

**OPERATIONAL PROGRAMME UNDER THE  
'INVESTMENT FOR GROWTH AND JOBS' GOAL**

CCI	2014IT05SFOP003
Title	Regione Emilia-Romagna - Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020
Version	1.0
First year	2014
Last year	2020
Eligible from	1-gen-2014
Eligible until	31-dic-2023
EC decision number	
EC decision date	
MS amending decision number	
MS amending decision date	
MS amending decision entry into force date	
NUTS regions covered by the operational programme	

# **1. STRATEGY FOR THE OPERATIONAL PROGRAMME'S CONTRIBUTION TO THE UNION STRATEGY FOR SMART, SUSTAINABLE AND INCLUSIVE GROWTH AND THE ACHIEVEMENT OF ECONOMIC, SOCIAL AND TERRITORIAL COHESION**

## **1.1 Strategy for the operational programme's contribution to the Union strategy for smart, sustainable and inclusive growth and to the achievement of economic, social and territorial cohesion**

1.1.1 Description of the programme's strategy for contributing to the delivery of the Union strategy for smart, sustainable and inclusive growth and for achieving economic, social and territorial cohesion.

La COM(2010) 2020 del 3/3/2010 ha approvato la strategia **EUROPA 2020** che intende rilanciare l' Europa attraverso tre priorità:

- crescita intelligente: sviluppare un'economia basata sulla conoscenza e l'innovazione;
- crescita sostenibile: promuovere un'economia più efficiente sotto il profilo delle risorse, più verde e competitiva;
- crescita inclusiva: promuovere un'economia con un alto tasso di occupazione che favorisca la coesione sociale ed economica.

e cinque obiettivi principali:

- il 75% delle persone di età compresa tra 20 e 64 anni deve avere un lavoro;
- il 3% del PIL dell'UE deve essere investito in R&S;
- i traguardi "20/20/20" in materia di clima/energia devono essere raggiunti (compreso un incremento del 30% della riduzione delle emissioni se le condizioni lo permettono);
- il tasso di abbandono scolastico deve essere inferiore al 10% e almeno il 40% dei giovani deve essere laureato;
- 20 milioni di persone in meno devono essere a rischio di povertà.

Per catalizzare i progressi relativi a ciascun obiettivo, la Commissione ha definito delle iniziative FARO che vedranno impegnati UE e Stati Membri, quali: "Youth on the move", "Un'agenda europea del digitale", "Un' Europa efficiente sotto il profilo delle risorse", "Una politica industriale dell'era globalizzata", "Un'agenzia per nuove competenze e posti di lavoro", "La piattaforma europea contro la povertà".

E' assolutamente evidente come il Fondo Sociale Europeo rappresenti uno dei motori di Europa 2020; il FSE è elemento imprescindibile per lo sviluppo e la coesione economica e sociale, intervenendo sull'occupazione e sulle opportunità di lavoro, per l'adattamento

delle qualifiche dei lavoratori al mercato del lavoro, per l'integrazione lavorativa e l'inclusione sociale.

La Regione Emilia-Romagna, anche per uscire dalla crisi che ha coinvolto il nostro Paese dal 2008 e che ha avuto pesanti impatti sul sistema economico e sociale regionale, vuole affrontare il periodo di programmazione 2014-2020 continuando a svolgere un ruolo di primo piano nel panorama nazionale e comunitario rispetto alla gestione dei fondi comunitari e cogliendo appieno le sfide e gli obiettivi di Europa 2020.

Rispetto agli obiettivi di Europa 2020, la Regione Emilia-Romagna si posiziona tendenzialmente meglio della media dell'Italia e del Centro-Nord, ma le distanze con i target europei sono ancora visibili soprattutto sul livello di istruzione della popolazione di riferimento.

precoce	Tasso di occupazione età 20-64 anni Livello istruzione universitaria o equivalente	Tasso di abbandono Persone a rischio povertà
Obiettivo 2020	75%	10%
	40%	-20 ml
Obiettivo Italia-PNR	67-69%	15-16%
	26-27%	-2,2 ml
Regione E-R	71,8%	15,4%
664.000	28,6%	N° persone a rischio:

Fonte: Eurostat e Regione Emilia-Romagna 2012

La programmazione regionale terrà inoltre conto, per quanto di competenza, delle Raccomandazioni del Consiglio COM (213) n. 362 del 29.5.2013 sul programma Nazionale di Riforma 2013 che prevedono, rispetto ai temi delle risorse umane e delle politiche attive del lavoro, di “dare attuazione effettiva alle riforme del mercato del lavoro e del quadro per la determinazione dei salari per permettere un migliore allineamento dei salari alla produttività; realizzare ulteriori interventi a promozione della partecipazione al mercato del lavoro, specialmente quella delle donne e dei giovani, ad esempio tramite la Garanzia per i giovani; potenziare l'istruzione professionalizzante e la formazione professionale, rendere più efficienti i servizi pubblici per l'impiego e migliorare i servizi di orientamento e di consulenza per gli studenti del ciclo terziario; ridurre i disincentivi finanziari che scoraggiano dal lavorare le persone che costituiscono la seconda fonte di reddito familiare e migliorare l'offerta di servizi di assistenza alla persona e di doposcuola; intensificare gli sforzi per scongiurare l'abbandono scolastico e migliorare qualità e risultati della scuola, anche tramite una riforma dello sviluppo professionale e della carriera degli insegnanti; assicurare l'efficacia dei trasferimenti

sociali, in particolare mirando meglio le prestazioni” specie per le famiglie a basso reddito con figli.

Di seguito si riportano alcuni **elementi di contesto** che costituiscono il riferimento per la definizione della strategia regionale.

- Popolazione in crescita

L’Emilia-Romagna, al 1° gennaio 2012, conta 4.459.246 abitanti residenti, di cui oltre 530 mila di nazionalità straniera, pari all’11,9% del totale. Dopo la stagnazione degli anni ’70 e ’80, la popolazione ha ripreso a crescere a ritmi anche sostenuti: nell’ultimo decennio (2002/2012), i residenti sono cresciuti di oltre 405 mila unità (pari al 10% della popolazione totale, con un tasso medio di crescita annua dell’1% circa). Questo fenomeno è il riflesso dell’immigrazione straniera, senza la quale, nell’ultimo quinquennio, la popolazione sarebbe cresciuta solo dello 0,2%.

- PIL

Nel periodo 2000-2011 il tasso di crescita medio annuo del PIL è pari al 2,6% ma se fino al 2008 il PIL cresceva in media del 3,5% annuo, nel triennio successivo lo sviluppo si è completamente arrestato. Nel 2011 il PIL della regione è pari a 141,1 miliardi di euro, il 39,1% delle regioni del nord-est e l’8,9% del totale nazionale.

- Commercio con l’estero

Nel 2012 l’Emilia-Romagna ha esportato beni per un valore totale di circa 49,5 miliardi di euro, pari al 41,6% dell’export del Nord Est e al 12,7% di quello italiano. La dinamica trimestrale dal 2001 al 2012 evidenzia una crescita dell’export regionale (4,2% medio annuo). Dopo la performance a due cifre registrata nel 2011 (13,2%), il 2012 ha evidenziato una crescita di poco inferiore alla media nazionale (3,1% rispetto al 3,7%), ma nettamente superiore a quella del Nord Est (1,1%).

- Invecchiamento della popolazione

Considerando le classi di età, tra il 2007 e 2012, si rileva una crescita sostanziale della componente ‘0-14 anni’ (12,1%) e ‘40-64 anni’ (10,8%), a fronte di una riduzione della componente ‘15-39 anni’ (- 2,2%, non sufficientemente compensata all’aumento della componente straniera).

Al 2012 la popolazione regionale è costituita per il 36% da residenti di 40-64 anni (erano il 33,6% nel 2002), per il 28% da residenti di 15-39 anni (erano il 32,5% dieci anni fa), per il 22,5% da residenti di 65 anni e oltre (erano il 22,2% nel 2002) e per il 13,4% da bambini di 0-14 anni (erano l’11,6% nel 2002).

- Popolazione straniera

La popolazione straniera residente in regione al 1° gennaio 2012 ha superato le 530 mila unità (l'11,9% della popolazione totale regionale). La popolazione straniera è più giovane di quella italiana: il 20% è composta da bambini di 0-14 anni (sono il 13,4% considerando la popolazione complessiva), il 48,1% hanno un'età tra i 15 e 39 anni (sono il 28% a livello complessivo), il 29,5% rientrano nella fascia 40-64 anni (il 36% tra la popolazione totale) e solo il 2,4% gli over 65 anni.

I bambini nati da genitori stranieri residenti in Emilia-Romagna nel 2011 sono 9.647, pari al 23,8% del totale delle nascite da donne residenti, prima tra le regioni, contro una media nazionale del 14,5% e del 21,4% per il Nord-Est. Per le vigenti leggi sulla cittadinanza i figli di coppie in cui almeno uno dei due coniugi è italiano acquisisce la cittadinanza italiana dalla nascita: si tratta di un altro 6,7% dei 40.448 iscritti in anagrafe per nascita nel 2011 e portano al 30% i nati in Emilia-Romagna con almeno un genitore straniero.

Quindi la quota delle seconde generazioni è molto significativa e in aumento continuo, evidenziando una forte integrazione con il territorio.

- Reddito familiare e indice di povertà

L'Emilia-Romagna nel 2010 presenta un valore di reddito familiare medio annuo pari a 34.295 euro, secondo a livello nazionale (dopo il Trentino Alto Adige, con 34.965 euro, che nel 2009 si collocava subito dopo l'Emilia-Romagna). Dal 2007 ad oggi, il reddito medio familiare è cresciuto del 4,6%, più di quanto osservato a livello di Nord-Est (3,4%) e nazionale (1,9%).

A livello di "indicatore di povertà ed esclusione sociale"[1], l'Emilia-Romagna si colloca complessivamente in ottima posizione, sia a livello nazionale che a livello europeo. Nel 2011, il valore dell'indicatore di povertà ed esclusione sociale per l'Emilia-Romagna è pari al 14,9%, superiore a livello nazionale alla sola Valle d'Aosta ed inferiore, oltre che al valore nazionale (28,2%) e del Nord-Est (15,5%), anche a quello dell'UE 27 (24,2%) ed UE 15 (22,5%).

E' però aumentata la quota di famiglie in condizioni di deprivazione materiale (pari al 13,2%), come è aumentata dal 2004 al 2011 la quota di famiglie dove nessuno lavora o percepisce una pensione (pari 3,4%).

- Occupazione e disoccupazione

A livello di indicatori occupazionali, nel 2012 il tasso di occupazione 20-64 è pari al 71,8% a fronte del 72,1% dell'anno 2011; in particolare cala il numero degli occupati maschi (-34mila nell'arco dei quattro anni di crisi), mentre c'è un trend crescente delle donne occupate (+23mila dal 2008 al 2012). Al 2012 il tasso di occupazione maschile si assesta al 78,7% (a fronte del 79,8% del 2011) e quello femminile al 64,9% (era il 64,4% nel 2011); quindi è senza dubbio buono il livello di occupazione femminile raggiunto, anche se anche se caratterizzata da una prevalenza di contratti precari e da forme di lavoro part-time.

Il tasso di disoccupazione era al 3,2% nel 2008 mentre nel 2012 aumenta fino al 7,1%; per gli uomini si colloca al 6,4% e per le donne al 7,9%.

Il tasso di disoccupazione dei giovani fino a 24 anni raggiunge il 26,5%; tra i 25 e i 34 anni l'8,8% e per gli over 35 il 5,1%.

- NEET

I fenomeni di non occupazione si sono intensificati in corrispondenza della crisi, producendo un considerevole aumento dei NEET anche nelle regioni più sviluppate del Centro Nord: in Emilia-Romagna sono passati dal 9,7% del 2008 al 15,3% del 2011 (con un incremento del 59%). Inoltre l'incremento di giovani NEET femmine è stato molto più marcato di quanto avvenuto in Europa, provocando un innalzamento dei relativi valori che nel 2010-2011 hanno superato le medie europee.

- Aumento della mobilità e della cassa integrazione

Gli iscritti alle liste di mobilità sono raddoppiati dal 2008 e sono pari a circa 51.000 a fine 2012. Il flusso delle iscrizioni nel 2012 è più intenso degli anni precedenti.

Le autorizzazioni di cassa integrazione hanno raggiunto la punta massima nel 2010 con 118milioni di ore, per poi scendere nel 2011 e tornare a salire nel 2012, anno in cui sono state autorizzate dall'INPS poco più di 92milioni di ore, pari a 50.000 unità standard di lavoro (corrispondente a un numero teorico annuo di lavoratori a tempo pieno). Tra il 2011 e il 2012 tornano a crescere tutte le forme di cassa integrazione, seppure in modo più intenso l'ordinaria. Il maggior numero di ore è riferito alla cassa integrazione in deroga.

- Istruzione e formazione

Dal 2004 ad oggi il livello complessivo di istruzione della popolazione è progressivamente cresciuto: si è ridotta la quota di persone con nessun titolo o solo la licenza elementare (-8,8 punti percentuali dal 2004 al 2012) ed è cresciuta la percentuale della popolazione in possesso di altri titoli. Si evidenzia la crescita di un punto percentuale della popolazione in possesso della licenza media, di 4 punti percentuali di quella con qualifica professionale o diploma e di 3,8 punti percentuali della popolazione laureata. Sempre con riferimento alla popolazione studentesca in questi stessi anni la crescita di alunni con cittadinanza non italiana ha avuto un incremento percentuale del 471%. Gli alunni stranieri nel 2010 sono 78.214, di cui 18.582 iscritti alle scuole superiori di II grado.

Considerando la popolazione tra 25-64 anni, la quota di persone con educazione terziaria (titolo universitario o post-laurea) ha raggiunto il 17,9% (in costante crescita negli anni), un valore al di sopra del livello nazionale (15,7%), ma al di sotto di quello medio europeo (27,7% per l'UE27). Considerando la fascia d'età 30-34 anni, per la quale Europa2020 ha fissato l'obiettivo del 40% di persone con titolo universitario o equivalente, in Emilia-Romagna nel 2012 i giovani con educazione terziaria rappresentano il 28,6% del totale (a fronte del 35,8% a livello di UE27).

- Successo formativo

Nonostante l'aumento del tasso di partecipazione della popolazione alla istruzione secondaria superiore, questa è ancora caratterizzata da tassi di insuccesso significativi che portano l'Emilia-Romagna a posizionarsi ancora lontana dal target europeo relativo alla percentuale di giovani in possesso di una qualifica professionale o di un diploma (10%), nonostante invece abbia già raggiunto il target previsto per l'Italia (15-16%).

Nella nostra regione, a fronte di un tasso alto di iscrizione alla scuola superiore e di una efficace azione che contrasta e previene l'evasione dall'obbligo di istruzione e formativo, una parte della popolazione scolastica pur restando all'interno del sistema educativo ha percorsi frammentati e contraddistinti da insuccessi, passaggi tra indirizzi di studio e qualifiche professionali, frequenza discontinua che non portano in esito il raggiungimento del titolo conclusivo del percorso intrapreso e delle competenze necessarie ad un ingresso qualificato nel mercato del lavoro.

- Servizi per l'infanzia

I servizi per l'infanzia della regione Emilia-Romagna rappresentano un esempio di efficienza ed efficacia: la copertura dei servizi e la loro offerta su scala regionale continua il suo percorso di crescita arrivando nel 2011 al 32,7%, avvicinandosi così allo standard del 33% fissato dall'Ue.

A livello di "presa in carico ponderata dell'utenza dei servizi per l'infanzia", misurata attraverso i bambini tra zero e 3 anni che hanno usufruito dei servizi per l'infanzia (asilo nido, micronidi, o servizi integrativi e innovativi), di cui il 70% in asili nido, sul totale della popolazione 0-3 anni, l'Emilia-Romagna rappresenta la prima regione italiana, con il 26,5% dei bambini tra 0 e 3 anni che hanno usufruito dei servizi per l'infanzia (il Nord-Est è a quota 16,8%, l'Italia al 13,4%), seppure in leggero calo rispetto al 2009 (quando erano pari al 29,5%).

A partire da questi elementi di contesto, la strategia del FSE si inquadra nell'ambito di una più ampia programmazione regionale, declinata all'interno degli "Indirizzi per la programmazione 2014-2020 dei fondi comunitari della Regione Emilia-Romagna" approvati con Delibera di Giunta n. 1691 del 18.11.2013; tali "Indirizzi" individuano prioritariamente tre direzioni di intervento:

- valorizzare il capitale intellettuale innalzando la qualità e lo stock di capitale umano regionale, attraverso politiche di investimento (infrastrutturale, di ricerca, umano) delle imprese e anche della Pubblica Amministrazione;
- favorire l'innovazione, la diversificazione e la capacità imprenditoriale del sistema produttivo orientandolo verso attività, settori o ambiti di intervento in potenziale forte crescita ed in particolare verso settori ad alto utilizzo di competenze (innovazione, cultura e creatività), che operino per la sostenibilità ambientale ed energetica, e che producano beni sociali (servizi alle persone);

profondo impegno dovrà essere dedicato a sostenere e rafforzare la relazione virtuosa fra le imprese che operano sui mercati internazionali e le PMI locali;

- mantenere un elevato grado di qualità dell'ambiente e dell'infrastrutturazione del territorio per perseguire gli obiettivi di coesione territoriale e sociale, integrazione e potenziamento della qualità dei servizi collettivi.

Per posizionare l'Emilia-Romagna tra le realtà più competitive a livello europeo, la Regione intende delineare la strategia di programmazione del FSE a partire dal sistema **“ER Educazione Ricerca Emilia-Romagna”** quale infrastruttura formativa capace di promuovere e accompagnare una crescita sostenibile fondata sui diritti delle persone. ER è un'infrastruttura per lo sviluppo che, in una visione integrata di specializzazione e complementarietà dei percorsi e dei soggetti formativi tra loro e con le imprese, risponde a due obiettivi. Il primo è garantire a tutti i cittadini pari diritti di acquisire conoscenze e competenze ampie e innovative e di crescere e lavorare esprimendo al meglio potenzialità, intelligenza, creatività e talento. Secondo obiettivo, profondamente connesso al primo, è generare condizioni di più stretta relazione fra offerta formativa e fabbisogni di crescita e qualificazione del capitale umano.

L'infrastruttura formativa regionale, definita in continuità e coerenza con il sistema scolastico - a partire dalla scuola dell'infanzia - e con il sistema universitario, capace di completarne e qualificarne i diversi segmenti nel raccordo con il sistema produttivo, strettamente raccordata con il sistema di servizi per il lavoro per le persone e per le imprese, rappresenta la condizione per sostenere e accompagnare la crescita economica. Tale infrastruttura, motore eguaglianza e di sviluppo, funge da esternalità positiva per il sistema economico e produttivo.

Il disegno unitario del sistema formativo permette di far convergere su obiettivi e priorità chiare e condivise risorse differenti per rendere disponibili alle persone e alle imprese opportunità, diverse ma coerenti e complementari, volte a sostenere il rafforzamento e l'aumento delle conoscenze e competenze, per una nuova e migliore occupazione e per promuovere la permanenza nel lavoro accompagnando i cambiamenti del sistema economico e produttivo in una logica inclusiva e di pari opportunità.

La nuova programmazione comunitaria offre inoltre importanti indicazioni per perseguire nella strategia intrapresa in un processo di miglioramento e innovazione che renda l'infrastruttura rispondente alle nuove sfide e ai cambiamenti.

La nuova programmazione, a partire da quanto realizzato, deve prioritariamente:

- qualificare il sistema formativo regionale, identificato come ER Educazione Ricerca Emilia-Romagna e rappresentato dal cosiddetto “albero della formazione” nelle sue componenti che si configurano come opportunità qualificate e riconosciute di istruzione, istruzione e formazione professionale, formazione terziaria non universitaria, alta formazione, formazione per l'inserimento, il reinserimento e la permanenza nel lavoro e formazione in apprendistato;
- innovare e rafforzare i percorsi formativi di raccordo tra i diversi segmenti del sistema educativo e il mondo del lavoro e di transizione e mobilità professionale

quali i tirocini, quali modalità formative finalizzata, in via esclusiva, a sostenere le scelte professionali e a favorire l'acquisizione di competenze mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;

- rendere disponibili misure complesse di intervento per il lavoro che accompagnino e supportino i processi di ristrutturazione e riposizionamento strategico di singole imprese o di comparti/filiere produttive affrontando in modo mirato l'emergenza occupazionale con azioni di consolidamento delle competenze per la permanenza nel posto di lavoro e di eventuale ricollocazione dei lavoratori che rischiano di essere espulsi dal mercato del lavoro o che già hanno perso un'occupazione;
- sostenere misure complesse di intervento al fine di corrispondere ai fabbisogni di competenze necessari a promuovere e valorizzare interventi strategici di innovazione e qualificazione della base produttiva;
- riorganizzare i centri per l'impiego in servizi in rete per il lavoro per le persone e per le imprese, accessibili anche attraverso le tecnologie digitali, per qualificarne l'offerta e razionalizzarne il disegno unitario, considerandone il ruolo centrale nell'attuazione degli interventi sia a valere del PO FSE sia a valere sulle misure di Garanzia Giovani ;
- aprire il sistema educativo e formativo ad una dimensione internazionale, in integrazione con il Programma comunitario Erasmus +, attraverso una strategia globale incentrata su tre categorie di intervento: promuovere la mobilità internazionale degli studenti e del personale; promuovere l'internazionalizzazione e il miglioramento dei programmi di studio e dell'apprendimento digitale e incentivare la cooperazione strategica, i partenariati e lo sviluppo di capacità istituzionali;
- razionalizzare e dare unitarietà alle misure volte all'inclusione sociale delle persone in condizioni di svantaggio, nell'integrazione e convergenza delle diverse risorse finanziarie e nella attenzione alle persone disabili, a partire dalla convinzione che il lavoro, assieme ai processi complessi di integrazione sociale a partire dall'istruzione, siano la precondizione per contrastare marginalità ed esclusione sociale e i connessi costi individuali e collettivi, affiancando gli interventi complessi e individualizzati ad una programmazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali caratterizzate da un approccio integrato, multidisciplinare e trasversale alla non discriminazione;
- supportare e promuovere i processi di rafforzamento della capacità di azione integrata delle diverse istituzioni competenti nella programmazione degli interventi per l'occupazione, con particolare attenzione alle fasce a rischio di esclusione individuando prassi e modalità di progettazione e attuazione degli interventi fondati sulla collaborazione tra autonomie formative ed educative, servizi sociali e per il lavoro, aziende, imprese sociali.

La Regione, inoltre, intende far propria, la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 22 aprile 2013 sull'istituzione di una garanzia per i giovani (2013/C 120/01) condividendone pienamente gli obiettivi generali e specifici nella consapevolezza che

“investendo ora nel capitale umano dei giovani europei si otterranno vantaggi a lungo termine e si contribuirà ad una crescita economica sostenibile ed inclusiva.”

Nel quadro delineato dal Programma nazionale, la Regione Emilia-Romagna ha condiviso la strategia e le scelte contenute nel Piano regionale con le parti sociali, le istituzioni e le autonomie competenti. Si è colto e si intende continuare a cogliere l’invito del Consiglio a “garantire il coinvolgimento attivo delle parti sociali a tutti i livelli nella progettazione e attuazione delle strategie per i giovani e promuovere le sinergie tra le varie iniziative volte a potenziare i sistemi di apprendistato e tirocinio”.

La strategia regionale di intervento raccoglie in una cornice unitaria le misure di intervento comuni a tutte le regioni, ulteriori interventi specifici, complementari e integrativi, a valere su altre risorse nazionali e su risorse di cui al Programma Operativo Regionale FSE 2014-2020, e le misure definite dall’infrastruttura educativa e formativa regionale.

Il Piano sarà attuato mettendo in trasparenza opportunità, responsabilità, diritti, doveri, ruoli e competenze di tutti i soggetti a partire dal processo di riorganizzazione dei servizi per il lavoro.

Nel contesto definito dal quadro normativo regionale in materia di lavoro e dall’attuale processo di riordino istituzionale, la Regione è impegnata nella definizione e implementazione di una rete qualificata di servizi per il lavoro. Il processo di riorganizzazione deve permettere di superare la logica di “centro per l’impiego” nella connotazione anche fisica di luogo per l’accesso ai servizi verso un modello organizzativo fondato sulla collaborazione istituzionale e sul partenariato tra le diverse istituzioni e i differenti attori pubblici e privati. Una rete che permetta di mettere in valore competenze ed eccellenze, che mantenga specificità e differenze, che agisca localmente ma in un disegno regionale e nazionale e che pertanto assicuri standard di prestazioni, risposte diversificate e bisogni differenti in una logica di pari opportunità che garantisca l’esercizio di un diritto per tutti.

Il processo di riorganizzazione sarà attuato nella piena collaborazione con le diverse istanze istituzionali al fine di concorrere al conseguimento degli obiettivi nazionali di miglioramento e modernizzazione dei servizi per il lavoro.

La programmazione regionale 2014 – 2020 trova nel Fondo Sociale Europeo 2014 – 2020 il proprio fondamento, e individua gli obiettivi e le priorità di intervento sui quali far convergere le diverse risorse nazionali per le politiche dell’istruzione, della formazione e del lavoro nonché le risorse comunitarie per l’attuazione della Garanzia Giovani nell’ambito di una strategia generale di sviluppo regionale alla quale concorrono le diverse risorse regionali, nazionali e comunitarie ed in particolare il FESR e il FEASR.

Nello specifico una forte integrazione tra le programmazioni e i singoli interventi a valere sulle risorse FSE, FESR e FEASR permetterà di intervenire in modo sinergico sia sulle situazioni di difficoltà dei sistemi e comparti produttivi sia in prospettiva di sviluppo attraverso le politiche per l’innovazione e la ricerca.

Entrando più nel dettaglio della struttura del PO Fondo Sociale Europeo della Regione Emilia-Romagna, in linea con quanto disposto dal Regolamento (UE) n. 1034 del 17.12.2013 relativo al FSE, dal Position Paper, dall'Accordo di partenariato, dalle linee regionali, la strategia FSE sarà attuata nell'ambito degli **obiettivi tematici** propri del FSE, che saranno declinati in **assi di intervento, priorità di investimento e obiettivi specifici**.

**Obiettivo tematico Reg. FSE n. 1304/2013 8.** Promuovere un'occupazione sostenibile e di qualità e sostenere la mobilità dei lavoratori-

#### Asse I – Occupazione

- **Priorità di investimento Reg. FSE n. 1304/2013: 8.1)** Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, nonché attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale
  - **Obiettivo specifico 1:** Aumentare l'occupazione dei giovani attraverso il rafforzamento delle misure attive e preventive sul mercato del lavoro, l'orientamento, la consulenza, il contrasto al fenomeno dei NEET (in coerenza con la raccomandazione europea sulla youth guarantee), il rafforzamento dell'apprendistato, dei tirocini e altre misure di inserimento al lavoro, la promozione di auto impiego e auto imprenditorialità
  - **Obiettivo specifico 2:** Ridurre il numero dei disoccupati di lunga durata e sostenere adeguatamente le persone a rischio di disoccupazione di lunga durata, anticipando anche le opportunità di occupazione di lungo termine
- **Priorità di investimento Reg. FSE n. 1304/2013: 8.2)** Integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare di quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani
  - **Obiettivo specifico 3:** Aumentare l'occupazione dei giovani attraverso il rafforzamento delle misure attive e preventive sul mercato del lavoro, l'orientamento, la consulenza, il contrasto al fenomeno dei NEET (in coerenza con la raccomandazione europea sulla youth guarantee), il rafforzamento dell'apprendistato, dei tirocini e altre misure di inserimento al lavoro, la promozione di auto impiego e auto imprenditorialità
- **Priorità di investimento Reg. FSE n. 1304/2013: 8.5** Adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti
  - **Obiettivo specifico 4:** Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi (settoriali e di grandi aziende), sia attraverso la contestualità e l'integrazione delle politiche di sviluppo industriale e del lavoro, sia attraverso l'attivazione di azioni integrate (incentivi, auto imprenditorialità, placement, riqualificazione delle competenze, tutorship)
- **Priorità di investimento Reg. FSE n. 1304/2013: 8.7)** Modernizzazione delle istituzioni del mercato del lavoro, come i servizi pubblici e privati di promozione

dell'occupazione, migliorando il soddisfacimento delle esigenze del mercato del lavoro, anche attraverso azioni che migliorino la mobilità professionale transnazionale, nonché attraverso programmi di mobilità e una migliore cooperazione tra le istituzioni e i soggetti interessati

- **Obiettivo specifico 5:** Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro

**Obiettivo tematico Reg. FSE n. 1304/2013 9.** Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione –

**Asse II – Inclusione sociale e lotta contro la povertà**

- **Priorità di investimento Reg. FSE n. 1304/2013: 9.1)** Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità
  - **Obiettivo specifico 6:** .Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, attraverso percorsi integrati e multidimensionali di inclusione attiva delle persone maggiormente vulnerabili (persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999 persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991, vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, altri soggetti presi in carico dai servizi sociali)
- **Priorità di investimento Reg. FSE n. 1304/2013: 9.4)** Miglioramento dell'accesso ai servizi accessibili, sostenibili e di qualità, compresi servizi sociali e cure sanitarie d'interesse generale
  - **Obiettivo specifico 7:** Aumento/ consolidamento/ qualificazione dei servizi di cura socio-educativi rivolti ai bambini e dei servizi di cura rivolti a persone con limitazioni dell'autonomia e potenziamento della rete infrastrutturale e dell'offerta di servizi sanitari e sociosanitari territoriali

**Obiettivo tematico Reg. FSE n. 1304/2013 10.** Investire nell'istruzione, nella formazione e nella formazione professionale per le competenze e l'apprendimento permanente –

**Asse III – Istruzione e formazione**

- **Priorità di investimento Reg. FSE n. 1304/2013: 10.1)** Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico precoce e promozione dell'uguaglianza di accesso a una istruzione prescolare, primaria e secondaria di buona qualità, inclusi i percorsi di apprendimento formale, non formale e informale, che consentano di riprendere l'istruzione e la formazione
  - **Obiettivo specifico 8:** Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa a parità di contesto e con attenzione a

specifici target, anche attraverso la promozione della qualità dei sistemi di istruzione prescolare, primaria e secondaria e dell'istruzione e formazione professionale (IFP)

- **Priorità di investimento Reg. FSE n. 1304/2013: 10.2)** Migliorare la qualità e l'efficacia dell'istruzione superiore e di livello equivalente e l'accesso alla stessa, al fine di aumentare la partecipazione e i tassi di riuscita specie per i gruppi svantaggiati
  - **Obiettivo specifico 9:** Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente attraverso l'ampliamento dell'accesso all'istruzione superiore, la riduzione dei tassi di abbandono precoci degli studi, il miglioramento della qualità e efficienza dell'istruzione superiore, l'accrescimento della pertinenza al mercato del lavoro, dei programmi di istruzione superiore e/o equivalente
  
- **Priorità di investimento Reg. FSE n. 1304/2013: 10.4)** Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d'insegnamento e di formazione, favorendo il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro e rafforzando i sistemi di istruzione e formazione professionale e migliorandone la qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle capacità, adeguamento dei curriculum e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato
  - **Obiettivo specifico 10:** Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale, anche attraverso l'intensificazione dei rapporti scuola-formazione-impresa e lo sviluppo di poli tecnico-professionali

**Obiettivo tematico Reg. FSE n. 1304/2013 11.** Rafforzare la capacità istituzionale delle autorità pubbliche e delle parti interessate a promuovere un'amministrazione pubblica efficiente

**Asse IV – Capacità istituzionale e amministrativa**

- **Priorità di investimento Reg. FSE n. 1304/2013: 11.2)** rafforzamento della capacità di tutti i soggetti interessati che operano nei settori dell'istruzione, della formazione permanente, della formazione e delle politiche sociali e del lavoro anche mediante parti settoriali e territoriali di mobilitazione per una riforma a livello nazionale, regionale e locale
  - **Obiettivo specifico 11:** Miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione

**Asse V – Assistenza tecnica**

- **Obiettivo specifico 12:** Sostenere l'esecuzione del programma operativo nelle sue principali fasi di preparazione, gestione, sorveglianza e controllo

[1] Composto da 3 sotto-indicatori: 1) Indicatore di povertà standard, 2) indicatore di grave deprivazione materiale; 3) Indicatore di bassa intensità di lavoro.

1.1.2 A justification for the choice of thematic objectives and corresponding investment priorities having regard to the partnership agreement, based on an identification of regional and, where appropriate, national needs including the need to address the challenges identified in relevant country-specific recommendations adopted in accordance with Article 121(2) TFEU and the relevant Council recommendations adopted in accordance with Article 148(4) TFEU, taking into account the ex-ante evaluation.

