

Il Progetto Placement nell'ambito degli Atenei e Istituti AFAM in Emilia-Romagna

(punto 5 OdG)

Una buona pratica nel campo dell'attrazione e valorizzazione dei talenti



Cofinanziato
dall'Unione europea



La legge regionale n. 2 del 21 febbraio 2023 «Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad elevata specializzazione in Emilia-Romagna»: i suoi obiettivi

Nasce per proporre un **quadro coordinato di politiche, programmi e interventi** che favoriscano l'attrazione, la permanenza, il rientro, la circolazione e la valorizzazione in Emilia-Romagna di persone con elevate specializzazioni e costruire una **proposta concreta rivolta ai talenti che vogliono restare in Emilia-Romagna o trasferirsi da altre regioni** italiane o dall'estero, basata su un **sistema integrato di servizi pubblici e privati**.



Talenti
Emilia-Romagna

Avanzare insieme

La legge regionale n. 2 del 21 febbraio 2023 «Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad elevata specializzazione in Emilia-Romagna»: la governance

Sin dalla prima metà del 2023, la legge viene attuata attraverso la costituzione di un proprio organo di governance: il **Comitato regionale per l'attrazione e valorizzazione dei talenti**.

Costituito con DGR n. 422/2023, il comitato è permanente e svolge *funzioni di supporto e monitoraggio sulle politiche* di promozione dell'attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti in Emilia-Romagna.

E' costituito da **cinquanta rappresentanti** di organismi attivi e coinvolti nell'attuazione di interventi relativi all'attrazione e permanenza di talenti: Atenei; Ufficio Scolastico Regionale; Fondazioni e associazioni per la formazione universitaria e tecnico-superiore; città capoluogo, CM di Bologna, comune di Cesena; organizzazioni imprenditoriali, sindacali e del mondo delle professioni e lavoro autonomo; Unioncamere; Clust-ER; BBS, Istituti AFAM (Istituti di alta formazione artistica, musicale e coreutica).

Una buona pratica nell'ambito dell'attuazione della legge 2/2023: i servizi di *placement* e sostegno alle carriere per attrarre, valorizzare e trattenere talenti : l'Avviso pubblico

Con DGR n. 364 del 04/03/2024 è stato emanato un **Avviso pubblico** per il finanziamento di **Azioni di sistema** volte a rafforzare la **capacità degli Atenei e degli Istituti AFAM** - con sede nel territorio regionale, nella loro offerta di **servizi volti ad attrarre, valorizzare e trattenere in Emilia-Romagna talenti con elevata specializzazione** in connessione con la S3 regionale e in **sinergia con i fabbisogni espressi dalle imprese** e da altri soggetti facenti parte dello stesso ecosistema regionale per la ricerca e l'innovazione.

Il finanziamento stanziato a valere dell'Avviso nell'ambito del Pr FSE+ 2021-2027, Priorità 2, Ob. spec. e), è **stato di Euro 6 milioni**

L'obiettivo generale dell'Avviso è stato quello di dare attuazione all'**art. 6 "Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione" della l.r. n. 2/2023**: «la Regione, in raccordo con le università, gli enti di ricerca e gli altri soggetti dell'ecosistema regionale della ricerca e dell'innovazione, *promuove e sostiene la scoperta, creazione e valorizzazione, la mobilità in entrata, la permanenza e l'attrazione dei talenti ad elevata specializzazione per lo sviluppo di alte competenze nel campo della ricerca e dell'innovazione nel territorio regionale attraverso attività di livello nazionale ed internazionale negli ambiti della Strategia regionale di specializzazione intelligente e dell'internazionalizzazione dell'offerta accademica*»

Una buona pratica nell'ambito dell'attuazione della legge 2/2023: i servizi di *placement* e sostegno alle carriere per attrarre, valorizzare e trattenere talenti: i servizi richiesti

La struttura dei servizi richiesti ha incluso:

- 1) **Azioni di sistema** per la qualificazione e il rafforzamento dei servizi di placement nell'ambito degli Atenei e degli istituti AFAM
- 2) **Servizi e opportunità dirette alle persone, fra cui:**
 - **Servizi di informazione specialistica e promozione delle vocazioni occupazionali e produttive** del territorio;
 - **Promozione delle opportunità di carriera e professionali** offerte dal sistema produttivo regionale;
 - **Promozione e sostegno alla fruizione delle opportunità di finanziamento di progetti di creazione di impresa e supporto all'avvio di start-up e avvio di lavoro autonomo e/o professionale;**
 - **Informazione e promozione delle opportunità di carriera nel campo di percorsi di ricerca;**
 - **Servizi di career-matching** sia nel campo delle opportunità di lavoro sia per posizioni di ricerca in settori connessi con la Strategia Regionale di Specializzazione Intelligente;
 - **Raccordo con il sistema della formazione** e le opportunità offerte.

