
Piano Nuove Competenze – Transizioni



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU

NUOVO CAPITOLO REPOWER-EU

RepowerEU



Missione 7 Riforma 5 – Piano Nuove Competenze - Transizioni

Missione 7 Investimento 10 – Progetti Pilota sulle competenze “*Crescere Green*”



Milestone raggiunta

M7- 9 (marzo 2024)

Adozione e pubblicazione del Piano
Nuove Competenze – Transizioni

Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con
il Ministro dell'economia e delle finanze del 29 marzo 2024

Next steps

M7-10 (settembre 2025)

Entrata in vigore delle leggi regionali



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

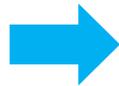
SINERGIA CON IL PROGRAMMA GOL



Ampliamento della platea dei beneficiari



Sviluppo delle competenze in chiave green



Centralità dei LEP

GLI OBIETTIVI DELLA ROADMAP DEL PNC - T

Introdurre meccanismi stabili di contenimento e contrasto del fenomeno del disallineamento tra domanda e offerta nel mercato del lavoro (*skills mismatch*)



Maggiore coinvolgimento del settore privato nella programmazione e attuazione dell'offerta formativa



Migliore riconoscimento della formazione sul lavoro e delle *micro-credential*



Implementazione di sistemi di analisi *ex ante* del mercato del lavoro e monitoraggio degli effetti occupazionali della formazione finanziata

Effetti dell'entrata in vigore delle leggi regionali

- ➔ Meccanismi idonei a garantire che le attività formative siano pianificate sulla base dei fabbisogni espressi dal mercato del lavoro
- ➔ Indicare gli esiti occupazionali stimati nei bandi e nei bandi formativi
- ➔ Maggiore coinvolgimento del settore privato nella programmazione e attuazione dell'offerta formativa
- ➔ Migliore riconoscimento della formazione sul lavoro e delle *micro-credential*
- ➔ Implementazione di sistemi di analisi *ex ante* del mercato del lavoro e monitoraggio degli effetti occupazionali della formazione finanziata

LINK PER APPROFONDIMENTI – SITO ISTITUZIONALE

<https://www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/attuazione-interventi-pnrr/pagine/m7>

M5C1 Riforma 1.2 - Piano nazionale per la lotta al lavoro sommerso



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

I TARGET/MILESTONE DELLA RIFORMA

Due Milestone:

- **M5C1-8** (Entrata in vigore di un piano nazionale e della tabella di marcia attuativa per la lotta al lavoro sommerso in tutti i settori economici): scadenza T4 2022 – **conseguito**;
- **M5C1-9** (Piena attuazione delle misure incluse nel piano nazionale in linea con la tabella di marcia): scadenza T1 2024 – **conseguito**;

Due target

- **M5C1-10** (Aumento del numero di ispezioni sul lavoro): scadenza T2 2025 – da conseguire;
- **M5C1-11** (Riduzione dell'incidenza del lavoro sommerso): scadenza T1 2026 – da conseguire.

LE LINEE DI INTERVENTO DEL PIANO

- Affinamento delle tecniche di produzione, raccolta e condivisione di dati granulari sul lavoro sommerso → Elaborazione di indicatori per la mappatura e il monitoraggio del sommerso
- Introduzione di misure volte a trasformare il lavoro sommerso in lavoro regolare
- Lancio di una campagna d'informazione nazionale sul “disvalore” del lavoro sommerso
- Realizzazione di un'adeguata struttura di governance
- Introduzione di misure volte a favorire l'impiego regolare di lavoratori stranieri in agricoltura attraverso il contrasto agli insediamenti abusivi e la promozione di azioni di politica attiva

STRUMENTI ATTUATIVI

Affinamento delle tecniche di produzione, raccolta e condivisione di dati granulari sul lavoro sommerso

- Elaborazione di indicatori per la mappatura e il monitoraggio del sommerso
- Istituzione del Portale Nazionale del lavoro Sommerso (d.l. 36/2022) presso l'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Introduzione di misure volte a trasformare il lavoro sommerso in lavoro regolare

- Incentivi per i datori di lavoro
- Incentivi per le famiglie che usufruiscono del lavoro domestico
- Nuove assunzioni e attività di formazione del personale dell'INL preposto ai controlli sul territorio.

STRUMENTI ATTUATIVI

Realizzazione di un'adeguata struttura di governance

- Istituzione del Comitato nazionale per la prevenzione e il contrasto del lavoro sommerso (d.m. 57/2023)
- Istituzione della task force ministeriale (d.m. 50/2024)

Introduzione di misure volte a favorire l'impiego regolare di lavoratori stranieri in agricoltura

- Adozione nel T1 2024 delle linee guida per l'operatività su tutto il territorio nazionale degli standard abitativi minimi
- Corsi di formazione per gli operatori dei centri per l'impiego

LINK PER APPROFONDIMENTI – SITO ISTITUZIONALE

<https://www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/Attuazione-Interventi-PNRR/Pagine/M5C1-rif-1-2>

M5C2 (Componente C2 - “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”) - Riforma 2.2 - Sistema di interventi per gli anziani non autosufficienti

MILESTONE DELLA RIFORMA ANZIANI

- Milestone M5C2-3 - Entrata in vigore della legge delega sugli anziani non autosufficienti (conseguita a marzo 2023)
- Milestone M5C2-4 - emanazione entro un anno dei decreti legislativi contenenti le disposizioni attuative del quadro delineato dalla delega parlamentare (conseguita a marzo 2024)

Step legislativi

1. Legge n. 234/2021 → individuazione dei LEP
2. Legge 33/2023:
 - Rafforzamento dei LEP
 - Sinergia con l'investimento 1.1.2 «Autonomia degli anziani non autosufficienti» → previsione dei PUA (punti unici di accesso ai servizi) e potenziamento del sistema organizzativo territoriale
3. D.lgs. 15/03/2024, n.29 recante «Disposizioni in materia di politiche in favore delle persone anziane» di attuazione della L. 33/2023:
 - Istituzione di una prestazione universale
 - Definizione e implementazione dei PUA
 - Definizione del criterio di valutazione multidimensionale e del suo prodotto: il Progetto Assistenziale Individualizzato (PAI)

LINK PER APPROFONDIMENTI – SITO ISTITUZIONALE

<https://www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/attuazione-interventi-pnrr/pagine/m5c2-rif-2-2>

Grazie per l'attenzione!