**Table 1: Justification for the selection of thematic objectives and investment priorities**

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	Il tasso di occupazione regionale, pur essendo migliore della media nazionale, è calato in questi ultimi anni e risente ancora della fase di crisi che sta attraversando il nostro Paese; la Regione intende quindi investire nell'aumento della "buona" occupazione attraverso tutti gli strumenti per innalzare il livello delle competenze delle persone e per supportare l'inserimento qualificato nel mercato del lavoro, al fine di restare una società inclusiva e una realtà competitiva a livello europeo
08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from	Dal 2008 il numero nei NEET nella nostra regione è aumentato di oltre il 50%. La programmazione dovrà rendere disponibili misure formative per l'inserimento lavorativo e per la transizione dai sistemi educativi al lavoro dei giovani anche attraverso la programmazione nazionale

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
	marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	della “Garanzia giovani”
08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	La crisi che ha investito l’Europa dal 2008 ha colpito duramente anche la nostra regione. Pertanto si dovrà ancora intervenire nella permanenza qualificata nel mercato del lavoro, attivando misure volte a prevenire l’esclusione dei lavoratori da imprese in crisi e favorendo i processi di riconversione professionale e di ricollocazione dei lavoratori interessati da provvedimenti anticrisi; parallelamente è necessario attivare interventi che accompagnino e supportino i processi di ristrutturazione e riposizionamento strategico di singole imprese o di comparti/filiere. Questi interventi saranno svolti in integrazione con il Fesr e Feasr.
08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders	Centrale sarà dare piena attuazione ad un sistema di servizi per il lavoro, rivolti alle persone e alle imprese, che garantiscano a tutti livelli minimi essenziali e standard di qualità delle prestazioni a partire dalla piena valorizzazione delle potenzialità offerte dalle tecnologie.  La Regione, che già dispone di standard definiti, dovrà potenziare gli interventi rivolti ai target più svantaggiati e parallelamente aumentare l’integrazione tra le banche dati al fine di facilitare i flussi informativi.
09 - Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination	9i - Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	Il FSE deve intervenire contro la povertà che colpisce anche la nostra regione, attraverso l’inclusione lavorativa che, nel nostro territorio, rappresenta lo strumento per garantire l’inclusione sociale. La Regione, attraverso azioni integrate tra politiche sanitarie, sociali e del lavoro

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
		<p>oggetto anche di uno specifico provvedimento di legge, intende strutturare risposte personalizzate per tener conto dei bisogni delle persone più discriminate nell'accesso al mercato del lavoro. In tale ambito è importante mantenere anche azioni di conciliazioni vita-lavoro, già positivamente attuate nella programmazione in corso, quale condizione per permettere a tutti la permanenza nel mercato del lavoro.</p>
<p>09 - Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination</p>	<p>9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest</p>	<p>Il FSE deve intervenire contro la povertà che colpisce anche la nostra regione, attraverso l'inclusione lavorativa che, nel nostro territorio, rappresenta lo strumento per garantire l'inclusione sociale. La Regione, attraverso azioni integrate tra politiche sanitarie, sociali e del lavoro oggetto anche di uno specifico provvedimento di legge, intende strutturare risposte personalizzate per tener conto dei bisogni delle persone più discriminate nell'accesso al mercato del lavoro. In tale ambito è importante mantenere anche azioni di conciliazioni vita-lavoro, già positivamente attuate nella programmazione in corso, quale condizione per permettere a tutti la permanenza nel mercato del lavoro.</p>
<p>10 - Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning</p>	<p>10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training</p>	<p>Il tasso di abbandono scolastico in Emilia-Romagna è pari al 15,4% nel 2012, a fronte dell'obiettivo del 10% di Europa 2020.</p> <p>Pertanto la Regione intende intervenire su questo fronte, prevedendo interventi fortemente personalizzati per ridurre la dispersione e l'insuccesso formativo, operando in integrazione con le risorse del Programma Nazionale Istruzione</p>
<p>10 - Investing in education, training and vocational training for</p>	<p>10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary</p>	<p>Solo il 26,8% della popolazione a fronte di un target europeo del 40%, possiede un</p>

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
skills and lifelong learning	and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups	titolo terziario o equivalente; centrale nella programmazione 2014/2020 sarà quindi a valorizzazione della cultura tecnica e scientifica nel nostro territorio, attraverso il potenziamento di una formazione terziaria universitaria e non per alte competenze tecniche tecnologiche e per l'innovazione nell'ambito e in continuità con il disegno regionale degli ITS-IFTS-ALTA FORMAZIONE-POLI TECNICI – RICERCA e INNOVAZIONE, anche in integrazione con il Fesr e Fears.
10 - Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	Solo il 26,8% della popolazione a fronte di un target europeo del 40%, possiede un titolo terziario o equivalente; centrale nella programmazione 2014/2020 sarà quindi a valorizzazione della cultura tecnica e scientifica nel nostro territorio, attraverso il potenziamento di una formazione terziaria universitaria e non per alte competenze tecniche tecnologiche e per l'innovazione nell'ambito e in continuità con il disegno regionale degli ITS-IFTS-ALTA FORMAZIONE-POLI TECNICI – RICERCA e INNOVAZIONE, anche in integrazione con il Fesr e Fears.
11 - Enhancing institutional capacity of public authorities and stakeholders and an efficient public administration	11ii - Capacity building for all stakeholders delivering education, lifelong learning, training and employment and social policies, including through sectoral and territorial pacts to mobilise for reform at the national, regional and local levels	La Regione, caratterizzata già da buoni livelli di efficacia ed efficienza del sistema, intende comunque valorizzare le proprie modalità di gestione amministrativa e di attuazione delle politiche. Si intende promuovere la capacità di lavorare in rete dei diversi soggetti, pubblici e privati chiamati a concorrere alla programmazione, realizzazione e valutazione degli interventi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo rafforzando ulteriormente il dialogo e il confronto diretto con il partenariato socio economico.

## **1.2 Justification for the financial allocation**

Justification for the financial allocation (Union support) to each thematic objective and, where appropriate, investment priority, in accordance with the thematic concentration requirements, taking into account the ex-ante evaluation.

La Regione Emilia-Romagna ha previsto una allocazione di risorse che, nel rispetto del vincolo di concentrazione tematica prevista dal Regolamento FSE n. 1304/2013, prevede quanto segue:

- Una dotazione molto rilevante nell'ambito dell' OT 8 al fine di fornire risposte efficaci al fenomeno della disoccupazione in primis dei giovani, ma anche degli adulti, e della permanenza qualificata nel mercato del lavoro;
- Una allocazione del 20% di risorse nell'ambito dell'OT.9 per fornire adeguate misure di inserimento lavorativo quale leva per l'inclusione sociale anche in coerenza con il progetto di legge regionale "Inclusione e Lavoro" in corso di definizione
- Una dotazione nell'OT 10 che permetta di proseguire e rafforzare le politiche formative avviate in questo ultimo triennio, con particolare riferimento alle formazione alta e specialistica;
- Una minima allocazione di risorse nell'OT 11 per il rafforzamento del dialogo tra gli attori del sistema, con particolare riferimento all'attuazione del sopracitato progetto di legge regionale "Inclusione e Lavoro" in corso di definizione.

**Table 2: Overview of the investment strategy of the operational programme**

Priority axis	Fund	Union support (€)	Proportion of total Union support for the operational programme	Thematic objective / Investment priority / Specific objective	Common and programme-specific result indicators for which a target has been set
1	ESF	245.310.055,00	62.40%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▼ 08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility               <ul style="list-style-type: none"> <li>▼ 8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility                   <ul style="list-style-type: none"> <li>▼ 1 - Aumentare l'occupazione dei giovani attraverso il rafforzamento delle misure attive e preventive sul mercato del lavoro, l'orientamento , la consulenza, il contrasto al fenomeno dei NEET (in coerenza con la raccomandazione europea sulla youth guarantee), il rafforzamento dell'apprendistato, dei tirocini e altre misure di inserimento al lavoro, la promozione di auto impiego e auto imprenditorialità</li> <li>▼ 2 - Ridurre il numero dei disoccupati di lunga durata e sostenere adeguatamente le persone a rischio di disoccupazione di lunga durata, anticipando anche le opportunità di occupazione di lungo termine, anticipando anche le opportunità di occupazione di lungo termine</li> </ul> </li> <li>▼ 8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee                   <ul style="list-style-type: none"> <li>▼ 3 - Aumentare l'occupazione dei giovani attraverso il rafforzamento delle misure attive e preventive sul mercato del lavoro, l'orientamento , la consulenza, il contrasto al fenomeno dei NEET (in coerenza con la raccomandazione europea sulla youth guarantee), il rafforzamento dell'apprendistato, dei tirocini e altre misure di inserimento al lavoro, la promozione di auto impiego e auto imprenditorialità</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>▼ 8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change               <ul style="list-style-type: none"> <li>▼ 4 - Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi (settoriali e di grandi aziende), sia attraverso la contestualità e l'integrazione delle politiche di sviluppo industriale e del lavoro, sia attraverso l'attivazione di azioni integrate (incentivi, auto imprenditorialità, placement, riqualificazione delle competenze, tutorship)</li> </ul> </li> <li>▼ 8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders               <ul style="list-style-type: none"> <li>▼ 5 - Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro</li> </ul> </li> </ul>	[IS1, CR07, CR03, CR06]

Priority axis	Fund	Union support (€)	Proportion of total Union support for the operational programme	Thematic objective / Investment priority / Specific objective	Common and programme-specific result indicators for which a target has been set
2	ESF	78.625.019,00	20.00%	<p>▼ 09 - Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination</p> <p>▼ 9i - Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability</p> <p>▼ 6 - Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, attraverso percorsi integrati e multidimensionali di inclusione attiva delle persone maggiormente vulnerabili (persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999 persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991, vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, altri soggetti presi in carico dai servizi sociali)</p> <p>▼ 9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest</p> <p>▼ 7 - Aumento/ consolidamento/ qualificazione dei servizi di cura socio-educativi rivolti ai bambini e dei servizi di cura rivolti a persone con limitazioni dell'autonomia e potenziamento della rete infrastrutturale e dell'offerta di servizi sanitari e sociosanitari territoriali</p>	[ISAP1, CR09]
3	ESF	54.251.262,00	13.80%	<p>▼ 10 - Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning</p> <p>▼ 10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training</p> <p>▼ 8 - Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa a parità di contesto e con attenzione a specifici target, anche attraverso la promozione della qualità dei sistemi di istruzione prescolare, primaria e secondaria e dell'istruzione e formazione professionale (IFP)</p> <p>▼ 10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups</p> <p>▼ 9 - Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente attraverso l'ampliamento dell'accesso all'istruzione superiore, la riduzione dei tassi di abbandono precoci degli studi, il miglioramento della qualità e efficienza dell'istruzione superiore, l'accrescimento della pertinenza al mercato del lavoro, dei programmi di istruzione superiore e/o equivalente</p> <p>▼ 10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and</p>	[IS2, CR03, CR06]

Priority axis	Fund	Union support (€)	Proportion of total Union support for the operational programme	Thematic objective / Investment priority / Specific objective	Common and programme-specific result indicators for which a target has been set
				development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes ▼ 10 - Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale, anche attraverso l'intensificazione dei rapporti scuola-formazione-impresa e lo sviluppo di poli tecnico-professionali	
4	ESF	786.250,00	0.20%	▼ 11 - Enhancing institutional capacity of public authorities and stakeholders and an efficient public administration ▼ 11ii - Capacity building for all stakeholders delivering education, lifelong learning, training and employment and social policies, including through sectoral and territorial pacts to mobilise for reform at the national, regional and local levels ▼ 11 - Miglioramento delle prestazioni della Pubblica Amministrazione	[IS3]
5	ESF	14.152.505,00	3.60%	12 - Sostenere l'esecuzione del programma operativo nelle sue principali fasi di preparazione, gestione, sorveglianza e controllo	[]

## 2. PRIORITY AXES

### 2.A DESCRIPTION OF THE PRIORITY AXES OTHER THAN TECHNICAL ASSISTANCE

#### 2.A.1 Priority axis

<b>ID of the priority axis</b>	1
<b>Title of the priority axis</b>	OCCUPAZIONE

- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments
- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments set up at Union level
- The entire priority axis will be implemented through community-led local development
- For the ESF: The entire priority axis is dedicated to social innovation or to transnational cooperation, or both

#### 2.A.2 Justification for the establishment of a priority axis covering more than one category of region, thematic objective or fund (where applicable)

Non applicabile al PO FSE 2014-2020 della Regione Emilia-Romagna.

#### 2.A.3 Fund, category of region and calculation basis for Union support

<b>Fund</b>	<b>Category of region</b>	<b>Calculation basis (total eligible expenditure or eligible public expenditure)</b>	<b>Category of region for outermost regions and northern sparsely populated regions (where applicable)</b>
ESF	More developed	Public	

## 2.A.4 Investment priority

<b>ID of the investment priority</b>	8i
<b>Title of the investment priority</b>	Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility

## 2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

<b>ID of the specific objective</b>	1
<b>Title of the specific objective</b>	Aumentare l'occupazione dei giovani attraverso il rafforzamento delle misure attive e preventive sul mercato del lavoro, l'orientamento, la consulenza, il contrasto al fenomeno dei NEET (in coerenza con la raccomandazione europea sulla youth guarantee), il rafforzamento dell'apprendistato, dei tirocini e altre misure di inserimento al lavoro, la promozione di auto impiego e auto imprenditorialità
<b>Results that the Member States seek to achieve with Union support</b>	<p><i>Favorire l'inserimento e il reinserimento qualificato nel mondo del lavoro dei giovani.</i></p> <p><i>Migliorare la conoscenza del mercato del lavoro</i></p> <p><i>Accompagnare le persone nell'ingresso nel mercato del lavoro rendendo disponibili servizi qualificati</i></p> <p><i>Aumentare le competenze dei giovani riducendo il divario tra competenze possedute e competenze richieste</i></p> <p><i>Migliorare e ampliare le opportunità di formazione in contesti lavorativi riducendo i costi e i tempi di un inserimento qualificato nel mercato del lavoro</i></p>
<b>ID of the specific objective</b>	2
<b>Title of the specific objective</b>	Ridurre il numero dei disoccupati di lunga durata e sostenere adeguatamente le persone a rischio di disoccupazione di lunga durata, anticipando anche le opportunità di occupazione di lungo termine, anticipando anche le opportunità di occupazione di lungo termine

<b>Results that the Member States seek to achieve with Union support</b>	<p><i>Favorire l'inserimento e il reinserimento qualificato nel mondo del lavoro degli adulti</i></p> <p><i>Ridurre i costi e i tempi connessi alle transizioni tra un lavoro e un altro</i></p> <p><i>Aumentare e aggiornare le competenze delle persone al fine di ridurre il divario tra competenze possedute e competenze richieste</i></p> <p><i>Qualificare le esperienze di formazione nei contesti lavorativi quale modalità formativa maggiormente rispondente alle attese e attitudine degli adulti</i></p> <p><i>Favorire il reinserimento lavorativo anche individuando forme di incentivazione alle imprese</i></p>
--	--

**Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)**

Investment priority : 8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility														
ID	Indicator	Category of region	Measurement unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measurement unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
CR06	participants in employment, including self-employment, six months after leaving	More developed	Number	unemployed, including long-term unemployed	58,00	53,00	55,00	Ratio	2012	58,00	53,00	55,00	Sistema informativo regionale e rilevazioni specifiche	Annuale

## 2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

### 2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

<b>Investment priority</b>	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
<p>Le azioni, nella loro differenziazione e complementarietà, intendono corrispondere al fabbisogno formativo e professionale al fine di supportare le transizioni delle persone dai sistemi educativi e formativi al lavoro e da un lavoro. L'innalzamento delle competenze deve agire in chiave preventiva rafforzando l'occupabilità e qualificando l'occupazione delle persone.</p> <p>In particolare le azioni di politica attiva del lavoro sono definiti quali interventi complessi che prevedono l'erogazione di servizi orientativi in ingresso, azioni per l'innalzamento e l'adeguamento delle competenze professionali e qualificati servizi orientativi e di accompagnamento al lavoro.</p>	

<b>Investment priority</b>	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
<p>Attraverso strumenti integrati e diversificati si intende supportare lo sviluppo del territorio attraverso l'aumento delle competenze delle risorse in linea non solo con i bisogni attuali ma in una prospettiva di sviluppo a supporto della strategia regionale di specializzazione intelligente.</p>	
<p>L'insieme delle politiche attive per il lavoro concorrono all'obiettivo di riduzione della disoccupazione giovanile e pertanto integrano le misure attuate nell'ambito della Garanzia Giovani di cui al PON ampliando la platea dei destinatari potenziali.</p>	
<p><u>Azioni esemplificative</u></p>	
<p><b><u>Ob. Spec. 1 - Aumentare l'occupazione dei giovani</u></b></p>	
<p>Misure di politica attiva, tra le quali l'apprendistato, incentivi all'assunzione, tirocini e altre misure di integrazione istruzione/formazione/lavoro, azioni di mobilità professionale, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (prioritariamente nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT):</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Azioni formative e di accompagnamento all'inserimento lavorativo per la riduzione del divario tra le competenze richieste dalle imprese e le competenze possedute dalle persone;</li> <li>• Azioni di alta formazione e specializzazione definite e realizzate in collaborazione con le imprese per sostenere un qualificato inserimento nel mercato del lavoro e sostenere il trasferimento in impresa di conoscenze e competenze nuove e innovative esito anche dei processi di ricerca;</li> <li>• Azioni integrate di orientamento, formazione e servizi per il lavoro fortemente personalizzati per sostenere i percorsi di inserimento nel mercato del lavoro;</li> <li>• Tirocini sulla base di quanto disposto dalla legge regionale 7/2013, quale modalità formativa finalizzata a sostenere le scelte professionali, a favorire l'acquisizione di competenze mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, a supportare l'inserimento lavorativo delle persone, in particolare dei giovani, e a sostenere le loro scelte professionali;</li> <li>• Incentivi all'assunzione sulla base di quanto disposto dalla legge regionale 17/2005 al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro;</li> </ul>	

<b>Investment priority</b>	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Azioni formative, consulenziali e di accompagnamento finalizzate a corrispondere alle aspettative e attitudini imprenditoriali delle persone quale strumento per l'autoimpiego e l'allargamento della base occupazionale;</li> <li>• Azioni di mobilità transnazionale per la formazione e il lavoro quali interventi specifici di una strategia generale volta a posizionare l'infrastruttura educativa e formativa, e pertanto studenti e formatori, in un contesto internazionale, tenendo conto delle nuove esigenze del mercato del lavoro e delle strategia di posizionamento economico e competitivo delle imprese in coerenza con la COM(2013) 499 Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni "L'istruzione superiore europea nel mondo" e in sinergia con il programma comunitario Erasmus +;</li> <li>• Servizi orientativi alle persone (acquisizione di informazioni, colloqui orientativi singoli e di gruppo, consulenza orientativa, seminari-laboratori per la ricerca attiva del lavoro) e alle imprese (erogazione di informazioni sui servizi offerti e sulle misure di incentivazione all'assunzione, accesso al sistema di intermediazione, servizi di incontro domanda/offerta di lavoro);</li> <li>• Servizi di accompagnamento al lavoro: percorsi personalizzati di accompagnamento al lavoro, azioni per l'attivazione di misure formative e tirocini, servizi di accesso all'intermediazione, servizi di incrocio domanda offerta.</li> </ul>	
<p><u>Principali gruppi target</u></p>	
<p>Giovani inattivi, inoccupati, disoccupati, imprese</p>	
<p><u>Tipologia di beneficiari</u></p>	
<p>Organismi formativi, servizi per il lavoro, istituzioni scolastiche autonome, imprese, persone (in riferimento a interventi individuali)</p>	
<p><u>Territori di riferimento</u></p>	
<p>Regione Emilia-Romagna</p>	

<b>Investment priority</b>	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
<p><b><u>Ob. Spec. 2 - Ridurre il numero dei disoccupati di lunga durata e sostenere adeguatamente le persone a rischio di disoccupazione di lunga durata</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Azioni formative e di accompagnamento all’inserimento lavorativo per la riduzione del divario tra le competenze richieste dalle imprese e le competenze possedute dalle persone;</li> <li>• Azioni formative, consulenziali e di accompagnamento finalizzate a corrispondere alle aspettative e attitudini imprenditoriali delle persone quale strumento per l’autoimpiego e l’allargamento della base occupazionale.</li> <li>• Tirocini sulla base di quanto disposto dalla legge regionale 7/2013, quale modalità formativa finalizzata a sostenere le scelte professionali, a favorire l’acquisizione di competenze mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, a supportare l’inserimento lavorativo delle persone, in particolare dei giovani, e a sostenere le loro scelte professionali;</li> <li>• Incentivi all’assunzione sulla base di quanto disposto dalla legge regionale 17/2005 al fine di favorire l’inserimento nel mercato del lavoro;</li> <li>• Servizi di accompagnamento al lavoro: percorsi personalizzati per il reinserimento lavorativo, percorsi per la ricollocazione professionale, azioni per l’attivazione di misure formative e tirocini, servizi di accesso all’intermediazione, servizi di incrocio domanda offerta;</li> <li>• Servizi orientativi alle persone (colloqui orientativi singoli e di gruppo, consulenza orientativa, seminari-laboratori per la ricerca attiva del lavoro) e alle imprese (erogazione di informazioni sui servizi offerti e sulle misure di incentivazione all’assunzione, accesso al sistema di intermediazione, servizi di incontro domanda/offerta di lavoro);</li> </ul> <p><u>Principali gruppi target</u></p> <p>Inoccupati, disoccupati, lavoratori in mobilità, imprese</p> <p><u>Tipologia di beneficiari</u></p> <p>Organismi formativi, Centri Provinciali per l’Istruzione degli Adulti, imprese, persone (in riferimento a interventi individuali)</p> <p><u>Territori di riferimento</u></p>	

<b>Investment priority</b>	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
Regione Emilia-Romagna	

### ***2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations***

<b>Investment priority</b>	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
<p>Nella misura in cui le azioni finanziate danno luogo all'affidamento di appalti pubblici, le AdG applicano la normativa e la giurisprudenza europea in materia, in particolare le Direttive sugli appalti pubblici, nonché la normativa di recepimento nazionale e/o regionale[1].</p> <p>Per l'affidamento di attività che danno luogo a pubblici appalti le AdG adottano procedure di selezione per la concessione di finanziamenti, in osservanza della legge sul procedimento amministrativo[2], sulla base dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza, e nel pieno rispetto delle norme in materia di concorrenza e dei principi comunitari di parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità e mutuo riconoscimento.</p> <p>Al fine di garantire la qualità degli interventi formativi, l'accesso ai finanziamenti dei beneficiari è in linea con il sistema di accreditamento, secondo la normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente.</p> <p>Eventuali situazioni specifiche di rilevanza generale sono preventivamente esaminate e sottoposte ad approvazione nelle sedi competenti, d'intesa con la Commissione europea. Laddove abbiano una dimensione solo regionale, sono preventivamente esaminate e sottoposte all'approvazione del Comitato di Sorveglianza del Programma Operativo interessato, d'intesa con la Commissione europea.</p> <p>In continuità con la programmazione 2007-2013, e nel rispetto delle previsioni del Regolamento sulle disposizioni comuni circa l'ammissibilità delle spese (art.55), per consentire il tempestivo avvio della programmazione operativa 2014-2020 l' Autorità di Gestione potrà avviare operazioni a valere sul Programma Operativo anche prima dell'approvazione da parte del Comitato di Sorveglianza dei criteri di selezione delle operazioni di cui all'art. 100 c. 2, lett. a). ). A tale riguardo, nelle more dell'approvazione potranno essere ritenuti validi anche i criteri e le procedure adottati nella programmazione 2007-2013 oppure si potranno utilizzare criteri e procedure temporanei da validare definitivamente in sede di CdS.</p>	

<b>Investment priority</b>	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
<p>Ai fini dell’inserimento delle relative spese nelle domande di pagamento, l’Autorità di Gestione dovrà effettuare una verifica tesa ad accertare che tali operazioni siano conformi ai criteri di selezione approvati dal Comitato di Sorveglianza; nello stesso tempo l’AdG dovrà assicurarsi che sia stata rispettata la normativa comunitaria in materia di pubblicità e comunicazione.</p> <p>Non saranno pertanto giudicate ammissibili le operazioni che non sono state selezionate sulla base di criteri conformi a quelli stabiliti dal Comitato di sorveglianza e per le quali non sia possibile rispettare la normativa comunitaria in materia di informazione e pubblicità.</p> <p>Per quanto riguarda le operazioni selezionate attraverso appalti pubblici di servizio, il riferimento sono gli articoli 82 “Criterio del prezzo più basso ”e 83 “Criterio dell’offerta economicamente più vantaggiosa” del Decreto Legislativo 163/2006 e s. m. e i. In relazione alla seconda tipologia, il Decreto indica a titolo esemplare i criteri di valutazione che devono essere presenti nel bando di gara; tali criteri, ed altri analoghi che potranno essere adottati, saranno composti tra di loro in relazione alle caratteristiche del bando di gara e alle finalità e specifiche di ciascun servizio e fornitura richiesta.</p> <p>Per quanto riguarda le operazioni selezionate attraverso avvisi di diritto pubblico, i criteri di selezione saranno determinati all’interno dei seguenti ambiti di carattere generale, che potranno essere variamente composti in ragione della specificità degli interventi, e dove si individuano a titolo esemplificativo e in continuità con la programmazione 2007-2013:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• finalizzazione dell’attività alla programmazione – grado di coerenza dell’operazione con i documenti e atti di programmazione, grado di coerenza del progetto con le esigenze specifiche del territorio sul quale insiste, ecc;</li> <li>• qualità progettuale – coerenza e adeguatezza dei contenuti didattici, delle metodologie formative, delle risorse professionali e strumentali, coerenza della individuazione dei destinatari, ecc;</li> <li>• economicità dell’offerta – adeguatezza dei servizi resi rispetto al costo totale;</li> <li>• rispondenza delle operazioni alle priorità indicate dagli avvisi.</li> </ul> <p>Con riferimento agli incentivi all’occupazione i criteri di valutazione saranno definiti in funzione degli obiettivi specifici e dei target prioritari: potranno essere definiti, pertanto, in funzione delle caratteristiche delle imprese e dei destinatari.</p> <p>Con riferimento agli interventi ad accesso individuale le domande di accesso saranno valutate in funzione delle condizioni oggettive del singolo</p>	

<b>Investment priority</b>	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
<p>richiedente, tenuto conto delle finalità dell'azione.</p> <p>[1] “Nuova” Direttiva Appalti 2014/24/UE [Pubblicato in GUUE il 26 febbraio 2014]. Per la normativa italiana il “codice dei contratti pubblici” d.lgs. 163/2006 e s.m.i. e relativo “regolamento di esecuzione” DPR 207/2010 e s.m.i.</p> <p>[2] Legge 241/1990, articoli 1 e 12</p>	

#### 2.A.6.3 *Planned use of financial instruments* (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
<p>L’Autorità di gestione si riserva di valutare l’opportunità di utilizzo degli strumenti finanziari nel corso dell’attuazione del programma, nel caso possano consentire il perseguimento delle finalità regionali.</p>	

#### 2.A.6.4 *Planned use of major projects* (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
<p>Tale sezione non appare rilevante in quanto il Programma Operativo non prevede di supportare iniziative che ricadono nell’ambito di tale tematica.</p>	

### 2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

**Table 5: Common and programme-specific output indicators** (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
CO01	unemployed, including long-term unemployed	Number	ESF	More developed	79.186,00	79.186,00	158.372,00	Sistema informativo regionale	Annuale
CO02	long-term unemployed	Number	ESF	More developed	7.638,00	7.638,00	15.276,00	Sistema informativo regionale	Annuale

### 2.A.4 Investment priority

<b>ID of the investment priority</b>	8ii
<b>Title of the investment priority</b>	Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee

### 2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

<b>ID of the specific objective</b>	3
<b>Title of the specific objective</b>	Aumentare l'occupazione dei giovani attraverso il rafforzamento delle misure attive e preventive sul mercato del lavoro, l'orientamento, la consulenza, il contrasto al fenomeno dei NEET (in coerenza con la raccomandazione europea sulla youth guarantee), il rafforzamento dell'apprendistato, dei tirocini e altre misure di inserimento al lavoro, la promozione di auto impiego e auto imprenditorialità

<b>Results that the Member States seek to achieve with Union support</b>	<i>Ridurre la disoccupazione giovanile attraverso interventi specifici attuati in continuità con il Programma “garanzia giovani</i> <i>Aumentare le competenze dei giovani riducendo il divario tra competenze possedute e competenze richieste</i> <i>Aumentare la percentuale di giovani in possesso almeno di una qualifica professionale spendibile sul mercato del lavoro</i>
--	--

**Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)**

Investment priority : 8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee														
ID	Indicator	Category of region	Measurement unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measurement unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
CR03	participants gaining a qualification upon leaving	More developed	Number	inactive	85,00	85,20	85,10	Ratio	2012	85,00	85,20	85,10	Sistema informativo regionale e rilevazioni specifiche	Annuale
CR06	participants in employment, including self-employment, six months after leaving	More developed	Number	inactive	54,40	47,00	51,90	Ratio	2012	54,40	47,00	51,90	Sistema informativo regionale e rilevazioni specifiche	Annuale

## 2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

### 2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

<b>Investment priority</b>	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<p>Nell'ambito di questa priorità la Regione interviene attraverso l'offerta di percorsi formativi progettati e realizzati nella forte personalizzazione e individualizzazione delle risposte in una logica di innalzamento della qualificazione delle competenze dei giovani quale condizione per una buona occupazione. L'offerta formativa nella sua unitarietà e riconoscibilità rientra e trova ulteriore qualificazione nelle diverse proposte finanziate a valere sulle altre priorità con particolare riferimento alle misure volte a garantire l'accesso a tutti i livelli dell'istruzione e della formazione in una logica inclusiva.</p> <p>Nello specifico l'offerta è costituita da percorsi formativi finalizzati ad ampliarne le opportunità di acquisizione di una qualifica professionale, di</p>	

<b>Investment priority</b>	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<p>assicurarne il successo scolastico e formativo, nonché di fornire una risposta coerente ai fabbisogni formativi e professionali dei territori. L’offerta formativa, costituita da percorsi unitari fondati sulla integrazione tra il sistema dell'istruzione e quello della formazione professionale, intende offrire agli studenti una proposta coordinata e flessibile, nei contenuti e nelle modalità organizzative, in grado di corrispondere alle esigenze e alle aspettative di ognuno, ai percorsi pregressi di istruzione e alle condizioni sociali ed economiche di provenienza, anche in modo personalizzato. L’offerta formativa, in quanto coerente e rispondente ai fabbisogni formativi e professionali, si pone l’obiettivo di un inserimento qualificato nel lavoro.</p> <p><u>Principali gruppi target</u></p> <p>NEET, giovani</p> <p><u>Tipologia di beneficiari</u></p> <p>Organismi formativi, istituzioni scolastiche autonome.</p> <p><u>Territori di riferimento</u></p> <p>Regione Emilia-Romagna</p>	

### 2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

<b>Investment priority</b>	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<p>Si rimanda a quanto indicato al punto 2.A.6.2 relativo alla priorità di investimento 8.1 in riferimento ai principi generali.</p> <p>Nello specifico, in continuità con le procedure adottate nella programmazione 2007 – 2013, la selezione dell’offerta dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale sarà attuata attraverso avvisi per la selezione dei soggetti attuatori e della relativa offerta di qualifiche professionali. Tale procedura consente di individuare la potenziale offerta formativa e i soggetti attuatori prevedendo che il finanziamento dell’attività sia subordinato alle effettiva domanda di accesso dei giovani all’offerta.</p>	

### 2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<p>La Regione non intende avvalersi di questi strumenti nell’ambito di questa priorità.</p>	

### 2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<p>Tale sezione non appare rilevante in quanto il Programma Operativo non prevede di supportare iniziative che ricadono nell’ambito di tale tematica.</p>	

### 2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

**Table 5: Common and programme-specific output indicators** (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
CO03	inactive	Number	ESF	More developed	10.725,00	5.775,00	16.500,00	Sistema informativo regionale	Annuale

### 2.A.4 Investment priority

<b>ID of the investment priority</b>	8v
<b>Title of the investment priority</b>	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change

### 2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

<b>ID of the specific objective</b>	4
<b>Title of the specific objective</b>	Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi (settoriali e di grandi aziende), sia attraverso la contestualità e l'integrazione delle politiche di sviluppo industriale e del lavoro, sia attraverso l'attivazione di azioni integrate (incentivi, auto imprenditorialità, placement, riqualificazione delle competenze, tutorship)
<b>Results that the Member States seek to achieve with Union support</b>	<i>Promozione della permanenza qualificata nel mercato del lavoro, accompagnando e rispondendo ai fabbisogni formativi e professionali delle imprese e filiere produttive ad alto potenziale crescita e di generazione di occupazione qualificata,</i>

*attivando misure volte a prevenire l'esclusione dei lavoratori di imprese e filiere produttive in crisi, e supportando i processi di riconversione professionale e di ricollocazione dei lavoratori.*

*Adeguare le competenze delle persone alle esigenze connesse ai processi di cambiamento delle imprese dovute alle riorganizzazioni e ai riposizionamenti produttivi e di mercato necessari per il mantenimento e l'incremento della competitività*

*Concorrere agli obiettivi di cui alla Strategia di Specializzazione Intelligente, condizionalità ex ante del PO FESR, accompagnando interventi sul capitale umano agli interventi strutturali e sulle imprese*

**Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)**

Investment priority : 8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change														
ID	Indicator	Category of region	Measure ment unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure ment unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
CR07	participants with an improved labour market situation six months after leaving	More developed	Number	employed, including self-employed	0,00	0,00	0,00	Ratio	2012	65,00	65,00	65,00	Sistema informativo regionale e rilevazioni specifiche	annuale

## 2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

### 2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

<b>Investment priority</b>	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change
<p>Nell’ambito dell’obiettivo specifico “Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori” centrale sarà l’investimento sulle competenze di tutti i lavoratori che dovrà accompagnare i cambiamenti in atto nel sistema economico e produttivo promuovendo la permanenza qualificata dei lavoratori nell’impresa, accompagnando e rispondendo ai fabbisogni formativi e professionali delle imprese e filiere produttive ad alto potenziale crescita e di generazione di occupazione qualificata, attivando misure volte a prevenire l’esclusione dei lavoratori di imprese e filiere produttive in crisi, e supportando i processi di riconversione professionale e di ricollocazione dei lavoratori.</p> <p>L’obiettivo è rendere disponibili Piani di intervento settoriali e/o territoriali volti a supportare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• i processi di ristrutturazione e riposizionamento strategico di singole imprese o di comparti/filieri produttive che si rendono necessari a fronte del</li> </ul>	

<b>Investment priority</b>	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change
<p>perdurare della crisi economica anche attraverso il ricorso a strategie che permettano di affiancare agli eventuali strumenti di contenimento delle difficoltà, tra cui il ricorso agli interventi di politica passiva, piani di ripresa e riposizionamento basati sull'incremento delle competenze dei lavoratori e delle organizzazioni del lavoro nel loro complesso;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• i processi di consolidamento competitivo e rafforzamento del potenziale innovativo dei sistemi produttivi portanti per l'economia regionale, essenziali per le prospettive sociali ed economiche della regione e lo sviluppo di sistemi produttivi ad alto potenziale di crescita e di generazione di occupazione qualificata, capaci di rigenerare i settori regionali meno orientati alla ricerca e sviluppo con nuove opportunità di creare valore.</li> </ul> <p>Un investimento sulla formazione che dovrà integrare e completare l'offerta di formazione continua finanziata dai Fondi Interprofessionali e dagli interventi finanziati attraverso le risorse nazionali di cui alle Leggi 236/03 e 53/00.</p> <p>Gli interventi dovranno essere definiti in coerenza e sinergia con le azioni sostenute dal Fesr e Feasr in un quadro di politiche regionali per la competitività e lo sviluppo a partire dalla strategia di specializzazione intelligente.</p> <p><u>Azioni esemplificative</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Azioni formative per la riqualificazione e riconversione professionale e misure di supporto e outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi territoriali o settoriali anche collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale eventualmente affiancati da strumenti di politica passiva;</li> <li>• Azioni formative e di accompagnamento per il reinserimento lavorativo e per l'avvio di attività autonome e imprenditoriali dei lavoratori a rischio di espulsione da organizzazioni produttive in crisi;</li> <li>• Incentivi all'assunzione sulla base di quanto disposto dalla legge regionale 17/2005 al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro;</li> <li>• Azioni di formazione per la permanenza qualificata nel mercato del lavoro e per la mobilità professionale;</li> <li>• Azioni di formazione e di accompagnamento per l'aggiornamento e la qualificazione delle competenze tecniche legate ai processi produttivi aziendali per aiutare i lavoratori ad assumere nuovi ruoli nel modificato contesto aziendale, nonché a svolgere in modo differente le proprie attività;</li> <li>• Azioni formative e di accompagnamento rivolte a imprenditori e manager, nonché figure gestionali delle imprese e cooperative sociali, per l'acquisizione delle competenze strategiche tecniche e operative necessarie a gestire processi di sviluppo, riorganizzazione e ristrutturazione e</li> </ul>	

<b>Investment priority</b>	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change
<p>innovazione tecnologica e organizzativa;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Azioni formative, di accompagnamento e coaching alle figure imprenditoriali e al management per la formulazione e attuazione di strategie da percorrere per riuscire a riposizionarsi sul mercato di riferimento nonché per pensare a nuovi mercati.</li> </ul> <p><u>Principali gruppi target</u></p> <p>Occupati, lavoratori in mobilità, imprese</p> <p><u>Tipologia di beneficiari</u></p> <p>Organismi formativi, imprese, servizi per il lavoro</p> <p><u>Territori di riferimento</u></p> <p>Regione Emilia-Romagna</p>	

***2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations***

<b>Investment priority</b>	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change
----------------------------	---

<b>Investment priority</b>	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change
Si rimanda a quanto indicato al precedente punto 2.A.6.2 relativo alla priorità di investimento 8.1	

**2.A.6.3 Planned use of financial instruments** (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change
L'Autorità di gestione si riserva di valutare l'opportunità di utilizzo degli strumenti finanziari nel corso dell'attuazione del programma, nel caso possano consentire il perseguimento delle finalità regionali.	