Con DGR n. 846 del 20/05/2024 sono state **approvate le candidature da parte di Atenei e AFAM** la qualificazione di servizi di accompagnamento al lavoro (placement) e sostegno alle carriere per i progetti finanziati per un finanziamento totale di **5,6 milioni di euro**.

Una buona pratica nell'ambito dell'attuazione della legge 2/2023: i servizi di *placement* e sostegno alle carriere per attrarre, valorizzare e trattenere talenti: i progetti finanziati

- **Reti e competenze, ponti fra Università e mondo del lavoro - Alma Mater Studiorum – Università di Bologna:** Azioni di orientamento al lavoro, incontri, iniziative, attività di approfondimento, percorsi di mentoring, ecc.
- **Smart-Placement-Unimore-IA (SPUIA): Ottimizzazione Intelligente del Percorso Professionale con l'IA - Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia:** servizi di placement più efficienti e inclusivi, mediante l'impiego di modelli di intelligenza artificiale avanzati;
- **UC CareER Hub - Università Cattolica del Sacro Cuore (Piacenza):** Rafforzamento delle collaborazioni con le istituzioni locali e offerta di nuovi servizi alle persone;
- **UnifeTalentLink- Università degli studi di Ferrara:** Rafforzamento delle relazioni con le imprese, organizzazione di hackathon e percorsi formativi brevi, eventi di matching, supporto a start-up;
- **Unipr4Talents: talentuosi si diventa - Università degli studi di Parma:** sviluppo della piattaforma di CRM, riqualificazione dei servizi di supporto agli studenti, implementazione di reti di supporto;
- **Valorizzare Talenti per un'innovazione digitale e sostenibile - Politecnico di Milano (Piacenza):** potenziamento della rete di collaborazioni con il mondo produttivo, industriale e della pubblica amministrazione, anche in Emilia-Romagna.

Una buona pratica nell'ambito dell'attuazione della legge 2/2023: i servizi di *placement* e sostegno alle carriere per attrarre, valorizzare e trattenere talenti : i progetti finanziati

- **Arts as your future. Creativi per l'Emilia-Romagna - Accademia di Belle Arti di Bologna:** Attivazione di un programma di formazione per laureandi e neolaureati, di uno spazio-vetrina virtuale nel sito dell'Istituzione che presenterà i migliori talenti in riferimento ai diversi percorsi, organizzazione di Career days;
- **ConsERVatorio Orienta - Conservatorio Statale di Musica Giuseppe Nicolini di Piacenza:** Attivazione di un servizio di job placement per: il monitoraggio e informazione dell'offerta occupazionale in campo musicale, la predisposizione di convenzioni e tirocini, la promozione dell'autoimprenditorialità;
- **Formazione e Placement - Conservatorio Giuseppe Verdi di Ravenna:** Istituzione di un programma formativo avanzato incentrato sulle aree chiave del music business, del diritto d'autore, del management, delle professioni in ambito culturale, delle start-up, dell'imprenditoria e dell'Intelligenza Artificiale.
- **Job Art oriented - Accademia di Belle Arti di Ravenna:** inserimento professionale degli studenti e degli artisti nel mondo del lavoro;
- **Progetto Alumni 2024/2025 - Conservatorio statale "Vecchi Tonelli" di Modena:** coinvolgimento di laureati selezionati dai 5 Conservatori dell'Orchestra giovanile della Via Emilia nella piattaforma informatica *Palcoscenico*, che permette di esprimere progetti coalizzandosi ed unendosi a mezzi e risorse messe a disposizione dal Conservatorio.



Gabriele Marzano / Regione Emilia-Romagna

Per informazioni

gabriele.marzano@regione.emilia-romagna.it