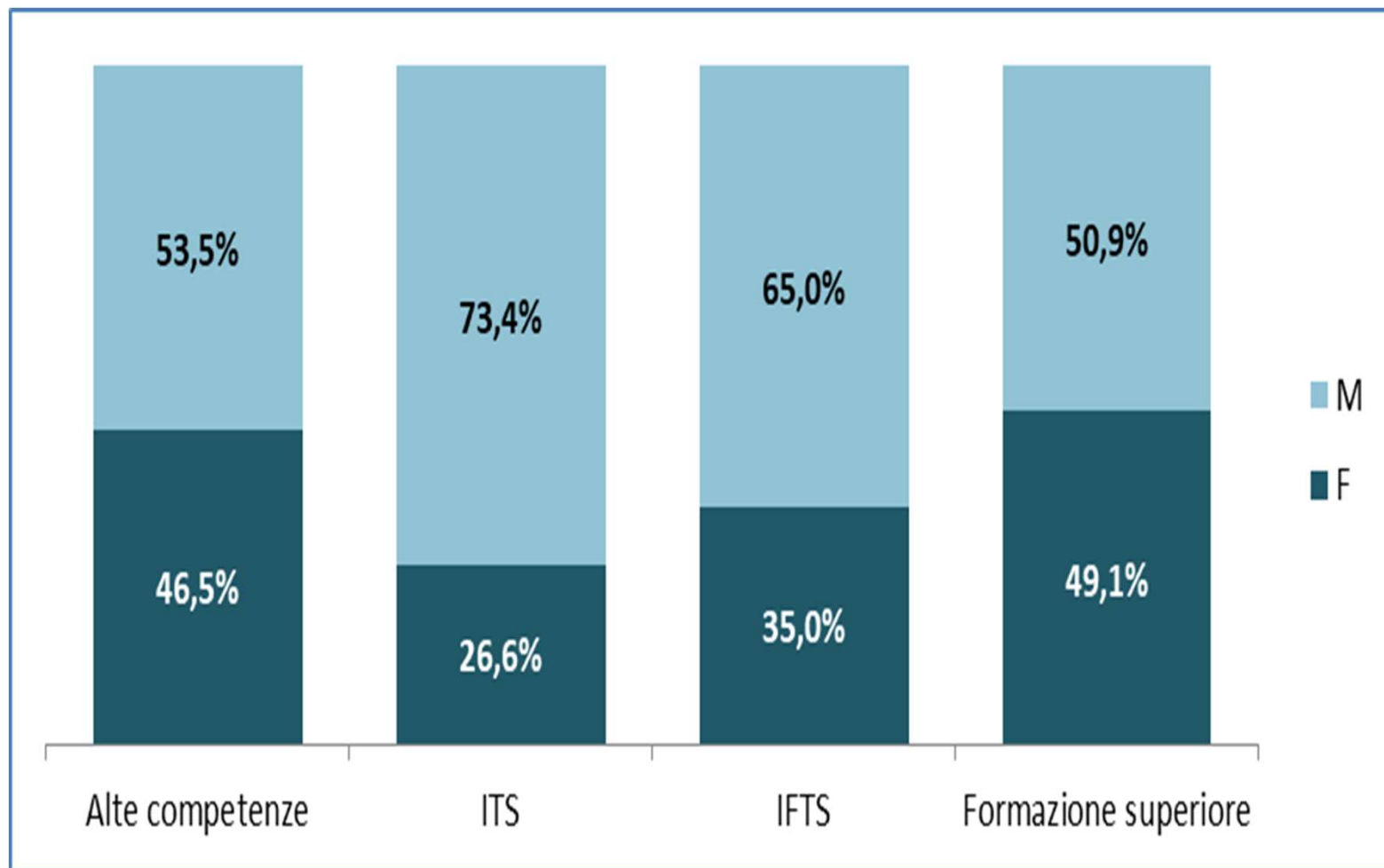
## Indagine rivolta ai destinatari del Tema 5



I formati che hanno preso parte alla rilevazione sono stati in totale 787, di cui 308 donne (pari al 39%)

## Destinatari per tipo di formazione e genere - Tema 5

E' significativo il divario di genere, con una quota femminile che non arriva al 39% e che è particolarmente bassa nel caso degli ITS (26,6%).