**2.A.6.4 Planned use of major projects** (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change
Tale sezione non appare rilevante in quanto il Programma Operativo non prevede di supportare iniziative che ricadono nell'ambito di tale tematica.	

### 2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

**Table 5: Common and programme-specific output indicators** (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
CO05	employed, including self-employed	Number	ESF	More developed	17.170,00	17.170,00	34.340,00	Sistema informativo regionale	Annuale

### 2.A.4 Investment priority

<b>ID of the investment priority</b>	8vii
<b>Title of the investment priority</b>	Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders

### 2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

<b>ID of the specific objective</b>	5
<b>Title of the specific objective</b>	Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro
<b>Results that the Member States seek to achieve with Union support</b>	<p><i>Garantire a tutti livelli minimi essenziali e standard di qualità delle prestazioni</i></p> <p><i>Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei servizi resi alle persone e alle imprese valorizzando le potenzialità dell'integrazione con i diversi attori/sistemi</i></p>



**Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)**

Investment priority : 8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders														
ID	Indicator	Category of region	Measurement unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measurement unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
IS1	Percentuale dei spi che erogano tutte le prestazioni specialistiche previste dagli standard regionali	More developed	%				88,10	Ratio	2012			95,00	Sistema informativo lavoro e rilevazioni specifiche	Annuale

## 2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

### 2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

<b>Investment priority</b>	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders
<p>Centrale, nell’ambito dell’obiettivo “Migliorare l’efficacia e la qualità dei servizi per il lavoro”, sarà dare piena attuazione ad un sistema di servizi per il lavoro, rivolti alle persone e alle imprese, che garantiscano a tutti livelli minimi essenziali e standard di qualità delle prestazioni a partire dalla piena valorizzazione delle potenzialità offerte dalle tecnologie e nell’integrazione dei sistemi informativi e delle banche dati.</p> <p>Il sistema regionale dei servizi per il lavoro si fonda sull’assunto che i servizi pubblici devono assicurare la trasparenza del mercato e delle opportunità e devono supportare coloro che presentano difficoltà a costruirsi un percorso di accesso.</p>	

<b>Investment priority</b>	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders
<p><u>Azioni esemplificative</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Azioni di consolidamento e applicazione dei LEP e degli standard minimi accompagnate da attività di monitoraggio e valutazione;</li> <li>• Azioni per la qualificazione delle infrastrutture per la modernizzazione dei servizi per il lavoro razionalizzandone il disegno unitario per facilitare l'accesso e la fruizione per le persone e per le imprese;</li> <li>• Azioni di comunicazione dell'offerta dei servizi e opportunità ai potenziali destinatari;</li> <li>• Qualificazione e rafforzamento dei servizi a supporto della mobilità transnazionale, per la formazione e il lavoro, anche attraverso il potenziamento e l'integrazione della rete dei servizi per il lavoro a livello territoriale con la rete EURES.</li> </ul> <p><u>Principali gruppi target</u></p> <p>Servizi per il lavoro</p> <p><u>Tipologia di beneficiari</u></p> <p>Pubblica amministrazione</p> <p><u>Territori di riferimento</u></p> <p>Regione Emilia-Romagna</p>	

<b>Investment priority</b>	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders

### **2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations**

<b>Investment priority</b>	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders
Si rimanda a quanto indicato al punto 2.A.6.2 relativo alla priorità 8.1.	

### **2.A.6.3 Planned use of financial instruments** (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders
La Regione non intende avvalersi di questi strumenti nell'ambito di questa priorità.	

### **2.A.6.4 Planned use of major projects** (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders
Tale sezione non appare rilevante in quanto il Programma Operativo non prevede di supportare iniziative che ricadono nell'ambito di tale tematica.	

### 2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

**Table 5: Common and programme-specific output indicators** (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
CO22	Numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale	numero	ESF	More developed			3,00	Sistema informativo regionale	Annuale

### 2.A.7 Social innovation, transnational cooperation and contribution to thematic objectives 1-7

Priority axis	1 - OCCUPAZIONE
<p>Coerentemente con gli indirizzi forniti dalla Commissione Europea, che ha attribuito all'innovazione sociale una valenza strategica nella futura programmazione dei Fondi Strutturali, la Regione intende supportare azioni innovative dirette a promuovere un'economia sociale più competitiva. L'obiettivo è incentivare lo sviluppo di soluzioni alternative, più efficaci e sostenibili di quelle preesistenti, per rispondere ai bisogni della collettività insoddisfatti, migliorando i risultati in termini sociali. Nel conseguire tale scopo la Regione ha scelto di non avvalersi dell'opportunità offerta dai regolamenti di prevedere un asse dedicato all'innovazione sociale, che sarà invece perseguita attraverso un approccio mainstream all'interno delle diverse priorità.</p> <p>Tra le sfide che l'innovazione sociale può contribuire ad affrontare vanno annoverate prioritariamente quelle della Strategia Europa 2020: la salute e l'invecchiamento della popolazione, l'inclusione sociale e il contrasto alla povertà, la prevenzione dell'abbandono scolastico e l'innalzamento dei livelli di</p>	

Priority axis	1 - OCCUPAZIONE
---------------	-----------------

istruzione, la promozione di uno sviluppo sostenibile.

Il PO FSE della Regione può contribuire attivamente allo sviluppo di soluzioni innovative, che affrontino le sfide di cui sopra, attraverso la promozione di una cultura dell'apprendimento e di una comunità della conoscenza, lo sviluppo delle capacità e delle strutture dell'innovazione, l'identificazione dei settori prioritari per la sperimentazione sociale e l'innovazione.

Si tratterà di agire in primo luogo sul versante della formazione di competenze in grado di sviluppare idee progettuali innovative, in particolare, in settori emergenti come la green economy. Il FSE potrà avere inoltre un ruolo nel rafforzamento del capacity building degli stakeholders al fine di sviluppare la dimensione innovativa.

Di seguito, alcune iniziative che a titolo esemplificativo potranno essere attuate in questo ambito:

- **Il sostegno all'imprenditorialità sociale**, agevolando l'accesso ai finanziamenti privati anche sfruttando le potenzialità offerte dalla rete internet (Crowdfunding)
- **Il rafforzamento delle capacità manageriali, la professionalizzazione e la creazione di reti tra imprenditori innovativi, mondo accademico e della ricerca** attraverso la formazione dei leader d'impresa e dei manager di organizzazioni no-profit per renderli idonei a svolgere ruoli nell'economia sociale, e l'offerta di servizi di consulenza e accompagnamento alla conduzione di un'impresa sociale.

La Regione, in coerenza con la guida sull'innovazione sociale del 2013, farà un uso complementare dei Fondi FSE e FESR allo scopo di combinare investimenti sulle infrastrutture materiali, con misure di supporto alle imprese e investimenti sulle risorse umane.

### ***Cooperazione transnazionale***

La Regione, coerentemente con le indicazioni fornite dai Regolamenti nonché sulla base del quadro di attuazione della Commissione e di un'analisi del contesto socio-economico locale, intende realizzare azioni di cooperazione transnazionale all'interno del Programma Operativo sia con i Paesi frontalieri

Priority axis	1 - OCCUPAZIONE
<p>sia più in generale con gli altri Paesi dell'Unione Europea, in particolare per il confronto e la condivisione di approcci, modelli e strumenti al fine di individuare soluzioni ai problemi e/o valorizzare le potenzialità di territori con caratteristiche comuni.</p> <p>Nel conseguire tale scopo la Regione ha scelto di non avvalersi dell'opportunità offerta dai regolamenti di prevedere un asse dedicato alla cooperazione transnazionale, che sarà invece perseguita attraverso un approccio mainstream all'interno delle diverse priorità.</p> <p>Rispetto al presente asse, la Regione prevede di intervenire, anche attraverso la creazione e il rafforzamento di reti partenariali, al fine di promuovere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• interventi per favorire la partecipazione di studenti, inoccupati, disoccupati, lavoratori, imprenditori ai progetti di mobilità transnazionale al fine di sostenere lo sviluppo individuale e l'occupabilità;</li> <li>• l'integrazione e il consolidamento della rete Eures all'interno dei servizi per il lavoro e azioni integrate per la mobilità transnazionale e nazionale.</li> </ul> <p>La Regione nell'ambito della cooperazione transnazionale intende inoltre promuovere lo scambio di buone pratiche con una particolare attenzione a quei progetti che nel corso della passata programmazione abbiano dato risultati di particolare valore e siano stati oggetto di riconoscimenti per la loro qualità, ivi comprese azioni per il trasferimento di buone prassi e di esperienze virtuose tra i diversi contesti regionali e provinciali.</p> <p>La Regione nella fase di programmazione e di progettazione degli interventi relativi alla transnazionalità coinvolgerà, in particolare, i seguenti stakeholders del territorio: enti pubblici, parti economiche e sociali, università, centri di ricerca e distretti tecnologici, organismi di formazione accreditati, imprese, enti privati, autonomie scolastiche, ecc.</p> <p>Tra i vari strumenti di attuazione la Regione prevede di considerare anche partenariati pubblico-privati o accordi di programma quadro transnazionali con regioni europee caratterizzate da analoghe situazioni per attuare gli interventi previsti attraverso specifiche progettazioni comuni.</p> <p>Nella definizione degli interventi e delle zone di riferimento, si farà inoltre riferimento alle strategie regionali realizzate nell'ambito del "Programma di Cooperazione territoriale europea 2014-2020" che vede nuovi e importanti interventi in Croazia, e nella zona adriatico-ionica; rispetto a quest'area si</p>	

Priority axis	1 - OCCUPAZIONE
<p>ricorda che la task force del Programma Transnazionale di Cooperazione Territoriale Europea "Adriatico Ionico" 2014-2020, riunita il 23 maggio a Belgrado, ha deciso di affidare alla Regione Emilia-Romagna l'incarico di Autorità unica per l'attuazione del programma.</p> <p><b>Contributo del FSE agli obiettivi da 1 a 7</b></p> <p>Fermo restando le finalità specifiche del FSE connesse direttamente agli obiettivi tematici 8,9,10, la strategia regionale FSE è attuata in integrazione con il FESR e FEASR e nello specifico con gli obiettivi 1 e 3 in riferimento ai seguenti temi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• interventi sulle imprese in crisi al fine promuovere la competitività delle imprese (obiettivo 3);</li> <li>• azioni di ricerca e innovazione per il miglioramento delle competenze richieste dal mondo produttivo, con particolare riferimento ai settori in crescita (obiettivo 1);</li> </ul> <p>L'integrazione con le risorse del FESR sarà perseguita a partire dalla visione unitaria della strategia di ricerca e di innovazione regionale per una specializzazione intelligente che, per rappresentare effettivamente una strategia mirata di rafforzamento industriale, di miglioramento della competitività, di incremento dell'occupazione e della qualità dello sviluppo incentrata sui punti di forza e di maggiore potenziale di crescita del sistema regionale, deve non solo essere fondata su sistemi efficaci di ricerca e di innovazione ma essere accompagnata da interventi volti a innalzare e qualificare le competenze tecniche e professionali.</p>	

## 2.A.8 Performance framework

**Table 6: Performance framework of the priority axis** (by fund and, for the ERDF and ESF, category of region)

Priority axis	1 - OCCUPAZIONE
---------------	-----------------

ID	Indicator type	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Fund	Category of region	Milestone for 2018			Final target (2023)			Source of data	Explanation of relevance of indicator, where appropriate
						M	W	T	M	W	T		
CO03	O	inactive	Number	ESF	More developed	5850	3150	9000	10.725,00	5.775,00	16.500,00	Sistema informativo regionale	
F1	F	Spesa certificata	%	ESF	More developed			35,9			100,00	Sistema informativo regionale	

### Additional qualitative information on the establishment of the performance framework

Nell'ambito di quanto previsto dal Performance Framework, la Regione Emilia-Romagna, nelle more di una puntuale definizione di un quadro nazionale e tenendo conto delle interlocuzioni informali con la Commissione Europea, ha individuato per ciascun asse di intervento:

- l'indicatore finanziario relativo alla spesa certificata
- un indicatore di realizzazione, tra quelli presenti nelle tabelle 4 relativi a ciascuna priorità, che sia espressione della policy da raggiungere e che rappresenti almeno il 50% della dotazione dell'Asse

Il target al 2018 dell'indicatore finanziario rappresenta il valore n+2, costituendo quindi un valore più ambizioso rispetto a quello minimo previsto dal disimpegno pari a n+3. Al 2023 il target è naturalmente pari al 100% della dotazione del PO FSE 2014-2020.

In riferimento agli indicatori di realizzazione la quantificazione è stata realizzata attraverso una analisi specifica della programmazione al livello più di dettaglio costituito dalle singole azioni.

Per ciascuna azione è stata definita una specifica modalità di calcolo tenendo conto della tipologia di azione stessa e nello specifico:

- della dotazione prevista per il settennio e dell'ipotesi di spesa al 2018;

- della presenza di standard di costo o di esperienze pregresse consolidate che si intendono proseguire, in modo tale da poter pervenire ad un indicatore di realizzazione pertinente e chiaro.

E' disponibile per la Commissione una nota metodologica che esplicita i valori considerati per ciascuna azione e le singole modalità di calcolo, in modo da garantire la massima trasparenza .

## 2.A.9 Categories of intervention

Categories of intervention corresponding to the content of the priority axis based on a nomenclature adopted by the Commission, and indicative breakdown of Union support.

### Tables 7-11: Categories of intervention

Table 7: Dimension 1 - Intervention field

Priority axis		1 - OCCUPAZIONE	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	102. Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	79.804.393,50
ESF	More developed	103. Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	128.551.905,00

Priority axis		1 - OCCUPAZIONE	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	106. Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	27.518.756,50
ESF	More developed	108. Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders	9.435.000,00

**Table 8: Dimension 2 - Form of finance**

Priority axis		1 - OCCUPAZIONE	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	01. Non-repayable grant	245.310.055,00

**Table 9: Dimension 3 - Territory type**

Priority axis		1 - OCCUPAZIONE	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	07. Not applicable	245.310.055,00

**Table 10: Dimension 4 - Territorial delivery mechanisms**

Priority axis		1 - OCCUPAZIONE	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	07. Not applicable	245.310.055,00

**Table 11: Dimension 6 - ESF secondary theme (ESF and YEI only)**

Priority axis		1 - OCCUPAZIONE	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	03. Enhancing the competitiveness of SMEs	19.263.130,00

**2.A.10 Summary of the planned use of technical assistance including, where necessary, actions to reinforce the administrative capacity of authorities involved in the management and control of the programmes and beneficiaries (where appropriate) (by priority axis)**

Priority axis:	1 - OCCUPAZIONE
Non pertinente	

### 2.A.1 Priority axis

<b>ID of the priority axis</b>	2
<b>Title of the priority axis</b>	INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'

- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments
- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments set up at Union level
- The entire priority axis will be implemented through community-led local development
- For the ESF: The entire priority axis is dedicated to social innovation or to transnational cooperation, or both

### 2.A.2 Justification for the establishment of a priority axis covering more than one category of region, thematic objective or fund (where applicable)

Non applicabile al PO FSE 2014-2020 della Regione Emilia-Romagna.

### 2.A.3 Fund, category of region and calculation basis for Union support

<b>Fund</b>	<b>Category of region</b>	<b>Calculation basis (total eligible expenditure or eligible public expenditure)</b>	<b>Category of region for outermost regions and northern sparsely populated regions (where applicable)</b>
ESF	More developed	Public	

## 2.A.4 Investment priority

<b>ID of the investment priority</b>	9i
<b>Title of the investment priority</b>	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability

## 2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

<b>ID of the specific objective</b>	6
<b>Title of the specific objective</b>	Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, attraverso percorsi integrati e multidimensionali di inclusione attiva delle persone maggiormente vulnerabili (persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999 persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991, vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, altri soggetti presi in carico dai servizi sociali)
<b>Results that the Member States seek to achieve with Union support</b>	<i>Inserimento e permanenza nel mercato delle persone in condizioni di svantaggio, attraverso l'attuazione di un insieme di interventi integrati e multiprofessionali, anche nella valorizzazione delle potenzialità offerte delle imprese e cooperative sociali e dalle organizzazioni del terzo settore.</i>

**Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)**

Investment priority : 9i - Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability														
ID	Indicator	Category of region	Measure ment unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure ment unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
CR09	disadvantaged participants in employment, including self-employment, six months after leaving	More developed	Number		51,00	45,10	47,50	Ratio	2012	51,00	45,10	47,50	Sistema informativo regionale e rilevazioni specifiche	Annuale

## 2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

### 2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	9i - Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability
<p>Il tema dell'inclusione sarà affrontato, anche in continuità con quanto realizzato nel periodo 2007-2013 e a partire dai risultati conseguiti nella realizzazione delle azioni per l'inserimento e la permanenza nel mercato del lavoro delle persone in condizioni di svantaggio.</p> <p>La nostra Regione, che vede un'elevata qualità dei servizi sociali e socio-sanitari resi disponibili alle persone attraverso i fondi ordinari e non di riferimento, ma che a seguito del perdurare della crisi economica vede un incremento dei livelli di povertà, intende valorizzare e concentrare le risorse del FSE sulle misure di orientamento e formazione e inserimento e sui necessari servizi di supporto che permettano alle persone l'inserimento, il reinserimento e la permanenza nei contesti produttivi necessarie per accompagnare le persone ad uscire da una condizione di svantaggio, marginalità e povertà attraverso</p>	

<b>Investment priority</b>	9i - Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability
<p>un reddito da lavoro anche autonomo.</p> <p>In tale direzione sono stati avviati i lavori per la stesura di un progetto di legge “Inclusione e Lavoro” che vede il coinvolgimento delle diverse competenze regionali, non solo in materia di politiche sociali e sanitarie ma anche di politiche economiche, per strutturare risposte plurali, ma coerenti e convergenti, ai bisogni delle persone e per valorizzare in un quadro organico tutte le leve e le diverse risorse mettendo al centro degli interventi il lavoro.</p> <p>Gli interventi mirati e personalizzati saranno definiti a partire dalla distanza tra le singole persone e il mercato del lavoro, misurata e misurabili non solo in termini di competenze professionali, per rimuovere le cause di esclusione e sostenere attraverso servizi specifici e specialistici resi disponibili nella sinergia tra le diverse risorse finanziarie l’inserimento nel mercato del lavoro, l’autonomia e l’inclusione sociale.</p> <p>I percorsi per l’inclusione attiva e per la permanenza di tutte le persone nel mercato del lavoro eventualmente affiancate da dispositivi che consentano la partecipazione quali servizi di conciliazioni vita-lavoro, già positivamente attuate nella programmazione in corso.</p> <p>Tali percorsi personalizzati e individualizzati completano l’offerta di azioni per l’inclusione lavorativa di tutte le persone che, nella logica di approccio trasversale, potranno avere accesso agli interventi di politica attiva di cui all’obiettivo tematico 8.</p> <p>Le azioni regionali per l’inclusione sono definite in una logica di complementarità e integrazione degli interventi che saranno attuati attraverso un Programma Operativo Nazionale “Inclusione”.</p> <p><u>Azioni esemplificative</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Servizi di presa in carico delle persone delle persone a rischio di esclusione, marginalità e discriminazione, con approccio multidisciplinare per la definizione dei percorsi personalizzati: acquisizione di informazioni, colloqui orientativi singoli e di gruppo, consulenza orientativa, seminari-laboratori per la ricerca attiva del lavoro, percorsi per la ricollocazione professionale, azioni per l’attivazione di misure formative e tirocini, servizi di accesso all’intermediazione, servizi di incrocio domanda offerta;</li> <li>• Azioni integrate di orientamento, formazione e servizi di accompagnamento all’inserimento nel mercato del lavoro anche accompagnate da</li> </ul>	

<b>Investment priority</b>	9i - Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability
<p>indennità per la partecipazione rivolte alle persone a rischio di esclusione, marginalità e discriminazione;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interventi integrati per le comunità, quali i ROM e le persone senza fissa dimora, maggiormente emarginate e a rischio di discriminazione per l’accompagnamento al lavoro comprensivi di interventi di presa in carico globale, interventi di mediazione sociale e educativa e di misure volte a favorire l’accessibilità e la fruizione dei servizi;</li> <li>• Misure per l’attivazione e accompagnamento di percorsi imprenditoriali con particolare attenzione alle opportunità di avvio e rafforzamento delle cooperative sociali affiancate da strumenti e servizi quali accesso al credito, fondi di garanzia, microcredito d’impresa, forme di tutoraggio, anche alla pari;</li> <li>• Misure di presa in carico e accompagnamento al lavoro realizzate in integrazione e nella valorizzazione delle potenzialità offerte delle imprese e cooperative sociali e dalle organizzazioni del terzo settore;</li> <li>• Tirocini sulla base di quanto disposto dalla legge regionale 7/2013 quale modalità formativa finalizzata a sostenere le scelte professionali, a favorire l’acquisizione di competenze mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e a supportare l’inserimento lavorativo delle persone, accompagnati da indennità per la partecipazione;</li> <li>• Incentivi all’assunzione sulla base di quanto disposto dalla legge regionale 17/2005 al fine di favorire l’inserimento nel mercato del lavoro;</li> <li>• Incentivi economici a sostegno del diritto dovere all’istruzione e formazione professionale per promuovere pari opportunità nell’accesso dei giovani;</li> </ul> <p><u>Principali gruppi target</u></p> <p>Persone in condizione di svantaggio</p> <p><u>Tipologia di beneficiari</u></p>	

<b>Investment priority</b>	9i - Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability
Organismi formativi, Servizi per il lavoro, enti pubblici e privati, imprese	
<u>Territori di riferimento</u>	
Regione Emilia-Romagna	

#### ***2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations***

<b>Investment priority</b>	9i - Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability
Si rimanda a quanto indicato al punto 2.A.6.2 relativo alla priorità di investimento 8.1	

#### ***2.A.6.3 Planned use of financial instruments*** (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	9i - Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability
L'Autorità di gestione intende ricorrere all'utilizzo degli strumenti finanziari nel corso dell'attuazione del programma, per il perseguimento delle finalità regionali con particolare riferimento all'attivazione di strumenti di microcredito.	

**2.A.6.4 Planned use of major projects** (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	9i - Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability
Tale sezione non appare rilevante in quanto il Programma Operativo non prevede di supportare iniziative che ricadono nell'ambito di tale tematica.	

**2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region**

**Table 5: Common and programme-specific output indicators** (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

<b>Investment priority</b>		<b>9i - Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability</b>							
<b>ID</b>	<b>Indicator</b>	<b>Measurement unit</b>	<b>Fund</b>	<b>Category of region (where relevant)</b>	<b>Target value (2023)</b>			<b>Source of data</b>	<b>Frequency of reporting</b>
					<b>M</b>	<b>W</b>	<b>T</b>		
CO01	unemployed, including long-term unemployed	Number	ESF	More developed	49.510,00	49.510,00	99.020,00	Sistema informativo regionale	Annuale
CO03	inactive	Number	ESF	More developed	24.365,00	24.365,00	48.730,00	Sistema informativo regionale	Annuale
CO05	employed, including self-employed	Number	ESF	More developed	1.828,00	1.828,00	3.656,00	Sistema informativo regionale	annuale
CO15	migrants, participants with a foreign background, minorities (including	Number	ESF	More developed	7.333,00	7.333,00	14.666,00	Sistema informativo regionale	annuale

Investment priority		9i - Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
	marginalised communities such as the Roma)								
CO16	participants with disabilities	Number	ESF	More developed	17.184,00	17.184,00	34.368,00	Sistema informativo regionale	annuale
CO17	other disadvantaged	Number	ESF	More developed	17.949,00	17.949,00	35.898,00	Sistema informativo regionale	annuale

## 2.A.4 Investment priority

<b>ID of the investment priority</b>	9iv
<b>Title of the investment priority</b>	Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest

## 2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

<b>ID of the specific objective</b>	7
<b>Title of the specific objective</b>	Aumento/ consolidamento/ qualificazione dei servizi di cura socio-educativi rivolti ai bambini e dei servizi di cura rivolti a persone con limitazioni dell'autonomia e potenziamento della rete infrastrutturale e dell'offerta di servizi sanitari e sociosanitari territoriali
<b>Results that the Member States seek to achieve with Union support</b>	<i>La Regione intende attivare misure di conciliazione vita-lavoro al fine di favorire l'inclusione lavorativa delle persone, partendo dal principio che l'inclusione sociale si realizza in primis attraverso l'inclusione lavorativa e quindi favorendo l'accesso al mercato del lavoro.</i>

**Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)**

Investment priority : 9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest														
ID	Indicator	Category of region	Measure ment unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure ment unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
ISAPI	Percentuale di bambini tra zero e 3 anni che hanno usufruito dei servizi per l'infanzia	More developed	%				26,50	Ratio	2012			26,50	Sistema informativo regionale -ISTAT	annuale

## 2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

### 2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

<b>Investment priority</b>	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
<p>Incentivi economici volti a sostenere l'accesso ai servizi educativi e ai servizi all'infanzia quale condizione di integrazione e di inclusione, per conciliare e favorire la ricerca, l'inserimento e la permanenza nel mercato del lavoro, e per contrastare ogni forma di discriminazione e marginalità sociale;</p> <p><u>Principali gruppi target</u></p> <p>Persone in condizione di svantaggio</p>	

<b>Investment priority</b>	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
<p><u>Tipologia di beneficiari</u></p> <p>Organismi formativi, Servizi per il lavoro, enti pubblici e privati, imprese</p> <p><u>Territori di riferimento</u></p> <p>Regione Emilia-Romagna</p>	

### ***2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations***

<b>Investment priority</b>	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
<p>Si rimanda a quanto indicato al precedente punto 2.A.6.2 relativo alla priorità di investimento 8.1</p>	

### ***2.A.6.3 Planned use of financial instruments*** (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
<p>La Regione non intende avvalersi di questi strumenti nell'ambito di questa priorità.</p>	

**2.A.6.4 Planned use of major projects** (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
Tale sezione non appare rilevante in quanto il Programma Operativo non prevede di supportare iniziative che ricadono nell’ambito di tale tematica.	

**2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region**

**Table 5: Common and programme-specific output indicators** (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

<b>Investment priority</b>		9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest							
<b>ID</b>	<b>Indicator</b>	<b>Measurement unit</b>	<b>Fund</b>	<b>Category of region (where relevant)</b>	<b>Target value (2023)</b>			<b>Source of data</b>	<b>Frequency of reporting</b>
					<b>M</b>	<b>W</b>	<b>T</b>		
IS2	Numero di bambini tra zero e 3 anni che hanno usufruito dei servizi per l’infanzia	numero	ESF	More developed			5.650,00	Sistema informativo regionale	Annuale

**2.A.7 Social innovation, transnational cooperation and contribution to thematic objectives 1-7**

<b>Priority axis</b>	2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA’
<b>Innovazione sociale</b>	
Fermo restando il quadro generale delineato all’interno dell’ Asse I Occupazione, il PO FSE della Regione può contribuire attivamente allo sviluppo di	

Priority axis	2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'
<p>soluzioni innovative attraverso la promozione di una cultura dell'apprendimento e di una comunità della conoscenza, lo sviluppo delle capacità e delle strutture dell'innovazione, l'identificazione dei settori prioritari per la sperimentazione sociale e l'innovazione.</p>	
<p>I possibili ambiti di intervento riguardano:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• la riorganizzazione dei servizi di welfare attraverso lo sviluppo di servizi nuovi basati sull'impiego di tecnologie ICT e diretti alla soluzione dei problemi delle persone diversamente abili;</li> <li>• l'integrazione socio-lavorativa di comunità marginali attraverso interventi sinergici che agiscano sulle competenze, sui servizi di accoglienza e cura.</li> </ul>	
<p><b><i>Cooperazione transnazionale</i></b></p>	
<p>Fermo restando il quadro generale delineato all'interno dell' Asse I Occupazione, la Regione, anche sulla base delle precedenti esperienze attuate nell'ambito della programmazione 2007-2013, intende promuovere lo scambio di buone pratiche con una particolare attenzione a quei progetti che nel corso della passata programmazione abbiano dato risultati di particolare valore e siano stati oggetto di riconoscimenti per la loro qualità, ivi comprese azioni per il trasferimento di buone prassi e di esperienze virtuose tra i diversi contesti regionali e territoriali. Gli ambiti di intervento prioritari riguardano l'inclusione attiva nel mercato del lavoro e la lotta contro la discriminazione.</p>	
<p>Tra i vari strumenti di attuazione la Regione prevede di considerare anche partenariati pubblico-privati o accordi di programma quadro transnazionali, con regioni europee caratterizzate da analoghe situazioni per attuare gli interventi previsti attraverso specifiche progettazioni comuni.</p>	
<p><b><i>Contributo del FSE agli obiettivi da 1 a 7</i></b></p>	
<p>Non pertinente per questo Asse.</p>	

Priority axis	2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'
---------------	--

## 2.A.8 Performance framework

**Table 6: Performance framework of the priority axis** (by fund and, for the ERDF and ESF, category of region)

Priority axis		2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'											
ID	Indicator type	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Fund	Category of region	Milestone for 2018			Final target (2023)			Source of data	Explanation of relevance of indicator, where appropriate
						M	W	T	M	W	T		
CO01	O	unemployed, including long-term unemployed	Number	ESF	More developed	2007	2008	4015	7.025,00	7.026,00	14.051,00	Sistema informativo regionale	
F1	F	Spesa certificata	%	ESF	More developed			26,0			100,00	Sistema informativo regionale	

### Additional qualitative information on the establishment of the performance framework

Nell'ambito di quanto previsto dal Performance Framework, la Regione Emilia-Romagna, nelle more di una puntuale definizione di un quadro nazionale e tenendo conto delle interlocuzioni informali con la Commissione Europea, ha individuato per ciascun asse di intervento:

- L'indicatore finanziario relativo alla spesa certificata
- Un indicatore di realizzazione, tra quelli presenti nelle tabelle 4 relativi a ciascuna priorità, che sia espressione della policy da raggiungere e che rappresenti almeno il 50% della dotazione dell'Asse

Il target al 2018 dell'indicatore finanziario rappresenta un valore più elevato rispetto a quello minimo previsto dal disimpegno pari a n+3, anche se inferiore rispetto agli altri assi a fronte:

- della maggiore consistenza finanziaria che gli interventi di inclusione sociale hanno nella programmazione 2014-2020 rispetto a quella 2007-2013, e almeno in parte della loro novità all'interno della programmazione comunitaria cofinanziata dal FSE;
- della modifica del riassetto istituzionale in corso delle Amministrazioni provinciali che nella programmazione 2007-2013 hanno gestito la quasi totalità dell'asse inclusione
- di un possibile rallentamento nell'avvio di alcune misure derivanti dalla definizione del disegno di Legge "Inclusione e lavoro".

Al 2023 il target è naturalmente pari al 100% della dotazione del PO FSE 2014-2020.

In riferimento agli indicatori di realizzazione la quantificazione è stata realizzata attraverso una analisi specifica della programmazione al livello più di dettaglio costituito dalle singole azioni.

Per ciascuna azione è stata definita una specifica modalità di calcolo tenendo conto della tipologia di azione stessa e nello specifico:

- della dotazione prevista per il settennio e dell'ipotesi di spesa al 2018;
- della presenza di standard di costo o di esperienze pregresse consolidate che si intendono proseguire, in modo tale da poter pervenire ad un indicatore di realizzazione pertinente e chiaro.

E' disponibile per la Commissione una nota metodologica che esplicita i valori considerati per ciascuna azione e le singole modalità di calcolo, in modo da garantire la massima trasparenza .

## 2.A.9 Categories of intervention

Categories of intervention corresponding to the content of the priority axis based on a nomenclature adopted by the Commission, and indicative breakdown of Union support.

### Tables 7-11: Categories of intervention

**Table 7: Dimension 1 - Intervention field**

Priority axis		2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	109. Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	71.941.891,50
ESF	More developed	112. Enhancing access to affordable, sustainable and high-quality services, including health care and social services of general interest	6.683.127,50

**Table 8: Dimension 2 - Form of finance**

Priority axis		2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	01. Non-repayable grant	78.625.019,00

**Table 9: Dimension 3 - Territory type**

Priority axis		2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	07. Not applicable	78.625.019,00

**Table 10: Dimension 4 - Territorial delivery mechanisms**

Priority axis		2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	07. Not applicable	78.625.019,00

**Table 11: Dimension 6 - ESF secondary theme (ESF and YEI only)**

Priority axis		2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	02. Social innovation	15.050.000,00
ESF	More developed	06. Non-discrimination	56.891.891,50
ESF	More developed	07. Gender equality	6.683.127,50

**2.A.10 Summary of the planned use of technical assistance including, where necessary, actions to reinforce the administrative capacity of authorities involved in the management and control of the programmes and beneficiaries (where appropriate) (by priority axis)**

Priority axis:	2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'
Non pertinente	

### 2.A.1 Priority axis

<b>ID of the priority axis</b>	3
<b>Title of the priority axis</b>	ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments
- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments set up at Union level
- The entire priority axis will be implemented through community-led local development
- For the ESF: The entire priority axis is dedicated to social innovation or to transnational cooperation, or both

### 2.A.2 Justification for the establishment of a priority axis covering more than one category of region, thematic objective or fund (where applicable)

Non applicabile al PO FSE 2014-2020 della Regione Emilia-Romagna.

### 2.A.3 Fund, category of region and calculation basis for Union support

<b>Fund</b>	<b>Category of region</b>	<b>Calculation basis (total eligible expenditure or eligible public expenditure)</b>	<b>Category of region for outermost regions and northern sparsely populated regions (where applicable)</b>
ESF	More developed	Public	

## 2.A.4 Investment priority

<b>ID of the investment priority</b>	10i
<b>Title of the investment priority</b>	Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training

## 2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

<b>ID of the specific objective</b>	8
<b>Title of the specific objective</b>	Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa a parità di contesto e con attenzione a specifici target, anche attraverso la promozione della qualità dei sistemi di istruzione prescolare, primaria e secondaria e dell'istruzione e formazione professionale (IFP)
<b>Results that the Member States seek to achieve with Union support</b>	<i>Elevare le competenze dei giovani, ampliarne le opportunità di acquisizione di una qualifica professionale, di assicurarne il successo scolastico e formativo anche contrastando la dispersione scolastica, nonché di fornire una risposta coerente ai fabbisogni formativi e professionali dei territori</i>

**Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)**

Investment priority : 10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training														
ID	Indicator	Category of region	Measurement unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measurement unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
IS2	Partecipanti dei percorsi individualizzati al termine rispetto ai partecipanti avviati	More developed	%		84,13	85,85	84,46	Ratio	2012	84,13	85,85	84,46	Sistema informativo regionale e rilevazioni specifiche	annuale

## 2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

### 2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

<b>Investment priority</b>	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
<p>Il presente obiettivo specifico “Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa a parità di contesto” si pone in misura complementare e integrativa con gli interventi antidispersione attuati nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Istruzione” nonché con le misure formative per la qualificazione e l’occupazione dei giovani.</p> <p>La finalità regionale è quella di elevare le competenze dei giovani, di ampliarne le opportunità di acquisizione di una qualifica professionale, di assicurarne il successo scolastico e formativo anche contrastando la dispersione scolastica, nonché di fornire una risposta coerente ai fabbisogni formativi e</p>	

<b>Investment priority</b>	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
<p>professionali dei territori.</p> <p><u>Azioni esemplificative</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Percorsi, anche individualizzati e personalizzati, finalizzati alla promozione del successo educativo e formativo</li> <li>• Interventi volti a contrastare l'uscita dai sistemi educativi e formativi prima del conseguimento di una qualifica professionale;</li> </ul> <p><u>Principali gruppi target</u></p> <p>Giovani 14-18 anni</p> <p><u>Tipologia di beneficiari</u></p> <p>Organismi formativi, istituzioni scolastiche autonome.</p> <p><u>Territori di riferimento</u></p> <p>Regione Emilia-Romagna</p>	

### **2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations**

<b>Investment priority</b>	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
Si rimanda a quanto indicato al precedente punto 2.A.6.2 relativo alla priorità di investimento 8.1	

### **2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)**

<b>Investment priority</b>	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
La Regione non intende avvalersi di questi strumenti nell'ambito di questa priorità.	

