

Elementi oggetto del controllo di ammissibilità

In rosso sono evidenziati gli elementi relativi alla Garanzia Giovani.

Completezza e coerenza della documentazione

Documento	Tipologia di Verifica
Comunicazione obbligatoria	<ol style="list-style-type: none">1. Presenza (verifica da SARE)2. Tipologia di rapporto: tirocinio (verifica da SARE)3. Rispetto dei Termini di invio, come previsti dall'art. 24 comma 6 della l.r 17/2005 e ssmm. (verifica da SARE)
Convenzione	<ol style="list-style-type: none">1. Presenza2. Rispetto dei Termini di invio, come previsti dall'art. 24 comma 6 della l.r 17/2005 e ssmm. (verifica da SARE)3. utilizzo del format regionale (verifica da documento)4. Presenza delle firme (o del file in caso di firma digitale) (verifica da documento)5. Riferimento e coerenza di dati con CO (SARE)
Progetto	<ol style="list-style-type: none">1. Presenza2. Rispetto dei Termini di invio, come previsti dall'art. 24 comma 6 della l.r 17/2005 e ssmm. (verifica da SARE)3. utilizzo del format regionale (verifica da documento)4. Presenza delle firme (o del file in caso di firma digitale) (verifica da documento)5. Riferimento e coerenza di dati con CO (verifica da SARE)
SAP Garanzia Giovani	Presenza
Patto di Servizio	Presenza

Controlli di ammissibilità

Elementi di controllo	Tipologia di Verifica
Beneficiario	<ol style="list-style-type: none">1. Iscrizione Garanzia Giovani. Verifica da Portale Lavoro per Te2. Presenza misura tirocinio nel patto di servizio e relativo SRFC. Verifica da SILER
Riferimento a una qualifica del SRQ	Verifica da SARE. Verificare la coincidenza della qualifica tra CO e Progetto di tirocinio
Durata tirocinio rispetto alla tipologia	Verifica da progetto. Le durate sono stabilite all'art. 25, comma 1 della LR 17/2005 e s.m.
Durata tirocinio Garanzia Giovani	Verifica da progetto: da 3 a 6 mesi per tip. A) e b), 12 mesi per tip. c).

rispetto alla tipologia	
N. ore mensili tirocinio	Verifica da progetto formativo: almeno 30 ore settimanali, durata media mensile prudenziale definita in 20 giornate;
Legittimità del soggetto promotore	Incrocio da Progetto con elenco validato in attuazione dell'all. 3 della DGR 985/2014
Nomina soggetto erogatore del SRFC e presenza nell'elenco certificatori tirocini	Incrocio da Progetto con elenco validato in attuazione dell'all. 4 della DGR 985/2014
Ospitante: rispetto dei limiti numerici.	Il controllo è di pertinenza degli Organi di vigilanza competenti
Promotore: Non aver promosso tirocini con stesso tirocinante per la stessa qualifica	Controllo incrociato delle CO in SILER e dei progetti in SARE
Nomina responsabile didattico/organizzativo	Verifica da Progetto
Nomina responsabile del tirocinio (tutor aziendale)	Verifica da Progetto
Copertura assicurativa infortuni	Verifica da Progetto
Copertura assicurativa Responsabilità civile	Verifica da Progetto
Indennità	Verifica da Progetto. Minimo 450€oppure per tipologia b: sostegno al reddito alternativo all'indennità; per tipologia c: redditi, fiscalmente imponibili ai fini Irpef, erogati in conseguenza dello stesso status giuridico contributi alternativi all'indennità

Controlli su un campione di almeno il 5% sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio rese in convenzione

Elementi di controllo	Tipologia di Verifica
Ospitante: Non aver già realizzato tirocini con il medesimo tirocinante (lr17/2005, art. 26 bis, comma1)	Verifica da SILER delle CO
Ospitante: essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di Lavoro (lr 17/2005, art. 26 bis, comma 3, lett. a)	Verifica da INAIL
Ospitante: essere in regola con la normativa di cui alla legge n.	Verifica da Servizi provinciali del collocamento mirato

68 del 1999 (lr 17/2005, art. 26 bis, comma 3, lett. b);	
Ospitante: non avere effettuato licenziamenti, salvi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, e fatti salvi specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative, nei dodici mesi precedenti l'attivazione del tirocinio (lr 17/2005, art. 26 bis, comma 3, lett. c);	Verifica da SILER; se presenti licenziamenti non giusta causa/ giustificato motivo soggettivo richiedere all'azienda l'accordo di deroga.
Ospitante: non fruire della cassa integrazione guadagni, anche in deroga, per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità produttiva (lr 17/2005, art. 26 bis, comma 3, lett. d)	Verifica da INPS