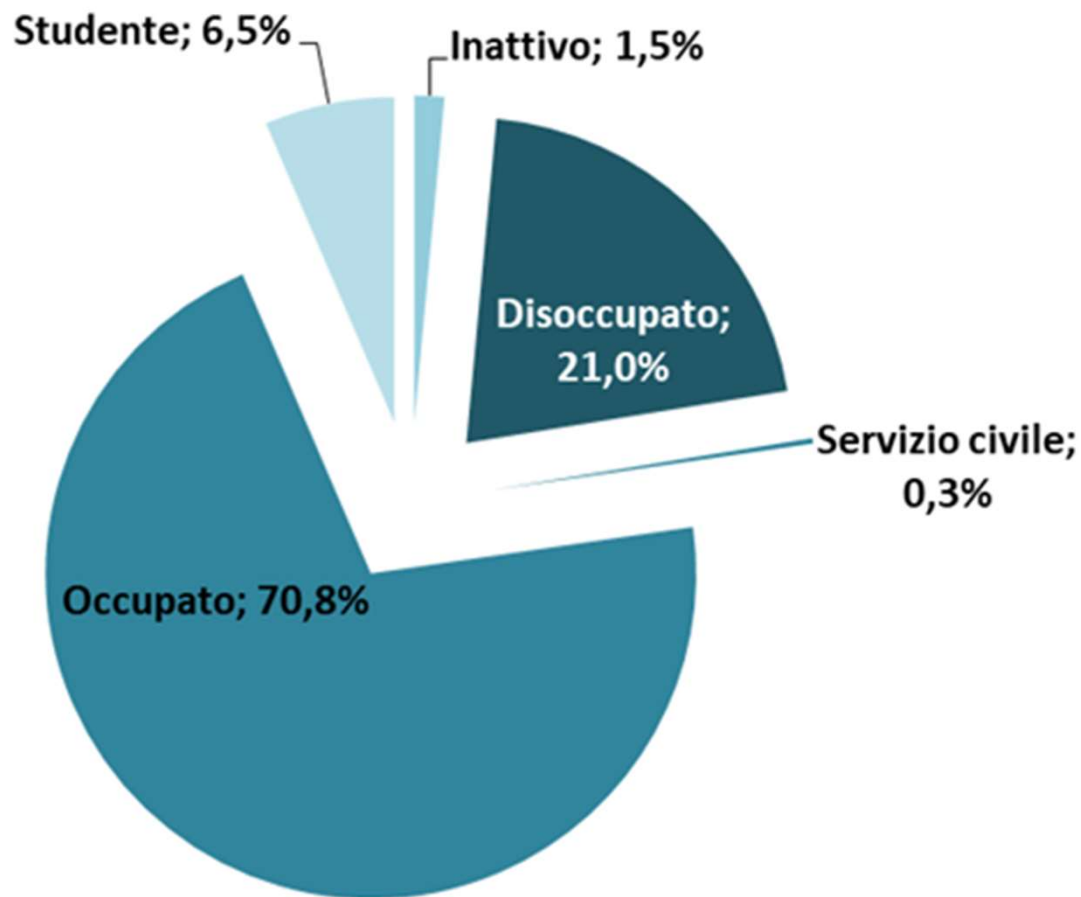


# Condizione occupazionale a sei mesi di distanza dalla partecipazione ai percorsi formativi - Tema 5

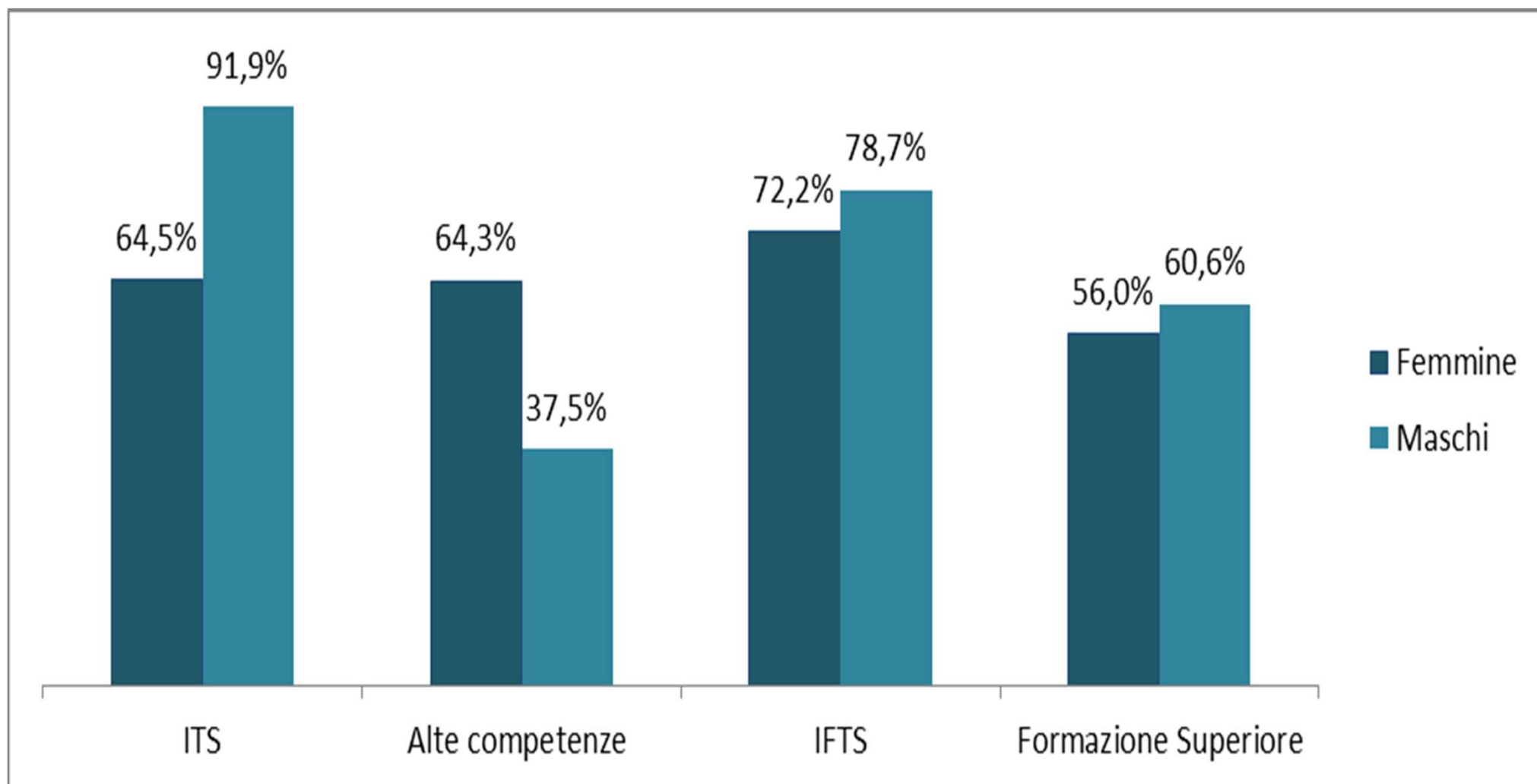
A sei mesi dalla conclusione dell'attività di formazione il 70,8% dei destinatari risultava occupato.

Il tasso più elevato viene raggiunto dai formati dei percorsi ITS (85,4%), seguono gli IFTS con il 76,4%.