### **2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)**

<b>Investment priority</b>	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
Tale sezione non appare rilevante in quanto il Programma Operativo non prevede di supportare iniziative che ricadono nell'ambito di tale tematica.	

### 2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

**Table 5: Common and programme-specific output indicators** (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
CO03	inactive	Number	ESF	More developed	10.725,00	5.775,00	16.500,00	Sistema informativo regionale	annuale

### 2.A.4 Investment priority

<b>ID of the investment priority</b>	10ii
<b>Title of the investment priority</b>	Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups

### 2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

<b>ID of the specific objective</b>	9
<b>Title of the specific objective</b>	Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente attraverso l'ampliamento dell'accesso all'istruzione superiore, la riduzione dei tassi di abbandono precoci degli studi, il miglioramento della qualità e efficienza dell'istruzione superiore, l'accrescimento della pertinenza al mercato del lavoro, dei programmi di istruzione superiore e/o equivalente
<b>Results that the Member States seek to achieve with Union support</b>	<i>Reinterpretare la coniugazione tra innovazione, territorio e capitale umano e attuare politiche per il lavoro che promuovano l'innalzamento delle competenze delle persone e ne rafforzino la capacità di realizzazione e di visione critica.</i>

	<p><i>Rafforzare e qualificare un'offerta di percorsi di istruzione terziaria non universitaria e di alta formazione post universitaria realizzati con il concorso delle imprese in una logica funzionale alla strategia di specializzazione intelligente</i></p>
--	---

**Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)**

Investment priority : 10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups														
ID	Indicator	Category of region	Measure unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
CR03	participants gaining a qualification upon leaving	More developed	Number	with upper secondary (ISCED 3) or post-secondary education (ISCED 4)	80,10	70,40	77,80	Ratio	2012	81,00	81,00	81,00	Sistema informativo regionale e rilevazioni specifiche	annuale
CR06	participants in employment, including self-employment, six months after leaving	More developed	Number	inactive	72,00	63,00	70,00	Ratio	2012	72,00	63,00	70,00	Sistema informativo regionale e rilevazioni specifiche	annuale

## 2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

### 2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

<b>Investment priority</b>	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
<p>In un quadro economico connotato dal perdurare della crisi e da una forte accelerazione delle modificazioni strutturali della crescita industriale occorre reinterpretare la coniugazione tra innovazione, territorio e capitale umano e attuare politiche per il lavoro che promuovano l'innalzamento delle competenze delle persone e ne rafforzino la capacità di realizzazione e di visione critica.</p> <p>Tale obiettivo è conseguibile rafforzando e qualificando un'offerta di percorsi di istruzione terziaria non universitaria e di alta formazione post universitaria realizzati con il concorso delle imprese per generare impatti positivi su aree legate allo sviluppo economico e del territorio nell'ambito di</p>	

<b>Investment priority</b>	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
<p>settori strategici per l'Emilia-Romagna nelle logiche di Horizon 2020.</p> <p>Una offerta di formazione per il lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• in grado di porsi nei confronti del sistema produttivo con la capacità di intercettare e rispondere in modo tempestivo ed efficace alle richieste di competenze e, al tempo stesso, facendo della relazione stabile con tutti gli attori del sistema lo strumento per una lettura di bisogni non ancora espliciti, ma funzionali all'innovazione.</li> <li>• capace di valorizzare le connessioni tra la formazione, la ricerca e il trasferimento tecnologico per supportare le imprese nell'adozione di sistemi di produzione basati su alte prestazioni, attenzione all'ambiente, efficienza energetica, utilizzo di produzione ICT-based e di tecnologie innovative, applicazione di metodi e processi per la produzione sostenibile.</li> </ul> <p>La programmazione degli interventi è funzionale alla strategia di specializzazione intelligente e concorre a costruire e consolidare l'ecosistema regionale dell'innovazione, fortemente integrato e dinamico, attrattivo per investimenti, iniziative imprenditoriali e talenti, in grado di promuovere congiuntamente innovazione nelle industrie mature e ricambio imprenditoriale. Gli interventi saranno pertanto fortemente integrati con le azioni cofinanziate da FESR e da FEASR.</p> <p><u>Azioni esemplificative</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Percorsi realizzati dagli Istituti Tecnici Superiori per il conseguimento dei diplomi di tecnico superiore per la formazione di tecnici altamente specializzati, richiesti dalle imprese dei settori strategici dell'economia regionale;</li> <li>• Sostegno all'accesso a percorsi di alta formazione post universitaria realizzati in rete tra le università e le imprese per formare conoscenze e competenze tecniche e tecnologiche necessarie alla ripresa e alla innovazione dei sistemi produttivi con particolare riferimento alle filiere strategiche dell'economia dei territori;</li> <li>• Sostegno all'accesso a percorsi di alta formazione post universitaria realizzati in rete tra le università e le imprese per formare conoscenze e competenze per l'innovazione dei processi gestionali, economici e organizzativi delle imprese con particolare attenzione alle strategie di</li> </ul>	

<b>Investment priority</b>	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
<p>internazionalizzazione;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Borse per lo sviluppo di progetti di ricerca relativi a tematiche specifiche rientranti nei settori ritenuti strategici da Horizon 2020 a sostegno della trasformazione delle nuove conoscenze scientifiche in prodotti e servizi innovativi;</li> <li>• Borse per lo sviluppo di progetti di ricerca coerenti con le vocazioni imprenditoriali del territorio regionale tenendo in considerazione i fabbisogni di competenze qualificate delle imprese e del sistema economico locale.</li> </ul> <p><u>Principali gruppi target</u></p> <p>Inattivi, inoccupati, disoccupati, occupati</p> <p><u>Tipologia di beneficiari</u></p> <p>Organismi formativi, Imprese, Università, Istituti di ricerca, Fondazioni ITS</p> <p><u>Territori di riferimento</u></p> <p>Regione Emilia-Romagna</p>	

### 2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

<b>Investment priority</b>	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
Si rimanda a quanto indicato al precedente punto 2.A.6.2 in merito alla priorità di investimento 8.1.	

### 2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
<i>L'Autorità di gestione si riserva di valutare l'opportunità di utilizzo degli strumenti finanziari nel corso dell'attuazione del programma, nel caso possano consentire il perseguimento delle finalità regionali.</i>	

### 2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
Tale sezione non appare rilevante in quanto il Programma Operativo non prevede di supportare iniziative che ricadono nell'ambito di tale tematica.	

### 2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

**Table 5: Common and programme-specific output indicators** (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
CO10	with upper secondary (ISCED 3) or post-secondary education (ISCED 4)	Number	ESF	More developed	5.695,00	4.739,00	10.434,00	Sistema informativo regionale	annuale

### 2.A.4 Investment priority

<b>ID of the investment priority</b>	10iv
<b>Title of the investment priority</b>	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes

### 2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

<b>ID of the specific objective</b>	10
<b>Title of the specific objective</b>	Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale, anche attraverso l'intensificazione dei rapporti scuola-formazione-impresa e lo sviluppo di poli tecnico-professionali
<b>Results that the Member States seek to achieve with Union</b>	<i>Strettamente connesso con l'obiettivo precedente, questo obiettivo sarà centrale in questa programmazione al fine di</i>

**support**

*valorizzare la cultura tecnica e scientifica nel nostro territorio, attraverso il potenziamento di una formazione terziaria non universitaria per alte competenze tecniche tecnologiche nell'ambito e in continuità con il disegno della Rete Politecnica.*

**Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)**

Investment priority : 10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes														
ID	Indicator	Category of region	Measurement unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measurement unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
CR03	participants gaining a qualification upon leaving	More developed	Number	inactive			86,30	Ratio	2013			86,30	Sistema informativo regionale e rilevazioni specifiche	annuale
CR06	participants in employment, including self-employment, six months after leaving	More developed	Number	inactive	71,00	74,00	73,00	Ratio	2012	71,00	74,00	73,00	Sistema informativo regionale e rilevazioni specifiche	annuale

## 2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

### 2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

<b>Investment priority</b>	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes
<p>L'obiettivo specifico "Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale, attraverso l'intensificazione dei rapporti scuola-formazione-impresa e lo sviluppo di poli tecnico-professionali", strettamente connesso con l'obiettivo precedente, sarà centrale in questa programmazione al fine di valorizzare la cultura tecnica e scientifica nel nostro territorio, attraverso il potenziamento di una formazione terziaria non universitaria per alte competenze tecniche tecnologiche nell'ambito e in continuità con il disegno della Rete Politecnica. Dovrà essere mantenuto alto l'investimento per</p>	

<b>Investment priority</b>	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes
----------------------------	---

rafforzare una filiera formativa tecnica e professionale coerente e rispondente alle caratteristiche delle filiere produttive regionali che, ai diversi livelli, promuova l'incremento delle competenze dei giovani attraverso il dialogo e la collaborazione tra i sistemi educativi e formativi, le organizzazioni produttive e il sistema imprenditoriale.

La programmazione e realizzazione degli interventi permette di:

- corrispondere organicamente alla richiesta di tecnici di diverso livello sapendo intercettare e rispondere in modo tempestivo ed efficace alle richieste di competenze del sistema produttivo
- fare della relazione stabile con tutti gli attori del sistema lo strumento per una lettura di bisogni, anche differenti per livelli di complessità, non ancora espliciti ma funzionali all'innovazione;
- sviluppare una formazione che si costruisce e con il concorso delle imprese, avendo a riferimento standard formativi e il sistema regionale delle qualifiche, che si completa nelle imprese per mettere in valore gli ambienti plurimi di apprendimento e le risorse tecnologiche più avanzate, e porta alla certificazione delle competenze acquisite;
- promuovere una sempre più forte connessione tra conoscenze e competenze e quindi tra formazione e lavoro;
- valorizzare la dimensione di accompagnamento al lavoro promuovendo l'apprendistato quale forma contrattuale che permette un successivo e ulteriore sviluppo delle competenze dei giovani.

#### Azioni esemplificative

- Percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore programmati in una logica di integrazione e continuità con l'Istruzione e la formazione professionale iniziale e in stretta connessione con i fabbisogni espressi dal tessuto produttivo;
- Percorsi di Formazione Superiore per il conseguimento dei certificati di qualifica Professionale o di certificati di Competenze di cui al Sistema Regionale delle Qualifiche;

<b>Investment priority</b>	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Percorsi per le transizioni al lavoro per ridurre il divario tra le competenze richieste dalle imprese e le conoscenze e competenze possedute dalle persone;</li> <li>• Azioni da realizzare nell’ambito dei Poli tecnico professionali finalizzate a favorire la continuità dei percorsi formativi del sistema di istruzione e formazione tecnica e professionale;</li> <li>• Azioni da realizzare nell’ambito dei Poli tecnico professionali per promuovere favorire l'esperienza di formazione in alternanza e il contratto di apprendistato con particolare riferimento al primo e terzo livello;</li> <li>• Tirocini sulla base di quanto disposto dalla legge regionale 7/2013, quale modalità formativa finalizzata a sostenere le scelte professionali e a favorire l'acquisizione di competenze mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;</li> <li>• Azioni di sistema connesse all’aggiornamento dei sistemi di qualifica e di certificazione delle competenze.</li> </ul> <p><u>Principali gruppi target</u></p> <p>Inattivi, inoccupati, disoccupati, occupati</p> <p><u>Tipologia di beneficiari</u></p> <p>Organismi formativi, Imprese, Università, istituzioni scolastiche autonome, Fondazioni ITS</p> <p><u>Territori di riferimento</u></p>	

<b>Investment priority</b>	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes
Regione Emilia-Romagna	

### ***2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations***

<b>Investment priority</b>	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes
Si rimanda a quanto indicato al precedente punto 2.A.6.2 in merito alla priorità di investimento 8.1	

### ***2.A.6.3 Planned use of financial instruments*** (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes
L'Autorità di gestione si riserva di valutare l'opportunità di utilizzo degli strumenti finanziari nel corso dell'attuazione del programma, nel caso possano consentire il perseguimento delle finalità regionali.	

### ***2.A.6.4 Planned use of major projects*** (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes
----------------------------	---

<b>Investment priority</b>	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes
----------------------------	---

Tale sezione non appare rilevante in quanto il Programma Operativo non prevede di supportare iniziative che ricadono nell'ambito di tale tematica.

### 2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

**Table 5: Common and programme-specific output indicators** (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
CO10	with upper secondary (ISCED 3) or post-secondary education (ISCED 4)	Number	ESF	More developed	5.369,00	3.907,00	9.276,00	Sistema informativo regionale	annuale

### 2.A.7 Social innovation, transnational cooperation and contribution to thematic objectives 1-7

<b>Priority axis</b>	<b>3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE</b>
<b><i>Innovazione sociale</i></b>	

Priority axis	3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE
---------------	-----------------------------

Fermo restando il quadro generale delineato all'interno dell' Asse I Occupazione, Il PO FSE della Regione può contribuire attivamente allo sviluppo di soluzioni innovative, che affrontino le sfide di cui sopra, attraverso la promozione di una cultura dell'apprendimento e di una comunità della conoscenza, lo sviluppo delle capacità e delle strutture dell'innovazione, l'identificazione dei settori prioritari per la sperimentazione sociale e l'innovazione.

Si tratterà di agire, all'interno di questo asse, nei seguenti ambiti:

- formazione di competenze in grado di sviluppare idee progettuali innovative, in particolare, in aree di competenza emergenti come la green economy;
- il contrasto alla dispersione scolastica e l'innalzamento dei livelli di istruzione attraverso lo sviluppo della didattica digitale nell'istruzione e formazione professionale.

### *Cooperazione transnazionale*

Fermo restando il quadro generale delineato all'interno dell' Asse I Occupazione, in linea con la Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al comitato delle Regioni "l'istruzione superiore europea nel mondo", la Regione intende affrontare le sfide poste dalla globalizzazione, dall'integrazione di nuovi Stati membri e soprattutto dalla trasformazione dell'Europa attraverso una strategia unitaria di internazionalizzazione dei sistemi educativi e formativi incentrata su tre categorie di intervento:

- promuovere la mobilità internazionale degli studenti e del personale;
- promuovere l'internazionalizzazione e il miglioramento dei programmi di studio e dell'apprendimento digitale;
- incentivare la cooperazione strategica, i partenariati e lo sviluppo di capacità.

La Regione nell'ambito della cooperazione transnazionale intende inoltre promuovere lo scambio di buone pratiche con una particolare attenzione a quei progetti che nel corso della passata programmazione abbiano dato risultati di particolare valore e siano stati oggetto di riconoscimenti per la loro qualità,

Priority axis	3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE
<p>ivi comprese azioni per il trasferimento di buone prassi e di esperienze virtuose tra i diversi contesti regionali e provinciali.</p> <p>La Regione nella fase di programmazione e di progettazione degli interventi relativi alla transnazionalità coinvolgerà, in particolare, i seguenti stakeholders del territorio: enti pubblici, parti economiche e sociali, università, centri di ricerca e distretti tecnologici, organismi di formazione accreditati, imprese, enti privati, autonomie scolastiche, ecc.</p> <p>Tra i vari strumenti di attuazione la Regione prevede di considerare anche partenariati pubblico-privati o accordi di programma quadro transnazionali, con regioni europee caratterizzate da analoghe situazioni per attuare gli interventi previsti attraverso specifiche progettazioni comuni.</p> <p><b><i>Contributo del FSE agli obiettivi da 1 a 7</i></b></p> <p>Fermo restando le finalità specifiche del FSE connesse direttamente agli obiettivi tematici 8,9,10, la strategia regionale FSE è attuata in integrazione con il FESR nello specifico con l'obiettivo 1 in riferimento al seguente tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• interventi della rete politecnica ed in particolare i percorsi di formazione terziaria non universitaria correlati alla Rete Regionale dell'alta tecnologia</li> </ul> <p>L'integrazione con le risorse del FESR sarà perseguita a partire dalla visione unitaria della strategia di ricerca e di innovazione regionale per una specializzazione intelligente che, per rappresentare effettivamente una strategia mirata di rafforzamento industriale, di miglioramento della competitività, di incremento dell'occupazione e della qualità dello sviluppo incentrata sui punti di forza e di maggiore potenziale di crescita del sistema regionale, deve non solo essere fondata su sistemi efficaci di ricerca e di innovazione ma essere accompagnata da interventi volti a innalzare e qualificare le competenze tecniche e professionali.</p> <p>In tale visione unitaria saranno programmati gli interventi di orientamento, formazione e mobilità connessi alla filiera dell'istruzione e formazione tecnica e professionale e dell'alta specializzazione.</p>	

## 2.A.8 Performance framework

**Table 6: Performance framework of the priority axis** (by fund and, for the ERDF and ESF, category of region)

Priority axis		3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE											
ID	Indicator type	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Fund	Category of region	Milestone for 2018			Final target (2023)			Source of data	Explanation of relevance of indicator, where appropriate
						M	W	T	M	W	T		
CO10	O	with upper secondary (ISCED 3) or post-secondary education (ISCED 4)	Number	ESF	More developed	2906	1858	4764	6.766,00	4.349,00	11.115,00	Sistema informativo regionale	
F1	F	Spesa certificata	%	ESF	More developed			35,9			100,00	Sistema informativo regionale	

### Additional qualitative information on the establishment of the performance framework

Nell'ambito di quanto previsto dal Performance Framework, la Regione Emilia-Romagna, nelle more di una puntuale definizione di un quadro nazionale e tenendo conto delle interlocuzioni informali con la Commissione Europea, ha individuato per ciascun asse di intervento:

- L'indicatore finanziario relativo alla spesa certificata
- Un indicatore di realizzazione, tra quelli presenti nelle tabelle 4 relativi a ciascuna priorità, che sia espressione della policy da raggiungere e che rappresenti almeno il 50% della dotazione dell'Asse

Il target al 2018 dell'indicatore finanziario rappresenta il valore n+2, costituendo quindi un valore più ambizioso rispetto a quello minimo previsto dal disimpegno pari a n+3. Al 2023 il target è naturalmente pari al 100% della dotazione del PO FSE 2014-2020.

In riferimento agli indicatori di realizzazione la quantificazione è stata realizzata attraverso una analisi specifica della programmazione al livello più di dettaglio costituito dalle singole azioni.

Per ciascuna azione è stata definita una specifica modalità di calcolo tenendo conto della tipologia di azione stessa e nello specifico:

- della dotazione prevista per il settennio e dell'ipotesi di spesa al 2018;
- della presenza di standard di costo o di esperienze pregresse consolidate che si intendono proseguire, in modo tale da poter pervenire ad un indicatore di realizzazione pertinente e chiaro.

E' disponibile per la Commissione una nota metodologica che esplicita i valori considerati per ciascuna azione e le singole modalità di calcolo, in modo da garantire la massima trasparenza .

## 2.A.9 Categories of intervention

Categories of intervention corresponding to the content of the priority axis based on a nomenclature adopted by the Commission, and indicative breakdown of Union support.

### Tables 7-11: Categories of intervention

Table 7: Dimension 1 - Intervention field

Priority axis		3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	115. Reducing and preventing early school-leaving and promoting equal access to good quality early-childhood, primary and secondary education including formal, non-formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	14.545.628,00
ESF	More developed	116. Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups	16.904.379,00

Priority axis		3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	118. Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	22.801.255,00

**Table 8: Dimension 2 - Form of finance**

Priority axis		3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	01. Non-repayable grant	54.251.262,00

**Table 9: Dimension 3 - Territory type**

Priority axis		3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	07. Not applicable	54.251.262,00

**Table 10: Dimension 4 - Territorial delivery mechanisms**

Priority axis		3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	07. Not applicable	54.251.262,00

**Table 11: Dimension 6 - ESF secondary theme (ESF and YEI only)**

Priority axis		3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	04. Strengthening research, technological development and innovation	4.990.000,00

**2.A.10 Summary of the planned use of technical assistance including, where necessary, actions to reinforce the administrative capacity of authorities involved in the management and control of the programmes and beneficiaries (where appropriate) (by priority axis)**

Priority axis:	3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE
Non pertinente	

### 2.A.1 Priority axis

<b>ID of the priority axis</b>	4
<b>Title of the priority axis</b>	CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA

- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments
- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments set up at Union level
- The entire priority axis will be implemented through community-led local development
- For the ESF: The entire priority axis is dedicated to social innovation or to transnational cooperation, or both

### 2.A.2 Justification for the establishment of a priority axis covering more than one category of region, thematic objective or fund (where applicable)

Non applicabile al PO FSE 2014-2020 della Regione Emilia-Romagna

### 2.A.3 Fund, category of region and calculation basis for Union support

<b>Fund</b>	<b>Category of region</b>	<b>Calculation basis (total eligible expenditure or eligible public expenditure)</b>	<b>Category of region for outermost regions and northern sparsely populated regions (where applicable)</b>
ESF	More developed	Public	

## 2.A.4 Investment priority

<b>ID of the investment priority</b>	11ii
<b>Title of the investment priority</b>	Capacity building for all stakeholders delivering education, lifelong learning, training and employment and social policies, including through sectoral and territorial pacts to mobilise for reform at the national, regional and local levels

## 2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

<b>ID of the specific objective</b>	11
<b>Title of the specific objective</b>	Miglioramento delle prestazioni della Pubblica Amministrazione
<b>Results that the Member States seek to achieve with Union support</b>	<i>La Regione valorizzerà e estenderà, anche attraverso azioni formative e di accompagnamento, la capacità di lavorare in rete dei diversi soggetti, pubblici e privati – autonomie formative ed educative, servizi per il lavoro in rete, servizi sociali e socio-sanitari e imprese - chiamati a concorrere alla programmazione, realizzazione e valutazione degli interventi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo e promuoverà il dialogo e confronto diretto con il partenariato socio economico, con particolare riferimento al processo di costruzione del progetto di legge “Inclusione e Lavoro”</i>

**Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)**

Investment priority : 11ii - Capacity building for all stakeholders delivering education, lifelong learning, training and employment and social policies, including through sectoral and territorial pacts to mobilise for reform at the national, regional and local levels														
ID	Indicator	Category of region	Measurement unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measurement unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
IS3	Definire un modello codificato e standardizzato di presa in carico congiunta delle persone in condizione di svantaggio nell'ambito del progetto di legge "Inclusione e Lavoro"	More developed	numero				0,00	Number	2012			1,00	Rilevazioni specifiche	annuale

## 2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

### 2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

<b>Investment priority</b>	11ii - Capacity building for all stakeholders delivering education, lifelong learning, training and employment and social policies, including through sectoral and territorial pacts to mobilise for reform at the national, regional and local levels
<p>La Regione valorizzerà e estenderà, anche attraverso azioni formative e di accompagnamento, la capacità di lavorare in rete dei diversi soggetti, pubblici e privati – autonomie formative ed educative, servizi per il lavoro in rete, servizi sociali e socio-sanitari e imprese - chiamati a concorrere alla realizzazione degli interventi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo e promuoverà il dialogo e confronto diretto con il partenariato socio economico, con particolare riferimento al processo di costruzione del progetto di legge “Inclusione e Lavoro”</p>	

<b>Investment priority</b>	11ii - Capacity building for all stakeholders delivering education, lifelong learning, training and employment and social policies, including through sectoral and territorial pacts to mobilise for reform at the national, regional and local levels
<u>Azioni esemplificative</u>	
Interventi complessi realizzati attraverso azioni di confronto quali seminari, laboratori, focus group, comunità di pratiche e azioni formative e di accompagnamento per la qualificazione delle competenze necessarie ai diversi attori per qualificare e migliorare l'attuazione del programma e accompagnare la definizione e implementazione dei dispositivi regolativi regionali.	
<u>Principali gruppi target</u>	
Personale PA, organismi di formazione, istituzioni scolastiche autonome, Università, Fondazioni ITS, imprese, servizi sociali e socio-sanitari, partenariato economico e sociale.	
<u>Tipologia di beneficiari</u>	
Pubblica Amministrazione	
<u>Territori di riferimento</u>	
Regione Emilia-Romagna	

### ***2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations***

<b>Investment priority</b>	11ii - Capacity building for all stakeholders delivering education, lifelong learning, training and employment and social policies, including through sectoral and territorial pacts to mobilise for reform at the national, regional and local levels
Si rimanda a quanto indicato al precedente punto 2.A.6.2 in merito alla priorità di investimento 8.1.	

**2.A.6.3 Planned use of financial instruments** (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	11ii - Capacity building for all stakeholders delivering education, lifelong learning, training and employment and social policies, including through sectoral and territorial pacts to mobilise for reform at the national, regional and local levels
La Regione non intende avvalersi di questi strumenti nell'ambito di questa priorità.	

**2.A.6.4 Planned use of major projects** (where appropriate)

<b>Investment priority</b>	11ii - Capacity building for all stakeholders delivering education, lifelong learning, training and employment and social policies, including through sectoral and territorial pacts to mobilise for reform at the national, regional and local levels
Tale sezione non appare rilevante in quanto il Programma Operativo non prevede di supportare iniziative che ricadono nell'ambito di tale tematica.	

**2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region**

**Table 5: Common and programme-specific output indicators** (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

<b>Investment priority</b>		<b>11ii - Capacity building for all stakeholders delivering education, lifelong learning, training and employment and social policies, including through sectoral and territorial pacts to mobilise for reform at the national, regional and local levels</b>							
<b>ID</b>	<b>Indicator</b>	<b>Measurement unit</b>	<b>Fund</b>	<b>Category of region (where relevant)</b>	<b>Target value (2023)</b>			<b>Source of data</b>	<b>Frequency of reporting</b>
					<b>M</b>	<b>W</b>	<b>T</b>		
CO22	Numero di progetti destinati	numero	ESF	More developed			1,00	Sstema informativo	annuale

Investment priority		11ii - Capacity building for all stakeholders delivering education, lifelong learning, training and employment and social policies, including through sectoral and territorial pacts to mobilise for reform at the national, regional and local levels							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
	alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale							regionale	

## 2.A.7 Social innovation, transnational cooperation and contribution to thematic objectives 1-7

Priority axis	4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA
<p><b><i>Innovazione sociale</i></b></p> <p>Sulla base della specifica finalità di questo Asse, il tema dell'innovazione sociale rappresenta un riferimento nella messa a regime del progetto di legge "Inclusione e Lavoro" come leva strategica diretta a promuovere un'economia sociale più competitiva. L'obiettivo è incentivare lo sviluppo di soluzioni alternative, più efficaci e sostenibili di quelle preesistenti, per rispondere ai bisogni della collettività insoddisfatti, migliorando i risultati in termini sociali.</p> <p><b><i>Cooperazione transnazionale</i></b></p> <p>Non pertinente per questo Asse.</p> <p>Nota: da valutare la possibilità di scambi di buone prassi sul tema</p>	

Priority axis	4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA
<i>Contributo del FSE agli obiettivi da 1 a 7</i>	
Non pertinente per questo Asse.	

## 2.A.8 Performance framework

**Table 6: Performance framework of the priority axis** (by fund and, for the ERDF and ESF, category of region)

Priority axis		4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA											
ID	Indicator type	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Fund	Category of region	Milestone for 2018			Final target (2023)			Source of data	Explanation of relevance of indicator, where appropriate
						M	W	T	M	W	T		
CO22	O	number of projects targeting public administrations or public services at national, regional or local level	Number	ESF	More developed			1			1,00	Sistema informativo regionale	L'obiettivo del presente asse è quello di definire un modello di presa in carico delle persone nell'ambito del progetto di legge "Inclusione Lavoro" che si prevede di realizzare entro il 2018
F1	F	Spesa certificata	%	ESF	More developed			35,9			100,00	Sistema informativo regionale	

### Additional qualitative information on the establishment of the performance framework

Nell'ambito di quanto previsto dal Performance Framework, la Regione Emilia-Romagna, nelle more di una puntuale definizione di un quadro nazionale e tenendo conto delle interlocuzioni informali con la Commissione Europea, ha individuato per ciascun asse di intervento:

- L'indicatore finanziario relativo alla spesa certificata

- Un indicatore di realizzazione, tra quelli presenti nelle tabelle 4 relativi a ciascuna priorità, che sia espressione della policy da raggiungere e che rappresenti almeno il 50% della dotazione dell'Asse

Il target al 2018 dell'indicatore finanziario rappresenta il valore n+2, costituendo quindi un valore più ambizioso rispetto a quello minimo previsto dal disimpegno pari a n+3. Al 2023 il target è naturalmente pari al 100% della dotazione del PO FSE 2014-2020.

In riferimento agli indicatori di realizzazione la quantificazione è stata realizzata attraverso una analisi specifica della programmazione al livello più di dettaglio costituito dalle singole azioni.

Per ciascuna azione è stata definita una specifica modalità di calcolo tenendo conto della tipologia di azione stessa e nello specifico:

- della dotazione prevista per il settennio e dell'ipotesi di spesa al 2018;
- della presenza di standard di costo o di esperienze pregresse consolidate che si intendono proseguire, in modo tale da poter pervenire ad un indicatore di realizzazione pertinente e chiaro.

E' disponibile per la Commissione una nota metodologica che esplicita i valori considerati per ciascuna azione e le singole modalità di calcolo, in modo da garantire la massima trasparenza .

### **2.A.9 Categories of intervention**

Categories of intervention corresponding to the content of the priority axis based on a nomenclature adopted by the Commission, and indicative breakdown of Union support.

## Tables 7-11: Categories of intervention

**Table 7: Dimension 1 - Intervention field**

Priority axis		4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	120. Capacity building for all stakeholders delivering education, lifelong learning, training and employment and social policies, including through sectoral and territorial pacts to mobilise for reform at the national, regional and local levels	786.250,00

**Table 8: Dimension 2 - Form of finance**

Priority axis		4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	01. Non-repayable grant	786.250,00

**Table 9: Dimension 3 - Territory type**

Priority axis		4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	07. Not applicable	786.250,00

**Table 10: Dimension 4 - Territorial delivery mechanisms**

Priority axis		4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	07. Not applicable	786.250,00

**Table 11: Dimension 6 - ESF secondary theme (ESF and YEI only)**

Priority axis		4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	More developed	08. Not applicable	786.250,00

**2.A.10 Summary of the planned use of technical assistance including, where necessary, actions to reinforce the administrative capacity of authorities involved in the management and control of the programmes and beneficiaries (where appropriate) (by priority axis)**

Priority axis:	4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA
Non pertinente	

## 2.B DESCRIPTION OF THE PRIORITY AXES FOR TECHNICAL ASSISTANCE

### 2.B.1 Priority axis

ID of the priority axis	5
Title of the priority axis	ASSISTENZA TECNICA

### 2.B.2 Justification for establishing a priority axis covering more than one category of region (where applicable)

Non applicabile al PO FSE 2014-2020 della Regione Emilia-Romagna.

### 2.B.3 Fund and category of region

Fund	Category of region	Calculation basis (total eligible expenditure or eligible public expenditure)
ESF	More developed	Public

### 2.B.4 Specific objectives and expected results

ID	Specific objective	Results that the Member States seek to achieve with Union support
12	Sostenere l'esecuzione del programma operativo nelle sue principali fasi di preparazione, gestione, sorveglianza e controllo	<i>Rafforzare la capacità di gestione del Programma Operativo</i>

## 2.B.5 Result indicators

**Table 12: Programme-specific result indicators (by specific objective) (for ERDF/ESF/Cohesion Fund)**

Priority axis		12 - Sostenere l'esecuzione del programma operativo nelle sue principali fasi di preparazione, gestione, sorveglianza e controllo									
ID	Indicator	Measurement unit	Baseline value			Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
			M	W	T		M	W	T		

## 2.B.6 Actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives (by priority axis)

### 2.B.6.1 A description of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives

Priority axis	5 - ASSISTENZA TECNICA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• predisposizione dei documenti programmatori e di supporto alla programmazione;</li> <li>• elaborazione della reportistica prevista dai regolamenti comunitari;</li> <li>• realizzazione di banche dati e sistemi informativi di supporto all'attuazione del Programma Operativo;</li> <li>• preparazione e assistenza ai Comitati di Sorveglianza;</li> <li>• audit, valutazione, controllo, ispezione e rendicontazione delle attività ammesse a finanziamento;</li> <li>• rafforzamento delle risorse tecniche e delle dotazioni di personale coinvolto nella programmazione, gestione, sorveglianza e controllo del PO;</li> <li>• elaborazione di valutazioni strategiche finalizzate ad esaminare l'evoluzione del PO;</li> <li>• predisposizione e attuazione del piano di comunicazione del Programma Operativo.</li> </ul>

Priority axis	5 - ASSISTENZA TECNICA
<p>In continuità con le passate programmazioni, la Regione si avvale del sostegno tecnico dell' Associazione Tecnostruttura delle regioni che valorizza in termini operativi il confronto e lo scambio tra le amministrazioni regionali/provinciali, contribuendo così al miglioramento della efficacia della programmazione dei Fondi strutturali, anche grazie all'accompagnamento nell'interlocuzione con le istituzioni centrali ed europee. In tale ottica, l'assistenza dell'associazione consisterà nel supporto alla Regione per la preparazione e gestione della programmazione, facilitando l'applicazione condivisa delle regole e favorendo l'introduzione degli elementi di novità di questa programmazione. L'affidamento a Tecnostruttura è attuato a fronte di un piano di attività pluriennale della cui attuazione i soggetti interessati saranno informati annualmente.</p>	

#### 2.B.6.2 Output indicators expected to contribute to results (by priority axis)

**Table 13: Output indicators** (by priority axis) (for ERDF/ESF/Cohesion Fund)

Priority axis	5 - ASSISTENZA TECNICA					
ID	Indicator (name of indicator)	Measurement unit	Target value (2023) (optional)			Source of data
			M	W	T	
CO22	number of projects targeting public administrations or public services at national, regional or local level	Number				Sistema informativo regionale

#### 2.B.7 Categories of intervention (by priority axis)

Corresponding categories of intervention based on a nomenclature adopted by the Commission, and an indicative breakdown of the Union support

## Tables 14-16: Categories of intervention

**Table 14: Dimension 1 - Intervention field**

Priority axis		5 - ASSISTENZA TECNICA	
Fund	Category of region	Code	€ Amount
ESF	More developed	121. Preparation, implementation, monitoring and inspection	11.252.505,00
ESF	More developed	122. Evaluation and studies	900.000,00
ESF	More developed	123. Information and communication	2.000.000,00

**Table 15: Dimension 2 - Form of finance**

Priority axis		5 - ASSISTENZA TECNICA	
Fund	Category of region	Code	€ Amount
ESF	More developed	01. Non-repayable grant	14.152.505,00

**Table 16: Dimension 3 – Territory type**

Priority axis		5 - ASSISTENZA TECNICA	
Fund	Category of region	Code	€ Amount
ESF	More developed	07. Not applicable	14.152.505,00

### 3. FINANCING PLAN

#### 3.1 Financial appropriation from each fund and amounts for performance reserve

**Table 17**

Fund	Category of region	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		Total	
		Main allocation	Performance reserve	Main allocation	Performance reserve												
ESF	More developed	43.723.061,00	2.790.834,00	46.486.114,00	2.967.199,00	53.673.929,00	3.425.995,00	54.748.133,00	3.494.562,00	55.843.802,00	3.564.498,00	56.961.362,00	3.635.832,00	58.101.184,00	3.708.586,00	369.537.585,00	23.587.506,00
<b>Total</b>		<b>43.723.061,00</b>	<b>2.790.834,00</b>	<b>46.486.114,00</b>	<b>2.967.199,00</b>	<b>53.673.929,00</b>	<b>3.425.995,00</b>	<b>54.748.133,00</b>	<b>3.494.562,00</b>	<b>55.843.802,00</b>	<b>3.564.498,00</b>	<b>56.961.362,00</b>	<b>3.635.832,00</b>	<b>58.101.184,00</b>	<b>3.708.586,00</b>	<b>369.537.585,00</b>	<b>23.587.506,00</b>



### 3.2 Total financial appropriation by fund and national co-financing (€)

**Table 18a: Financing plan**

Priority axis	Fund	Category of region	Basis for calculation of Union support (Total eligible cost or public eligible cost)	Union support (a)	National counterpart (b) = (c) + (d)	Indicative breakdown of national counterpart		Total funding (e) = (a) + (b)	Co-financing rate (f) = (a) / (e) (2)	EIB contributions (g)	Main allocation		Performance reserve		Performance reserve amount as proportion of total Union support (l) = (j) / (a) * 100
						National public funding (c)	National private funding (d) (1)				Union support (h) = (a) - (j)	National Counterpart (i) = (b) - (k)	Union support (j)	National Counterpart (k) = (b) * ((j) / (a))	
1	ESF	More developed	Public	245.310.055,00	245.310.055,00	245.310.055,00	0,00	490.620.110,00	50,00%	0,00	230.041.794,00	230.041.794,00	15.268.261,00	15.268.261,00	6,22%
2	ESF	More developed	Public	78.625.019,00	78.625.019,00	78.625.019,00	0,00	157.250.038,00	50,00%		73.731.346,00	73.731.346,00	4.893.673,00	4.893.673,00	6,22%
3	ESF	More developed	Public	54.251.262,00	54.251.262,00	54.251.262,00	0,00	108.502.524,00	50,00%		50.874.627,00	50.874.627,00	3.376.635,00	3.376.635,00	6,22%
4	ESF	More developed	Public	786.250,00	786.250,00	786.250,00	0,00	1.572.500,00	50,00%		737.313,00	737.313,00	48.937,00	48.937,00	6,22%
5	ESF	More developed	Public	14.152.505,00	14.152.505,00	14.152.505,00	0,00	28.305.010,00	50,00%		14.152.505,00	14.152.505,00			
<b>Total</b>	<b>ESF</b>	<b>More developed</b>		<b>393.125.091,00</b>	<b>393.125.091,00</b>	<b>393.125.091,00</b>	<b>0,00</b>	<b>786.250.182,00</b>	<b>50,00%</b>		<b>369.537.585,00</b>	<b>369.537.585,00</b>	<b>23.587.506,00</b>	<b>23.587.506,00</b>	<b>6,00%</b>
<b>Grand total</b>				<b>393.125.091,00</b>	<b>393.125.091,00</b>	<b>393.125.091,00</b>	<b>0,00</b>	<b>786.250.182,00</b>	<b>50,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>369.537.585,00</b>	<b>369.537.585,00</b>	<b>23.587.506,00</b>	<b>23.587.506,00</b>	<b>6,00%</b>

(1) To be completed only when priority axes are expressed in total costs.

(2) This rate may be rounded to the nearest whole number in the table. The precise rate used to reimburse payments is the ratio (f).

**Table 18b: Youth Employment Initiative - ESF and YEI specific allocations (where appropriate)**

Priority axis	Fund	Category of region	Basis for calculation of Union support (Total eligible cost or public eligible cost)	Union support (a)	National counterpart (b) = (c) + (d)	Indicative breakdown of national counterpart		Total funding (e) = (a) + (b)	Co-financing rate (f) = (a)/(e) (2)
						National public funding (c)	National private funding (d) (1)		
<b>Total</b>				<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00%</b>

Ratio	%
Ratio of ESF for less developed regions	0,00%
Ratio of ESF for transition regions	0,00%
Ratio of ESF for more developed regions	0,00%

(1) To be completed only when priority axes are expressed in total costs.

(2) This rate may be rounded to the nearest whole number in the table. The precise rate used to reimburse payments is the ratio (f).

**Table 18c: Breakdown of the financial plan by priority axis, fund, category of region and thematic objective**

Priority axis	Fund	Category of region	Thematic objective	Union support	National counterpart	Total funding
1	ESF	More developed	Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	245.310.055,00	245.310.055,00	490.620.110,00
2	ESF	More developed	Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination	78.625.019,00	78.625.019,00	157.250.038,00
3	ESF	More developed	Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning	54.251.262,00	54.251.262,00	108.502.524,00
4	ESF	More developed	Enhancing institutional capacity of public authorities and stakeholders and an efficient public administration	786.250,00	786.250,00	1.572.500,00
<b>Total</b>				<b>378.972.586,00</b>	<b>378.972.586,00</b>	<b>757.945.172,00</b>

**Table 19: Indicative amount of support to be used for climate change objectives**

Priority axis	Indicative amount of support to be used for climate change objectives (€)	Proportion of the total allocation to the operational programme (%)
1	0,00	0,00%
2	0,00	0,00%
<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>

#### **4. INTEGRATED APPROACH TO TERRITORIAL DEVELOPMENT**

Description of the integrated approach to territorial development taking into account the content and objectives of the operational programme having regard to the Partnership Agreement and showing how it the operational programme contributes to the accomplishment of the objectives of the operational programme and expected results

La Regione Emilia Romagna ha adottato un approccio integrato per i Fondi SIE con la finalità di:

- consentire a livello territoriale un'articolazione differenziata degli interventi che sappia modularsi in base alle peculiarità, ai fabbisogni e ai punti di forza e debolezza delle diverse aree della regione, il tutto tenendo conto sia delle caratteristiche morfologiche del territorio sia delle dinamiche demografiche, sociali, economiche, culturali e storiche che hanno determinato l'attuale assetto regionale.
- considerare i Programmi Operativi dei fondi FSE, FESR e FEASR come strumenti che possono dare corpo a una visione complessiva e unitaria del sistema regionale, in linea con le indicazioni fornite a livello europeo, in base alle quali si deve perseguire il maggior grado di coordinamento e integrazione tra i diversi strumenti a disposizione;
- integrare strumenti di attuazione a carattere settoriale nella visione territoriale: in questo modo è possibile assicurare un approccio unitario circa le priorità strategiche del "sistema regione".

E' in questo quadro che si inserisce anche la programmazione FSE declinando la propria strategia territoriale con un focus particolare su questi macro-aggregati: città e aree interne, come delineato nel paragrafo 4.2 e nella sezione 6.

##### **4.1 Community-led local development (where appropriate)**

The approach to the use of community-led local development instruments and the principles for identifying the areas in where they will be implemented

Non pertinente

##### **4.2 Integrated actions for sustainable urban development (where appropriate)**

Where appropriate the indicative amount of ERDF support for integrated actions for sustainable urban development to be implemented in accordance with the provisions under Article 7(2) of Regulation (EU) No 1301/2013 and the indicative allocation of ESF support for integrated action.

I criteri per l'individuazione delle aree urbane che concorrono alla realizzazione dell'Agenda Urbana comprendono, tra gli altri i riferimenti all'istruzione (dotazione completa di istruzione superiore liceo, istituto tecnico, istituto professionale), all'università (presenza di un ciclo completo di corsi universitari) e alla Ricerca

(laboratori accreditati al MIUR e Tecnopoli) legando l'infrastruttura di educazione e ricerca alla competitività.

In questo quadro di analisi, su cui si fonda la strategia di intervento del POR FESR, la programmazione FSE concorre pienamente all'obiettivo di qualificare la rete di città intelligenti, sostenibili e attrattive quale motore dello sviluppo territoriale e della competitività regionale attraverso la rete delle Fondazioni ITS, le nuove scuole di tecnologia che devono garantire la capacità di adozione delle le tecniche, ma anche la comprensione delle culture e delle dinamiche in cui operare, che pertanto diventano strumento per ricreare quel capitale sociale che costituisce la base solida dello sviluppo.

Le Fondazioni ITS, in quanto costituite dalle diverse autonomie educative e formative (Istituti di Istruzione superiore, enti di formazione professionale, Università), centri di ricerca e imprese, rappresentano un interlocutore privilegiato per costruire un dialogo e una progettualità mirata.

L'intervento sulle città nella logica di aggregazione dei diversi attori dovrà inoltre consentire di accompagnare lo sviluppo di "luoghi" e "spazi" di coworking per produrre un cambiamento percepibile nella vita degli abitanti, con particolare riferimento ai giovani, intervenendo sul rafforzamento delle dotazioni presenti nelle aree scelte per favorire la presenza di spazi di collaborazione, relazione sociale, educazione informale, partecipazione e aggregazione.

**Table 20: Integrated actions for sustainable urban development – indicative amounts of ERDF and ESF support**

Fund	ERDF and ESF support (indicative) (€)	Proportion of fund's total allocation to programme
Total ESF	14.314.379,00	3,64%
<b>TOTAL ERDF+ESF</b>	<b>14.314.379,00</b>	<b>3,64%</b>

#### 4.3 Integrated Territorial Investment (ITI) (where appropriate)

The approach to the use of Integrated Territorial Investments (ITIs) (as defined in Article 36 of Regulation (EU) No 1303/2013) other than in cases covered by 4.2, and their indicative financial allocation from each priority axis.

Non pertinente

**Table 21: Indicative financial allocation to ITI other than those mentioned under point 4.2 (aggregate amount)**

Priority axis	Fund	Indicative financial allocation (Union support) (€)
Total		<b>0,00</b>

#### 4.4 The arrangements for interregional and transnational actions, within the operational programme, with beneficiaries located in at least one other Member State (where appropriate)

La Regione, tenendo conto della strategia dei programmi per la CTE e a partire dall'analisi del contesto socio-economico locale, ha previsto la realizzazione di azioni interregionali e transnazionali a favore di beneficiari situati in un altro Stato Membro.

Tenendo conto del contesto territoriale di riferimento la Regione, attraverso la creazione e il rafforzamento di reti partenariali, prevede il coinvolgimento di soggetti/enti residenti in altri Stati Membri che possono contribuire, per le loro specifiche caratteristiche, alla promozione dello sviluppo territoriale prioritariamente nell'ambito dei sistemi di istruzione e formazione e del mercato del lavoro, aumentando il tal modo l'efficacia delle politiche sostenute dall'FSE.

La Regione, nello specifico, intende favorire e sostenere interventi per il rafforzamento delle relazioni con i Paesi transfrontalieri, il miglioramento delle competenze, la diffusione di forme di organizzazione del lavoro innovative e più produttive, il trasferimento delle innovazioni, gli scambi e le collaborazioni di carattere istituzionale, il trasferimento di buone pratiche.

La Regione nell'ambito della cooperazione transnazionale e interregionale promuoverà lo scambio di buone pratiche con una particolare attenzione a quei progetti che nel corso della passata programmazione abbiano dato risultati di particolare valore e siano stati oggetto di riconoscimenti per la loro qualità, ivi comprese azioni per il trasferimento di buone prassi e di esperienze virtuose tra i diversi contesti regionali e provinciali volte alla diffusione di forme di organizzazione del lavoro innovative e più produttive.

I meccanismi utili ad assicurare il coordinamento con le altre attività di cooperazione sono descritti alla sezione 8.

Per il contributo specifico dei singoli assi del PO nell'ambito delle attività di cooperazione interregionale e transnazionale si rinvia alla sezione dedicata.

#### **4.5 Contribution of the planned actions under the programme to macro-regional and sea basin strategies, subject to the needs of the programme area as identified by the Member State (where appropriate)**

(Where the Member State and regions participate in macro-regional strategies and sea basin strategies).

La Regione Emilia-Romagna riconosce l'importanza dell'adesione alle strategie europee macroregionali per il valore di innovazione che possono indurre all'insieme delle politiche territoriali e già da tempo aderisce ad organismi ed associazioni di carattere interregionale e sovranazionale (Euroregione adriatica) partecipando e promuovendone le attività.

Il Consiglio Europeo nel Dicembre 2012 ha riconosciuto l'opportunità di aderire ad una strategia per la macroregione Adriatico ionica (EUSAIR) il cui Piano d'azione sarà adottato entro la fine del 2014. La Regione Emilia-Romagna partecipa a tale strategia dell'UE che interessa Italia, Grecia, Slovenia, Croazia, Albania, Bosnia-Erzegovina, Montenegro e Serbia. In Italia il *National Contact Point* opera presso il Ministero Affari Esteri-Direzione generale per l'unione Europea e inoltre è stato creato un sistema di *Focal Point* dei Ministeri settoriali maggiormente coinvolti.

La task force del Programma Transnazionale di Cooperazione Territoriale Europea "Adriatico Ionico" 2014-2020, riunita il 23 maggio a Belgrado, ha deciso di affidare alla Regione Emilia-Romagna l'incarico di Autorità unica per l'attuazione del programma.

La programmazione FSE terrà conto di quanto emergerà nell'ambito di tale strategia, potendo intervenire sulle direttrici della formazione qualificata delle persone, quale motore di sviluppo dei territori.

## **5. SPECIFIC NEEDS OF GEOGRAPHICAL AREAS MOST AFFECTED BY POVERTY OR TARGET GROUPS AT HIGHEST RISK OF DISCRIMINATION OR SOCIAL EXCLUSION (WHERE APPROPRIATE)**

### **5.1 Geographical areas most affected by poverty/target groups at highest risk of discrimination or social exclusion**

La presente sezione non è pertinente per il POR FSE della Regione Emilia-Romagna considerando la struttura territoriale regionale in cui non si evincono esigenze specifiche delle zone geografiche più colpite dalla povertà o dei gruppi a più alto rischio di esclusione sociale o di discriminazione, con particolare riguardo alle comunità emarginate, e alle persone con disabilità.

### **5.2 Strategy to address the specific needs of geographical areas most affected by poverty/target groups at highest risk of discrimination or social exclusion, and where relevant, the contribution to the integrated approach set out in the Partnership Agreement**

La presente sezione non è pertinente per il POR FSE della Regione Emilia-Romagna considerando la struttura territoriale regionale in cui non si evincono esigenze specifiche delle zone geografiche più colpite dalla povertà o dei gruppi a più alto rischio di esclusione sociale o di discriminazione, con particolare riguardo alle comunità emarginate, e alle persone con disabilità.

**Table 22: Actions to address specific needs of geographical areas most affected by poverty/target groups at highest risk of discrimination or social exclusion**

Target group/geographical area	Main types of planned action as part of integrated approach	Priority axis	Fund	Category of region	Investment priority
--------------------------------	---	---------------	------	--------------------	---------------------

## **6. SPECIFIC NEEDS OF GEOGRAPHICAL AREAS WHICH SUFFER FROM SEVERE AND PERMANENT NATURAL OR DEMOGRAPHIC HANDICAPS (WHERE APPROPRIATE)**

L'approccio regionale si fonda sull'obiettivo di sviluppo delle aree interne secondo una prospettiva di "attrattività territoriale", enfatizzando la necessità di riportare tali aree al centro delle politiche di sviluppo economico, al pari delle aree forti.

L'analisi territoriale ha generato la mappa delle aree interne della Regione Emilia-Romagna che evidenzia come le priorità dovranno essere finalizzate a:

- promuovere progetti ad alto contenuto innovativo, di sistema;
- garantire effetti e ricadute su aree vaste omogenee;
- assicurare la forte integrazione con le priorità e le strategie definite nei Programmi Operativi Regionali e Nazionali dei Fondi SIE, della programmazione del Fondo Sviluppo e Coesione, della Cooperazione Territoriale Europea e della dimensione della politica di sviluppo rurale.

Il processo di identificazione delle aree su cui concentrare le azioni/interventi in attuazione della strategia aree interne a livello regionale si articolerà secondo il seguente schema:

- Attivazione di una manifestazione di interessi da parte della Regione destinata alle quattro Macro Aree definite sulla base del lavoro istruttorio già svolto, in base a caratteristiche che accomunano in maniera omogenea porzioni specifiche di territorio (montagna occidentale, montagna centrale, montagna orientale, Delta del Po). La manifestazione di interessi prevedrà criteri puntuali in termini di soggetti proponenti e di strategie di sviluppo locale da candidare sulla base delle priorità definite dal Documento Strategico Regionale.
- Analisi desk su dati di base effettuate in collaborazione tra la Regione ed il Comitato nazionale delle aree interne a cui seguiranno incontri con il partenariato istituzionale e socio-economico delle aree che hanno risposto alla manifestazione di interessi.
- Individuazione della prima area prototipo in cui verrà sperimentata operativamente la strategia aree interne.

Sottoscrizione di un Accordo di Programma Quadro tra amministrazioni centrali di riferimento, Regione ed enti locali che definisce il quadro delle azioni/interventi da attivare nell'area selezionata (ed eventualmente programmaticamente anche in altre aree progetto) e che saranno realizzate attraverso il contributo dei fondi comunitari (FESR, FSE, FEASR) ciascuno secondo le proprie regole e possibilità di intervento in coerenza con le priorità definite nei PO regionali, e delle risorse nazionali stanziare nel quadro della Legge di stabilità 2014, art. 1 c.13-17. Al finanziamento degli interventi nelle aree progetto potrà eventualmente contribuire la programmazione del Fondo di Sviluppo e Coesione (FSC) e le progettualità della Cooperazione Territoriale Europea ed altri fondi europei a gestione diretta.

Pertanto a fronte di una politica generale di intervento che, nella convergenza di risorse differenti, individui una prospettiva di crescita e di inclusione sociale basata sull'accesso in situ alle opportunità per i cittadini e sulla riduzione del gap con le aree urbane/aree forti, gli interventi a valere sulle risorse FSE dovranno fondarsi sulla valorizzazione della rete delle collaborazioni tra le autonomie educative e formative, i soggetti della ricerca e le imprese per la messa in sinergia di risorse e opportunità. Il modello di riferimento è pertanto quello dei Poli tecnico-professionali quale elemento di qualificazione territoriale della Rete Politecnica Regionale.

I Poli-Tecnico professionali rappresentano una modalità organizzativa di gestione integrata delle risorse pubbliche e private finalizzata alla costruzione di luoghi formativi di apprendimento in situazione nei quali promuovere, a livello territoriale, la condivisione di esperienze e di risorse professionali e strumentali non su singoli progetti ma su obiettivi e programmi di intervento. Attraverso un accordo di rete è possibile promuovere le necessarie sinergie tra i percorsi ed i diversi soggetti dell'offerta formativa e le imprese, condividendo risorse umane, laboratori, analisi di fabbisogni e progettualità.

## 7. AUTHORITIES AND BODIES RESPONSIBLE FOR MANAGEMENT, CONTROL AND AUDIT AND THE ROLE OF RELEVANT PARTNERS

### 7.1 Relevant authorities and bodies

**Table 23: Relevant authorities and bodies**

Authority/body	Name of authority/body and department or unit	Head of authority/body (position or post)
Managing authority	Direzione Generale Cultura Formazione Lavoro	Dirigente
Certifying authority	Direzione Generale Centrale Risorse Finanziarie e Patrimonio	Dirigente
Audit authority	Direzione Generale Programmazione Territoriale e negoziata, intese. Relazioni Europee e relazioni internazionali - Responsabile della Direzione Generale Programmi e intese, relazioni europee e cooperazione internazionale	Dirigente
Body to which Commission will make payments	Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della ragioneria Generale dello stato – Ispettorato Generale per i rapporti Finanziari dell'Unione Europea (I.G.R.U.E.)	Dirigente

### 7.2 Involvement of relevant partners

#### *7.2.1 Actions taken to involve the relevant partners in the preparation of the operational programme, and the role of those partners in the implementation, monitoring and evaluation of the programme*

L'Autorità di Gestione del POR FSE 2007-2013 ha avviato da dicembre 2012 il processo di coinvolgimento del partenariato, che rappresenta una modalità di lavoro ormai consolidata nell'ambito dell'attuazione della programmazione comunitaria FSE.

Il partenariato si è realizzato, come anche nella precedente programmazione 2007-2013, principalmente nell'ambito gli organismi di concertazione previsti dalle normative regionali (a partire da quanto stabilito anche dalle Leggi regionali 12/2003 e 17/2005) oltre che tramite le forme di coordinamento interno della programmazione dei Fondi strutturali che la Regione Emilia-Romagna si è data.

Nello specifico:

- Comitato di coordinamento istituzionale (CCI), quale sede di partenariato e collaborazione istituzionale tra Regione, Province e Comuni in materia di istruzione, formazione e lavoro;

- Commissione Regionale Tripartita (CRT) con le parti sociali, come sede concertativa di proposta, verifica e valutazione in merito al sistema formativo e alle politiche del lavoro di competenza regionale;
- Conferenza regionale per il sistema formativo, quale sede di confronto e di raccordo con istituzioni scolastiche, rappresentanti della formazione, dell'università e degli enti locali sulle politiche e sulla programmazione inerente il sistema formativo;
- Conferenza regionale del terzo settore.

A questi organismi si aggiungono il Consiglio delle Autonomie Locali, la Cabina di Regia regionale per le politiche sanitarie e sociali; gli incontri nell'ambito del "Patto per la crescita intelligente, sostenibile ed inclusiva".

Nella fase di definizione delle strategie regionali sono stati svolti i seguenti incontri:

- **10 dicembre 2012:** Programmazione del Quadro Strategico Comune 2014-2020: percorso di costruzione del quadro di contesto e della strategia regionale - Seminario "La Regione Emilia-Romagna dopo la crisi. Scenari per riflettere sulle sfide e affrontare il cambiamento"
- **14 dicembre 2012:** Convegno "Imparare è crescere. Fondo sociale europeo: risultati e prospettive delle politiche per l'istruzione, la formazione e il lavoro in Emilia-Romagna";
- **14 gennaio 2013:** Programmazione del Quadro Strategico Comune 2014-2020: percorso di costruzione del quadro di contesto e della strategia regionale – Seminario: Quale strategia regionale per la smart specialisation?. Innovazione, ricerca e la specializzazione "intelligente" dei territori;
- **19 aprile 2013:** primo incontro Commissione Regionale Tripartita (CRT) e Comitato di Coordinamento Istituzionale (CCI) sullo stato della nuova programmazione 2014-2020;
- **15 maggio 2013:** iniziativa pubblica "Obiettivo crescita e occupazione: l'Emilia-Romagna verso al programmazione 2014-2020" realizzata in collaborazione con la AdG FESR;
- **23 maggio 2013:** riunione congiunta CRT, CCI e Conferenza regionale per il sistema formativo (CRSF) per l'avvio del confronto partenariale;
- **31 maggio 2013:** CRT per ulteriore confronto sulle scelte strategiche regionali;
- **18 giugno 2013:** Comitato di sorveglianza del Fondo Sociale Europeo: Lo scenario economico e le linee di programmazione dell'Emilia-Romagna per il periodo 2014-2020;
- **16 luglio 2013:** incontro di aggiornamento sulla programmazione 2014-2020 con la Commissione Regionale Tripartita (CRT);
- **3 ottobre 2013:** incontro di aggiornamento sulla programmazione 2014-2020 con il Comitato di Coordinamento Istituzionale (CCI);
- **30 ottobre 2013:** incontro di aggiornamento sulla programmazione 2014-2020 con la Conferenza regionale per il sistema formativo (CRSF);

- **31 ottobre 2013:** incontro di aggiornamento sulla programmazione 2014-2020 con la Commissione Regionale Tripartita (CRT);
- **12 dicembre 2013:** incontro di aggiornamento sulla programmazione 2014-2020 con la Commissione Regionale Tripartita (CRT)
- **12 dicembre 2013:** incontro di aggiornamento sulla programmazione 2014-2020 con la Conferenza regionale per il sistema formativo (CRSF)
- **23 gennaio 2014:** incontro di aggiornamento sulla programmazione 2014-2020 con la Commissione Regionale Tripartita (CRT)
- **27 gennaio 2014:** incontro di aggiornamento sulla programmazione 2014-2020 con il Comitato di Coordinamento Istituzionale (CCI).
- **7 marzo 2014:** incontro di aggiornamento sulla programmazione 2014-2020 con la Conferenza regionale per il sistema formativo (CRSF);
- **14 marzo 2014:** incontro di confronto sulla strategia regionale di programmazione dei Fondi Strutturali nell'ambito del "Patto per la crescita intelligente, sostenibile ed inclusiva";
- **24 marzo 2014:** incontro di confronto sulla programmazione 2014-2020 con la Cabina di Regia regionale per le politiche sanitarie e sociali;
- **24 marzo 2014:** incontro di confronto sulla programmazione 2014-2020 con la Conferenza regionale del terzo settore;
- **3 aprile 2014:** incontro di aggiornamento sulla programmazione 2014-2020 con la Commissione Regionale Tripartita (CRT);
- **3 aprile 2014:** incontro di aggiornamento sulla programmazione 2014-2020 con il Comitato di Coordinamento Istituzionale (CCI);
- **7 aprile 2014:** incontro di aggiornamento sulla programmazione 2014-2020 con la Conferenza regionale per il sistema formativo (CRSF);
- **14 aprile 2014:** Consiglio delle Autonomie locali (CAL);
- **28 aprile 2014:** presentazione della proposta di Programma Operativo n. 559/2014 da parte della Giunta regionale all'Assemblea legislativa;
- **25 giugno 2014:** deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 163/2014 "Programma Operativo della Regione Emilia- Romagna. Fondo Sociale Europeo 2014/2020. (Proposta della Giunta regionale in data 28 aprile 2014, n. 559)";

La Regione, come da prassi ormai consolidata, assicura a livello politico e tecnico il riconoscimento pieno, attivo e permanente del partenariato socioeconomico, nelle sedi di confronto, in tutte le fasi di attuazione delle politiche regionali nell'ambito del Programma Operativo Regionale FSE.

### **7.2.2 Global grants** (for the ESF, where appropriate)

Nell'ambito del PO FSE 2014-2020, la Regione Emilia-Romagna non intende ricorrere ad una sovvenzione globale.

**7.2.3 Allocation of an amount for capacity building** (for the ESF, where appropriate)

La sezione non appare rilevante in quanto il Programma non prevede di supportare iniziative che ricadono nell'ambito di tale tematica.

## **8. COORDINATION BETWEEN THE FUNDS, THE EAFRD, THE EMFF AND OTHER UNION AND NATIONAL FUNDING INSTRUMENTS, AND WITH THE EIB**

The mechanisms to ensure coordination between the Funds, the European Agricultural Fund for Rural Development (EAFRD), the European Maritime and Fisheries Fund (EMFF) and other Union and national funding instruments, and with the European Investment Bank (EIB), taking into account the relevant provisions laid down in the Common Strategic Framework.

L'Autorità di Gestione assicura il coordinamento dell'intervento del Programma Operativo con gli altri Fondi strutturali e d'investimento europei, gli altri strumenti dell'Unione, gli strumenti di finanziamento nazionali e regionali che concorrono ai medesimi obiettivi del programma o ne completano gli interventi.

L'Autorità di Gestione riferisce al Comitato di Sorveglianza l'andamento della programmazione e l'attuazione di interventi congiunti con l'utilizzo dei diversi strumenti per il raggiungimento degli obiettivi individuati.

Il coordinamento avverrà tenendo conto degli orientamenti indicati nell'Accordo di Partenariato al capitolo. 2.1. "Strumenti per il coordinamento tra i fondi, con gli altri strumenti finanziari nazionali e comunitari e con la BEI, in coerenza con la cornice istituzionale degli stati membri"

La Regione ha identificato, tra le aree di intervento in cui i fondi strutturali e gli investimenti europei possono essere utilizzati in modo complementare per raggiungere gli obiettivi e i risultati attesi, prioritariamente quella della Ricerca e dell'Innovazione. La Regione per raggiungere gli obiettivi prestabiliti in questo settore combinerà il sostegno di diversi Fondi strutturali e di investimento europeo (FSE, FESR, FEASR) con altri strumenti nazionali ed europei (quali Horizon 2020, Erasmus for All, Programma per il Cambiamento Sociale e l'Innovazione). Per garantire l'efficacia dell'intervento congiunto, ciascun Fondo/strumento contribuirà in maniera sinergica e senza sovrapposizioni ad una specifica parte dell'intervento, facendo riferimento alle caratteristiche e potenzialità proprie del Fondo/strumento.

Rispetto al FESR, come indicato anche al precedente punto 2.A.3 2 "Contributo del FSE agli obiettivi da 1 a 7", l'integrazione sarà perseguita a partire dalla visione unitaria della strategia di ricerca e di innovazione regionale per una specializzazione intelligente che, per rappresentare effettivamente una strategia mirata di rafforzamento industriale, di miglioramento della competitività, di incremento dell'occupazione e della qualità dello sviluppo incentrata sui punti di forza e di maggiore potenziale di crescita del sistema regionale, deve non solo essere fondata su sistemi efficaci di ricerca e di innovazione ma essere accompagnata da interventi volti a innalzare e qualificare le competenze tecniche e professionali.

In tale visione unitaria saranno programmati gli interventi di orientamento, formazione e mobilità connessi alla filiera dell'istruzione e formazione tecnica e professionale e dell'alta specializzazione.

Rispetto al FEASR, il coordinamento potrà riguardare le attività formative nell'ambito della strategia di innovazione presente nel Programma Regionale di sviluppo Rurale 2014-2020, che prevede il mantenimento di una modalità di consulenza, formazione e informazione nei Gruppi Operativi per l'Innovazione Goi.

Per strutturare e finalizzare il coordinamento tra i Fondi, la Regione Emilia-Romagna con Determinazione n. 1683 del 14.02.2014 ha istituito il Comitato permanente per il coordinamento e l'integrazione della programmazione 2014-2020; tale Comitato è costituito dai funzionari delle Autorità di Gestione dei Programmi Operativi regionali, dai collaboratori regionali afferenti alla Direzione Generale Programmazione Territoriale e negoziata, Intese. Relazioni europee e Relazioni Internazionali con il supporto del Nucleo di Valutazione e Verifica degli Investimenti pubblici per il coordinamento operativo.

Finalità del Comitato sono :

- assicurare, nella fase di programmazione dei Programmi Operativi Regionali 2014-2020, la massima integrazione della strategia e degli obiettivi specifici dei diversi POR per garantire i principi di efficacia ed efficienza richiamati nei documenti comunitari e nazionali per concorrere al raggiungimento degli obiettivi di Europa 2020, avendo a riferimento il documento “Indirizzi per la programmazione 2014-2020 dei Fondi comunitari in Emilia-Romagna – Quadro Strategico Regionale”;
- effettuare il raccordo con le Autorità di gestione nazionali dei PON a ricaduta regionale per massimizzare la capacità di partecipazione del sistema regionale alle misure elaborate alla scala nazionale;
- promuovere l'integrazione degli strumenti attuativi delle politiche comunitarie nelle aree territoriali strategiche definite nell'Accordo di Partenariato tra cui le aree urbane e le aree interne, come pure nelle aree territoriali indicate nel documento “Indirizzi per la programmazione 2014-2020 dei Fondi comunitari in Emilia-Romagna – Quadro Strategico Regionale”;
- assicurare la verifica periodica della capacità amministrativa e attivare le misure necessarie ad innalzare le competenze dei diversi livelli amministrativi coinvolti nel processo di attuazione dei Programmi regionali;

In tema di coordinamento tra fondi ricordiamo anche il coordinamento con le risorse nazionali (Apprendistato, Legge 236/93, Legge 53/200, Fondo nazionale disabili), e regionali (Fondo regionale disabili, risorse regionali di cui alla Legge 12/2003 ).

## 9. EX-ANTE CONDITIONALITIES

### 9.1 Ex-ante conditionalities

Information on the assessment of the applicability and the fulfilment of ex-ante conditionalities (optional).

Di seguito si riportano le tabelle relative al soddisfacimento delle condizionalità ex ante generali e specifiche.

Si sottolinea, come premessa quanto segue:

**Condizionalità 8.6 “Occupazione giovanile”:** in Italia le Iniziative per l’Occupazione dei Giovani sono adottate con un Programma nazionale, per cui relativamente alla selezione della priorità di investimento 8ii) nella programmazione operativa regionale, la condizionalità non è applicabile.

**Condizionalità 9.3 “Sanità”:** la condizionalità non è applicabile in quanto nella priorità di investimento 9iv) "Miglioramento dell’accesso ai servizi accessibili, sostenibili e di qualità, compresi servizi sociali e cure sanitarie di interesse generale”, relativamente all’Obiettivo specifico (“Aumento/ consolidamento/ qualificazione dei servizi di cura socio-educativi e delle infrastrutture rivolti ai bambini e dei servizi di cura rivolti a persone con limitazioni dell’autonomia”), non si finanziano servizi sanitari.

**Condizionalità 11.1 “Capacità istituzionale e amministrazione pubblica efficiente”:** la soddisfazione della Condizionalità è ottemperata a livello nazionale, Cfr. Allegato A “Documento di approfondimento della Condizionalità ex ante Obiettivo tematico 11” dell’Accordo di Partenariato del 22 aprile 2014.

**Condizionalità B.6 Normativa ambientale:** la condizionalità generale b.6 Normativa ambientale □ Esistenza di dispositivi che garantiscano l'applicazione efficace della normativa dell'Unione in materia ambientale connessa alla VIA e alla VAS, risulta non pertinente e non applicabile a questo Programma Operativo Regionale che prevede interventi finanziati a valere solo sul FSE.

In merito alla **condizionalità 8.1** si specificano alcuni utili riferimenti e alcuni chiarimenti in merito.

Rispetto alla normativa i principali riferimenti riguardano:

Servizi al lavoro:

- LR n.17/2005 - Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro (artt. 33 - 40)
- DGR n.1492/2005 - Approvazione criteri e modalità per l'autorizzazione regionale allo svolgimento di servizi di intermediazione ricerca e selezione del personale e di supporto alla ricollocazione professionale

- DGR n.1988/2009 - Definizione delle prestazioni, standard e indicatori dei Servizi per l'impiego ai sensi dell'art. 34 della L.R. n.17/2005

- LR n.7/2013 Disposizioni in materia di tirocini. Modifiche alla LR n.17/2005

### Normativa su educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale, politiche del lavoro e piani per l'occupazione

- DGR n.413/2012 - Piano per l'accesso dei giovani al lavoro, la continuità dei rapporti di lavoro, il sostegno e la promozione del fare impresa

- LR n.12/2003 - Norme per l'uguaglianza delle opportunità di accesso al sapere, per ognuno e per tutto l'arco della vita, attraverso il rafforzamento dell'istruzione e della formazione professionale, anche in integrazione tra loro

- LR n.5/2011 - Disciplina del sistema regionale dell'istruzione e formazione professionale

### Accreditamento

- DGR n.177/2003 Direttive regionali in ordine alle tipologie di azione e alle regole per l'accREDITamento degli organismi di formazione professionale e s.m.i.