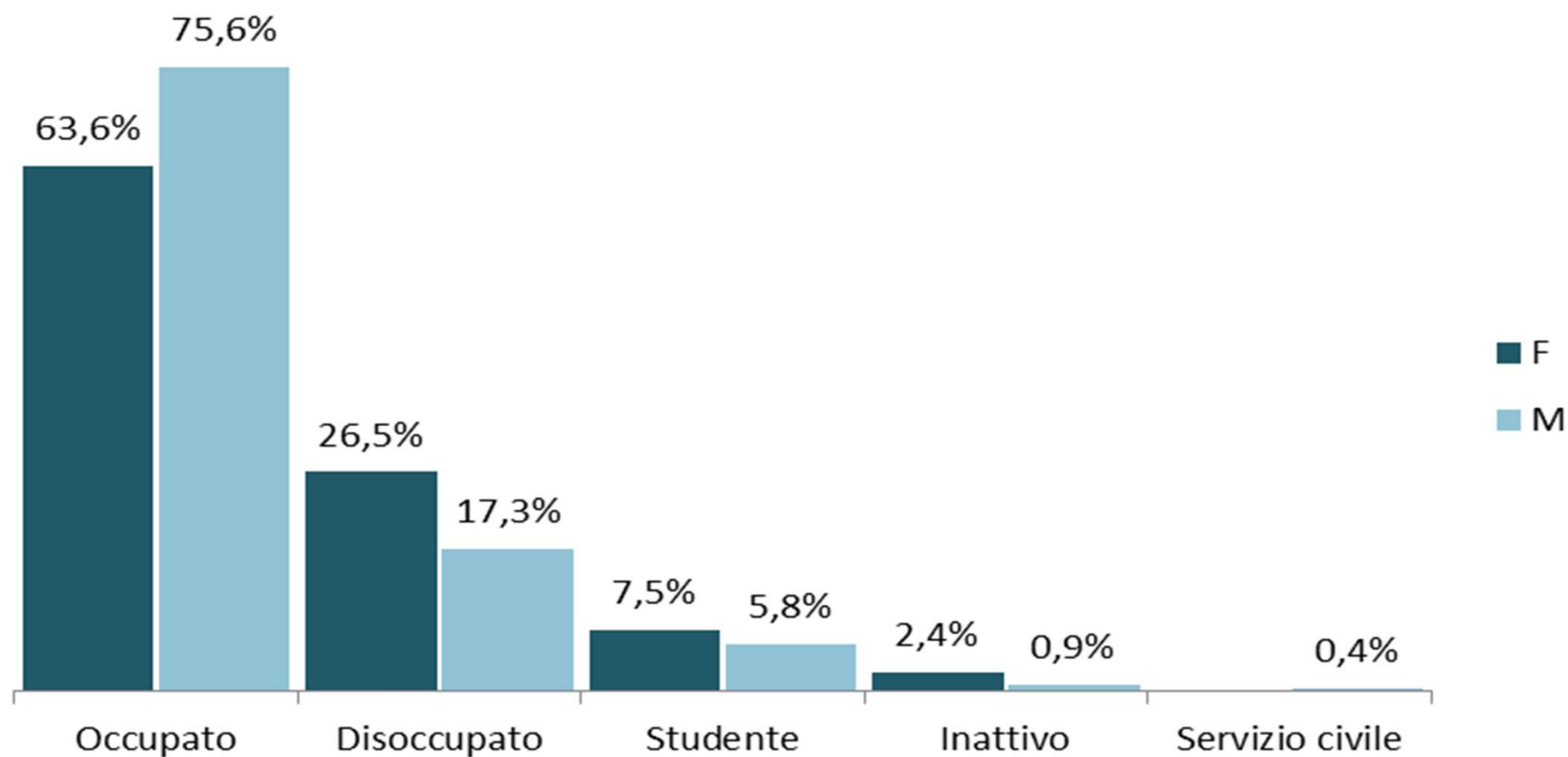
In entrambi i casi gli occupati maschi superano le femmine, in modo particolare nel caso degli ITS (ben 27,4 punti percentuali)



## Quota di destinatari occupati a sei mesi per genere e tipo di formazione svolta - Tema 5



## Condizione occupazionale dei destinatari a sei mesi per genere - Tema 5



# I canali di inserimento lavorativo - Tema 5

Lo stage ha assunto un ruolo rilevante : il 23% degli occupati a sei mesi è stato assunto dall'impresa presso cui ha svolto lo stage (40,5% degli occupati ITS e 25,8% degli occupati IFTS, mentre è molto più basso il dato della formazione superiore, 7,3%).

Nonostante il ruolo rilevante dei canali personali (18,6%), aggregando le quote di quanti hanno trovato lavoro attraverso lo stage, per segnalazione da parte degli organizzatori del corso o delle imprese ospitanti, emerge in modo chiaro la prevalenza dei canali di matching "generati" dal sistema della Rete politecnica: 42%.



# Retribuzione mensile degli occupati a sei mesi per genere - Tema 5

La retribuzione, per la metà degli occupati, si colloca tra i mille e i mille e cinquecento euro mensili.

Meno del 6% ha una retribuzione superiore, mentre per il resto degli occupati (44,8%) risulta essere inferiore ai mille euro.

Il genere anche in questo caso fa la differenza; sono infatti gli uomini a collocarsi nelle classi di reddito più alte: il 63,7% dei maschi ottiene un reddito di più di mille euro al mese a fronte del 38,8% delle femmine.

Ben il 35,7% delle femmine ha un reddito che non supera i seicento euro al mese.