### Sistemi informativi

SIFER - Sistema Informativo della Formazione e documentazione per operatori  
<http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/sifer>

SARE - Semplificazione Amministrativa in Rete <http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/entra-in-regione/sare>

La Regione Emilia-Romagna dispone di un sistema ormai consolidato **dei servizi per il lavoro**, composto dalle Province e dai soggetti accreditati e che si rivolge sia alle persone inoccupate, disoccupate, a rischio di perdere l'occupazione, e ai soggetti deboli, sia alle imprese tramite la qualificazione delle risorse umane.

Le Province operano attraverso i propri uffici, i Centri per l'impiego o tramite soggetti, pubblici o privati, accreditati selezionati mediante procedure ad evidenza pubblica. I Centri per l'Impiego sono distribuiti capillarmente su tutto il territorio regionale e offrono servizi sia ai cittadini sia alle Aziende con l'intento di favorire l'incrocio tra domanda e offerta oltre a occuparsi delle tradizionali attività amministrative proprie del collocamento.

Oltre ai Servizi per il Lavoro, il sistema regionale di istruzione e formazione è composto da enti di formazione che devono essere accreditati dalla Regione per poter svolgere attività di orientamento, tirocini e formazione. Attraverso la **procedura di accREDITamento**, infatti, la Regione Emilia-Romagna disciplina il sistema regionale degli organismi che svolgono attività formative, sulla base di standard di efficacia e di

efficienza. Nell’attuazione dei propri interventi formativi, Regione e Province, operano in stretta integrazione con i servizi per l’impiego per poter “intercettare” l’utenza e coglierne i bisogni di formazione.

Nel 2013 gli addetti dei Centri per l’Impiego in Regione sono 498 (di cui 406 al front office).

**Table 24: Applicable ex-ante conditionalities and assessment of their fulfilment**

<b>Ex-ante conditionality</b>	<b>Priority axes to which conditionality applies</b>	<b>Ex-ante conditionality fulfilled (Yes/No/Partially)</b>
T.08.1 - Active labour market policies are designed and delivered in the light of the Employment guidelines.	1 - OCCUPAZIONE	Yes
T.08.3 - Labour market institutions are modernised and strengthened in the light of the Employment Guidelines; Reforms of labour market institutions will be preceded by a clear strategic policy framework and ex-ante assessment including the gender dimension.	1 - OCCUPAZIONE	Yes
T.08.5 - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change: The existence of policies aimed at favouring anticipation and good management of change and restructuring.	1 - OCCUPAZIONE	Yes
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA’	Yes
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	Yes
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency	3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	Yes

<b>Ex-ante conditionality</b>	<b>Priority axes to which conditionality applies</b>	<b>Ex-ante conditionality fulfilled (Yes/No/Partially)</b>
within the limits of Article 165 TFEU.		
T.10.4 - The existence of a national or regional strategic policy framework for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU.	3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	Yes
G.1 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union anti-discrimination law and policy in the field of ESI Funds.	1 - OCCUPAZIONE 2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA' 3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE 4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	Yes
G.2 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union gender equality law and policy in the field of ESI Funds.	1 - OCCUPAZIONE 2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA' 3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE 4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	Yes
G.3 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of the United Nations Convention on the rights of persons with disabilities (UNCRPD) in the field of ESI Funds in accordance with Council Decision 2010/48/EC.	1 - OCCUPAZIONE 2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA' 3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE 4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	Yes
G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.	1 - OCCUPAZIONE 2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA' 3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE 4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	Partially
G.5 - The existence of arrangements for the effective application of Union State aid rules in the field of the ESI Funds.	1 - OCCUPAZIONE 2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA' 3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE 4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	Partially
G.6 - The existence of arrangements for the effective application of Union environmental legislation related to	1 - OCCUPAZIONE 2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'	Yes

<b>Ex-ante conditionality</b>	<b>Priority axes to which conditionality applies</b>	<b>Ex-ante conditionality fulfilled (Yes/No/Partially)</b>
EIA and SEA.	3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE 4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.	1 - OCCUPAZIONE 2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA' 3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE 4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	Yes

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.08.1 - Active labour market policies are designed and delivered in the light of the Employment guidelines.	1 - Employment services have the capacity to, and do, deliver: personalised services and active and preventive labour market measures at an early stage, which are open to all jobseekers while focusing on people at highest risk of social exclusion, including people from marginalised communities;	Yes	<p>- LR n.17/2005 Capo VI Servizi per il lavoro; Capo III Politiche attive</p> <p>- DGR n.2025/2013 Indirizzi operativi per attuazione ... di Servizi per l'impiego delle Province, principi ... e linee guida regionali per gestione stato di disoccupazione di cui all'Accordo Stato/regioni 5/12/2013</p> <p><b>Lavoro per Te</b></p> <p><a href="http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/lavoro-per-te">http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/lavoro-per-te</a></p> <p><b>Orienter</b>-banca dati corsi</p> <p><a href="http://orienter.regione.emilia-romagna.it/exec/portale?actionRquested=performShowCorsiFormazioneProfessionale">http://orienter.regione.emilia-romagna.it/exec/portale?actionRquested=performShowCorsiFormazioneProfessionale</a></p>	<p>La Regione ha declinato gli standard comuni delle prestazioni di riferimento del sistema regionale dei servizi per il lavoro, indicando per ciascuna prestazione i beneficiari, le finalità, le attività, le condizioni di erogazione, i requisiti per assicurarne qualità ed efficacia. Gli standard prestazionali sono completati da alcuni "standard specifici" quali: "conformità"; "tempestività" in relazione alle esigenze dell'utente; "attivazione" "integrazione" con altri soggetti del territorio.</p> <p>A partire dalla DID sottoscritta dalla persona sono previste misure personalizzate per l'inserimento al lavoro, con particolare riferimento alle azioni di mediazione interculturale rivolte a lavoratori stranieri immigrati finalizzate a sostenerne l'inserimento lavorativo, il consolidamento occupazionale e l'integrazione sociale.</p> <p>Nel 2012, 153.145 individui (di cui 28.474 under 25 e 148.128 non occupati) hanno effettuato la DID e sono stati erogati 191.718 interventi di politica attiva.</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.08.1 - Active labour market policies are designed and delivered in the light of the Employment guidelines.	2 - Employment services have the capacity to, and do, deliver: comprehensive and transparent information on new job vacancies and employment opportunities taking into account the changing needs of the labour market.	Yes	<p><b>LR n.17/2005 art.32</b></p> <p><b>SIL - Sistema Informativo Lavoro</b></p> <p><a href="http://formazione lavoro.regione.emilia-romagna.it/entra-in-regione/sil/sistema-informativo-lavoro">http://formazione lavoro.regione.emilia-romagna.it/entra-in-regione/sil/sistema-informativo-lavoro</a></p> <p><b>Apprendistato</b></p> <p><a href="http://formazione lavoro.regione.emilia-romagna.it/apprendistato">http://formazione lavoro.regione.emilia-romagna.it/apprendistato</a></p> <p><b>Lavoro per Te</b></p> <p><a href="http://formazione lavoro.regione.emilia-romagna.it/lavoro-per-te">http://formazione lavoro.regione.emilia-romagna.it/lavoro-per-te</a></p> <p><b><u>Analisi mercato del lavoro</u></b></p> <p><a href="http://formazione lavoro.regione.emilia-romagna.it/analisi-sul-mercato-del-lavoro">http://formazione lavoro.regione.emilia-romagna.it/analisi-sul-mercato-del-lavoro</a></p>	<p>La Regione dispone di numerosi strumenti finalizzati a informare sulle nuove opportunità di lavoro; oltre ai servizi forniti dai servizi per l'impiego e dalle Agenzie di intermediazione regionali, sono stati creati strumenti regionali quali il nuovo portale "Lavoro per te", realizzato in collaborazione con le Province e i Centri per l'Impiego per rendere più semplice l'incontro fra chi offre e chi cerca lavoro.</p> <p>La Regione Emilia-Romagna promuove la mobilità professionale dei propri cittadini nell'ambito dell'Unione Europea, attraverso gli strumenti messi a disposizione dalla Commissione europea e dalla rete EURES, i cui servizi sono accessibili sia online che sul territorio, dove è presente una rete di consulenti e referenti.</p> <p>Parallelamente la Regione pubblica sul proprio sito aggiornamenti periodici sull'andamento del mercato del lavoro in regione.</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<p><b>EURES</b></p> <p><a href="http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/lavoro-per-te/rubriche/lavoro-in-europa">http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/lavoro-per-te/rubriche/lavoro-in-europa</a></p>	
<p>T.08.1 - Active labour market policies are designed and delivered in the light of the Employment guidelines.</p>	<p>3 - Employment services have set up formal or informal cooperation arrangements with relevant stakeholders.</p>	<p>Yes</p>	<p>LR 17/2005 Capo II - Sez.II</p> <p>Accordo regionale con parti sociali per <b>Formazione Continua</b> 24/1/2008</p> <p>DGR 1988/09 - Definizione delle prestazioni, standard e indicatori dei Servizi per l'impiego</p> <p>DGR 1080/11 Attuazione protocollo d'intesa del 5/7/2011 tra Regione, Università e parti sociali per definire profili formativi in percorsi alta formazione (<b>alto apprendistato</b>)</p> <p>Protocollo d'intesa 20/6/2012</p>	<p>I servizi dell'occupazione hanno creato reti con datori di lavoro e istituti di istruzione e formazione. La Regione considera l'integrazione tra politiche, soggetti strumenti un punto di forza del proprio sistema basato su un forte partenariato e una forte concertazione tra gli attori del sistema.</p> <p>Tra gli standard specifici delle prestazioni erogate dai Centri per l'Impiego, infatti, si propone quello dell'"integrazione" (DGR n.1988/2009), collegabile all'esigenza di trovare e sviluppare, in sede locale, responsabilità e competenze appropriate nella risposta a bisogni/problematiche complesse. Ci si riferisce a: formalizzazione di accordi, protocolli, convenzioni con altri soggetti territoriali per ottimizzare l'efficacia delle misure attivate.</p> <p>Si rimanda a tal proposito anche al sistema di concertazione regionale</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<b>alto apprendistato</b>  DGR 775/2011 <b>Rete Politecnica Regionale</b>  LR 5/12 - Partecipazione a <b>Rete Politecnica</b>	descritto al precedente punto 7.2.1.
T.08.3 - Labour market institutions are modernised and strengthened in the light of the Employment Guidelines; Reforms of labour market institutions will be preceded by a clear strategic policy framework and ex-ante assessment including the gender dimension.	1 - Actions to reform employment services, aiming at providing them with the capacity to deliver: personalised services and active and preventive labour market measures at an early stage, which are open to all jobseekers while focusing on people at highest risk of social exclusion, including people from marginalised communities;	Yes	<b>Vedi condizionalità 8.1</b>	Vedi condizionalità 8.1
T.08.3 - Labour market institutions are modernised and strengthened in the light of the Employment Guidelines; Reforms of labour market institutions will be preceded by a clear strategic policy framework and ex-ante assessment including the gender dimension.	2 - Actions to reform employment services, aiming at providing them with the capacity to deliver: comprehensive and transparent information on new job vacancies and employment opportunities taking into account the changing needs of the labour market.	Yes	<b>Vedi condizionalità 8.1</b>	Oltre a quanto indicato in merito alla condizionalità 8.1 si evidenzia - nell'ambito dell'adesione della Regione Emilia-Romagna a EURES - la garanzia dell'uniformità dei servizi EURES sul piano regionale per favorire la mobilità dei lavoratori nell'ambito dell'Unione Europea; in raccordo con la rappresentanza nazionale della rete, la realizzazione, in Emilia-Romagna, delle iniziative previste dal Piano di attività nazionale,

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
				il supporto alla realizzazione di progetti europei tramite gli strumenti messi a disposizione dalla Commissione europea e dalla stessa rete EURES.
T.08.3 - Labour market institutions are modernised and strengthened in the light of the Employment Guidelines; Reforms of labour market institutions will be preceded by a clear strategic policy framework and ex-ante assessment including the gender dimension.	3 - Reform of employment services will include the creation of formal or informal cooperation networks with relevant stakeholders.	Yes	<b>Vedi condizionalità 8.1</b>	Vedi condizionalità 8.1
T.08.5 - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change: The existence of policies aimed at favouring anticipation and good management of change and restructuring.	1 - Instruments are in place to support social partners and public authorities to develop and monitor proactive approaches towards change and restructuring which include measures: to promote anticipation of change;	Yes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LR n.17/2005 Norme per promozione occupazione, qualità, sicurezza e regolarità del lavoro</li> <li>• <u>Atti Piano crisi</u></li> </ul> <p><a href="http://formazionelavoro.region.e.emilia-romagna.it/crisi-occupazionale">http://formazionelavoro.region.e.emilia-romagna.it/crisi-occupazionale</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accordo reg. Formazione continua parti sociali – 24/1/2008</li> <li>• Approvazione schemi</li> </ul>	L'Accordo regionale con le parti sociali del 24 gennaio 2008 (costituzione del Tavolo regionale per la Formazione Continua, composto da rappresentanti della Regione, delle parti sociali e delle Province), ha avviato la realizzazione di Accordi bilaterali tra Regione e singoli Fondi Paritetici Interprofessionali per la promozione di “misure di sostegno in integrazione” in favore della formazione continua dei lavoratori e delle aziende del territorio regionale, finalizzati a ragionare in un’ottica di complementarietà per rispondere ai bisogni dei lavoratori e delle imprese.

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<p>accordo tra Ass. "Scuola. Formazione Professionale. Università e Ricerca. Lavoro" e fondi interprofessionali (accordo 24/1/2008):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• DGR n.1957/2010 FOR.TE;</li> <li>• DGR n.215/2012 FON.TER;</li> <li>• Proposta DGR GPG/2012/1252 26/07/2012 Fondoprofessioni.</li> </ul>	
<p>T.08.5 - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change: The existence of policies aimed at favouring anticipation and good management of change and restructuring.</p>	<p>2 - Instruments are in place to support social partners and public authorities to develop and monitor proactive approaches towards change and restructuring which include measures: to promote the preparation and management of the restructuring process.</p>	<p>Yes</p>	<p>Idem</p> <p>- DGR 692/09 Indirizzi e criteri generali di competenza istituzionale della Regione per l'utilizzo delle procedure di attivazione di interventi nelle situazioni di crisi, ristrutturazione, riorganizzazione, anche con gli</p>	<p>Con specifico riferimento alla crisi economica, la Regione ha attuato interventi anticrisi mettendo a disposizione un'offerta formativa costituita da percorsi di aggiornamento e specializzazione per area tematica, fruibili per moduli formativi flessibili e personalizzabili e di percorsi individuali per la qualificazione e riqualificazione strutturati in riferimento al Sistema Regionale delle Qualifiche.</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<p>ammortizzatori in deroga e relative disposizioni attuative.</p> <p>- DGR n.1124/2009 Politiche attive del lavoro per attraversare la crisi, salvaguardando capacità produttive e professionali, occupazione, competitività e sicurezza sociale....</p>	<p>Obiettivi sono quelli di prevenire e contrastare ogni forma di espulsione dal mercato del lavoro attraverso il potenziamento della adattabilità e occupabilità delle persone; sostenere le imprese e i sistemi di imprese che investono nei processi di riorganizzazione e innovazione al fine di affrontare l'attuale situazione contingente in un'ottica non solo di superamento della crisi ma di riposizionamento per essere adeguatamente attrezzate ad affrontare la ripresa; mantenere la cultura imprenditoriale e del "fare impresa", patrimonio di questa regione.</p>
<p>T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.</p>	<p>1 - A national strategic policy framework for poverty reduction, aiming at active inclusion, is in place that:</p>	<p>Yes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="http://sociale.regione.emilia-romagna.it/esclusione-sociale-e-poverta">http://sociale.regione.emilia-romagna.it/esclusione-sociale-e-poverta</a></li> <li>• <b>LR n.2/2003</b></li> <li>• <b>LR n.12/2007</b></li> <li>• <b>Documento Politica Economico-Finanziaria 2012-2015</b></li> <li>• <b>Documento Unico</b></li> </ul>	<p>La Regione ha definito principi e criteri d'intervento nel contrasto alla povertà e ai fenomeni di esclusione sociale attraverso la LR n.2/2003 "Norme per la promozione della cittadinanza sociale e per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", che delinea una riforma del welfare locale e individua il contrasto alla povertà e ai fenomeni di esclusione sociale come una delle priorità.</p> <p>La Regione, tramite la LR n.12/2007 promuove e valorizza l'attività degli</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<p><b>Programmazione - DAL n.1805/2008</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>• <a href="http://sociale.regione.emilia-romagna.it/entra-in-regione/piano-sociale-e-sanitario-della-regione-emilia-romagna">http://sociale.regione.emilia-romagna.it/entra-in-regione/piano-sociale-e-sanitario-della-regione-emilia-romagna</a></li> <li>• <b>Piano sociale sanitario 2008-2010- DAL n.175/2008 (prorogati per gli anni 2013-2014 con DAL n.117/2013)</b></li> <li>• <b>Piani di zona distrettuali per la salute e il benessere sociale 2009-2011</b></li> </ul>	<p>enti no profit impegnati nel recupero delle eccedenze alimentari per la loro redistribuzione ai soggetti che assistono persone in stato di indigenza.</p> <p>Fermo restando le competenze nazionali sul tema, la Regione Emilia-Romagna ha disciplinato le azioni a contrasto della povertà, compresi gli interventi per immigrati e Rom, nell'ambito del Piano sociale e sanitario e dei Piani di zona distrettuali per la salute e il benessere sociale.</p>
<p>T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.</p>	<p>2 - provides a sufficient evidence base to develop policies for poverty reduction and monitor developments;</p>	<p>Yes</p>	<p>Idem</p> <p><b>Monitoraggi specifici sui temi che riguardano il sociale (povertà, immigrazione, nomadi</b></p>	<p>Sistema informativo a supporto delle politiche sociali - Nel 2013 si è avviata l'elaborazione di una "fotografia del contesto emiliano romagnolo". I dati emersi consentiranno una prima analisi della rispondenza del sistema esistente al mutato contesto sociale.</p> <p>Si è avviata inoltre la progettazione di</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			ecc.)  <a href="http://sociale.regione.emilia-romagna.it/esclusione-sociale-e-poverta/approfondimenti/docum enti">http://sociale.regione.emilia-romagna.it/esclusione-sociale-e-poverta/approfondimenti/docum enti</a>	un datawarehouse regionale - un sistema interrogabile via web che produca reportistica e indicatori.  Il sistema informativo e la “fotografia del contesto” saranno l’occasione su cui sperimentare l’avvio di un Osservatorio Sociale Regionale. È infatti opportuno istituire un monitoraggio periodico sulle ricadute della crisi economica sui territori, per individuare le azioni da mettere in campo per fronteggiare e prevenire situazioni acute di disagio sociale. Il monitoraggio delle “emergenze sociali” è propedeutico allo studio e alla definizione di soluzioni e strumenti frutto di un approccio integrato interassessorile così come previsto dalla L.R. 2/2003 e dal Piano sociale e sanitario.
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	3 - contains measures supporting the achievement of the national poverty and social exclusion target (as defined in the National Reform Programme), which includes the promotion of sustainable and quality employment opportunities for people at the highest risk of social exclusion, including people from marginalised communities;	Yes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>LR n.2/2003</b></li> <li>• <b>Documento di Politica Economico-Finanziaria 2012-2015</b></li> <li>• <b>Documento Unico di Programmazione - DAL n.1805/2008</b></li> </ul>	Gli interventi sono finalizzati a rafforzare l’integrazione nel mondo del lavoro e l’inclusione sociale di categorie svantaggiate, incluse le persone in situazione di povertà.  Le “categorie di utenti” sono tracciate dal sistema informativo regionale per il monitoraggio di tutti i progetti finanziati.

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Piano sociale e sanitario 2008-2010</b> - DAL n.175/2008</li> <li>• <b>Piani di zona distrettuali per la salute e il benessere sociale 2009-2011</b> e Programmi Attuativi 2009 che concretizzano pienamente l'integrazione socio-sanitaria prefigurata dal "Piano Sociale e Sanitario 2008 – 2010"</li> <li>• <b>Piano sociale e sanitario regionale</b> - DAL n.117/2013</li> </ul>	<p>Sempre di più l'inclusione sociale è veicolata dall'inclusione lavorativa, che quindi è centrale negli interventi rivolti a tutti i soggetti a rischio di esclusione (giovani, donne sole con figli a carico, anziani e immigrati), tenendo presente la stretta relazione che esiste fra malattia ed esclusione sociale e povertà, una vera e propria trasversalità che coinvolge singoli e famiglie che hanno risentito della crisi economica.</p> <p>La Regione ha attuato politiche d'inclusione verso i Rom, a partire dall'iniziativa Equal; partecipando al Network europeo EUROMA - Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche sociali - e al progetto URBACT ROMANET</p>
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	4 - involves relevant stakeholders in combating poverty;	Yes	Idem	Come previsto dagli "Indirizzi" e "Accordi" Regione-Province, gli interventi contro la povertà devono essere collegati ai Piani di zona territoriali al fine di una maggior efficacia: infatti è prioritario il principio della valorizzazione della programmazione concertata e partecipata di opportunità integrate

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
				fondate sulla interazione tra differenti settori (sanità, servizi educativi, servizi sociali), differenti livelli istituzionali (Comuni, Province, aziende ASL), differenti soggetti che operano a livello territoriale (volontariato, cooperazione sociale, associazionismo ecc.).
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	5 - depending on the identified needs, includes measures for the shift from institutional to community based care;	Yes	- <b>Piano sociale e sanitario regionale</b> - Deliberazione dell'Assemblea legislativa n.117/2013.	Attraverso il “piano sociale” la Regione individua come necessario non solo consolidare le esperienze significative sin qui realizzate, ma, partendo da queste, realizzare un sistema diffuso di interventi integrati, capaci di prevenire l’isolamento che comporta un più rapido scivolamento verso una condizione di dipendenza, valorizzando le risorse sociali (formali e informali) delle comunità.  Elementi fondamentali di questi interventi sono rappresentati da una reale integrazione socio-sanitaria, da un’integrazione nella comunità locale tra le reti formali e quelle informali, da un approccio globale e non solo sanitario al tema della vulnerabilità e fragilità.

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	6 - Upon request and where justified, relevant stakeholders will be provided with support for submitting project applications and for implementing and managing the selected projects.	Yes	Idem	<p>Il modello di sussidiarietà che si è sviluppato in questi anni in Emilia-Romagna e che si intende rafforzare, vede un solido governo pubblico che mette a valore in modo coordinato e partecipato le risorse della comunità.</p> <p>Promuovere il fare solidale e la sussidiarietà non significa ridimensionare la responsabilità pubblica, ma anzi ampliarla, governando un sistema complesso di servizi, interventi, azioni e politiche, che coinvolge tutti gli attori presenti nel contesto, partendo da una programmazione partecipata.</p> <p>Un obiettivo comune a tutto il sistema dei servizi è senz'altro quello di migliorare l'integrazione, anche attraverso un più alto livello di condivisione di valori, di prospettiva e di modalità operative.</p>
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	1 - A system for collecting and analysing data and information on ESL at relevant levels is in place that:	Yes	<p>Anagrafe degli studenti della Regione Emilia-Romagna</p> <p><a href="http://scuola.regione.emilia-romagna.it/servizi/anagrafe-">http://scuola.regione.emilia-romagna.it/servizi/anagrafe-</a></p>	La Regione Emilia-Romagna dispone dal 2004 dell'Anagrafe degli studenti della Regione, sulla base della quale vengono svolte analisi mirate da parte dell'Assessorato Scuola, formazione professionale e lavoro.

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<p>regionale-degli-studenti</p> <p>- Attività di analisi e monitoraggio svolta dall'Assessorato Scuola, formazione professionale e lavoro</p> <p><a href="http://scuola.regione.emilia-romagna.it/monitoraggio-sistema-scolastico/anagrafe-regionale-degli-studenti">http://scuola.regione.emilia-romagna.it/monitoraggio-sistema-scolastico/anagrafe-regionale-degli-studenti</a></p>	<p>L'Anagrafe Regionale degli Studenti è un sistema informativo telematico in grado di raccogliere i dati più significativi relativi alla scolarità regionale da diverse banche dati anagrafiche: i dati provenienti dal sistema dell'Istruzione, della Formazione Professionale, dell'Apprendistato sono confrontati con i dati dell'Anagrafe dei Residenti, al fine di fornire ai soggetti interessati - istituzioni scolastiche, Province, Comuni, Centri per l'impiego, Enti di formazione professionale, Uffici Scolastici Provinciali, Regione e Ufficio Scolastico Regionale – informazioni e servizi per monitorare i percorsi scolastici dei giovani residenti in regione, con particolare riguardo ai giovani in obbligo scolastico e in diritto-dovere.</p>
<p>T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.</p>	<p>2 - provides a sufficient evidence-base to develop targeted policies and monitors developments.</p>	<p>Yes</p>	<p>Anagrafe degli studenti della Regione Emilia-Romagna</p> <p><a href="http://scuola.regione.emilia-romagna.it/servizi/anagrafe-regionale-degli-studenti">http://scuola.regione.emilia-romagna.it/servizi/anagrafe-regionale-degli-studenti</a></p>	<p>La Regione Emilia-Romagna dispone dal 2004 dell'Anagrafe degli studenti della Regione, sulla base della quale vengono svolte analisi mirate da parte dell'Assessorato Scuola, formazione professionale e lavoro.</p> <p>L'Anagrafe Regionale degli Studenti è un sistema informativo telematico in grado di raccogliere i dati più</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<p>- Attività di analisi e monitoraggio svolta dall'Assessorato Scuola, formazione professionale e lavoro</p> <p><a href="http://scuola.regione.emilia-romagna.it/monitoraggio-sistema-scolastico/anagrafe-regionale-degli-studenti">http://scuola.regione.emilia-romagna.it/monitoraggio-sistema-scolastico/anagrafe-regionale-degli-studenti</a></p>	<p>significativi relativi alla scolarità regionale da diverse banche dati anagrafiche: i dati provenienti dal sistema dell'Istruzione, della Formazione Professionale, dell'Apprendistato sono confrontati con i dati dell'Anagrafe dei Residenti, al fine di fornire ai soggetti interessati - istituzioni scolastiche, Province, Comuni, Centri per l'impiego, Enti di formazione professionale, Uffici Scolastici Provinciali, Regione e Ufficio Scolastico Regionale – informazioni e servizi per monitorare i percorsi scolastici dei giovani residenti in regione, con particolare riguardo ai giovani in obbligo scolastico e in diritto-dovere.</p>
<p>T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.</p>	<p>3 - A strategic policy framework on ESL is in place that:</p>	<p>Yes</p>	<p><u>Normativa su educazione istruzione orientamento formazione professionale:</u></p> <p>- LR n.12/2003 - Norme per l'uguaglianza delle opportunità di accesso al sapere, per ognuno e per tutto l'arco della vita, attraverso il rafforzamento dell'istruzione e della formazione professionale, anche</p>	<p>A partire dalla legge 12/2003, la Regione ha sempre attuato una programmazione basata sul dovere e diritto all'istruzione, all'educazione e alla formazione per l'innalzamento delle competenze di tutti.</p> <p>Con la Legge Regionale n. 5 del 30/06/2011 e successivi atti attuativi, la Regione ha avviato il Sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) che mira a:</p> <p>- prevenire e ridurre la dispersione</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<p>in integrazione tra loro</p> <p>- LR n.5/2011 - Disciplina del sistema regionale dell'istruzione e formazione professionale</p> <p>- Attuazione sistema Iefp</p> <p><a href="http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/iefp">http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/iefp</a></p>	<p>scolastica, realizzando percorsi flessibili che possano rimotivare e rafforzare tutti i ragazzi;</p> <p>- restituire a questo segmento educativo una funzione strategica nella crescita economica del Paese.</p>
<p>T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.</p>	<p>4 - is based on evidence;</p>	<p>Yes</p>	<p>Anagrafe degli studenti della Regione Emilia-Romagna</p> <p><a href="http://scuola.regione.emilia-romagna.it/servizi/anagrafe-regionale-degli-studenti">http://scuola.regione.emilia-romagna.it/servizi/anagrafe-regionale-degli-studenti</a></p> <p>- Attività di analisi e monitoraggio svolta dall'Assessorato Scuola, formazione professionale e</p>	<p>Vedere riferimento all'Anagrafe degli studenti.</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<p>lavoro</p> <p><a href="http://scuola.regione.emilia-romagna.it/monitoraggio-sistema-scolastico/anagrafe-regionale-degli-studenti">http://scuola.regione.emilia-romagna.it/monitoraggio-sistema-scolastico/anagrafe-regionale-degli-studenti</a></p>	
<p>T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.</p>	<p>5 - covers relevant educational sectors including early childhood development, targets in particular vulnerable groups that are most at risk of ESL including people from marginalised communities, and addresses prevention, intervention and compensation measures;</p>	<p>Yes</p>	<p>- LR n.12/2003 - Norme per l'uguaglianza delle opportunità di accesso al sapere, per ognuno e per tutto l'arco della vita, attraverso il rafforzamento dell'istruzione e della formazione professionale, anche in integrazione tra loro</p> <p>- LR n.5/2011 - Disciplina del sistema regionale dell'istruzione e formazione professionale</p>	<p>La legislazione vigente copre tutti i settori pertinenti dell'istruzione, compreso lo sviluppo della prima infanzia (LR n.12/2003 Capo III-Sez.1), si occupa dei gruppi vulnerabili maggiormente a rischio di abbandono scolastico, compresi gli appartenenti a comunità emarginate (LR n.12/2003 - Capo I, art.2) e tratta misure di prevenzione, intervento e compensazione (LR n.12/2003 - Capo III-Sez.2; Capo IV; LR n.5/2011 Capo III art.11).</p>
<p>T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of</p>	<p>6 - involves all policy sectors and stakeholders that are relevant to addressing ESL.</p>	<p>Yes</p>	<p>Idem</p>	<p>La Regione considera l'integrazione tra politiche e tra soggetti un punto di forza del proprio sistema basato su una forte partenariato e una forte</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
Article 165 TFEU.				concertazione tra gli attori del sistema. Si rimanda a tal proposito anche al sistema di concertazione regionale descritto al precedente punto 7.2.1.
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	1 - A national or regional strategic policy framework for tertiary education is in place with the following elements:	Yes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ER - Educazione Ricerca Emilia-Romagna <a href="http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/er-educazione-ricerca/er-educazione-e-ricerca">http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/er-educazione-ricerca/er-educazione-e-ricerca</a></li> <li>• Delibera Ass.Leg. n. 38/2011 - Linee di programmazione e indirizzi per il sistema formativo e per il lavoro 2011/2013.</li> <li>• DGR 532/11 - Accordo fra Regione e Province dell'Emilia-Romagna per il coordinamento della programmazione 2011/2013 per il sistema formativo e per il lavoro (L.R. 12/03 e s.m. - L.R.</li> </ul>	<p>La politica dal 2010 ha riguardato l'intera area dell'educazione e della ricerca. La strategia d'intervento delineata "ER Educazione e Ricerca Emilia-Romagna" è volta a generare una più stretta relazione tra offerta formativa e fabbisogni di qualificazione del capitale umano. Il risultato è una nuova infrastruttura educativa, nata nel dialogo con le parti sociali, fondata sulla collaborazione interistituzionale e sull'integrazione fra i soggetti formativi e imprese.</p> <p>"Alta formazione, ricerca e mobilità internazionale" è uno dei 4 segmenti del nuovo sistema (gli altri: IeFP, Rete politecnica, Lavoro e competenze), che offre opportunità per acquisire competenze professionali innovative, esprimere potenzialità, intelligenza, creatività, talento e crescere in una dimensione europea, nel confronto e dialogo con esperienze maturate altrove. Gli strumenti riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diritto allo studio</li> </ul>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			17/05). <u>Alto apprendistato</u> : v. criterio 4 condizionalità 10.2	universitario - Dottorati di ricerca - Borse di ricerca - Assegni formativi - Incentivi - Alto apprendis
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	2 - where necessary, measures to increase participation and attainment that:	Yes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Legge Regionale n.15 del 27/07/2007 - Sistema regionale integrato di interventi e servizi per il diritto allo studio universitario e l'alta formazione.</li> <li>• Er.Go - Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori dell'Emilia Romagna, istituita con legge regionale n.15 del 27/07/2007. <a href="http://www.er-go.it">http://www.er-go.it</a></li> </ul>	<p>La LR 15/2007 delinea un sistema integrato di servizi e interventi volto a rendere effettivo il diritto di raggiungere i più alti gradi dell'istruzione, del sapere e delle competenze e a garantire l'uniformità di trattamento su tutto il territorio regionale, specificatamente mirato a: favorire e promuovere, in condizioni di pari opportunità, il conseguimento dei più alti livelli formativi, con particolare attenzione per i capaci e meritevoli, ancorché privi o carenti di mezzi; elevare gli esiti positivi della formazione superiore, della ricerca e dell'occupazione, d'intesa con Università, enti locali, enti economici e parti sociali.</p> <p>In questo contesto Er.Go offre interventi di sostegno economico attribuiti tramite concorso, tra i quali borse di studio, servizio abitativo, contributi vari, servizi di informazione,</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
				di accompagnamento per studenti disabili, di orientamento al lavoro e servizio di ristorazione.
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	3 - increase higher education participation among low income groups and other under-represented groups with special regard to disadvantaged people, including people from marginalised communities;	Yes	Idem	Idem
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	4 - reduce drop-out rates/improve completion rates;	Yes	Idem	Idem
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	5 - encourage innovative content and programme design;	Yes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Spinner 2013 è il programma regionale che offre a giovani laureati e laureate, ricercatori e ricercatrici, numerose opportunità per sviluppare progetti individuali nell'ambito della ricerca e della innovazione - <a href="http://www.spinner.it">www.spinner.it</a></li> </ul>	Per la formazione di professionalità altamente qualificate e per rafforzare la costruzione di reti di conoscenza e la realizzazione di percorsi condivisi tra università, centri di ricerca e sistema economico-produttivo, la Regione Emilia-Romagna programma e finanzia due azioni principali di alta formazione e ricerca: il Catalogo interregionale dell'alta formazione - opportunità di formazione a cui accedere tramite Voucher e il programma di interventi e agevolazioni Spinner 2013, che offre a giovani laureati e laureate, ricercatori e

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<ul style="list-style-type: none"> <li>I Catalogo Interregionale dell'Alta Formazione, raggiungibile all'indirizzo <a href="http://www.altaformazioneinret.e.it">www.altaformazioneinret.e.it</a>, opportunità di formazione a cui accedere tramite Voucher.</li> </ul>	ricercatrici, numerose opportunità per sviluppare progetti individuali nell'ambito della ricerca e della innovazione.
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	6 - measures to increase employability and entrepreneurship that:	Yes	<p>idem</p> <p><a href="http://formazioneilavoro.regione.emilia-romagna.it/apprendistato/approfondimenti/delibere-e-accordi">http://formazioneilavoro.regione.emilia-romagna.it/apprendistato/approfondimenti/delibere-e-accordi</a></p> <p><u>Apprendistato di alta formazione e ricerca</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Protocollo d'intesa del 05/07/2011</li> <li>DGR n.1080/2011 - Attuazione protocollo 5/7/2011</li> </ul>	<p>Idem</p> <p>Per l'alto apprendistato la Regione ha siglato con parti sociali e università protocolli d'intesa che regolamentano l'acquisizione dei titoli di studio di laurea triennale e magistrale e a ciclo unico, master di I e II livello, dottorato di ricerca.</p> <p>Questi i riferimenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Protocollo d'intesa del 05/07/2011 per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento del titolo di "dottore di ricerca".</li> <li>DGRn.1080/2011</li> </ul>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• DGRn.775/2012 Attuazione delle norme sull'apprendistato</li> <li>• DGRn.860/2012 Presa d'atto della sottoscrizione dei protocolli</li> <li>• Protocollo d'intesa del 20/06/2012</li> <li>• DGR n.1151/2012</li> </ul>	<p>Attuazione del protocollo del 5/7/2011.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- DGRn.775/2012 Attuazione norme sull'apprendistato</li> <li>- DGRn.860/2012 Presa d'atto sottoscrizione protocolli d'intesa...e precisazioni in merito alla DGR n.775/2012.</li> <li>- Protocollo d'intesa del 20/06/2012 per l'apprendistato in alta formazione.</li> <li>- DGRn.1151/2012 Approvazione di avvisi e modalità di acquisire l'offerta formativa per il conseguimento di titoli universitari in alto apprendistato ...</li> </ul>
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	7 - encourage the development of "transversal skills", including entrepreneurship in relevant higher education programmes;	Yes	Idem	Idem
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	8 - reduce gender differences in terms of academic and vocational choices.	Yes	Idem	Idem Tutte le forme d'incentivo tengono conto della differenza di genere per sostenere l'occupazione femminile.

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
<p>T.10.4 - The existence of a national or regional strategic policy framework for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU.</p>	<p>1 - A national or regional strategic policy framework is in place for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU which includes measures for the following:</p>	<p>Yes</p>	<p>Leggi regionali di cui al punto 8.1</p> <p>- Servizi al lavoro di cui al punto 8.1</p> <p>- Accreditamento di cui al punto 8.1</p> <p>- Accordi con i fondi interprofessionali di cui al punto 8.5</p> <p>- Aggiornamento/repertorio figure professionali</p> <p><a href="http://formazioneelavoro.regione.emilia-romagna.it/qualifiche">http://formazioneelavoro.regione.emilia-romagna.it/qualifiche</a></p> <p>- Normativa su sistema di istruzione e formazione di cui al punto 9.1.</p>	<p>Il sistema regionale di Istruzione, formazione e lavoro della Regione Emilia-Romagna è un sistema basato su: dispositivi e strumenti consolidati relativi al sistema dell'accreditamento, delle qualifiche e dei servizi per il lavoro; una programmazione ampia che prevede interventi mirati e ad ampio spettro che partono dalla formazione iniziale, superiore, continua per giovani e adulti al fine dell'innalzamento delle competenze, e dell'inserimento e permanenza del mercato del lavoro.</p> <p>La Regione Emilia-Romagna ha emanato la LR 12, che all'articolo 40, definisce e promuove "l'apprendimento permanente per tutta la vita quale strumento fondamentale per favorirne l'adattabilità alle trasformazioni dei saperi nella società della conoscenza, nonché per evitare l'obsolescenza delle competenze ed i rischi di emarginazione sociale".</p> <p>Centrali sono le azioni di politica attiva del lavoro, formazione continua e permanente, orientamento, accompagnamento al lavoro, anche con il supporto degli SPI.</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<p>- Lavoro e competenze</p> <p><a href="http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/lavoro-e-competenze">http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/lavoro-e-competenze</a></p>	
<p>T.10.4 - The existence of a national or regional strategic policy framework for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU.</p>	<p>2 - to improve the labour market relevance of VET systems in close cooperation with relevant stakeholders including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the strengthening of work-based learning provision in its different forms;</p>	<p>Yes</p>	<p><u>Idem</u></p> <p><u>Apprendistato</u></p> <p><a href="http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/apprendistato">http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/apprendistato</a></p> <p>Delibera GR n.775 del 11/06/2012</p> <p>Attuazione delle norme sull'apprendistato ...</p> <p>Delibera di GR n. 1410 del 01/10/2012</p>	<p>La Regione programma attività di formazione gratuite per persone occupate, inoccupate e disoccupate. I percorsi formativi, coerenti con le caratteristiche del mercato del lavoro regionale, si pongono l'obiettivo di far acquisire ai lavoratori le conoscenze e competenze richieste dal sistema economico-produttivo e di accrescere le loro opportunità di occupazione, di crescita e di mobilità professionale, rendendo anche le imprese più competitive.</p> <p>La Regione ha reso disponibile un catalogo regionale, continuamente aggiornabile da parte della Regione e utilizzabile da parte delle Amministrazioni provinciali per attivare specifiche procedure per il finanziamento dell'offerta e della domanda.</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<p>Approvazione delle 'Disposizioni per la richiesta di incentivi alle imprese per l'assunzione ...</p> <p>Determinazione n.3423/2013 Catalogo regionale offerte formative per apprendistato ...</p> <p><u>Tirocini</u></p> <p><a href="http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/tirocini">http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/tirocini</a></p> <p>- LR n.7/2013 che modifica la LR n.17/2005 per i tirocini</p>	<p>Ad apprendisti e imprese la Regione offre: supporto per personalizzare il percorso formativo definito dalla Regione; formazione centrata sull'apprendista per sviluppare competenze per l'occupazione e la crescita; sostegno economico per la formazione.</p>
<p>T.10.4 - The existence of a national or regional strategic policy framework for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU.</p>	<p>3 - to increase the quality and attractiveness of VET including through establishing a national approach for quality assurance for VET (for example in line with the, European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training) and implementing the transparency and recognition tools, for example European</p>	<p>Yes</p>	<p>Sistema regionale delle qualifiche</p> <p><a href="http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/qualifiche">http://formazione.lavoro.regione.emilia-romagna.it/qualifiche</a></p>	<p>Per riconoscere e valorizzare le competenze acquisite dalle persone sia in esito a percorsi formativi che nell'ambito di esperienze lavorative, la Regione ha elaborato il Sistema Regionale delle Qualifiche (SRQ) e il Sistema regionale di formalizzazione e certificazione delle competenze</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
	Credit system for Vocational Education and Training. (ECVET).		- DGR n.177/2003 Direttive regionali in ordine alle tipologie di azione e alle regole per l'accREDITamento degli organismi di formazione professionale e s.m.i.	(SRFC). Tutte le qualifiche regionali sono state correlate ai livelli europei. Si è infatti ritenuto importante stabilire e/o rafforzare gli “ancoraggi” del Sistema regionale delle Qualifiche a un quadro di senso quanto più esteso e condiviso di esercizio del valore quale può essere l’European Qualification Framework (EQF), che già rappresenta riferimento per la maggior parte dei paesi comunitari. Gli standard del SRQ sono stati acquisiti anche per qualificare la componente formativa del tirocinio. Attraverso la procedura di accREDITamento la Regione Emilia-Romagna disciplina il sistema regionale degli organismi che svolgono attività formative, sulla base di standard di qualità.
G.1 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union anti-discrimination law and policy in the field of ESI Funds.	1 - Arrangements in accordance with the institutional and legal framework of Member States for the involvement of bodies responsible for the promotion of equal treatment of all persons throughout the preparation and implementation of programmes, including the provision of advice on	Yes	L.R. 5/2004, art.9 <a href="http://demetra.regione.emilia-romagna.it/al/monitor.php?urn=er:assemblealegislativa:legge:2004;5">http://demetra.regione.emilia-romagna.it/al/monitor.php?urn=er:assemblealegislativa:legge:2004;5</a>  <a href="http://sociale.regione.emilia-romagna.it/al/monitor.php?urn=er:assemblealegislativa:legge:2004;5">http://sociale.regione.emilia-</a>	Con L.R. 5/2004, art.9 “Misure contro la discriminazione”, si è data attuazione alla normativa italiana sul tema (D.Lgs.n.286/98, D.Lgs.n.215/2003), con cui era stata recepita la direttiva 2000/43/CE. Con tale L.R. si assume l’impegno a promuovere azioni positive per

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
	equality in ESI fund related activities.		<p>romagna.it/contro-le-discriminazioni</p> <p>DGR n.1838 del 18 dicembre 2006</p> <p>DGR n. 992 del 7 luglio 2014 “Il piano di coinvolgimento degli organismi antidiscriminazione, di parità di genere e di tutela dei diritti delle persone con disabilità per il soddisfacimento delle condizionalità ex ante generali”</p>	<p>superare pratiche discriminatorie ed è istituito il Centro regionale contro le discriminazioni, in capo all’Assessorato Politiche Sociali. Il Centro nasce con il Protocollo d’intesa in materia di iniziative regionali contro le discriminazioni approvato con DGR n.1838 18/12/2006 e sottoscritto da numerosi soggetti pubblici e privati interessati. Svolge azioni di prevenzione, rimozione, monitoraggio delle discriminazioni. Oggi la rete regionale consta di 155 punti.</p> <p>La Regione ha adottato - DGR n.992 del 7/7/2014 - “Il piano di coinvolgimento degli organismi antidiscriminazione, di parità di genere e di tutela dei diritti delle persone con disabilità per il soddisfacimento delle condizionalità ex ante generali”.</p>
G.1 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union anti-discrimination law and policy in the field of ESI Funds.	2 - Arrangements for training for staff of the authorities involved in the management and control of the ESI Funds in the fields of Union anti discrimination law and policy.	Yes	<p>Delibera Giunta Regionale n. 1954 del 16 dicembre 2013: “Programmazione pluriennale 2013-2015 formazione del personale regionale”</p> <p>DGR n. 992 del 7 luglio 2014 di adozione de “Il progetto</p>	<p>La Regione è dotata di un dispositivo per la formazione del personale, in capo al Servizio Organizzazione e Sviluppo. Il Servizio elabora un piano pluriennale e, per la sua attuazione, dei piani annuali con la conseguente erogazione e valutazione delle attività formative programmate. Con la DGR n.1954 del 16/12/2013 è stata approvata la “Programmazione</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			formativo per il soddisfacimento delle condizionalità ex-ante generali”	<p>pluriennale 2013-2015 formazione del personale regionale”, che ha tra gli obiettivi la realizzazione di “iniziative di formazione e aggiornamento periodico come prevede la condizionalità ex-ante, in materia di disposizioni comunitarie, relative agli aiuti di stato e agli appalti di beni e servizi, alle verifiche e ai controlli per i fondi europei”. E’ stato quindi avviato un primo programma di formazione “Programmazione europea 2014-2020” rivolto ai dipendenti regionali e di Enti Locali della Regione.</p> <p>La Regione ha adottato con DGR n. 992 del 7/7/14 “Il progetto formativo per il soddisfacimento delle condizionalità ex-ante generali”.</p>
G.2 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union gender equality law and policy in the field of ESI Funds.	1 - Arrangements in accordance with the institutional and legal framework of Member States for the involvement of bodies responsible for gender equality throughout the preparation and implementation of programmes, including the provision of advice on gender equality in ESI Fund-related activities.	Yes	<p>Statuto Regionale</p> <p>D.G.R. n.1057/06</p> <p>L.R.n.8/11 e ss.mm.ii.</p> <p>DGR n.629/14</p> <p>L.R.n.6/2014</p> <p><a href="http://demetra.regione.emilia-">http://demetra.regione.emilia-</a></p>	<p>Il principio delle pari opportunità è previsto nello Statuto - artt.2,4 e 41 - con l’istituzione della Commissione per le pari opportunità fra donne e uomini (LR n.8/2011, LR n.16/2013). Oltre a questa operano Consigliere di Parità, che partecipano al Comitato di Sorveglianza del FSE.</p> <p>La LR n.6/2014 “Legge quadro per la parità e contro le discriminazioni di genere” prevede all’art.39 l’Area d’Integrazione del punto di vista di</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<p>romagna.it/al/monitor.php?vi=nr&amp;urn=er:assemblealegislativa:legge:2014;6</p> <p>Alla pari, politiche di genere in Emilia-Romagna</p> <p><a href="http://www.allapari.regione.emilia-romagna.it/in-regione-politiche-e-progetti/politiche-integrate-1">http://www.allapari.regione.emilia-romagna.it/in-regione-politiche-e-progetti/politiche-integrate-1</a></p> <p>DGR n. 992/14 - “Il piano di coinvolgimento degli organismi antidiscriminazione ... per il soddisfacimento delle condizionalità ex ante generali”</p> <p>L.125/1991</p> <p>D. lgs.198/2006</p>	<p>genere e valutazione del suo impatto sulle politiche regionali (già costituita con DGRn.1057/2006), che ha al suo interno un gruppo di lavoro per il presidio dei fondi strutturali secondo la prospettiva di genere.</p> <p>Il Piano delle azioni regionali per le pari opportunità indirizza l’impegno nella prospettiva indicata dalla UE. Concluso il Piano 2011-2013 è stato approvato il Piano 2014-2016.</p> <p>Sul tema è realizzato un rapporto statistico periodico.</p> <p>E’ stato adottato con DGR n.992 7/7/2014 “Il piano di coinvolgimento degli organismi .. condizionalità ex ante generali</p>
<p>G.2 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union gender equality law and policy in the field of ESI Funds.</p>	<p>2 - Arrangements for training for staff of the authorities involved in the management and control of the ESI Funds in the fields of Union gender equality law and policy as well as on</p>	<p>Yes</p>	<p>Delibera Giunta Regionale n. 1954 del 16 dicembre 2013: “Programmazione pluriennale 2013-2015 formazione del</p>	<p>Sul tema delle Pari Opportunità, sono state organizzate iniziative continuative, proposte ai diversi livelli di competenza e di responsabilità.</p> <p>La Regione è dotata di un dispositivo</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
	gender mainstreaming.		<p>personale regionale”</p> <p>DGR n. 992 del 7 luglio 2014, di adozione del “Il progetto formativo per il soddisfacimento delle condizionalità ex-ante generali”</p>	<p>per la formazione del personale, in capo al Servizio Organizzazione e Sviluppo. Il Servizio elabora un piano pluriennale e, per la sua attuazione, dei piani annuali con la conseguente erogazione e valutazione delle attività formative programmate.</p> <p>Con la DGR n.1954 del 16/12/2013 è stata approvata la “Programmazione pluriennale 2013-2015 formazione del personale regionale”, che ha tra gli obiettivi la realizzazione di iniziative di formazione e aggiornamento periodico nelle materie previste dalla condizionalità ex-ante,. E’ stato quindi avviato un primo programma di formazione “Programmazione europea 2014-2020” rivolto ai dipendenti regionali e di Enti Locali della Regione.</p> <p>La Regione ha adottato con DGR n.992 del 7/7/2014 “Il progetto formativo per il soddisfacimento delle condizionalità ex-ante generali”</p>
G.3 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of the United Nations Convention on the rights of persons with disabilities (UNCRPD) in the field of ESI Funds in accordance with Council Decision 2010/48/EC.	1 - Arrangements in accordance with the institutional and legal framework of Member States for the consultation and involvement of bodies in charge of protection of rights of persons with disabilities or representative organisations of persons with	Yes	<p>D.G.R. n. 1298/2011</p> <p>Determinazione del Direttore Generale Sanità e Politiche Sociali n. 3764 del 23 marzo</p>	<p>In conformità all’art.33 Convenzione delle NU e alla L.n.18/2009, con DGR n.1298/2011 è stato costituito un “Tavolo politico di coordinamento sugli interventi a favore delle persone con disabilità” composto da Assessore alle Politiche per la Salute, Presidenti</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
	disabilities and other relevant stakeholders throughout the preparation and implementation of programmes.		2012  DGR n. 992 del 7 luglio 2014, di adozione del “Il piano di coinvolgimento degli organismi antidiscriminazione, di parità di genere e di tutela dei diritti delle persone con disabilità per il soddisfacimento delle condizionalità ex ante generali”	regionali delle Federazione Italiana per il Superamento dell’Handicap, Federazione tra le Associazioni Nazionali delle persone con disabilità, gli Assessori regionali competenti.  Con Determinazione del DG Sanità e Politiche Sociali n.3764/2012 è stato costituito un gruppo tecnico a supporto del Tavolo Politico.  La Regione ha adottato con DGR n. 992 del 7/7/2014 “Il piano di coinvolgimento degli organismi antidiscriminazione ... soddisfacimento delle condizionalità ex ante generali”. Tale Piano, elaborato nel rispetto del codice europeo di condotta del partenariato, prevede la realizzazione di azioni di informazione, formazione, consultazione e partecipazione, valutazione.
G.3 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of the United Nations Convention on the rights of persons with disabilities (UNCRPD) in the field of ESI Funds in accordance with Council Decision 2010/48/EC.	2 - Arrangements for training for staff of the authorities involved in the management and control of the ESI Funds in the fields of applicable Union and national disability law and policy, including accessibility and the practical application of the UNCRPD as reflected in Union and national legislation, as appropriate.	Yes	Delibera Giunta Regionale n. 1954 del 16 dicembre 2013: “Programmazione pluriennale 2013-2015 formazione del personale regionale”	La Regione è dotata di un dispositivo per la formazione del personale, in capo al Servizio Organizzazione e Sviluppo. Il Servizio elabora un piano pluriennale e, per la sua attuazione, dei piani annuali con la conseguente erogazione e valutazione delle attività formative programmate.  Con la DGR n.1954 del 16/12/2013 è

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			DGR n. 992 del 7 luglio 2014, di adozione del “Il progetto formativo per il soddisfacimento delle condizionalità ex-ante generali”	<p>stata approvata la “Programmazione pluriennale 2013-2015 formazione del personale regionale”, che ha tra gli obiettivi la realizzazione di iniziative di formazione e aggiornamento periodico nelle materie previste dalla condizionalità ex-ante, per innalzare la capacità di gestione dei fondi SIE, favorendo lo scambio, la capitalizzazione dei saperi e delle esperienze, il mainstreaming. E’ stato quindi avviato un primo programma di formazione “Programmazione europea 2014-2020” rivolto ai dipendenti regionali e di Enti Locali della Regione.</p> <p>La Regione ha adottato con DGR n.992 del 7/7/2014 “Il progetto formativo per il soddisfacimento delle condizionalità ex-ante generali”.</p>
G.3 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of the United Nations Convention on the rights of persons with disabilities (UNCRPD) in the field of ESI Funds in accordance with Council Decision 2010/48/EC.	3 - Arrangements to ensure monitoring of the implementation of Article 9 of the UNCRPD in relation to the ESI Funds throughout the preparation and the implementation of the programmes.	Yes	<p>Legge n.13 del 9 gennaio 1989</p> <p>Legge n.4 del 9 gennaio 2004</p>	<p>Gli interventi sono realizzati in conformità all’art.9 della convenzione ONU in materia di accessibilità.</p> <p>La Regione ha realizzato/realizza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- attività di monitoraggio relative alla L.n.13/1989 "Disposizioni per favorire l'eliminazione delle barriere architettoniche negli edifici privati";</li> <li>- iniziative per garantire l’accessibilità</li> </ul>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<p>Monitoraggio</p> <p><a href="http://territorio.regione.emilia-romagna.it/politiche-abitative/fondo-barriere">http://territorio.regione.emilia-romagna.it/politiche-abitative/fondo-barriere</a></p> <p>Strumenti / Linee guida</p> <p><a href="http://www.regione.emilia-romagna.it/lineeguida">http://www.regione.emilia-romagna.it/lineeguida</a></p> <p><a href="http://sourceforge.net/projects/vamola-validate/">http://sourceforge.net/projects/vamola-validate/</a></p> <p><a href="http://sourceforge.net/projects/vamola-monitor/">http://sourceforge.net/projects/vamola-monitor/</a></p> <p>Centro Regionale di Informazione sul Benessere Ambientale</p> <p><a href="http://www.criba-er.it">http://www.criba-er.it</a></p>	<p>ai servizi d'informazione e comunicazione in particolare di pubblica utilità (in conformità alla L.n.4/2004 "Disposizioni per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici");</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- linee guida sull'accessibilità web a uso delle redazioni interne e, anche nel contesto di partnership comprendenti l'Università di Bologna, strumenti liberamente utilizzabili;</li> <li>- pubblicazioni e attività di formazione, consulenza e ricerca in materia di accessibilità anche attraverso il Centro Reg. di Informazione sul Benessere Ambientale.</li> </ul> <p>Il Piano Telematico 2011-2013 include indicazioni in tema di cittadinanza digitale, anche a favore di persone con disabilità.</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			Piano Telematico 2011-2013  <a href="http://digitale.regione.emilia-romagna.it/piter/doc/piter-20112013">http://digitale.regione.emilia-romagna.it/piter/doc/piter-20112013</a>	
G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.	1 - Arrangements for the effective application of Union public procurement rules through appropriate mechanisms.	No	Norme nazionali  <a href="https://www.serviziocontrattipubblici.it/informazioni/bp_normativa.aspx">https://www.serviziocontrattipubblici.it/informazioni/bp_normativa.aspx</a>  Norme regionali  <a href="http://www.regione.emilia-romagna.it/entra-in-regione">http://www.regione.emilia-romagna.it/entra-in-regione</a>  L.R.n.28/2007 “Disposizioni per l’acquisizione di beni e servizi”  D.G.R.n.2416/2008	La ricezione delle direttive europee sugli appalti pubblici è a livello nazionale.  La Regione con ITACA, organo tecnico della conferenza delle Regioni, promuove l’uniforme interpretazione delle norme, sviluppo e trasparenza, procedure e buone pratiche.  Intercenter rappresenta la stazione regionale unica appaltante per beni e servizi.  Nuova Quasco (NQ), in house della Regione, fornisce supporto tecnico nell’attività di assistenza e formazione alle stazioni appaltanti oltre ai soci della NQ stessa, enti locali e Regione.  Le convenzioni con NQ indicano le linee operative previste dalla L.R. 20/2007 e le specifiche attività.Tra queste (c.4 art.7 D.Lgs.163/2006) le

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			<p>L.R.n.11/2004 - art.21</p> <p>L.R.n.17/2013 - art.19</p> <p>NQ</p> <p>D.G.R.n.142/2013</p> <p>D.G.R.n.434/2011</p> <p>L.R.n.20/2007</p> <p><a href="http://www.nuovaquasco.it/work_in_progress/ui_quasco/default03.aspx">http://www.nuovaquasco.it/work_in_progress/ui_quasco/default03.aspx</a></p> <p><a href="http://territorio.regione.emilia-romagna.it/osservatorio/">http://territorio.regione.emilia-romagna.it/osservatorio/</a></p> <p>Rapporto</p> <p><a href="https://www.sitar-">https://www.sitar-</a></p>	<p>attività operative e di segreteria tecnica dell'Osservatorio dei contratti pubblici (sezione regionale dell'Osservatorio Nazionale AVCP), il coordinamento e supporto tecnico delle attività per l'adeguamento di SITAR (Sist.Inf.Telem.Appalti Reg.).</p> <p>E' previsto un "Rapporto annuale sui Contratti Pubblici della Regione Emilia-Romagna</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			er.it/index.aspx?JS=1	
G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.	2 - Arrangements which ensure transparent contract award procedures.	Yes	<a href="http://www.regione.emilia-romagna.it/entra-in-regione/trasparenza;">http://www.regione.emilia-romagna.it/entra-in-regione/trasparenza;</a>  <a href="http://www.intercent.it/portal/page?_pageid=201,1&amp;_dad=portal&amp;_schema=PORTAL">http://www.intercent.it/portal/page?_pageid=201,1&amp;_dad=portal&amp;_schema=PORTAL</a>  <a href="http://www.peppol.eu/">http://www.peppol.eu/</a>	<p>A livello nazionale la legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo e il D.Lgs. 163/2006 garantiscono l'accesso agli atti nelle procedure di aggiudicazione dei contratti agli aventi diritto. La Regione Emilia-Romagna ha adottato:</p> <p>a) regolamenti per l'adeguamento alle normative anticorruzione e di trasparenza della pubblica amministrazione</p> <p>b) ha elaborato, con il supporto tecnico di Nuova Quasco, diversi strumenti tra cui linee-guida su PPP (Partenariato Pubblico Privato), leasing immobiliare in costruendo, offerta economicamente più vantaggiosa e contratto di disponibilità.</p> <p>Con riferimento ai contratti pubblici che hanno un interesse transfrontaliero, Intercenter, stazione appaltante della Regione Emilia-Romagna e di vari enti pubblici regionali, aderisce alla piattaforma Peppol-Pan-European Public Procurement Online che ha lo scopo di implementare una soluzione per favorire gli appalti transfrontalieri e rendere interoperabili i differenti</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
				sistemi di e-procurement presenti nell'
G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.	3 - Arrangements for training and dissemination of information for staff involved in the implementation of the ESI funds.	Yes	<p>Delibera Giunta Regionale n. 1954 del 16 dicembre 2013: “Programmazione pluriennale 2013-2015 formazione del personale regionale”</p> <p><a href="http://www.intercent.it/portal/page?_pageid=201,1&amp;_dad=portal&amp;_schema=PORTAL">http://www.intercent.it/portal/page?_pageid=201,1&amp;_dad=portal&amp;_schema=PORTAL</a></p> <p>DGR n. 992/2014 di adozione del “Il progetto formativo per il soddisfacimento delle condizionalità ex-ante generali”</p>	<p>La DGR n.1954/2013 ha tra i suoi obiettivi la realizzazione di “iniziative di formazione e aggiornamento periodico in materia di disposizioni comunitarie, relative agli aiuti di stato e agli appalti di beni e servizi, alle verifiche e ai controlli per i fondi europei”. E’ stato avviato un primo programma formativo nominato “Programmazione europea 2014-2020” rivolto ai dipendenti regionali e di Enti Locali.</p> <p>Per il personale degli EE.LL., la Regione, avvalendosi di NQ e in collaborazione con l’AVCP, realizza attività formative per RUP e referenti delle stazioni appaltanti (ad es. su AVCPass).</p> <p>La gestione e controllo dei programmi regionali si basa su sistemi IT (Groupware) che mettono in collegamento le Autorità coinvolte ed eventualmente anche i beneficiari.</p> <p>Sono disponibili siti web quali SITAR, Intercenter e altri diffondere gli strumenti a supporto.</p> <p>La Regione ha adottato con DGR n.992</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
				del 7/7/2014 “Il progetto formativo per il soddisfacimento delle condizionalità ex-ante generali”
G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.	4 - Arrangements to ensure administrative capacity for implementation and application of Union public procurement rules.	Yes	<a href="http://www.servizi.regione.emilia-romagna.it/cercaregione/DetailoStruttura.aspx?SalrU8y2rxD15Iz8FBIRTA==">http://www.servizi.regione.emilia-romagna.it/cercaregione/DetailoStruttura.aspx?SalrU8y2rxD15Iz8FBIRTA==</a>  <a href="http://www.nuovaquasco.it/work_in_progress/ui_quasco/default03.aspx">http://www.nuovaquasco.it/work_in_progress/ui_quasco/default03.aspx</a>	<p>1.1. Il Servizio Opere e Lavori Pubblici, Legalità e sicurezza, edilizia pubblica e privata della RER (SERVIZIO OPERE E LAVORI PUBBLICI. LEGALITA' E SICUREZZA. EDILIZIA PUBBLICA E PRIVATA) è l'unità organizzativa che ha la competenza in materia di contratti pubblici e per svolgere tale attività si avvale del supporto tecnico-operativo della società Nuova Quasco.</p> <p>1.2. Il Servizio e Nuova Quasco hanno complessivamente 7 unità di personale competente e dedicato che erogano AT di primo livello a tutti i soggetti impegnati nei procedimenti amministrativi sui contratti pubblici.</p> <p>1.3. La Regione ha elaborato il kit sulla finanza di progetto e lo ha pubblicato sul sito della Regione a disposizione dei 340 Comuni. Tale kit è stato anche materialmente distribuito a molti comuni della Regione, inoltre è stato pubblicato anche il kit sul leasing immobiliare in costruendo ed è in corso di pubblicazione il kit sul contratto di disponibilità, altro strumento del PPP.</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
G.5 - The existence of arrangements for the effective application of Union State aid rules in the field of the ESI Funds.	1 - Arrangements for the effective application of Union State aid rules.	No	DGR 105/2010 e smi  <a href="http://servizissir.regione.emilia-romagna.it/deliberegiunta/servlet/AdapterHTTP?action_name=ACTIONRICERCADELIBERE&amp;operation=leggi&amp;cod_protocollo=GPG/2010/23">http://servizissir.regione.emilia-romagna.it/deliberegiunta/servlet/AdapterHTTP?action_name=ACTIONRICERCADELIBERE&amp;operation=leggi&amp;cod_protocollo=GPG/2010/23</a>	<p>L'Autorità di Gestione FSE ha disciplinato l'applicazione della normativa sugli aiuti di stato nell'ambito delle "Disposizioni attuative" di cui alla DGR n.105/2010 e smi, che rappresenta il documento di riferimento per la Regione e le Amministrazioni Provinciali in qualità di Organismi Intermedi per la programmazione e attuazione del PO FSE 2007-2013.</p> <p>Nelle "Disposizioni" sono presenti gli aspetti normativi e di corretta applicazione delle norme (capitolo 14) e le azioni regionali per il controllo della correttezza delle procedure (prgr 7.3.1 e 7.3.2). Tali aspetti sono ripresi nell'ambito del SIGECO regionale (documento di descrizione e procedura 3 "Controlli amministrativi di gestione").</p> <p>Inoltre è a disposizione, come previsto dal SIGECO, un avviso standard per Regione e OI, con le specifiche sugli aiuti di stato, comprensive di dichiarazioni per verificare il rispetto dei requisiti.</p> <p>I dati su imprese beneficiarie e tipologie di regime sono archiviati nel sistema inform. regionale.</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
G.5 - The existence of arrangements for the effective application of Union State aid rules in the field of the ESI Funds.	2 - Arrangements for training and dissemination of information for staff involved in the implementation of the ESI funds.	Yes	<p>Delibera Giunta Regionale n. 1954 del 16 dicembre 2013: “Programmazione pluriennale 2013-2015 formazione del personale regionale”</p> <p>DGR n. 992 del 7 luglio 2014, di adozione del “Il progetto formativo per il soddisfacimento delle condizionalità ex-ante generali”</p>	<p>La Regione è dotata di un dispositivo per la formazione del personale, in capo al Servizio Organizzazione e Sviluppo. Il Servizio elabora un piano pluriennale e, per la sua attuazione, dei piani annuali con la conseguente erogazione e valutazione delle attività formative programmate.</p> <p>Con la DGR n.1954 del 16/12/2013 è stata approvata la “Programmazione pluriennale 2013-2015 formazione del personale regionale”, che ha tra gli obiettivi la realizzazione di iniziative di formazione e aggiornamento periodico nelle materie previste dalla condizionalità ex-ante. E’ stato quindi avviato un primo programma di formazione “Programmazione europea 2014-2020” rivolto ai dipendenti regionali e di Enti Locali della Regione.</p> <p>La Regione ha adottato con DGR n. 992 del 7/7/14 “Il progetto formativo per il soddisfacimento delle condizionalità ex-ante generali”.</p>
G.5 - The existence of arrangements for the effective application of Union State aid rules in the field of the ESI Funds.	3 - Arrangements to ensure administrative capacity for implementation and application of Union State aid rules.	No		1.4. Le AdG dei diversi programmi sono dotate di figure professionali che presidiano la corretta applicazione delle norme sugli aiuti di

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
				<p>stato. E' necessario accrescere la capacità di integrazione tra i fondi anche tramite la costituzione di una rete di referenti che colleghi tutte le Direzioni Regionali coinvolte nella erogazione di aiuti di stato, favorendo così la costituzione di un presidio unitario regionale sugli aiuti di stato.</p>
<p>G.6 - The existence of arrangements for the effective application of Union environmental legislation related to EIA and SEA.</p>	<p>1 - Arrangements for the effective application of Directive 2011/92/EU of the European Parliament and of the Council (EIA) and of Directive 2001/42/EC of the European Parliament and of the Council (SEA).</p>	<p>Yes</p>	<p>L.R.20/2000, art.5  L.R.9/2008  L.R.9/1999  L.R.3/2012  L.R. 15/2013  <a href="http://demetra.regione.emilia-romagna.it/al/monitor.php?vi=no&amp;r&amp;pg=Title_leggi.htm&amp;pg_dir=p&amp;pg_t=html&amp;pg_a=y&amp;cp=1d70dc40-0a41-df93-95c2-4d4055e36b75&amp;cp_st=1&amp;cp_cn=0&amp;cp_t=f&amp;qw=field=metatipo,value=LR;&amp;qf=field=metaanno,orderby=desc;&amp;qo=field=metanum,orderby=asc;&amp;sf=titolo_cont">http://demetra.regione.emilia-romagna.it/al/monitor.php?vi=no&amp;r&amp;pg=Title_leggi.htm&amp;pg_dir=p&amp;pg_t=html&amp;pg_a=y&amp;cp=1d70dc40-0a41-df93-95c2-4d4055e36b75&amp;cp_st=1&amp;cp_cn=0&amp;cp_t=f&amp;qw=field=metatipo,value=LR;&amp;qf=field=metaanno,orderby=desc;&amp;qo=field=metanum,orderby=asc;&amp;sf=titolo_cont</a></p>	<p>Le Direttive europee su VIA e VAS sono recepite dal D.Lgs152/2006 e ss.mm.ii a livello nazionale.</p> <p>La Regione ha recepito la direttiva VAS con art.5 L.R.20/2000 e s.m.i e L.R.9/2008 e la direttiva 2011/92/CE con la L.R. 9/1999 come modificata dalla LR 3/2012. Con la L.R. 9/2008 ha individuato l'Autorità competente.</p> <p>Per la procedura d'infrazione 2009/2086 - C(2012)951, sono state approvate modifiche agli Artt.4 e 4ter della L.R. 9/1999 mediante artt.53 e 54 della L.R. n.15/2013, recependo gli elementi dell'All. III Direttiva 2011/92/CE.</p> <p>Per assicurare la qualità del processo VIA (LR9/2008 e LR20/2000 mod. da LR 6/2009):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la Regione ha adottato DGRn.1238/2002;</li> <li>- le procedure sono verificate</li> </ul>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			ent  Delibera di Giunta Regionale n.1238 del 15 luglio 2002	da Autorità competente;  - la documentazione è pubblicata sul BUR, sul sito della Regione e su quotidiani;  - si possono attivare azioni, sia su richiesta dei cittadini che del proponente;  - i portatori di interessi ambientali possono intentare causa presso le autorità giudiziarie competenti.
G.6 - The existence of arrangements for the effective application of Union environmental legislation related to EIA and SEA.	2 - Arrangements for training and dissemination of information for staff involved in the implementation of the EIA and SEA Directives.	Yes	Delibera Giunta Regionale n. 1954 del 16 dicembre 2013: “Programmazione pluriennale 2013-2015 formazione del personale regionale”  <a href="http://ambiente.regione.emilia-romagna.it/sviluppo-sostenibile">http://ambiente.regione.emilia-romagna.it/sviluppo-sostenibile</a>  DGR n. 992 del 7 luglio 2014, di adozione del “Il progetto	Sono stati organizzati numerosi momenti formativi e informativi con per le strutture pubbliche deputate alla VIA e VAS.  La Regione è dotata di un dispositivo per la formazione del personale, in capo al Servizio Organizzazione e Sviluppo. Il Servizio elabora un piano pluriennale e, per la sua attuazione, dei piani annuali.  Con la DGR n.1954/2013 è stata approvata la “Programmazione pluriennale 2013-2015 formazione del personale regionale”, che ha tra gli obiettivi la realizzazione di iniziative di formazione e aggiornamento periodico nelle materie in questione. E’ stato

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			formativo per il soddisfacimento delle condizionalità ex-ante generali”	<p>quindi avviato un primo programma di formazione “Programmazione europea 2014-2020” rivolto ai dipendenti regionali e di Enti Locali della Regione.</p> <p>E’ stato adottato con DGRn.992/2014 “Il progetto formativo per il soddisfacimento delle condizionalità ex ante generali”.</p> <p>E’ attivo il sito web <a href="http://ambiente.regione.emilia-romagna.it/sviluppo-sostenibile">http://ambiente.regione.emilia-romagna.it/sviluppo-sostenibile</a> in cui sono reperibili tutta la documentazione regionale sul tema.</p>
G.6 - The existence of arrangements for the effective application of Union environmental legislation related to EIA and SEA.	3 - Arrangements to ensure sufficient administrative capacity.	Yes	<a href="http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/cercaregione/DettaglioStruttura.aspx?sVG+Ywo02z0eSNPmTQXvtw==">http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/cercaregione/DettaglioStruttura.aspx?sVG+Ywo02z0eSNPmTQXvtw==</a>	<p>Le autorità competenti in materia di Via e di Vas sono identificate al livello amministrativo coerente con il progetto o il Piano o programma a esse assoggettato. Per la VAS l’autorità competente è la Regione per i piani e programmi regionali o provinciali o la Provincia per i piani e programmi comunali. Per lo Screening e la VIA l’autorità competente è la Regione, la Provincia o il Comune secondo appositi elenchi.</p> <p>Per la Regione, l’Autorità competente è il “Servizio Valutazione Impatti e Promozione sostenibilità ambientale”.</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
				<p>Il personale del servizio, con una rilevante esperienza pluriennale sulle materie in questione, è a disposizione per l'erogazione d'informazioni e di servizi di assistenza tecnica.</p> <p>Inoltre ogni autorità competente in materia di VIA e di VAS, ai sensi delle vigenti norme, ha istituito o individuato un'adeguata struttura amministrativa preposta all'istruttoria dei piani e programmi o dei progetti sottoposti a tali procedimenti.</p>
<p>G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.</p>	<p>1 - Arrangements for timely collection and aggregation of statistical data with the following elements are in place: the identification of sources and mechanisms to ensure statistical validation.</p>	<p>Yes</p>	<p>D Lgs. N. 322/1989</p> <p>Intesa Stato-Regioni del 25 marzo 1993</p> <p>L.R.n.17/2013</p> <p><a href="http://demetra.regione.emilia-romagna.it/al/monitor.php?urn=e:r:assemblealegislativa:legge:201">http://demetra.regione.emilia-romagna.it/al/monitor.php?urn=e:r:assemblealegislativa:legge:201</a></p>	<p>Il Servizio statistica e informazione geografica svolge funzioni di "Ufficio Statistica" regionale e attività relative al SISTAN (D.Lgs.n.322/1989 e intesa Stato-Regioni del 25-3-1993).</p> <p>Il Servizio presidia le attività convenzionate con ISTAT previste nel Programma Statistico Nazionale (PSN).</p> <p>La Regione ha istituito il sistema statistico regionale con L.R.17/2013.</p> <p>Il Programma statistico regionale (PSR) pianifica l'attività statistica ufficiale e comprende sia le attività del PSN che le rilevazioni di interesse regionale.</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
			3;17)	<p>Le statistiche sono validate dal Responsabile dell'ufficio. Il coordinamento dell'insieme delle attività del PSR è svolto dal Tavolo di coordinamento della statistica.</p> <p>I dati statistici prodotti in attuazione del PSR, sono disponibili in pubblicazioni di carattere generale nel portale Statistica, in alcuni portali settoriali e nel portale regionale Open Data.</p> <p>I dati hanno spesso una disaggregazione territoriale.</p> <p>Di norma l'aggiornamento delle informazioni è annuale</p>
<p>G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.</p>	<p>2 - Arrangements for timely collection and aggregation of statistical data with the following elements are in place: arrangements for publication and public availability of aggregated data.</p>	Yes	idem	<p>Il Servizio statistica e informazione geografica svolge funzioni di "Ufficio Statistica" regionale e attività relative al SISTAN (D.Lgs.n.322/1989 e intesa Stato-Regioni del 25-3-1993).</p> <p>Il Servizio presidia le attività convenzionate con ISTAT previste nel Programma Statistico Nazionale (PSN).</p> <p>La Regione ha istituito il sistema statistico regionale con L.R.17/2013.</p> <p>Il Programma statistico regionale (PSR) pianifica l'attività statistica ufficiale e comprende sia le attività del</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
				<p>PSN che le rilevazioni di interesse regionale.</p> <p>Le statistiche sono validate dal Responsabile dell'ufficio. Il coordinamento dell'insieme delle attività del PSR è svolto dal Tavolo di coordinamento della statistica.</p> <p>I dati statistici prodotti in attuazione del PSR, sono disponibili in pubblicazioni di carattere generale nel portale Statistica, in alcuni portali settoriali e nel portale regionale Open Data.</p> <p>I dati hanno spesso una disaggregazione territoriale.</p> <p>Di norma l'aggiornamento delle informazioni è annuale</p>
<p>G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.</p>	<p>3 - An effective system of result indicators including: the selection of result indicators for each programme providing information on what motivates the selection of policy actions financed by the programme.</p>	<p>Yes</p>	<p>- Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020</p> <p>- Sistema informativo regionale (SIFER) per la gestione e il monitoraggio del PO</p> <p>-Sistema statistico regionale</p>	<p>Nel PO FSE sono contenuti gli indicatori di risultato (ed anche di realizzazione) presenti nell'allegato I del Regolamento FSE n. 1304/2013 associate a ciascun obiettivo specifico. Tali indicatori sono calcolabili attraverso il sistema informativo FSE che si può avvalere anche di altre banche dati regionali e del sistema statistico regionale</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.	4 - An effective system of result indicators including: the establishment of targets for these indicators.	Yes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020</li> <li>- Sistema informativo regionale (SIFER) per la gestione e il monitoraggio del PO</li> </ul>	Il PO prevede la quantificazione dei target degli indicatori di risultato che deriva da una metodologia concordata a livello nazionale
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.	5 - An effective system of result indicators including: the consistency of each indicator with the following requisites: robustness and statistical validation, clarity of normative interpretation, responsiveness to policy, timely collection of data.	Yes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020</li> <li>- Sistema informativo regionale (SIFER) per la gestione e il monitoraggio del PO</li> </ul>	E' stata attuata un'iniziativa per coordinare le scelte delle AdG, in tema di indicatori di risultato, con le esigenze di rispetto dei requisiti statistici garantiti dal Servizio statistica e informazione geografica.
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.	6 - Procedures in place to ensure that all operations financed by the programme adopt an effective system of indicators.	Yes	.	Il sistema di monitoraggio unitario così come descritto nel livello nazionale si applica alle Regioni. Il sistema è già stato sperimentato dalla Regione Emilia-Romagna nel ciclo di programmazione 2007-2013 e la revisione dei dati, l'integrazione con altri sistemi informativi esistenti e la diffusione delle informazioni (Open coesione) non potrà che migliorare la

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
				rendicontazione dei progetti realizzati.

## 9.2 Description of actions to fulfil ex-ante conditionalities, responsible bodies and timetable

**Table 25: Actions to fulfil applicable general ex-ante conditionalities**

General ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.	1 - Arrangements for the effective application of Union public procurement rules through appropriate mechanisms.	1. Elaborazione entro il 31/12/2014, del programma di lavoro finalizzato al perfezionamento dei dispositivi che garantiscano l'applicazione efficace delle norme unionali in materia di appalti pubblici. Tale programma di lavoro dovrà essere in linea con le azioni in materia stabilite a livello nazionale, e finalizzato alla creazione di dispositivi regionali capaci di affrontare i più gravi e ricorrenti errori di applicazione della normativa sugli appalti pubblici. 2. Attuazione del programma di lavoro entro i termini stabiliti dalla normativa comunitaria.	31-dic-2016	Comitato permanente per il coordinamento e l'integrazione della programmazione 2014-2020 in raccordo con il "Servizio opere e lavori pubblici, legalità e sicurezza, edilizia privata",
G.5 - The existence of arrangements for the effective application of Union State aid rules in the field of the ESI Funds.	1 - Arrangements for the effective application of Union State aid rules.	1. Elaborazione entro il 31/12/2014, del programma di lavoro finalizzato al perfezionamento dei dispositivi per l'applicazione efficace delle norme dell'Unione in materia di aiuti di stato e dei dispositivi che garantiscono la capacità amministrativa per l'attuazione e l'applicazione delle norme dell'Unione sempre in materia di aiuti di stato. In particolare tale programma sarà finalizzato a rafforzare	31-dic-2016	Comitato permanente per il coordinamento e l'integrazione della programmazione 2014-2020 in raccordo con il "Servizio affari legislativi e qualità dei

General ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
		<p>il sistema interoperativo di Banche Dati sugli aiuti di stato per evitare il cumulo illegale e rafforzare i controlli e ad accrescere la capacità di integrazione tra i fondi anche tramite la costituzione di una rete di referenti che colleghi tutte le Direzioni Regionali coinvolte nella erogazione di aiuti di stato, favorendo così la costituzione di un presidio unitario regionale sulla materia. Tale programma di lavoro dovrà essere in linea con le azioni in materia stabilite a livello nazionale.</p> <p>2. Attuazione del programma di lavoro entro i termini stabiliti dalla normativa comunitaria.</p>		processi normativi”.
G.5 - The existence of arrangements for the effective application of Union State aid rules in the field of the ESI Funds.	3 - Arrangements to ensure administrative capacity for implementation and application of Union State aid rules.	<p>1. Elaborazione entro il 31/12/2014, del programma di lavoro finalizzato al perfezionamento dei dispositivi per l’applicazione efficace delle norme dell’Unione in materia di aiuti di stato e dei dispositivi che garantiscono la capacità amministrativa per l’attuazione e l’applicazione delle norme dell’Unione sempre in materia di aiuti di stato. In particolare tale programma sarà finalizzato a rafforzare il sistema interoperativo di Banche Dati sugli aiuti di stato per evitare il cumulo illegale e rafforzare i controlli e ad accrescere la capacità di integrazione tra i fondi anche tramite la costituzione di una rete di referenti che colleghi tutte le Direzioni Regionali coinvolte nella erogazione di aiuti di stato, favorendo così la costituzione di un presidio unitario regionale sulla materia. Tale programma di lavoro dovrà essere in linea con le azioni in materia stabilite a livello nazionale.</p> <p>2. Attuazione del programma di lavoro entro i termini stabiliti dalla normativa comunitaria.</p>	31-dic-2016	Comitato permanente per il coordinamento e l’integrazione della programmazione 2014-2020 in raccordo con il “Servizio affari legislativi e qualità dei processi normativi”.

**Table 26: Actions to fulfil applicable thematic ex-ante conditionalities**

<b>Thematic ex-ante conditionality</b>	<b>Criteria not fulfilled</b>	<b>Actions to be taken</b>	<b>Deadline (date)</b>	<b>Bodies responsible</b>
--	-------------------------------	----------------------------	------------------------	---------------------------

## **10. REDUCTION OF ADMINISTRATIVE BURDEN FOR BENEFICIARIES**

Summary of the assessment of the administrative burden for beneficiaries and, where necessary, the actions planned accompanied by an indicative timeframe to reduce administrative burden.

Il tema della semplificazione degli oneri amministrativi (OA) che gravano sui beneficiari si inquadra nell'ambito di un processo più ampio di semplificazione amministrativa, intrapreso a livello europeo a partire dal 2005 nel contesto della rinnovata Strategia di Lisbona. In tale occasione Commissione e Consiglio hanno sancito l'impegno a ridurre gli OA che discendono dalla legislazione Comunitaria invitando gli SM a fare altrettanto a livello Nazionale.

Tale obiettivo è stato successivamente inserito dalla CE, nel 2006, nell'ambito del Programma per legiferare meglio nell'UE e ribadito nella Comunicazione del 2007 relativa al Programma d'azione per la riduzione degli oneri amministrativi nell'Unione Europea.

La Commissione è poi andata avanti nel suo progetto, introducendo nel 2009 - attraverso una modifica al Regolamento Generale - le opzioni di semplificazioni dei costi allo scopo di limitare gli oneri informativi per i beneficiari e ridurre i controlli delle amministrazioni.

L'impegno è stato ribadito anche per il nuovo ciclo programmatico 2014-2020; nel febbraio 2012 la Commissione ha infatti presentato un Programma di semplificazione per il quadro finanziario pluriennale, nell'ambito del quale ha delineato i principali elementi di semplificazione per settore d'intervento.

Sul piano nazionale il percorso ha avuto inizio nel 2007 con l'Accordo, in materia di semplificazione e miglioramento della qualità della regolamentazione, stipulato tra Stato e Regioni, che ha fissato l'obiettivo di conseguire una riduzione significativa degli OA entro il 2012. L'iter è poi proseguito con la definizione di un Piano di azione per la semplificazione e la qualità della regolazione (PAS 2007) e con ulteriori interventi da parte del legislatore. Tra questi si segnala in particolare il Decreto "Semplifica Italia" del 2012 che ha definito un target più ambizioso di riduzione degli OA per i beneficiari.

A fronte degli impegni assunti con la sottoscrizione del citato Accordo, sono stati attivati a livello centrale e regionale "tavoli" deputati al confronto istituzionale e alla definizione di strategie di semplificazione.

Rispetto alle strategie più globali di semplificazione degli OA le iniziative da supportare attraverso i PO si porranno dunque a corollario, andando ad incidere sul segmento specifico dei costi connessi agli obblighi informativi che discendono dalla gestione dei Fondi strutturali, ed agiranno in una logica di complementarietà.

Il percorso è stato avviato già a partire dalla programmazione 2007-2013 attraverso l'introduzione delle opzioni di semplificazione dei costi.

Per il futuro periodo l'obiettivo è di pervenire ad un utilizzo più esteso di tali opzioni attraverso l'applicazione ad ulteriori tipologie progettuali.

Altro ambito su cui agire è l'informatizzazione delle procedure, attraverso il potenziamento degli strumenti di coesione elettronica in vista di giungere al superamento della trasmissione ed archiviazione cartacea della documentazione e al conseguente abbattimento dei relativi costi. Si tratterà, più nel dettaglio, di intervenire sui sistemi informativi attraverso un arricchimento delle funzionalità e l'implementazione delle informazioni che gli stessi sono in grado di rilevare e conservare, anche allo scopo di consentire il riutilizzo di dati già conferiti.

Si sottolinea che le scelte che saranno adottate si attueranno nell'ambito della regolamentazione regionale in materia di semplificazione e di crescita digitale.

In tema di semplificazione la Legge regionale n. 18 del 7 dicembre 2011 ha disposto le "Misure per l'attuazione degli obiettivi di semplificazione del sistema amministrativo regionale e locale. Istituzione della sessione di semplificazione" e successivamente, con Delibera di giunta regionale n. 333 del 19.03.2011, sono state approvate le "Disposizioni attuative della Legge regionale 7 dicembre 2011, n. 18 misure per l'attuazione degli obiettivi di semplificazione del sistema amministrativo regionale e locale; l'istituzione della sessione di semplificazione e definizione degli ambiti prioritari di intervento; la composizione e modalità organizzative del tavolo per la semplificazione e del nucleo tecnico per la semplificazione delle norme e delle procedure, ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 18 del 2011".

Rispetto alla crescita digitale, la strategia Regionale ha preso avvio con la Legge Regionale 11/2004 "Sviluppo della Società dell'Informazione regionale che trova attuazione attraverso una programmazione strategica periodica della Regione a partire dall'analisi della situazione regionale dal punto di vista della crescita digitale. La strategia corrente e la programmazione per l'Agenda Digitale in Emilia-Romagna sono contenute nel Piano Telematico dell'Emilia-Romagna (PiTER) 2011-2014 che ha validità per il 2014 in relazione alla Programmazione Operativa e fine legislatura (2015) come riferimento strategico.

## **11. HORIZONTAL PRINCIPLES**

### **11.1 Sustainable development**

Description of specific actions to take into account environmental protection requirements, resource efficiency, climate change mitigation and adaptation, disaster resilience and risk prevention and management, in the selection of operations.

Lo sviluppo sostenibile assume un ruolo di primo piano tra gli obiettivi che l'Unione Europea si prefigge di perseguire. Esso costituisce uno dei tre pilastri su cui si fonda la nuova Strategia 2020, che mette al centro dell'azione dell'Europa e degli Stati membri la promozione di una crescita sostenibile, attraverso l'incentivazione di un'economia più efficiente sotto il profilo delle risorse, più verde e più competitiva.

Eventuali iniziative specifiche volte allo sviluppo e al rafforzamento delle competenze tecniche in materia ambientale potranno, essere promosse nell'ambito degli interventi formativi diretti all'occupabilità, all'adattabilità dei lavoratori e alla qualificazione del capitale umano; anche in connessione con le iniziative specifiche delineate nell'ambito del POR FESR.

Nella selezione delle operazioni, tuttavia, i criteri relativi alla sostenibilità ambientale non appaiono pertinenti considerata l'assoluta marginalità per il FSE di interventi infrastrutturali suscettibili di produrre impatti ambientali rilevanti.

Ciò risulta del resto avvalorato dalla nota del TWG sulla VAS (TWG 15.02.2007) elaborata per i Programmi 2007-2013 in cui la particolare natura del FSE, concentrato su operazioni di tipo immateriale legate allo sviluppo delle risorse umane, ha portato ad escludere la necessità di una VAS per i Programmi cofinanziati da tale Fondo in quanto non costituiscono un quadro per la realizzazione di operazioni suscettibili di produrre effetti ambientali significativi.

### **11.2 Equal opportunities and non-discrimination**

Description of specific actions to promote equal opportunities and prevent discrimination based on sex, racial or ethnic origin, religion or belief, disability, age or sexual orientation during the preparation, design and implementation of the operational programme and in particular in relation to access to funding, taking account of the needs of the various target groups at risk of such discrimination and in particular the requirements for ensuring accessibility for persons with disabilities.

La contrazione delle opportunità lavorative sta incidendo in misura maggiore sulle persone in condizioni di svantaggio per le quali l'inclusione lavorativa è condizione per uscire dalla marginalizzazione sociale. In tale contesto, nonostante siano sempre più ampie le fasce di popolazione che vivono situazioni di difficoltà, occorre continuare ad investire in azioni mirate secondo una logica di pari opportunità e attenzione alla differenze.

Particolare attenzione deve essere rivolta a sviluppare l'integrazione sociale e la valorizzazione professionale e occupazionale degli immigrati quale risorsa per gli

obiettivi di sviluppo economico e di coesione sociale all'interno del contesto regionale: rafforzare le politiche per la permanenza lavorativa e per la transizione da un'occupazione ad un'altra degli stranieri per i quali la permanenza nel lavoro è obiettivo elemento di contrasto alla clandestinità.

Le politiche di integrazione e valorizzazione di culture differenti rappresentano le condizioni di una crescita sostenibile e inclusiva della regione. Occorre continuare ad investire a livello di sistema, qualificando ulteriormente la rete delle organizzazioni pubbliche e private attraverso un costante adeguamento culturale e professionale degli operatori e, a livello di filiera di intervento, agendo sui versanti dell'integrazione educativa, formativa e sociale, nonché della valorizzazione professionale e occupazionale degli immigrati.

### **11.3 Equality between men and women**

Description of contribution of the operational programme to the promotion of equality between men and women and, where appropriate, the arrangements to ensure the integration of the gender perspective at operational programme and operation level.

La crisi ha acuito le criticità preesistenti relative alla partecipazione femminile al mercato del lavoro non a livello quantitativo, in quanto è aumentato il tasso di occupazione femminile, ma dal punto di vista qualitativo in quanto l'occupazione femminile è più precaria.

La definizione delle politiche, la loro traduzione in azioni, l'erogazione dei servizi deve quindi consentire la piena partecipazione delle donne all'istruzione, alla formazione e al lavoro qualificato per valorizzarne il potenziale di crescita individuale e il contributo generale e specifico che possono apportare allo sviluppo regionale.

La Regione vanta una forte esperienza nell'attuazione di politiche a favore della parità tra uomini e donne, in tutti gli avvisi le pari opportunità rappresentano una priorità trasversale da perseguire .

Si è puntato in questi anni su alcuni temi fondamentali: la conciliazione tra tempi di lavoro, di vita e di cura (vita-formazione-lavoro); la stabilizzazione della situazione occupazionale; l'accesso ad ambiti professionali e/o mansioni tecniche scientifiche tradizionalmente caratterizzate da segregazione di genere orizzontale (in questo caso formazione e sensibilizzazione); la promozione della cultura delle pari opportunità in azienda. Le principali richieste mirate nella presentazione dei progetti sono state:

- previsione quantitativa significativa di destinatari donne, riserve di posti, presenza femminile che orientativamente deve riflettere la situazione del mercato del lavoro;
- esplicitazione dell'impatto potenziale rispetto al genere e la ricaduta attesa sull'universo femminile in termini di miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro delle donne;
- dispositivi didattici ed organizzativi attenti a eventuali esigenze di conciliazione da parte delle partecipanti (flessibilità degli orari delle lezioni, attivazione di

servizi contro l'emarginazione, sostegno da parte di altre Istituzioni pubbliche o private, servizi collaterali quali servizi ricreativi rivolti ai figli dei partecipanti);

- sensibilizzazione dei datori di lavoro, lavoratori, associazioni datoriali e sindacali, su tematiche quali la responsabilità sociale delle imprese, le pari opportunità, la cultura organizzativa dell'azienda, il telelavoro, ecc.

Importante è l'esperienza, avviata in via sperimentale dal 2009, dei voucher conciliativi per la frequenza a nidi d'infanzia privati a sostegno delle famiglie residenti o domiciliate nel territorio della Regione Emilia-Romagna con indicatore ISEE non superiore a 35 mila euro, in cui entrambi i genitori (o uno solo nel caso di nuclei monoparentali) lavorano, e ove vi sono bimbi al di sotto dei tre anni.

A questi si affiancano gli assegni finanziati nell'ambito della Legge 53/2000 sui congedi parentali.

## 12. SEPARATE ELEMENTS

### 12.1 Major projects to be implemented during programming period

**Table 27: List of major projects**

Project	Planned notification/submission date (year, quarter)	Planned start of implementation (year, quarter)	Planned completion date (year, quarter)	Priority Axes / Investment Priorities
---------	--	---	---	---------------------------------------

### 12.2 Performance framework of operational programme

**Table 28: Performance framework by fund and category of region (summary table)**

Priority axis	Fund	Category of region	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Milestone for 2018			Final target (2023)		
					M	W	T	M	W	T
1 - OCCUPAZIONE	ESF	More developed	inactive	Number	5850	3150	9000	10.725,00	5.775,00	16.500,00
1 - OCCUPAZIONE	ESF	More developed	Spesa certificata	%			35,9			100,00
2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'	ESF	More developed	unemployed, including long-term unemployed	Number	2007	2008	4015	7.025,00	7.026,00	14.051,00
2 - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA'	ESF	More developed	Spesa certificata	%			26,0			100,00
3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	ESF	More developed	with upper secondary (ISCED 3) or post-secondary education (ISCED 4)	Number	2906	1858	4764	6.766,00	4.349,00	11.115,00

Priority axis	Fund	Category of region	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Milestone for 2018			Final target (2023)		
					M	W	T	M	W	T
3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE	ESF	More developed	Spesa certificata	%			35,9			100,00
4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	ESF	More developed	number of projects targeting public administrations or public services at national, regional or local level	Number			1			1,00
4 - CAPACITA' ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA	ESF	More developed	Spesa certificata	%			35,9			100,00

### 12.3 Relevant partners involved in preparation of programme

**Conferenza regionale per il sistema formativo** quale sede di confronto e di raccordo con istituzioni scolastiche, rappresentanti della formazione, dell'università e degli enti locali sulle politiche e sulla programmazione inerente il sistema formativo.

Istituita dalle L.R. 12/03, la Conferenza regionale per il sistema formativo è sede di confronto e di raccordo sulle politiche e sulla programmazione inerenti il sistema formativo. L'atto di nomina dei componenti della CRSF, approvato con Decreto del Presidente n. 2 del 11.01.2015, prevede la seguente composizione:

- il Presidente della Giunta regionale, o l'assessore delegato;
- i Presidenti delle Amministrazioni provinciali, o loro delegati (Provincia di Bologna, Provincia di Ferrara, Provincia di Forlì-Cesena, Provincia di Modena, Provincia di Ravenna, Provincia di Reggio-Emilia, Provincia di Rimini, Provincia di Parma, Provincia di Piacenza);
- nove Sindaci, o loro delegati, di Comuni indicati dalla Conferenza Regione-Autonomie locali (Comune di Bologna, Ferrara, Forlì, Fusignano, Modena, Parma, Piacenza, sant'Arcangelo di Romagna, Castelnuovo);
- il Direttore dell'Ufficio scolastico regionale o suo delegato; diciotto rappresentanti delle istituzioni scolastiche, designati nel numero di due per ogni territorio provinciale (Bologna, San Giovanni in Persiceto, Codigoro, Ferrara, Cesena, Forlì, Modena, Finale Emilia –MO-, Borgotaro –PR-, Parma, Bobbio-PC, Piacenza, Brisighella-RA-, Ravenna, Reggiolo-RE, Reggio Emilia, Rimini);

- sei rappresentanti indicati dagli organismi di formazione professionale accreditati (FUTURA, Formazione & Lavoro, Formindustria, IAL Emilia-Romagna , ECAP Emilia-Romagna A.E.C.A.);
- un rappresentante per ogni università avente sede legale nel territorio regionale; per il territorio di Piacenza, un rappresentante designato in accordo fra le Università ivi operanti e gli enti locali (Università di Bologna, Università di Ferrara, Università di Modena e Reggio Emilia, Università di Parma);
- un rappresentante dell'Unione regionale delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura.

La Conferenza ha compiti di proposta in ordine agli indirizzi ed alla programmazione degli interventi del sistema formativo e di verifica dei relativi esiti. Essa esprime parere in merito ai piani per l'offerta formativa e per l'organizzazione della rete scolastica, ed agli atti relativi al sistema formativo di particolare rilevanza.

**Comitato di coordinamento istituzionale (CCI)**, quale sede di partenariato e collaborazione istituzionale tra Regione, Province e Comuni in materia di istruzione, formazione e lavoro.

Istituito dalle L.R. 12/03, il Comitato di coordinamento istituzionale è sede di partenariato e di collaborazione istituzionale fra Regione, Province e Comuni, in merito alle politiche per l'istruzione, la formazione e il lavoro. L'atto di nomina dei componenti della CCI, approvato con Decreto del Presidente n. 15 del 24.01.2015, prevede la seguente composizione:

- il Presidente della Giunta regionale, o l'assessore delegato, componente della Conferenza regionale per il sistema formativo, che lo presiede;
- i Presidenti delle Amministrazioni provinciali, o loro delegati, componenti della Conferenza regionale per il sistema formativo (Provincia di Bologna, Provincia di Ferrara, Provincia di Forlì-Cesena, Provincia di Modena, Provincia di Ravenna, Provincia di Reggio-Emilia, Provincia di Rimini, , Provincia di Parma, Provincia di Piacenza);
- i nove Sindaci, o loro delegati, componenti della Conferenza regionale per il sistema formativo (Comune di Bologna, Ferrara, Forlì, Fusignano, Modena, Parma, Piacenza, Sant'Arcangelo di Romagna, Castelnuovo né Monti).

Il Comitato esprime parere sugli indirizzi regionali delle politiche dell'istruzione, della formazione professionale e del lavoro, nonché sui conseguenti atti generali applicativi. Al Comitato spetta anche la formulazione di proposte relativamente allo sviluppo del sistema formativo.

**Commissione regionale tripartita (CRT)** con le parti sociali, come sede concertativa di proposta, verifica e valutazione in merito al sistema formativo e alle politiche del lavoro di competenza regionale.

Istituita dalle L.R. 12/03, la Commissione regionale tripartita è sede concertativa di proposta, verifica e valutazione in merito al sistema formativo e alle politiche del lavoro di competenza regionale. L'atto di nomina dei componenti della CRT, approvato con Decreto del Presidente n. 21 del 06.02.20103 e s.m.i, prevede la seguente composizione

- l'assessore regionale competente, che la presiede;
- sei componenti effettivi e sei supplenti, designati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori più rappresentative a livello regionale e sei componenti effettivi e sei supplenti, designati dalle organizzazioni dei datori di lavoro più rappresentative a livello regionale (CGIL, URS-CISL, UIL, Confindustria, Confcommercio-Confesercenti, CNA-Confartigianato, C.I.A Coldiretti/Federemilia/Copagri, Lega cooperative-Confcooperative- Unionapi);
- consigliere di parità.

La Commissione esprime parere sugli indirizzi regionali delle politiche dell'istruzione, della formazione professionale e del lavoro, nonché sui conseguenti atti generali applicativi.

**Conferenza regionale del terzo settore**, quale strumento per il confronto e la concertazione tra la Giunta e i soggetti che rappresentano il terzo settore

Istituita ai sensi dell'articolo 35 della L.R. 3 del 1999 ("Riforma del sistema regionale e locale"), ha durata di tre anni, o comunque allo scadere del mandato della Giunta regionale. La Conferenza invia annualmente al Presidente della Giunta regionale una relazione dettagliata sull'attività svolta. La Regione a sua volta è tenuta a consultare la Conferenza in occasione dell'adozione di leggi, regolamenti o altri provvedimenti di interesse per i soggetti del Terzo settore (dalla tutela e promozione dei diritti di cittadinanza alla ricreazione sociale, dalla promozione della salute alla tutela ed educazione ambientale).

La Conferenza, la cui composizione è stata approvata con Decreto del Presidente n. 208 del 27.09.2010, è presieduta dall'Assessore alla Promozione delle politiche sociali, che ne coordina i lavori, ed è composta da 14 componenti indicati dal Forum terzo settore Emilia-Romagna, e precisamente: □ Consulta regionale Ong, Arci regionale, Auser regionale, Avis regionale, Legambiente, Uisp regionale, Anpas, Legacoopsociale, Federsolidarietà, Acli regionale, Cnca, Ancescao, Anffas regionale, Aics. □

Fa parte della Conferenza un portavoce pro-tempore del Forum terzo settore Emilia-Romagna.

Partecipano inoltre ai lavori gli Assessori regionali, o i loro delegati, che intervengono in relazione alle materie di loro competenza affrontate di volta in volta.

**Il Comitato per le autonomie locali (CAL)**, quale organo di rappresentanza, consultazione e coordinamento tra la Regione e gli Enti locali. Esercita le proprie funzioni e partecipa ai processi decisionali della Regione riguardanti il sistema delle autonomie locali, mediante proposte e pareri nei modi e nelle forme previsti dallo Statuto e dalle leggi.

Istituito dalla legge regionale 9 ottobre 2009, n. 13[1], è composto da 22 membri di diritto (Presidenti delle Province; Sindaci dei Comuni capoluogo e dei Comuni con più di 50.000 abitanti) e da 22 membri elettivi (Sindaci di Comuni non capoluogo fino a 50.000 abitanti, di cui la metà appartenenti a Comuni montani, eletti dall'Assemblea dei Sindaci stessi). Il Presidente è il Presidente della Provincia di Ferrara e il Vicepresidente il Sindaco del Comune di Maranello (Mo).

Partecipanti: Presidente della Provincia di Bologna - Presidente della Provincia di Modena - Presidente della Provincia di Forlì-Cesena - Presidente della Provincia di Parma- Presidente della Provincia di Piacenza- Presidente della Provincia di Ravenna- Presidente della Provincia di Reggio-Emilia- Presidente della Provincia di Rimini- Sindaco del Comune di Bologna- Sindaco del Comune di Modena- Sindaco del Comune di Ferrara- Sindaco del Comune di Forlì- Sindaco del Comune di Parma- Sindaco del Comune di Piacenza- Sindaco del Comune di Ravenna- Vicesindaco del Comune di

Reggio-Emilia- Sindaco del Comune di Rimini- Sindaco del Comune di Carpi- Sindaco del Comune di Cesena - Sindaco del Comune di Faenza- Sindaco del Comune di Imola- Sindaco del Comune di Lugo (Ra) - Sindaco del Comune di Pecorara (Pc) - Sindaco del Comune di Vergato (Bo) - Sindaco del Comune di Colorno (Pr) - Sindaco del Comune di San Lazzaro di Savena (Bo) - Sindaco del Comune di Vetto (Re) - Sindaco del Comune di Castel S.Pietro (Bo) - Sindaco del Comune di Varano De' Melegari (Pr) - Sindaco del Comune di San Leo (Rn) - Sindaco del Comune di Nonantola (Mo) - Sindaco del Comune di Sassuolo (Mo) - Sindaco del Comune di Casalgrande (Re) - Sindaco del Comune di Tredozio (Fc) - Sindaco del Comune di Vernasca (Pc)- Sindaco del Comune di Bibbiano (Re) - Sindaco del Comune di Monterenzio (Bo) - Sindaco del Comune di Montese (Mo)- Sindaco del Comune di Montefiore Conca (Rn)

La **Cabina di regia per la politiche sanitarie e sociali**, quale strumento comune e reciproco di collaborazione tra Regione ed Enti Locali nel campo delle politiche sociali e sanitarie.

Istituita con Delibera di Giunta Regionale n. 2187 del 19.12.2005, risulta così composta: Assessore regionale competente in materia delle politiche per la salute;

- Assessore regionale competente per la promozione delle politiche sociali e di quelle educative per l'infanzia e l'adolescenza. Politiche per l'immigrazione. Sviluppo del volontariato, dell'associazionismo e del terzo settore;
- Presidenti delle Conferenze territoriali sociali e sanitarie o loro delegati (Bologna, Ferrara, Forli-Cesena, Modena, Ravenna, Reggio Emilia, Rimini, Parma, Piacenza);
- Sindaci dei Comuni capoluogo delle province del territorio regionale o loro delegati (Bologna, Ferrara, Forli-Cesena, Modena, Ravenna, Reggio Emilia, Rimini, Parma, Piacenza)

**Patto per la crescita intelligente, sostenibile ed inclusiva**” quale strumento attuativo di un sistema regionale che non solo vuole attraversare la crisi, ma intende raggiungere gli obiettivi di Europa 2020 .

Siglato il 30.11.2011 tra Regione Emilia-Romagna, Upi, Anci, Uncem e Lega Autonomie, Unioncamere, associazioni imprenditoriali, organizzazioni sindacali regionali, Abi e rappresentanti del terzo settore.

[1] La legge istitutiva è stata successivamente modificata dalla legge regionale 24 maggio 2012, n. 4, con l'intento di assicurare l'ottimale funzionamento dell'organo

## Documents

Document title	Document type	Document date	Local reference	Commission reference	Files	Sent date	Sent By
Valutazione ex ante Programma Operativo FSE 2014-2020 Regione Emilia-Romagna	Report of the ex-ante evaluation	14-lug-2014			Valutazione ex ante Programma Operativo FSE 2014-2020 Regione Emilia-Romagna		